



平成28年3月24日

各位

会社名 株式会社 ジェイ エイ シー リクルートメント  
代表者名 代表取締役社長 松 園 健  
(コード番号：2124 東証第一部)  
問合せ先 代表取締役副社長 管理本部長 服 部 啓 男  
(TEL：03-5259-6926)

中期経営計画の概要について  
～中高額人材紹介のリーダーを目指して～

株式会社 ジェイ エイ シー リクルートメントは、2016年からの3ヶ年における中期経営計画を策定しました。この計画では、これまで企業としての成長を支えてきた人材紹介事業の中高額求人領域への取り組みをさらに強化することで規模の拡大を伴った収益性の向上を推進し、「中高額求人市場の人材紹介における確固たるリーダー」としての業界内ポジションを確立するとともに、安定的財務基盤を形成して株主還元を増加を図ることを目標としております。

【数値目標】

	2015年 実績	2016年 見通し	2018年 目指す姿
連結売上高	112億円	134億円	190億円
連結当期純利益	18億円	26億円	39億円
人材紹介コンサルタント数	477名	550名	740名

(注) 人材紹介コンサルタント数は期中平均値であります

具体的には、中高額求人領域における人材紹介の中でも、我が国経済のグローバル化に伴って引き続き需要が高い日系企業の海外関連求人 全国主要都市圏を中心に需要の高い経営幹部求人（部長・CxOクラスを中心とするエグゼクティブ求人）の開拓及び関連人材の募集を全社的・組織的に強め、さらには入社3年を経過した中堅クラス以上のコンサルタントの月間生産性を300万円以上に引き上げていくことを目指しております。

本計画の達成に必要なコンサルタントの増員については、採用、研修、定着促進の各面において、2015年から採用数の増加に向けた専任チームの設置 育成力の強化に向けた専任チームの設置と教育プログラムの強化 定着促進に向けた給与制度の改定及び 貢献度の高い社員への自社株交付制度(株式付与ESOP信託)の導入 - をはじめとする各種施策を進めており、今後においても、必要に応じてさらなる拡充を図っていく予定です。

以上