

2015年12月期第2四半期 決算説明会

株式会社 ジェイ エイ シー リクルートメント

2015年9月10日

<http://corp.jac-recruitment.jp>

人材紹介におけるJAC Recruitmentの特徴

2015年12月期上半期決算実績

2015年度の取り組みと上半期の結果

上半期の課題と下半期の取り組み

通期業績見通し

取扱い求人 成約手数料

平均200万円 2015年上半期
平均650万円求人の成約
(業界平均97万円)

高い

高単価化

中高額年収求人市場における 組織規模

コンサルタント483人 2015年6月末
企業と人材の両面型スタイル

国内最大

大規模組織

外資系と日系の 海外関連求人

全社成約金額の55% 2015年上半期

強い

グローバル
対応

■ 人材紹介におけるJAC Recruitmentの特徴

2015年12月期上半期決算実績

2015年度の取り組みと上半期の結果

上半期の課題と下半期の取り組み

通期業績見通し

(単位:百万円)

	14年12月期上半期	15年12月期上半期	差額	伸び率
売上高	4,489	5,318	829	18.5%
売上総利益	4,407	5,196	789	17.9%
営業利益	1,351	1,631	280	20.7%
経常利益	1,354	1,633	279	20.6%
四半期純利益	811	1,017	206	25.3%

貸借対照表概要

科目	14年12月期末		15年12月上半期末		差異 (百万円)
	(百万円)	構成比(%)	(百万円)	構成比(%)	
流動資産	6,520	84.5	6,731	85.7	210
現金及び預金	5,565	72.1	5,690	72.4	124
売掛金	528	6.8	641	8.2	113
固定資産	1,195	15.5	1,127	14.3	-67
有形固定資産	141	1.8	125	1.6	-16
無形固定資産	666	8.6	620	7.9	-46
投資その他の資産	386	5.0	381	4.8	-4
資産合計	7,715	100.0	7,858	100.0	142
流動負債	2,210	28.7	1,860	23.7	-349
固定負債	2	0.0	2	0.0	0
負債合計	2,212	28.7	1,862	23.7	-349
株主資本合計	5,503	71.3	5,995	76.3	492
負債・純資産合計	7,715	100.0	7,858	100.0	142

キャッシュ・フローの状況

(単位:百万円)

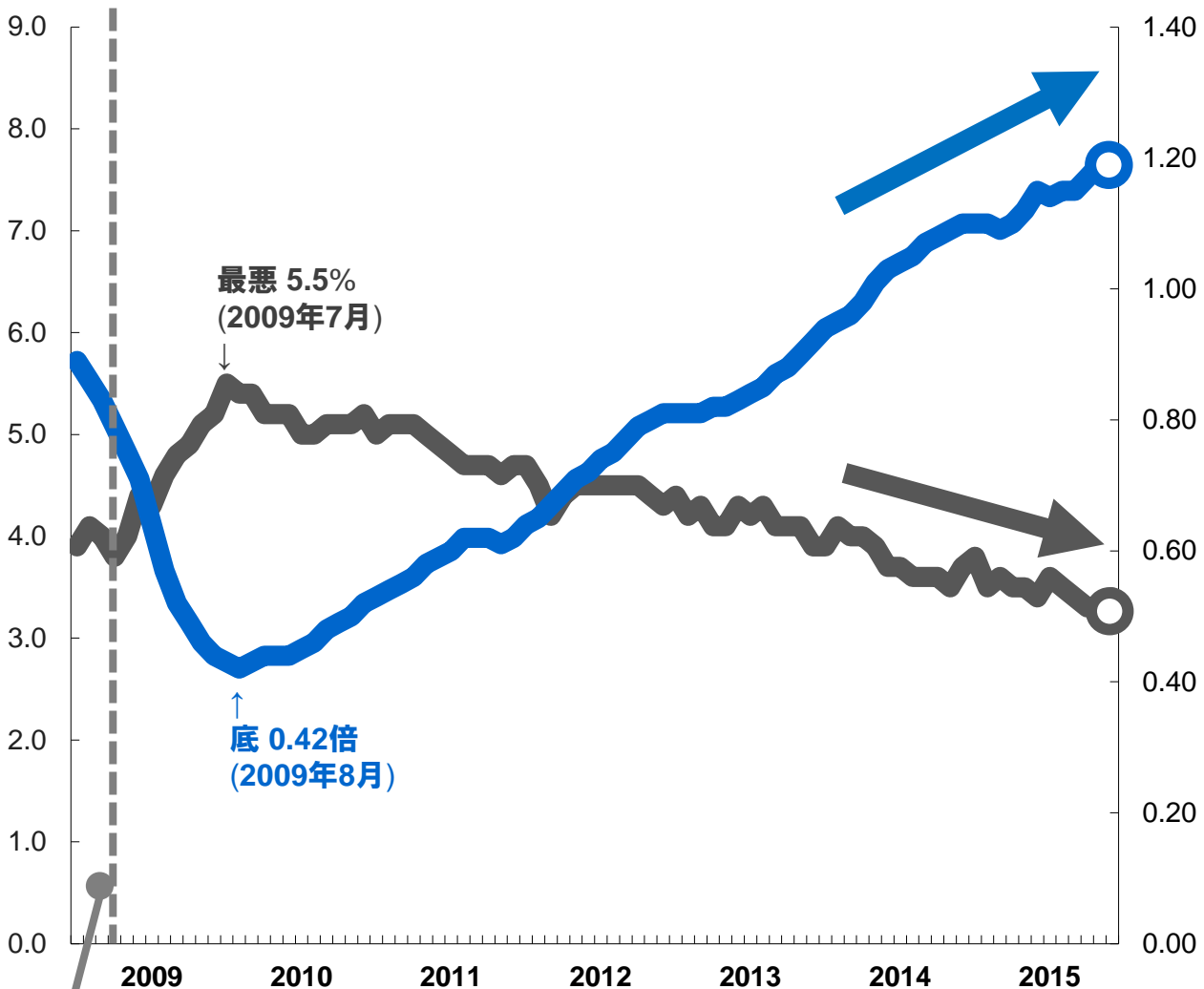
区 分	14年12月期上半期	15年12月期上半期
営業活動によるキャッシュ・フロー	961	736
投資活動によるキャッシュ・フロー	△ 26	△ 86
財務活動によるキャッシュ・フロー	△ 343	△ 524
現金及び現金同等物の期末残高	4,507	5,690

手元預金は、事業投資・配当・不況期に備え、コンサルタントの雇用維持に充てることを経営方針としております。

事業を取り巻く環境

(完全失業率:%)

(有効求人倍率:倍)



有効求人倍率
1.19倍

完全失業率
3.4%

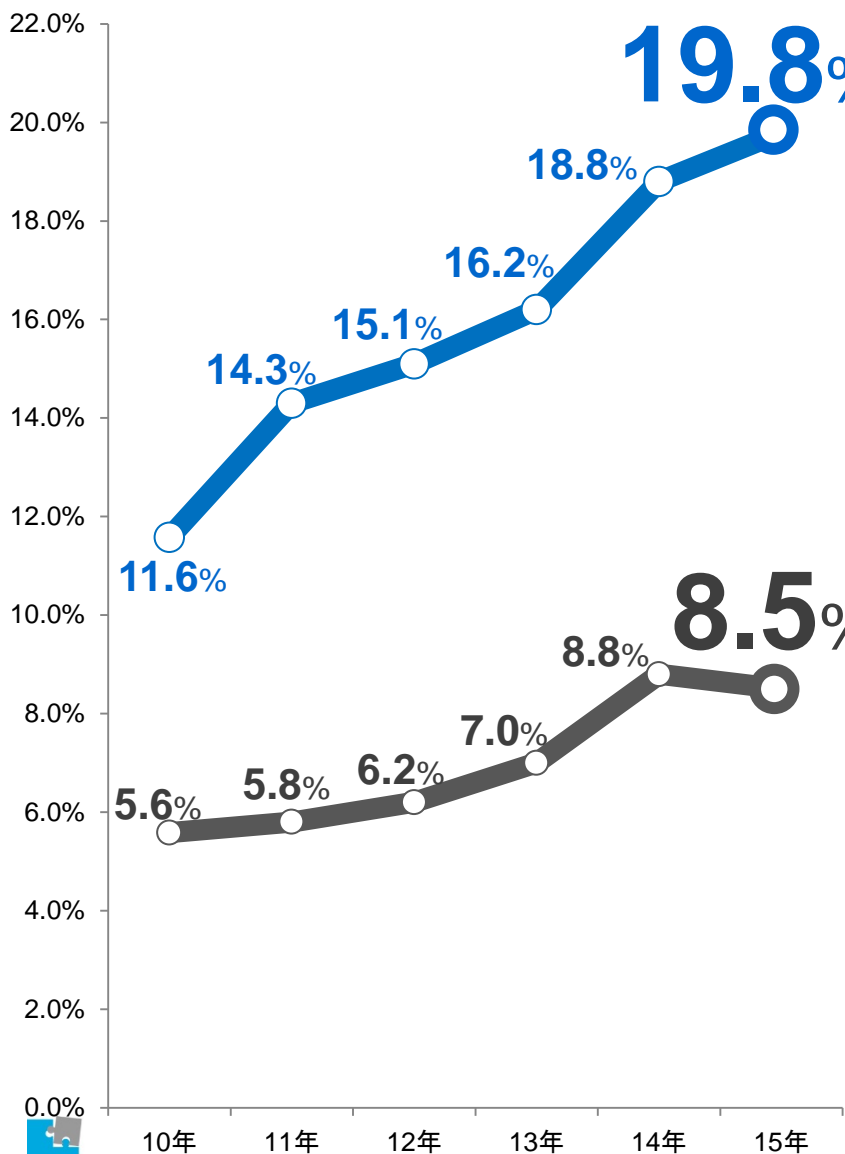
**事業環境は
さらに上向き**

リーマンショック

プロフェッショナル化推進へ一部の中期目標を引き上げ

		2014年度実績	新中期目標	
P	プロフェッショナル	求人成約率	19%	30%
		人材(登録者)成約率	9%	20%
P	生産性	コンサルタント一人当り 月間成約額	176万	300万
P	利益	GP営業利益率	29%	30%
I	インターナショナル	国際領域の事業比率	56%	50%

成約率の達成状況



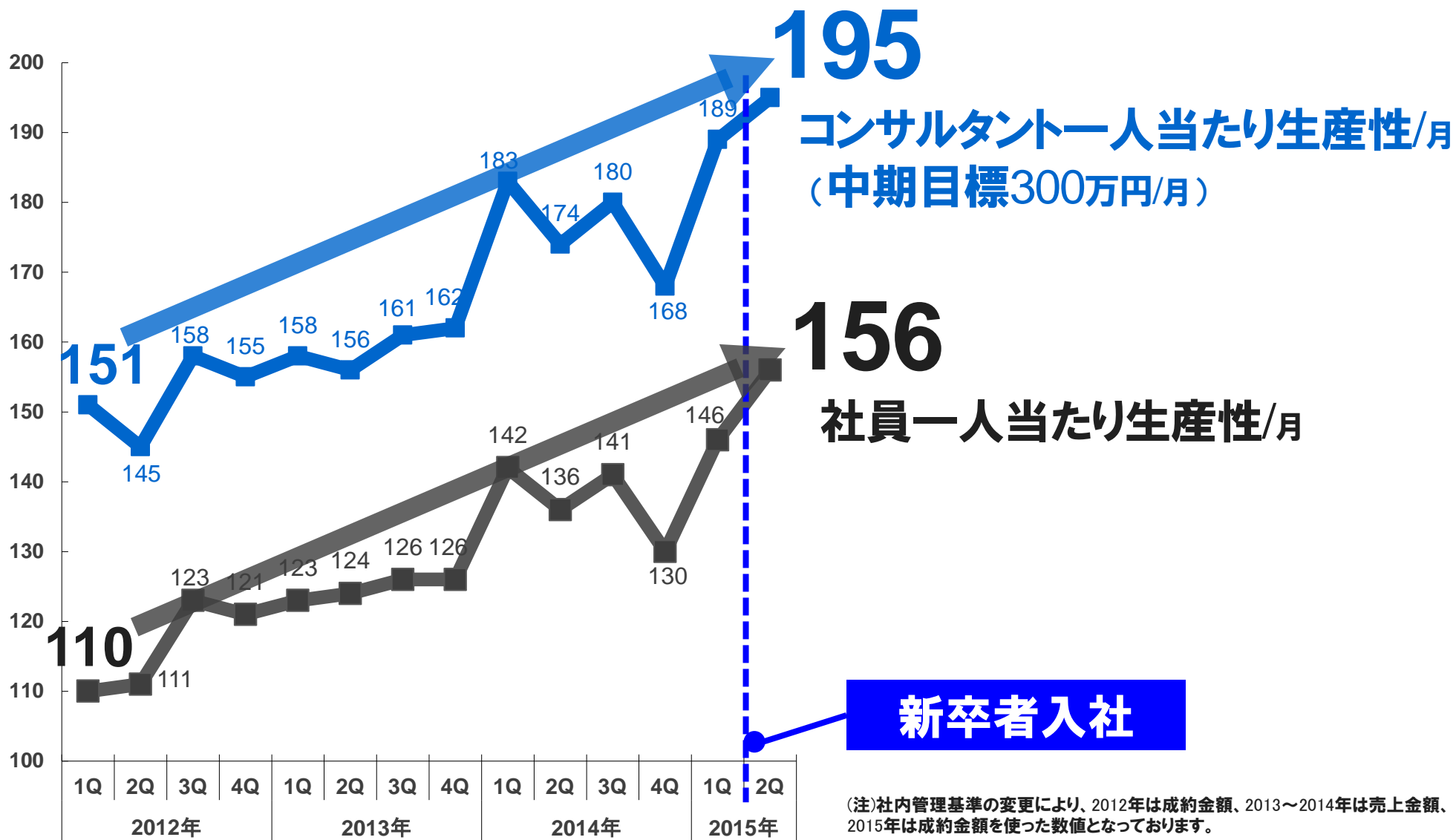
19.8% 求人成約率 2 / 10件

中期目標 **30%**

8.5% 人材(登録者)成約率 0.9 / 10人

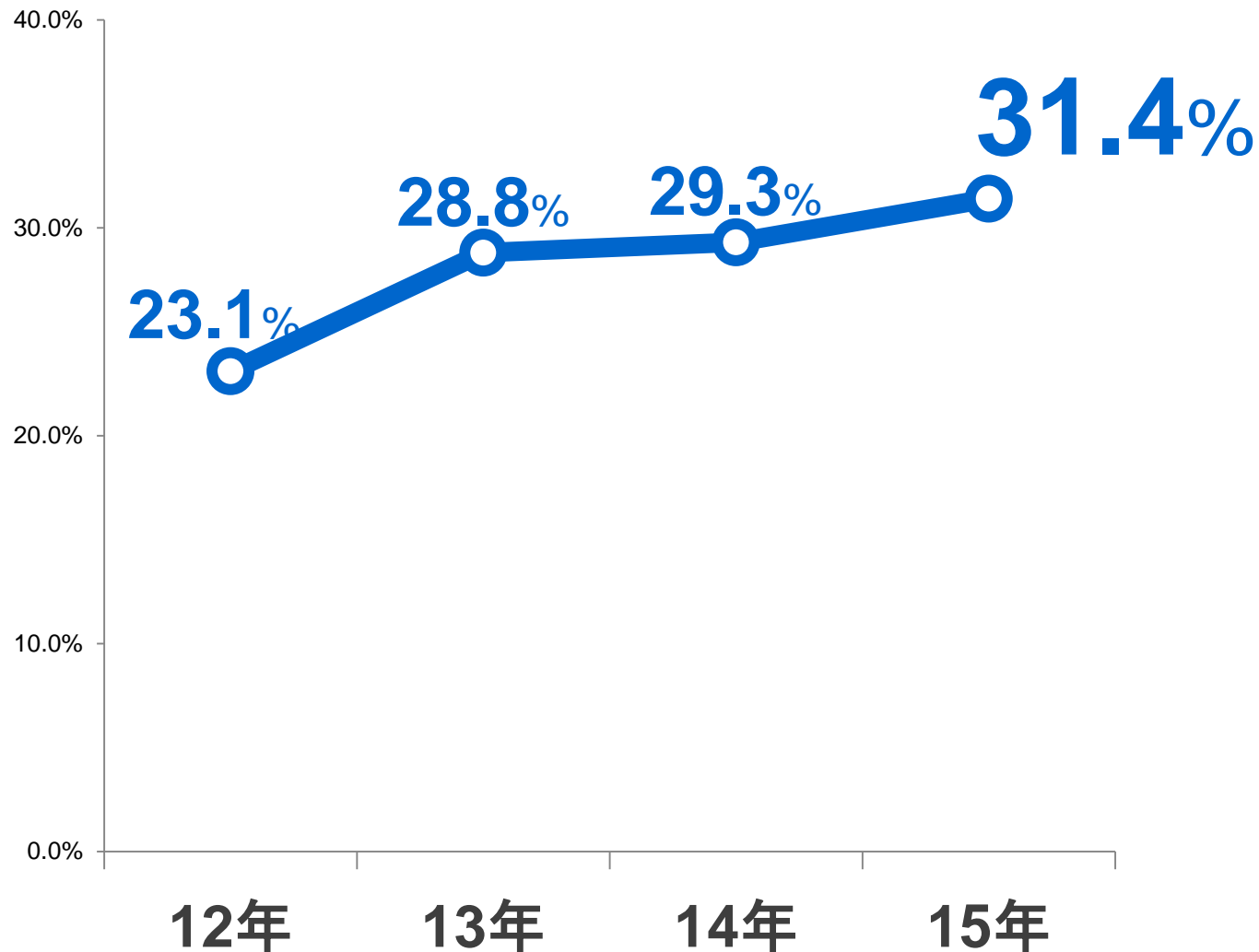
中期目標 **20%**

Productivity (生産性)

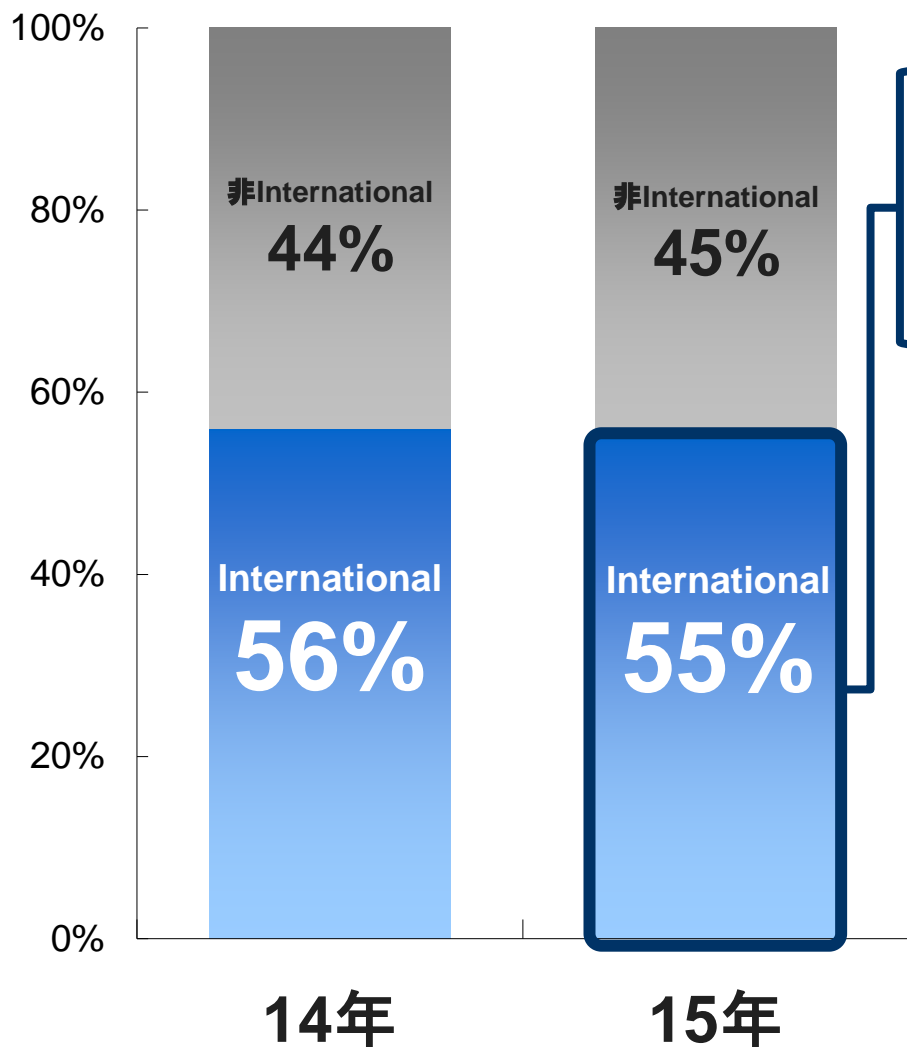


(注)社内管理基準の変更により、2012年は成約金額、2013～2014年は売上金額、2015年は成約金額を使った数値となっております。

GP営業利益率の推移



好調



内訳

- 外資系求人への深耕35%
- 日系の海外関連求人への獲得推進20%
- 成約単価**214万円** (15年上半期平均)
(全社平均単価200万円)

目標50%達成
安定推移

■ 人材紹介におけるJAC Recruitmentの特徴

■ 2015年12月期上半期決算実績

2015年度の取り組みと上半期の結果

上半期の課題と下半期の取り組み

通期業績見通し

- 1 **コンサルタント 500人体制** の確立
- 2 **日系企業の 海外関連求人領域** での市場深耕
- 3 **「高単価化」と「複数成約」**による生産性向上
- 4 **求人と人材の開拓・獲得策** の充実
- 5 **キャリアクロス** の事業成長を加速化

1 コンサルタント 500人体制 の確立

中高額求人領域の業界リーダーとして
コンサルタント500人体制を確立する

JAC Recruitment

14年12月末

414人

15年6月末

468人

目標480人に対して12人未達

上半期ショート

課題1

JAC International

14年12月末

20人

15年6月末

15人

収益基盤の
確立を優先
人員計画の
下方修正

年末時点計画値

JAC Recruitment + JAC International

515人



505人

修正

※15年6月末コンサルタント数 計483人 (JAC Recruitment + JAC International)

- 海外ニーズ開拓の専任チームを設置
- 上位者との関係構築と求人獲得を加速

成約金額は
▶ **55%増で推移** (前年同期比)

※13年同42%増、
14年同40%増を超える高い伸び

▶ **管理部門求人**の成約も伸びる

3 「高単価化」と「複数成約」による生産性向上

高単価化

取り扱い案件の絞り込み徹底
によって高額化を推進

単価**200.9万円**

前年同期比**6.4万円増**

×

成約件数の増加

業務の効率化に向けた
マネジメントと体制の強化を継続

月**0.96件**

ほぼ前年同期並み

課題2

求人

専任組織で求人開拓
(自社コールセンター)

176求人を開拓

下半期も継続して
アウトバウンドによるアプローチを拡充

人材

コンサルタントの
直接呼び込み数

43%増 (前年同期比)

5 キャリアクロス の事業成長を加速化



上半期は実質新体制初年度の体制固め

- マーケティングコストの投入によるウェブサイト強化
- 営業体制の再整備



- **海外拠点展開**は計画通りにはできず
- **既存顧客のリピート率向上**も不十分

課題3-1



•基本体制の見直し

▶ コンサルタントの**生産性回復**

- ▶
- 生産性の安定
 - 利益**計画値に届かず

課題3-2

■ 人材紹介におけるJAC Recruitmentの特徴

■ 2015年12月期上半期決算実績

■ 2015年度の取り組みと上半期の結果

上半期の課題と下半期の取り組み

通期業績見通し

課題1

コンサルタントの増員

課題2

複数成約の促進

課題₃₋₁

課題₃₋₂

子会社の事業成長・再建

社員採用

- 採用専任マネージャーの配置
- 面接プロセスの改善と効率化
- 部支店長の採用権限の拡大
- 東証第一部上場によるブランドイメージ向上

教育・研修

- **教育専任マネージャーの配置**
- **組織力強化に向けた管理職研修の充実**
- **コンサルタント研修のカリキュラム拡張**

離職率の低減

- 評価制度と給与体系の変更
- 株式付与ESOPの導入
- 風土醸成活動の継続

複数成約の促進

- **成約数増加に集中できるBPRの推進**
- **業務の分業化によるコア業務への集中**
- **管理職の件数マネジメント強化**

子会社の事業成長・再建



提供サービスの底上げ



顧客リピート率の向上



生産性改善を継続



**前年最終利益を
上回る水準を目指す**

■ 人材紹介におけるJAC Recruitmentの特徴

■ 2015年12月期上半期決算実績

■ 2015年度の取り組みと上半期の結果

■ 上半期の課題と下半期の取り組み

通期業績見通し

2015年12月期 通期業績見通し (前年比)

(単位:百万円)

	14年12月期 通期実績	15年12月期 通期予想	前年同期比 差額	前年同期比 伸び率
売上高	9,279	10,540	1,261	13.6%
売上総利益	9,112	10,367	1,255	13.8%
営業利益	2,663	2,939	276	10.3%
経常利益	2,666	2,941	275	10.3%
当期純利益	1,584	1,832	248	15.6%
1株当たり配当金	26.00円	16.00円	-	-

(※)当社は2015年1月1日付で普通株式1株につき2株の割合をもって株式を分割しております。
このため、2015年12月期通期予想における期末配当金については、当該株式分割後の数値で算定しております。

環境



PPP Project (植樹)

One Placement creates one Plant to save the Planet

CO2削減、地球温暖化防止への貢献

- 2008年度から会社設立20周年の記念プロジェクトとして実施
- バリ島に、転職をご支援できた方の数の苗木を植樹
約28,000本(2015年6月末現在)
- 2014年度から現地に社員を派遣

人財



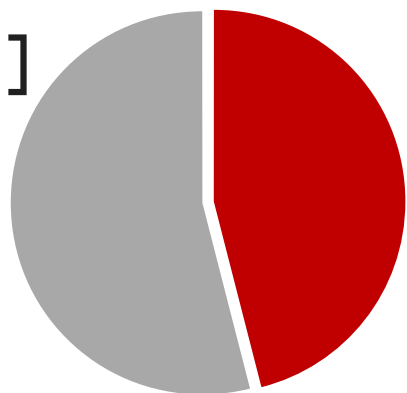
社員育児支援Project

少子化対策への貢献

- 子供を持つ社員が育児と仕事を両立できる環境づくりの一環として2007年4月から実施
- 育児手当金:子供一人当たり、上限10万円/月(生後9ヶ月まで)~3万円/月(小1~小3)

男女比率

[社員]

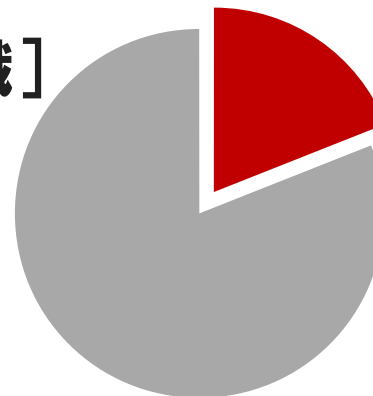


女性46%

全国平均31%

(総務省統計局「労働力調査」2014年)

[管理職]



女性19%

全国平均12%

(厚生労働省「賃金構造基本統計調査」2014年)

国籍

(JAC Recruitment + JAC International + C.C.Consulting)

13ヶ国28人が勤務

英国/フランス/スイス/デンマーク/スウェーデン

米国/カナダ/オーストラリア

ウズベキスタン/バングラデシュ/フィリピン/韓国/中国

本資料お取扱い上のご注意

本資料は株式会社 ジェイ エイ シー リクルートメントの事業及び業界動向についての株式会社 ジェイ エイ シー リクルートメントによる現在の予定、推定、見込みまたは予想に基づいた将来の展望についても言及しています。

これらの将来の展望に関する表明はさまざまなリスクや不確かさがつきまとっています。既に知られたもしくははまだに知られていないリスク、不確かさその他の要因が、将来の展望に対する表明に含まれる事柄と異なる結果を引き起こさないとも限りません。株式会社 ジェイ エイ シー リクルートメントは将来の展望に対する表明、予想が正しいと約束することはできず、結果は将来の展望と著しく異なるか、さらに悪いこともありえます。

本資料における将来の展望に対する表明は、2015年9月10日現在において利用可能な情報に基づいて、株式会社 ジェイ エイ シー リクルートメントにより2015年9月10日現在においてなされたものであり、将来の出来事や状況を反映して将来の展望に関するいかなる表記の記載をも更新し、変更するものではありません。

資料に関するお問い合わせは、下記のお問い合わせ先までお願いいたします。

お問い合わせ先

IR室 電話 **03-5259-6926** もしくは、メール ir@jac-recruitment.jp