

生成AIの進展による当社事業への影響について

株式会社 ジェイ エイ シー リクルートメント

2026年3月31日

Q1: 生成AIによるマッチングの進展により、人材紹介事業が不要になるのではないか

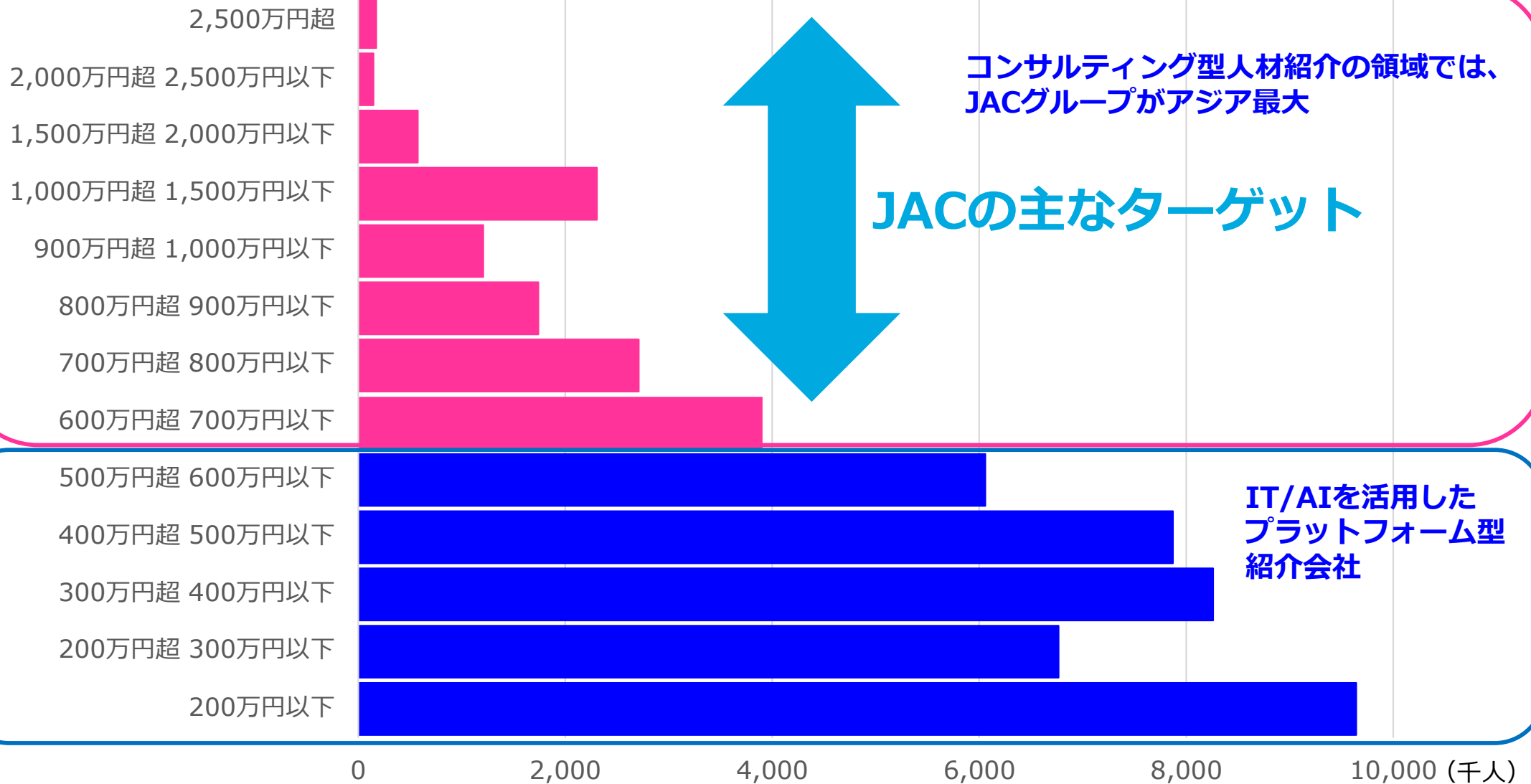
Q2: 生成AIの普及によりホワイトカラー人材に対する求人が減少し、人材紹介市場が縮小するのではないか

**Q1: 生成AIによるマッチングの進展により、
人材紹介事業が不要になるのではないか**

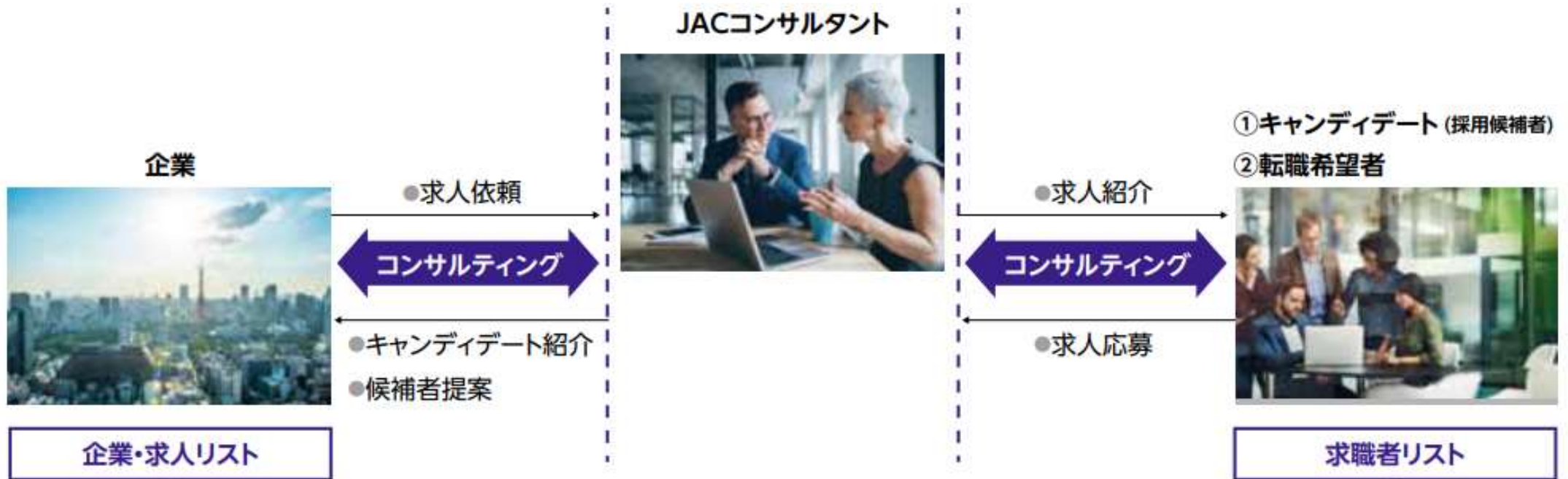
JACがフォーカスするマーケット：中・高額帯&専門職

日本における年収別所得者数

(国税庁長官官房企画課「民間給与実態統計調査(令和6年分)」給与階級別給与所得者数より)



JACのコンサルティング型人材紹介の特徴



企業へのコンサルティング

- 求人票に記載がない情報の把握（企業カルチャー、組織背景、経営者の意図等）
- 対話を通じた要件変化への対応（当初想定と異なる人材像への転換等）
- コンフィデンシャル案件における調整・信頼関係構築

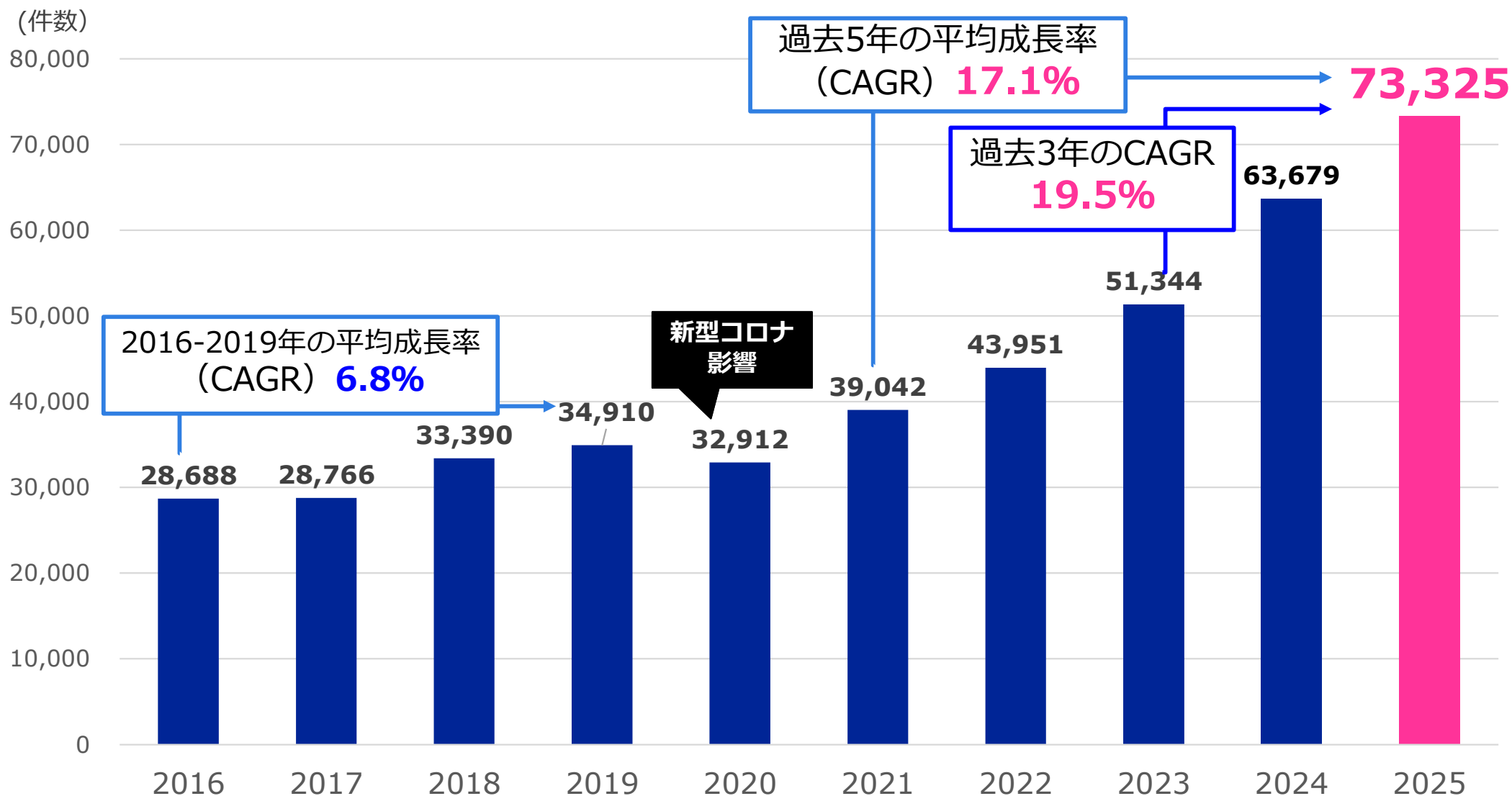
求職者へのコンサルティング

- 職務経歴書に記載がない情報の把握・深い理解（キャリアビジョン、志向、強み、価値観等）
- キャリアビジョンに合致した機会の提案（顕在・潜在ニーズを踏まえた中長期視点）

Q2:生成AIの普及によりホワイトカラー人材に対する求人が減少し、人材紹介市場が縮小するのではないか

JACにおける新規求人件数の推移[※]

ミドルクラス・ハイクラス領域の求人数は着実に増加
特に過去3年のCAGRは**19.5%**



注意事項・お問い合わせ先

本資料は株式会社 ジェイ エイ シー リクルートメント（以下、当社）の事業及び業界動向についての当社による現在の予定、推定、見込みまたは予想に基づいた将来の展望についても言及しています。

これらの将来の展望に関する表明は、さまざまなリスクや不確かさが伴います。既に知られたもしくははいまだに知られていないリスク、不確かさその他の要因が、将来の展望に対する表明に含まれる事柄と異なる結果を引き起こさないとも限りません。当社は将来の展望に対する表明、予想が正しいと約束することはできず、結果は将来の展望と著しく異なるか、さらに悪いこともありえます。

本資料における将来の展望に対する表明は、2026年3月31日現在において利用可能な情報に基づいて、当社により2026年3月31日現在においてなされたものであり、将来の出来事や状況を反映して将来の展望に関するいかなる表記の記載をも更新し、変更するものではありません。

資料に関するお問い合わせは、下記のお問い合わせ先までお願いいたします。

株式会社 ジェイ エイ シー リクルートメント 広報・IR部

電話 [03-5259-6926](tel:03-5259-6926) もしくは、メール ir@jac-recruitment.jp