

2014年12月期 決算説明会

株式会社 ジェイ エイシー リクルートメント

2015年2月12日

<http://corp.jac-recruitment.jp>

I JACの特徴

II 2014年の事業環境と経営方針

III 2014年度の取り組みと結果

IV 中期基本方針PPP&Iの振り返り

V 2014年12月期決算概要

VI 2015年度の取り組みと事業見通し

I 人材紹介におけるJACの特徴

☑ 求人決定手数料が高い

— 平均195万円（業界平均97万円※） 平均650万求人の成約（2014年度）

☑ 中高年収求人市場では国内最大の事業規模

— コンサルタント数434人（企業と人材の両面型スタイル）（2014年度末）

☑ 外資系と日系の海外関連求人に強い

— 全社成約金額の56%がインターナショナル関連（2014年度）



「高単価」「大規模組織」「グローバル」

I JACの特徴

II 2014年の事業環境と経営方針

III 2014年度の取り組みと結果

IV 中期基本方針PPP&Iの振り返り

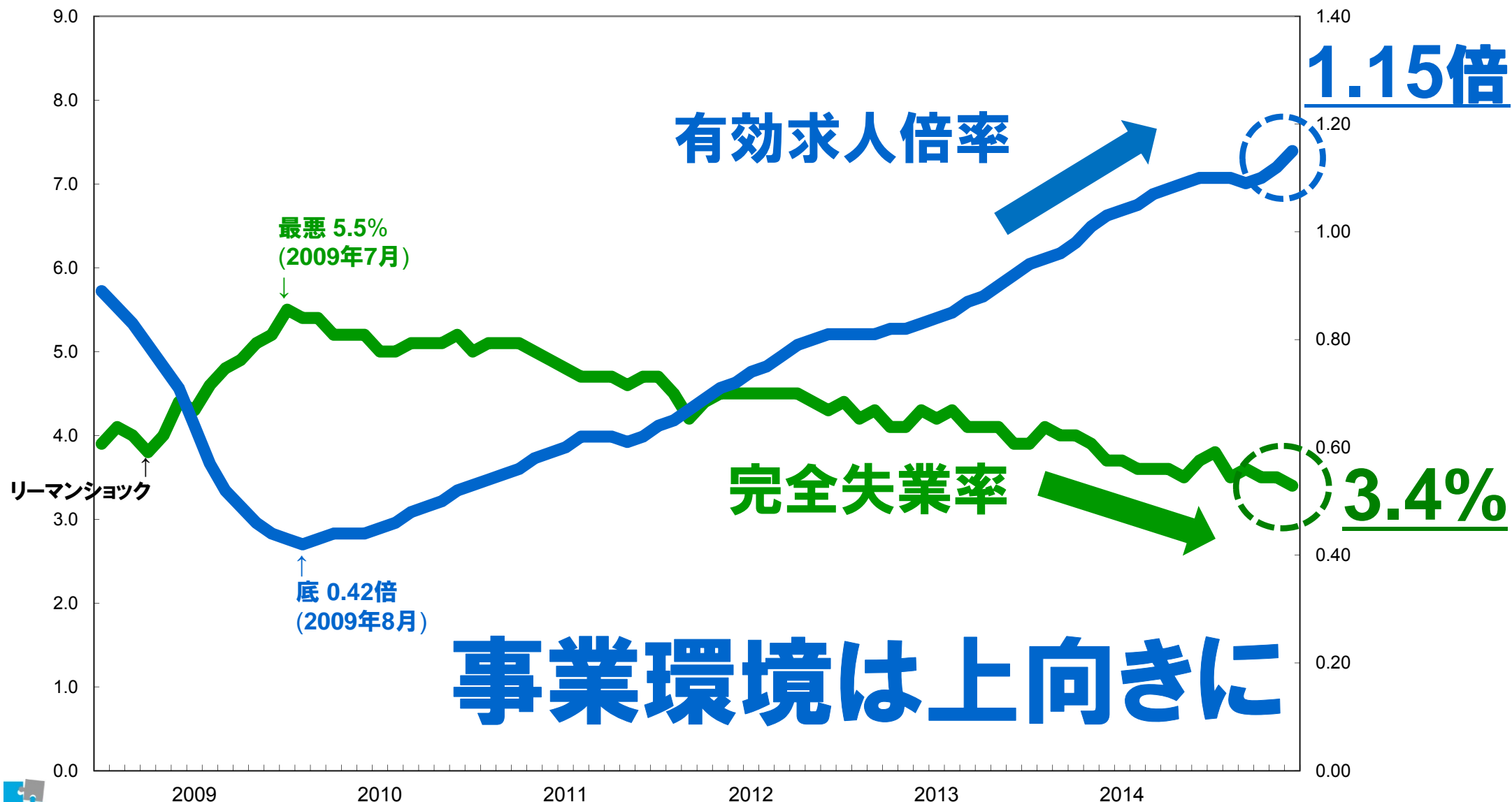
V 2014年12月期決算概要

VI 2015年度の取り組みと事業見通し

Ⅱ-1 人材紹介事業を取り巻く環境

(完全失業率:%)

(有効求人倍率:倍)



Ⅱ-2 2014年度の経営方針

「Professionals」

「Team Value」 and 「Expansion」

個人はプロに / チームで勝つ / 拡大につなげる

I JACの特徴

II 2014年の事業環境と経営方針

III 2014年度の取り組みと結果

IV 中期基本方針PPP&Iの振り返り

V 2014年12月期決算概要

VI 2015年度の取り組みと事業見通し

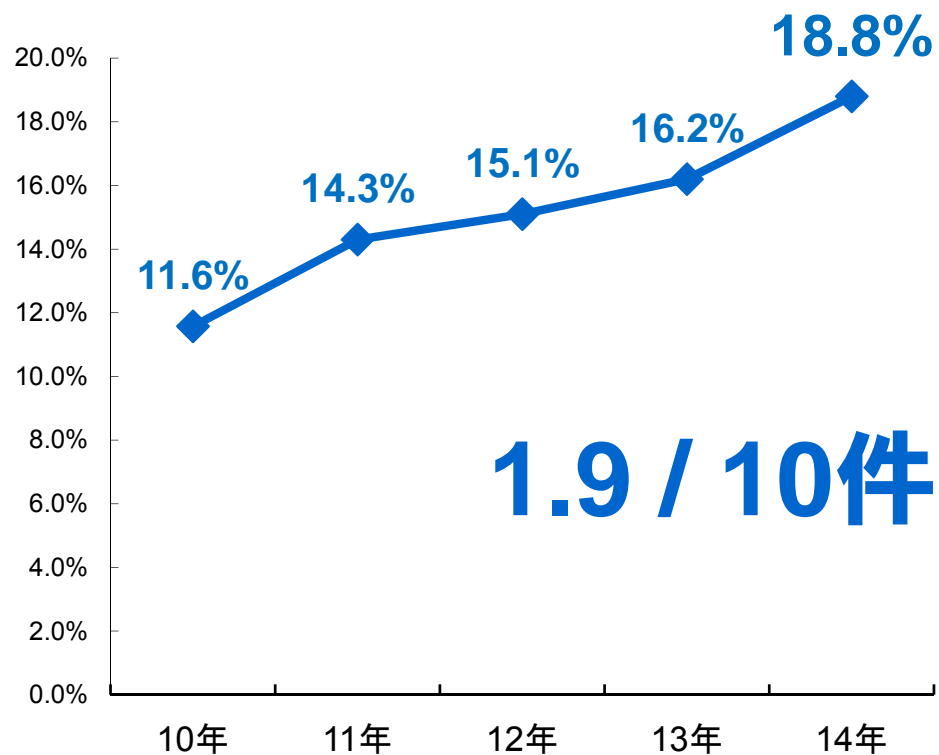
Ⅲ-1 Professionals（個人はプロに）

**「プロ」として
「求人」と「登録者」双方の
「高い成約率」を確保する**

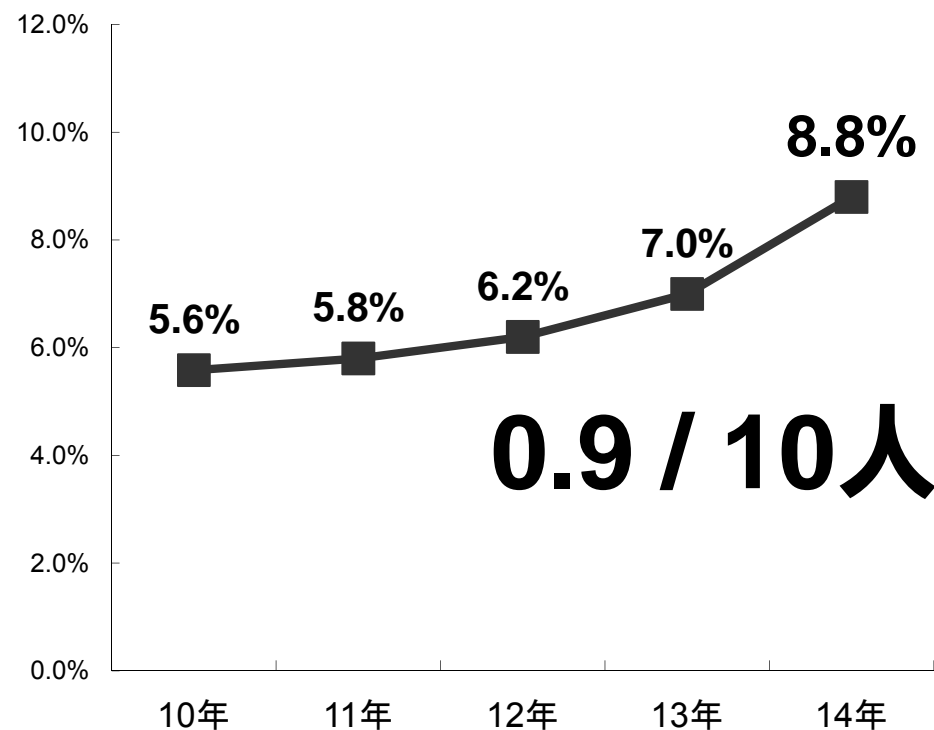
Ⅲ-1 Professionals (個人はプロに)

成約率の達成状況

求人成約率 目標20%



人材(登録者)成約率 目標10%



Ⅲ-2 Team Value (チームで勝つ)

組織目標の達成状況 (JAC Recruitmentのケース)

部支店 ⇒

**10/18 (56%)が
目標達成**

チーム ⇒

**30/77 (39%)が
目標達成**

Ⅲ-3:A Expansion (拡大につなげる)

1. コンサルタント数

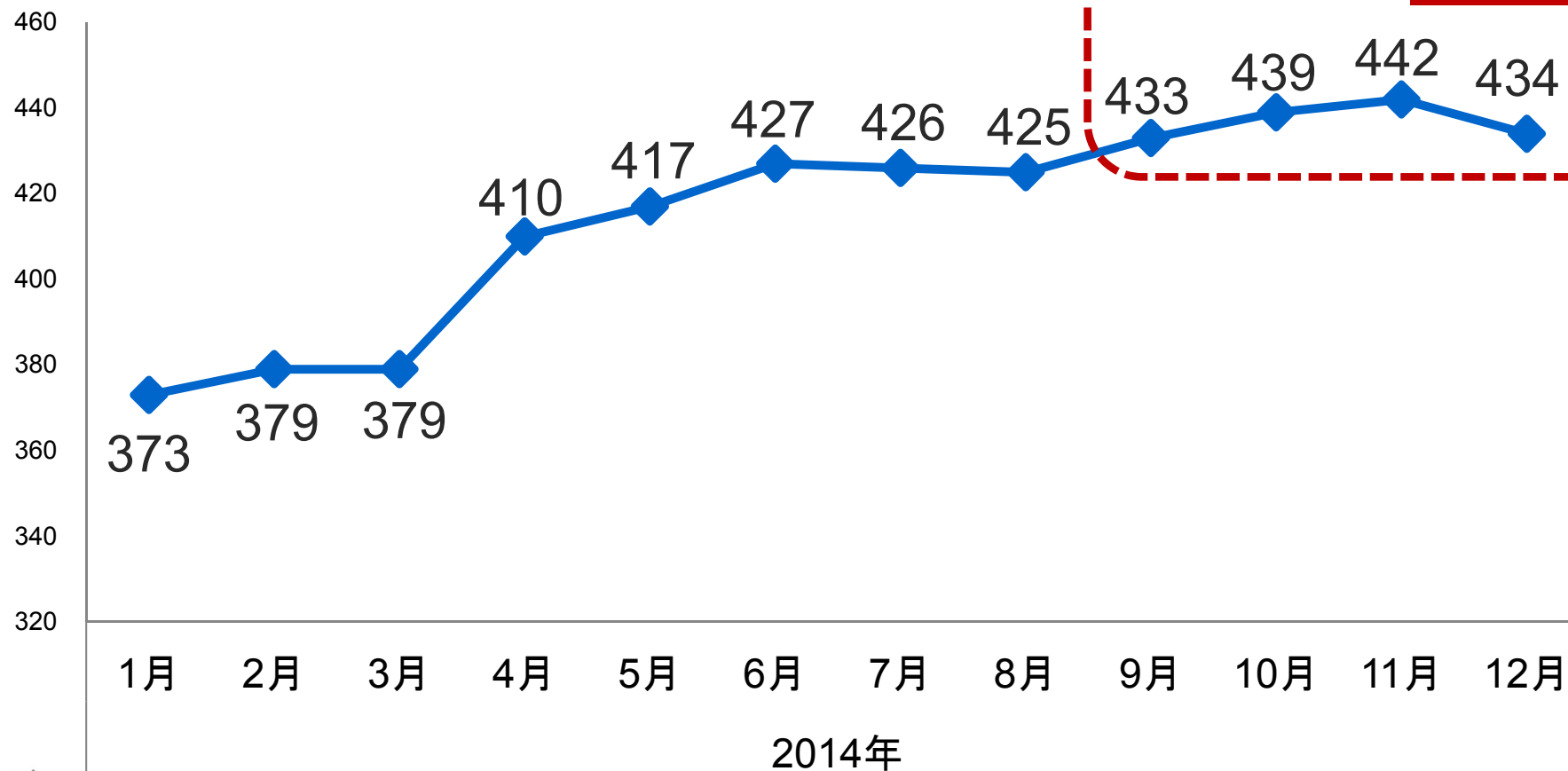
19.6%up

(2013年末)

363人

(2014年末)

434人



Ⅲ-3:B Expansion (拡大につなげる)

2. 売上規模の拡大 **29.3%up**

71億7900万円
(2013年度)



92億7900万円
(2014年度)

人材紹介事業 89億3500万円
- JAC Recruitment & JAC International

求人広告事業 3億4400万円
- C. C. Consulting

I JACの特徴

II 2014年の事業環境と経営方針

III 2014年度の取り組みと結果

IV 中期基本方針PPP&Iの振り返り

V 2014年12月期決算概要

VI 2015年度の取り組みと事業見通し

中期基本方針PPP&Iの振り返り

Productivity -生産性- [コンサルタント一人当り月間成約額]

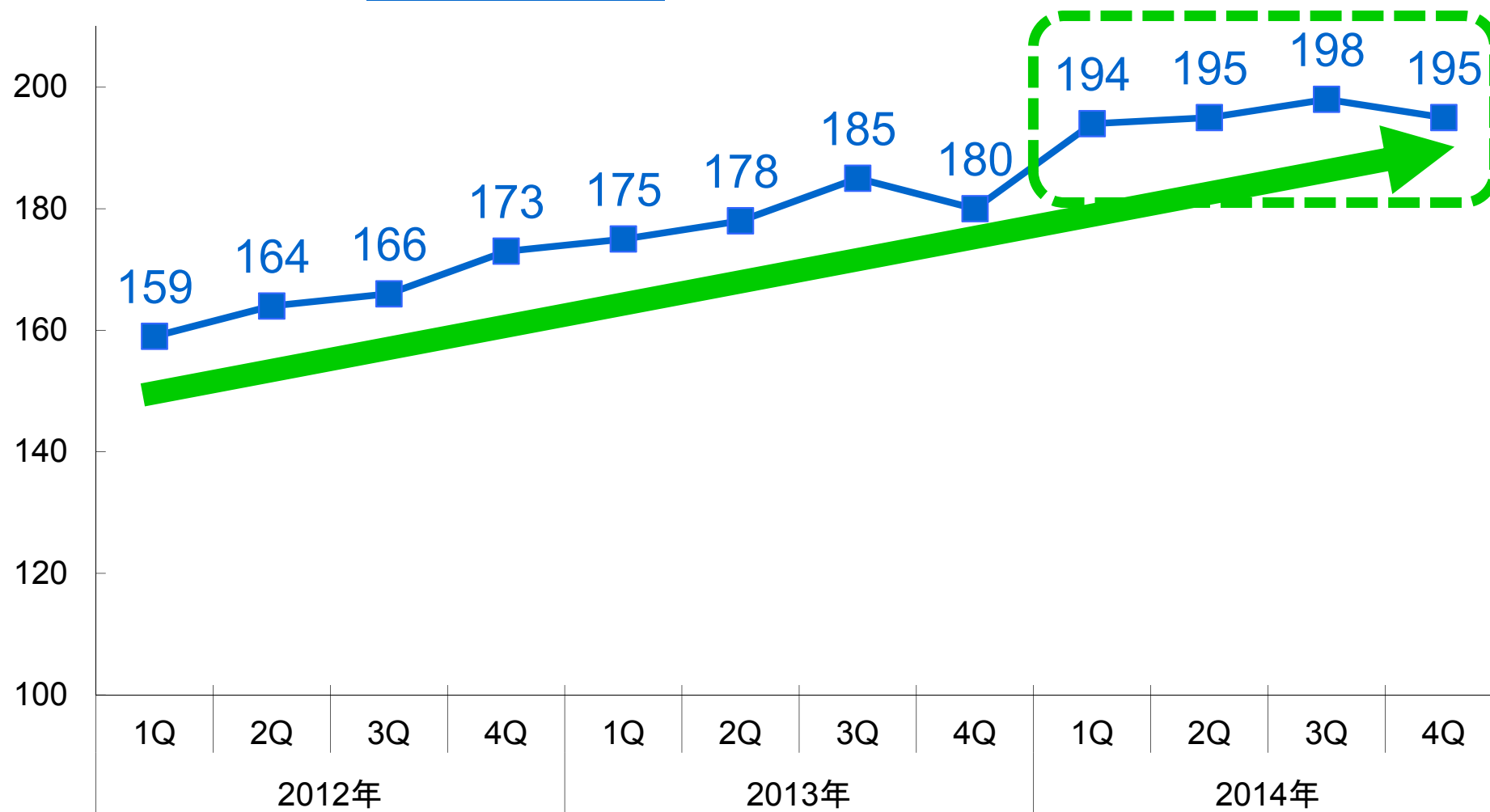
Profitability -利益- [GP営業利益率]

Professional -プロフェッショナル- [求人成約率]
[人材(登録者)成約率]

International -インターナショナル- [国際領域の事業比率]

IV-1:A Productivity (生産性)

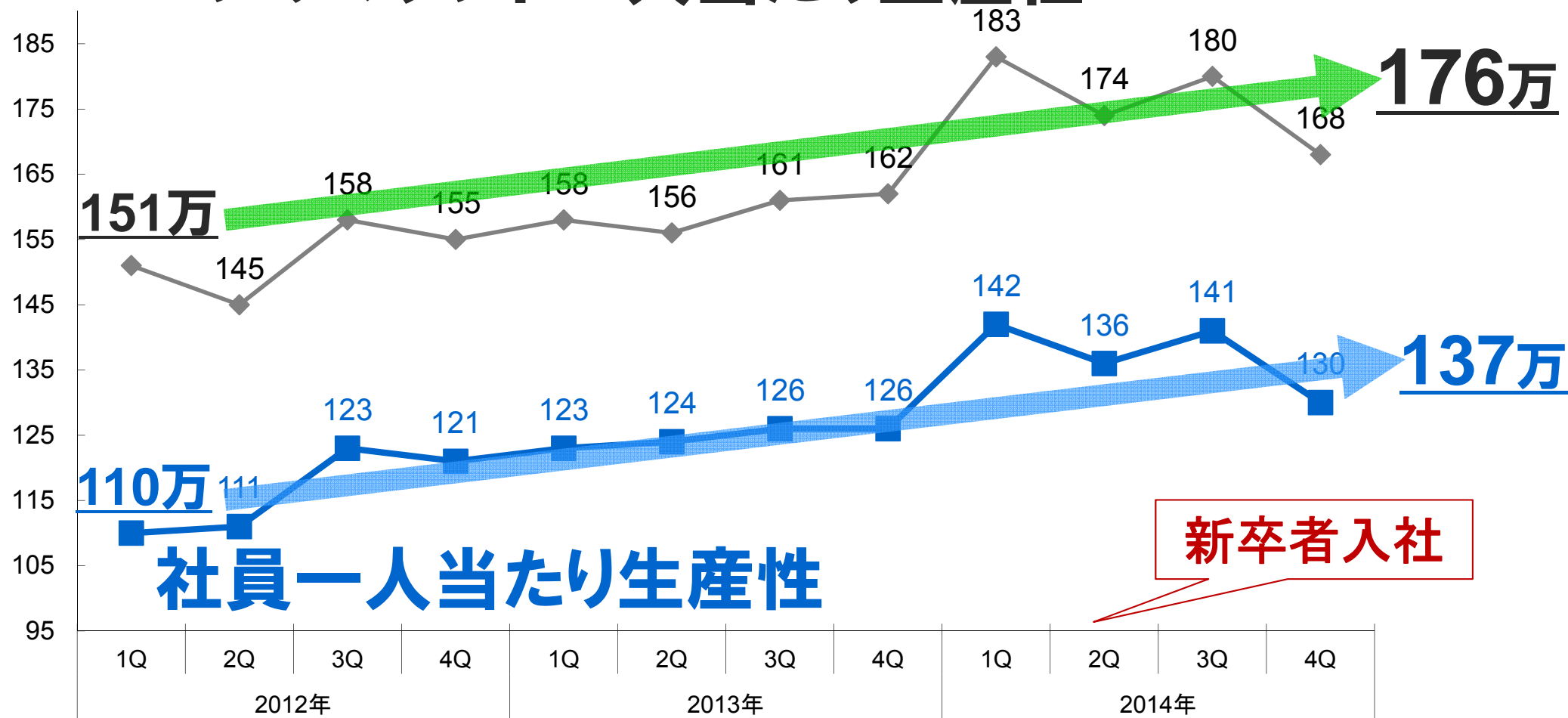
1件当たり平均単価(成約手数料)の推移(万円)



IV-1:B Productivity (生産性)

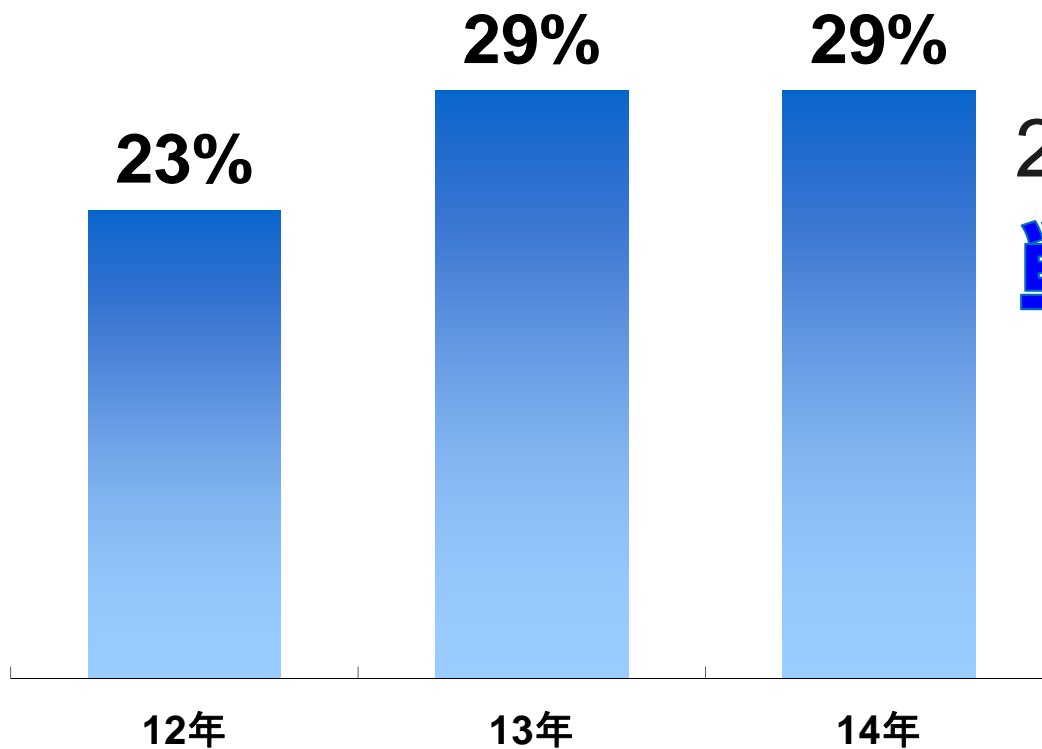
目標 200万円 (コンサルタント一人当たり)

(万円) コンサルタント一人当たり生産性



IV-2 Profitability (利益)

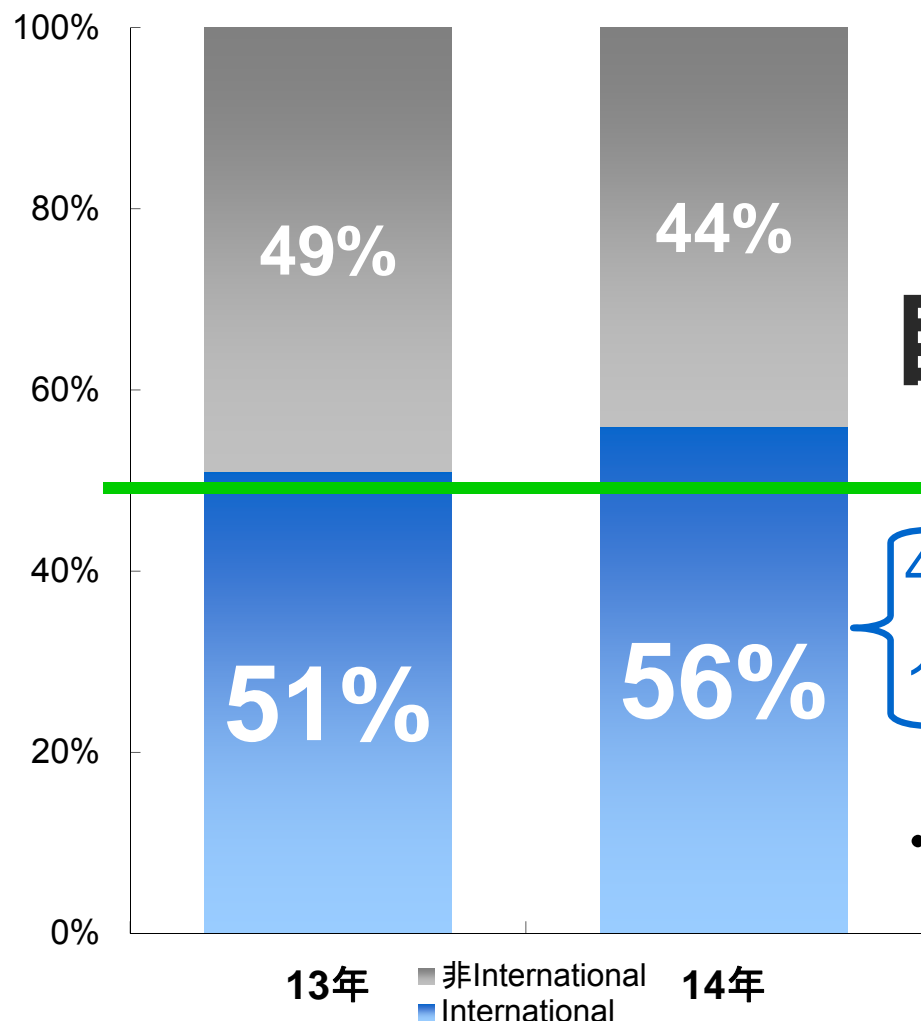
GP営業利益率の推移



2014年は、東京本社の増床など
戦略的な投資を実施

IV-3 International (インターナショナル)

インターナショナル*領域の事業比率(金額ベース)



目標の**50%超え拡大進む**

40%: 外資系企業の深耕

16%: 日系企業の海外関連案件の獲得推進

• **決定単価212万円**(14年平均)

※全社平均単価196万円

IV-4 2015年度以降の「PPP&I」

プロフェッショナル化推進へ一部の中期目標を引き上げ

		2014年度 実績	2015年 中期目標
P -プロフェッショナル-	[求人成約率]	19%	30%
	[人材(登録者)成約率]	9%	20%
P -生産性-	[コンサルタント一人当り月間成約額]	176万	300万
P -利益-	[GP営業利益率]	29%	30%
I -インターナショナル-	[国際領域の事業比率]	56%	50%

I JACの特徴

II 2014年の事業環境と経営方針

III 2014年度の取り組みと結果

IV 中期基本方針PPP&Iの振り返り

V 2014年12月期決算概要

VI 2015年度の取り組みと事業見通し

V-1 2014年12月期連結決算実績

(単位:百万円)

	13年12月期	14年12月期	前年同期 差額	前年同期比 伸び率
売上高	7,179	9,279	2,100	29.3%
人材紹介事業	7,179	8,935	1,756	24.5%
売上総利益 (GP)	7,009	9,112	2,103	30.0%
営業利益 (Profit)	2,019	2,663	644	31.9%
経常利益	2,021	2,666	645	31.9%
純利益	1,193	1,584	391	32.8%

V-2 貸借対照表概要

科目	13年12月期末		14年12月期末		差異 (百万円)
	(百万円)	構成比(%)	(百万円)	構成比(%)	
流動資産	4,659	82.3	6,520	84.5	1,861
現金及び預金	3,915	69.2	5,565	72.1	1,650
売掛金	461	8.1	528	6.8	67
固定資産	1,001	17.7	1,195	15.5	194
有形固定資産	103	1.8	141	1.8	38
無形固定資産	630	11.1	666	8.6	36
投資その他の資産	268	4.7	386	5.0	118
資産合計	5,660	100.0	7,715	100.0	2,055
流動負債	1,415	25.0	2,210	28.7	795
固定負債	4	0.1	2	0.0	-2
負債合計	1,419	25.1	2,212	28.7	793
株主資本合計	4,241	74.9	5,503	71.3	1,262
負債・純資産合計	5,660	100.0	7,715	100.0	2,055

V-3 キャッシュ・フローの状況

(単位:百万円)

区 分	13年12月期	14年12月期
営業活動によるキャッシュ・フロー	1,156	2,261
投資活動によるキャッシュ・フロー	△ 363	△ 267
財務活動によるキャッシュ・フロー	△ 330	△ 344
現金及び現金同等物の期末残高	3,915	5,565

手元預金は、事業投資・配当・不況期に備えコンサルタントの雇用維持に充てることを経営方針としております。

I JACの特徴

II 2014年の事業環境と経営方針

III 2014年度の取り組みと結果

IV 中期基本方針PPP&Iの振り返り

V 2014年12月期決算概要

VI 2015年度の取り組みと事業見通し

VI 2015年度の経営方針

「Professionals」
「Team Value」
and
「Company Value」

個人はプロに / チームで勝つ / 企業価値を上げる

VI 2015年度の取り組み

- 1 **コンサルタント500人以上の体制確立**
- 2 **日系企業の海外関連求人領域でさらなる市場深耕**
- 3 **単価の高額化と複数成約による生産性向上**
- 4 **求人案件と登録人材の開拓・獲得策の充実**
- 5 **キャリアクロスの事業成長を加速化**

VI-1 コンサルタント500人以上の体制確立

中高額帯のマーケットリーダーとして
コンサルタント500人以上の体制を確立する

・採用体制の強化

☑ 年初から採用担当者を2人増強し、関連予算も増額

・リテンション施策の継続と発展

☑ 結束力強化に効果があったチームインセンティブを継続、定着促進に向け給与体系を変更



年末時点で515人を計画

(JAC Recruitment + JAC International)

VI-2 日系企業の海外関連求人領域でさらなる市場深耕

重点領域に専任組織を設置

関係構築と求人獲得を加速する

- **各部支店に日系企業の担当組織を設置**
⇒ **海外関連求人の深耕**

主要分野に関しては日系と外資系を分け、タスクを明確化する

- **既存拠点以外の地域企業の深耕(中四国)**

有望マーケットには担当を配置して積極的な浸透を図る

VI-3 単価の高額化と複数成約による生産性向上

単価の高額化と決定件数の増加で
さらに生産性を向上させる

• トップ & キーパーソンへアプローチし 高額案件の獲得を推進

企業経営層へのダイレクトアプローチを推進し、高額の幹部案件を独占で複数獲得する

• 複数成約を伸ばすマネジメントと体制強化

リサーチャー・アシスタントの活用によりコンサルタントをコア業務に集中させる

VI-4 求人案件と登録人材の開拓・獲得策の充実

コンサルタント数の増加と業容拡大に向け
求人と人材の積極的な獲得を図る

• コンサルタントに加え コールセンターによる求人開拓

自社コールセンターのアウトバウンドコールで新規求人の開拓を組織的に進める

• 登録人材の獲得へ投資、PRを強化

ターゲットとなる人材の新規登録増加に向けてマーケティング関連の投資を強化する

VI-5 キャリアクロスの事業成長を加速化

日系企業の深耕を中心に
キャリアクロスの成長を加速させる

• JACグループとのタイアップ強化

- ☑ 当社東京本社に専任担当者を配置、協働して日系企業を開拓

• アジア地域への取り組み強化

(Career Cross Asia)

- ☑ 海外JAC各社と連携してアジア各国を中心に現地採用案件の獲得を進める

• 関西への拠点展開

- ☑ 当社大阪支店等と連携して関西方面へ展開し、海外・英語案件を開拓

VI-6 2015年12月期 通期業績見通し (前年比)

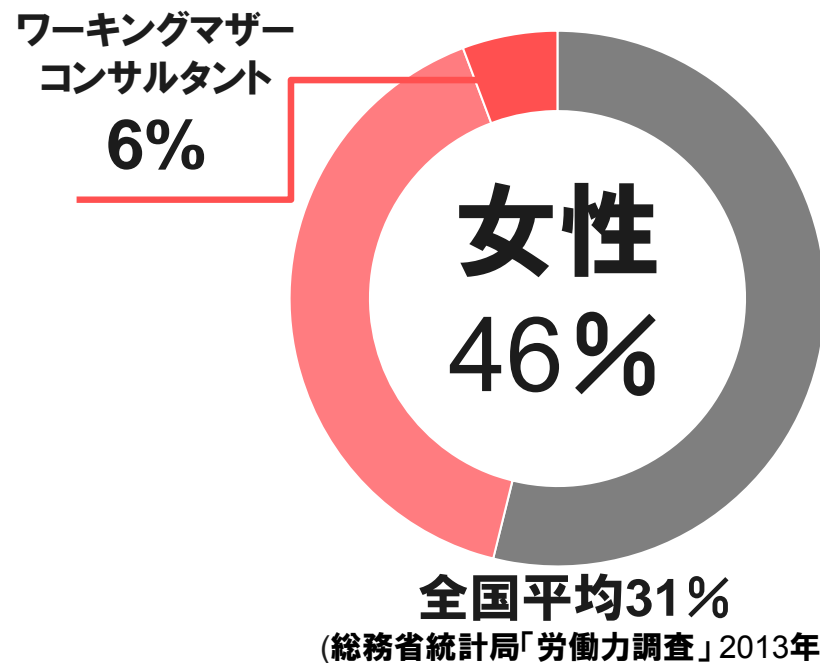
(単位:百万円)

	14年12月期 通期実績	15年12月期 通期予想	前年同期比 差額	前年同期比 伸び率
売上高	9,279	10,540	1,261	13.6%
売上総利益	9,112	10,367	1,255	13.8%
営業利益	2,663	2,939	276	10.3%
経常利益	2,666	2,941	275	10.3%
当期純利益	1,584	1,832	248	15.6%
1株当たり配当金	26.00円	16.00円	-	-

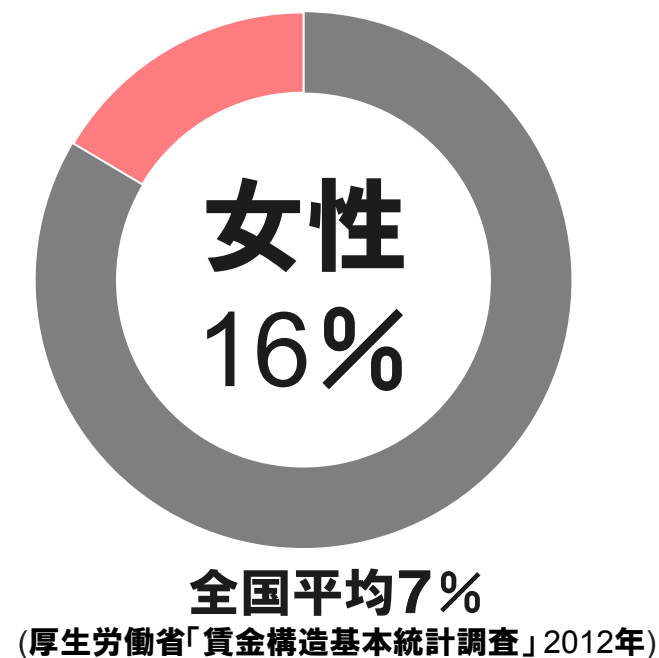
(※)当社は2015年1月1日付で普通株式1株につき2株の割合をもって株式を分割しております。
このため、2015年12月期通期予想における期末配当金については、当該株式分割後の数値で算定しております。

■ DIVERSITY

社員の男女比率



管理職の男女比率



英国	フランス	スイス	アイルランド
スウェーデン	デンマーク	アメリカ	カナダ
シンガポール	フィリピン	韓国	中国
インド	バングラデシュ	オーストラリア	ニュージーランド

⇒ 16ヶ国27人が勤務

(JAC Recruitment + JAC International)

■ CSR

PPP Project (植樹)

One Placement creates one Plant to save the Planet

CO₂削減、地球温暖化防止への貢献

- ・2008年度から会社設立20周年の記念プロジェクトとして実施
- ・バリ島に、転職をご支援できた方の数の苗木を植樹 ⇒ 2014年12月末現在：約26,000本
- ・2014年度から現地に社員を派遣

社員育児支援 Project

少子化対策への貢献

- ・子供を持つ社員が育児と仕事を両立できる環境づくりの一環として2007年4月から実施
- ・育児手当金：子供一人当たり、上限10万円/月(生後9ヶ月まで)～3万円/月(小1～小3)

本資料お取扱い上のご注意

本資料は株式会社 ジェイ エイ シー リクルートメントの事業及び業界動向についての株式会社 ジェイ エイ シー リクルートメントによる現在の予定、推定、見込みまたは予想に基づいた将来の展望についても言及しています。

これらの将来の展望に関する表明はさまざまなリスクや不確かさがつきまとっています。既に知られたもしくははまだに知られていないリスク、不確かさその他の要因が、将来の展望に対する表明に含まれる事柄と異なる結果を引き起こさないとも限りません。株式会社 ジェイ エイ シー リクルートメントは将来の展望に対する表明、予想が正しいと約束することはできず、結果は将来の展望と著しく異なるか、さらに悪いこともありえます。

本資料における将来の展望に対する表明は、2015年2月12日現在において利用可能な情報に基づいて、株式会社 ジェイ エイ シー リクルートメントにより2015年2月12日現在においてなされたものであり、将来の出来事や状況を反映して将来の展望に関するいかなる表記の記載をも更新し、変更するものではありません。

資料に関するお問い合わせは、下記のお問い合わせ先までお願いいたします。

お問い合わせ先

IR室 電話 **03-5259-6926** もしくは、メール ir@jac-recruitment.jp