

2016年12月期 第2四半期 決算説明会

株式会社 ジェイエイシーリクルートメント

2016年8月19日

<http://corp.jac-recruitment.jp>



JAC Recruitment

2016年12月期 上半期実績

(単位:百万円)

	15年12月期上半期	16年12月期上半期	差額	伸び率
売上高	5,318	6,703	1,385	26.0%
売上総利益	5,196	6,441	1,245	24.0%
営業利益	1,631	2,374	743	45.5%
経常利益	1,633	2,376	743	45.5%
親会社株主に帰属する 四半期純利益	1,017	1,574	557	54.8%

貸借対照表概要

科目	15年12月期末		16年12月上半期末		差異 (百万円)
	(百万円)	構成比(%)	(百万円)	構成比(%)	
流動資産	8,587	93.0	9,230	92.3	643
現金及び預金	7,504	81.3	7,956	79.5	452
売掛金	619	6.7	783	7.8	164
固定資産	645	7.0	774	7.7	129
有形固定資産	116	1.3	172	1.7	56
無形固定資産	162	1.8	158	1.6	△4
投資その他の資産	366	3.9	443	4.4	77
資産合計	9,233	100.0	10,005	100.0	772
流動負債	2,438	26.5	2,420	24.2	△18
固定負債	4	0.0	4	0.0	0
負債合計	2,443	26.5	2,424	24.2	△19
株主資本合計	6,790	73.5	7,580	75.8	790
負債・純資産合計	9,233	100.0	10,005	100.0	772

キャッシュ・フローの状況

(単位:百万円)

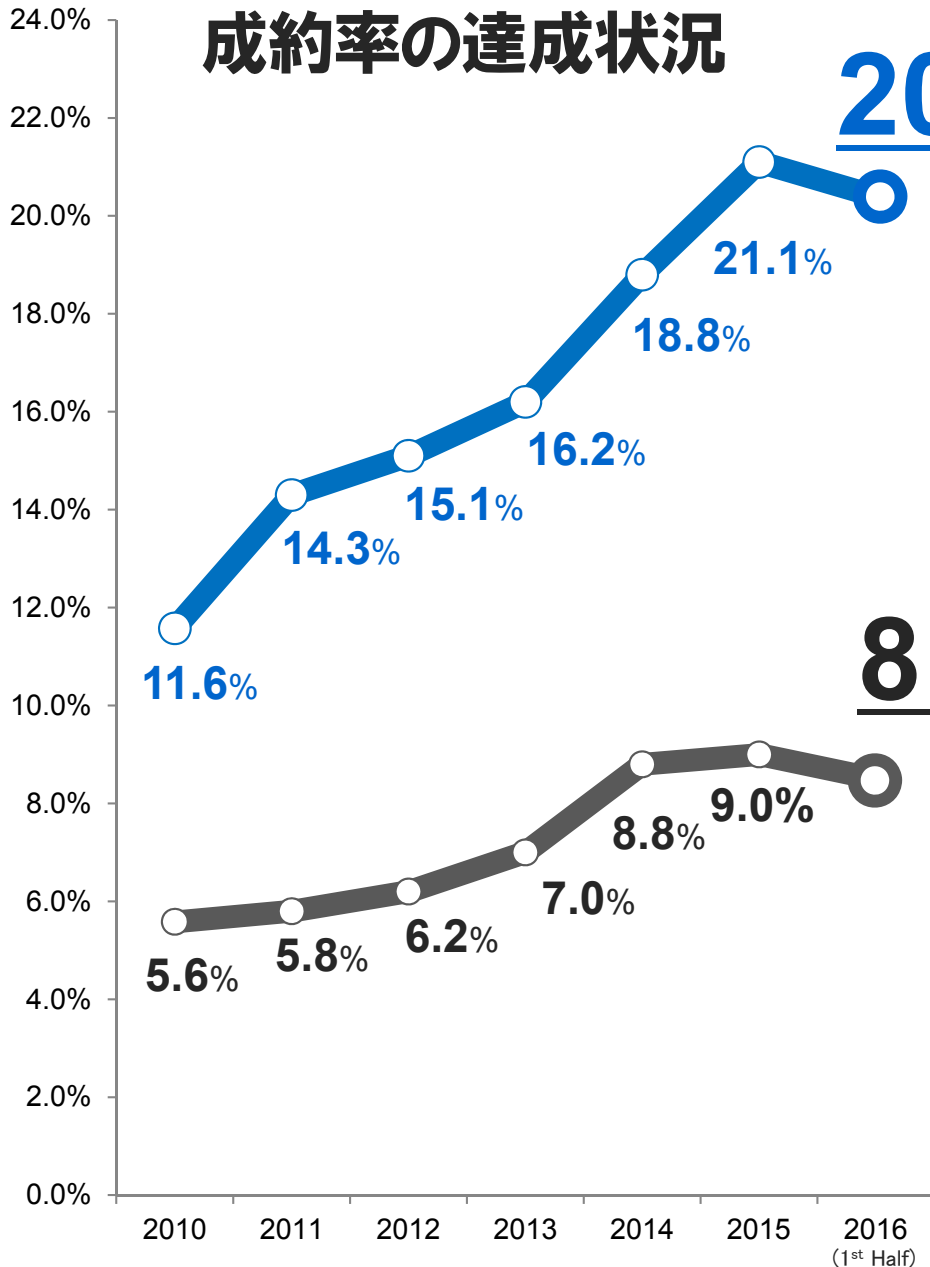
区 分	15年12月期上半期	16年12月期上半期
営業活動によるキャッシュ・フロー	736	1,407
投資活動によるキャッシュ・フロー	△ 86	△ 173
財務活動によるキャッシュ・フロー	△ 524	△ 783
現金及び現金同等物の期末残高	5,690	7,956

手元預金は、事業投資・配当・不況期に備え、コンサルタントの雇用維持に充てることを経営方針としております。

			15年実績	16年上期実績
P	プロフェッショナル	求人成約率	21%	20%
		人材(登録者)成約率	9%	9%
P	生産性	コンサルタント一人当り 月間成約額	196万円	204万円
P	利益	GP営業利益率	32%	37%
I	インターナショナル	国際領域の事業比率	55%	54%

Professional (プロとしての決定率)

成約率の達成状況



20.4%

・求人成約率

新規開拓の促進により若干低下

・**中期目標 30%**

8.5%

・人材(登録者)成約率

募集強化による登録増で若干低下

・**中期目標 20%**



規模拡大への基礎構築

【中期:月間生産性の目標】

従来: 全コンサルタント300万円

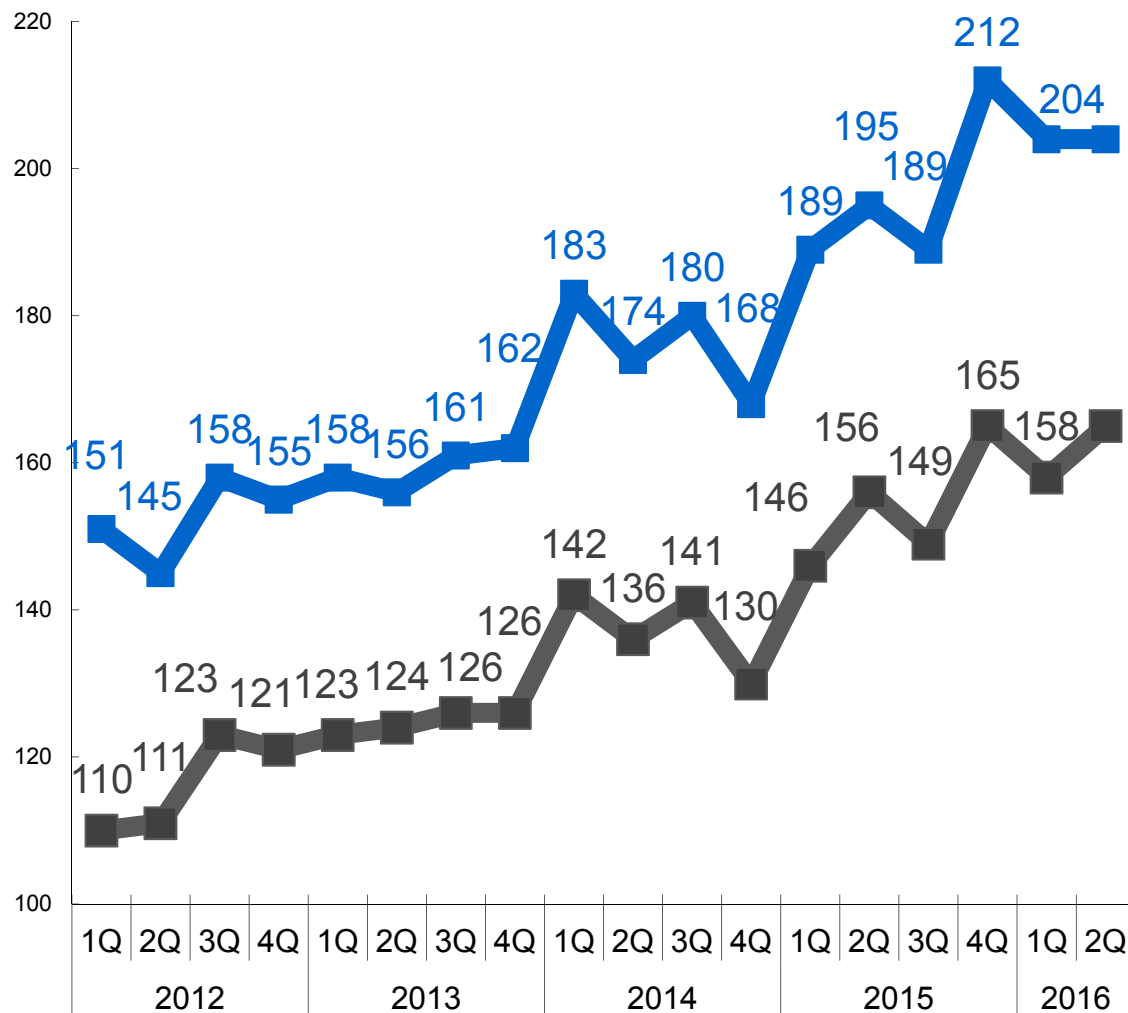
今後: 全コンサルタント240万円

<入社3年以上のコンサルタント>
300万円

リアルな水準でしっかりとやらせきる

Productivity (生産性) ②

(10,000JPY)



204万円

・コンサルタント一人当たり生産性/月
(中期目標240万円/月)

165万円

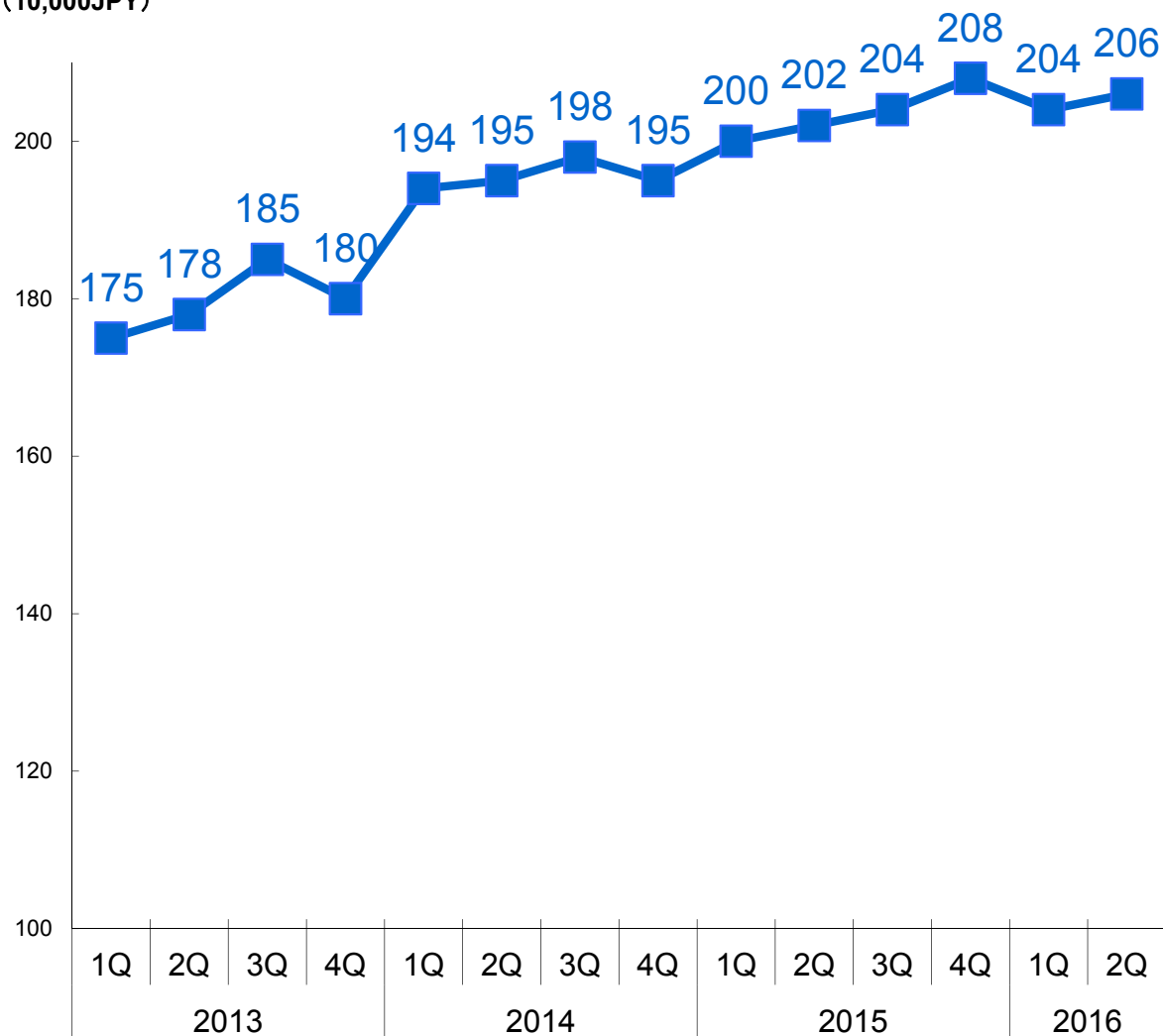
・社員一人当たり生産性/月

■ Productivity per Headcount (monthly averaged)
■ Productivity per consultant (monthly averaged)

(注)社内管理基準の変更により、2012年は成約金額、2013～2014年は売上金額、2015年は成約金額を使った数値となっております。

1件当たり平均単価(成約手数料)の推移

(10,000JPY)



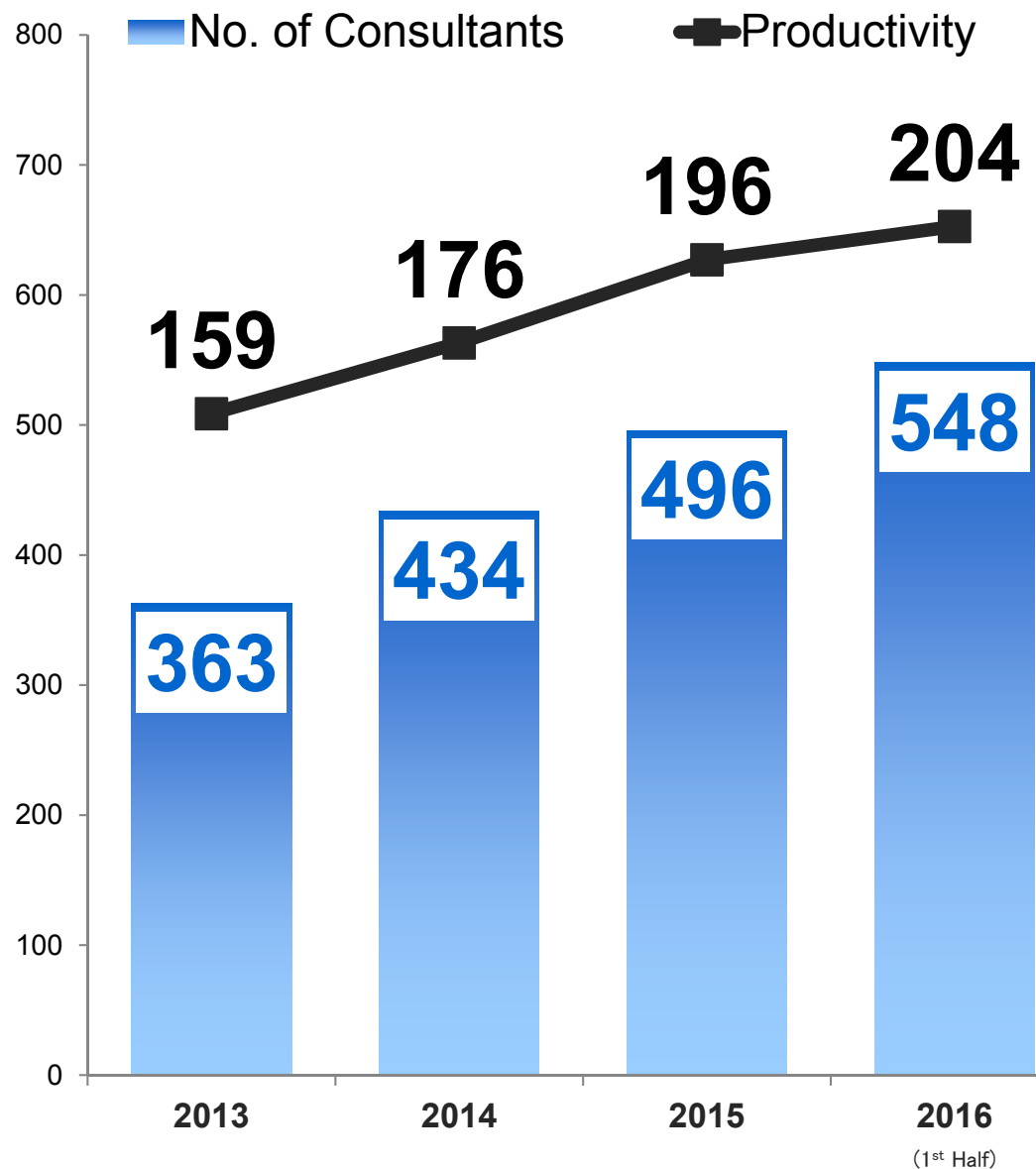
206万円
成約単価は
安定的推移



海外案件中心に
さらなる高額化を
目指す

Productivity (生産性) ④

(Headcount)



(10,000JPY)

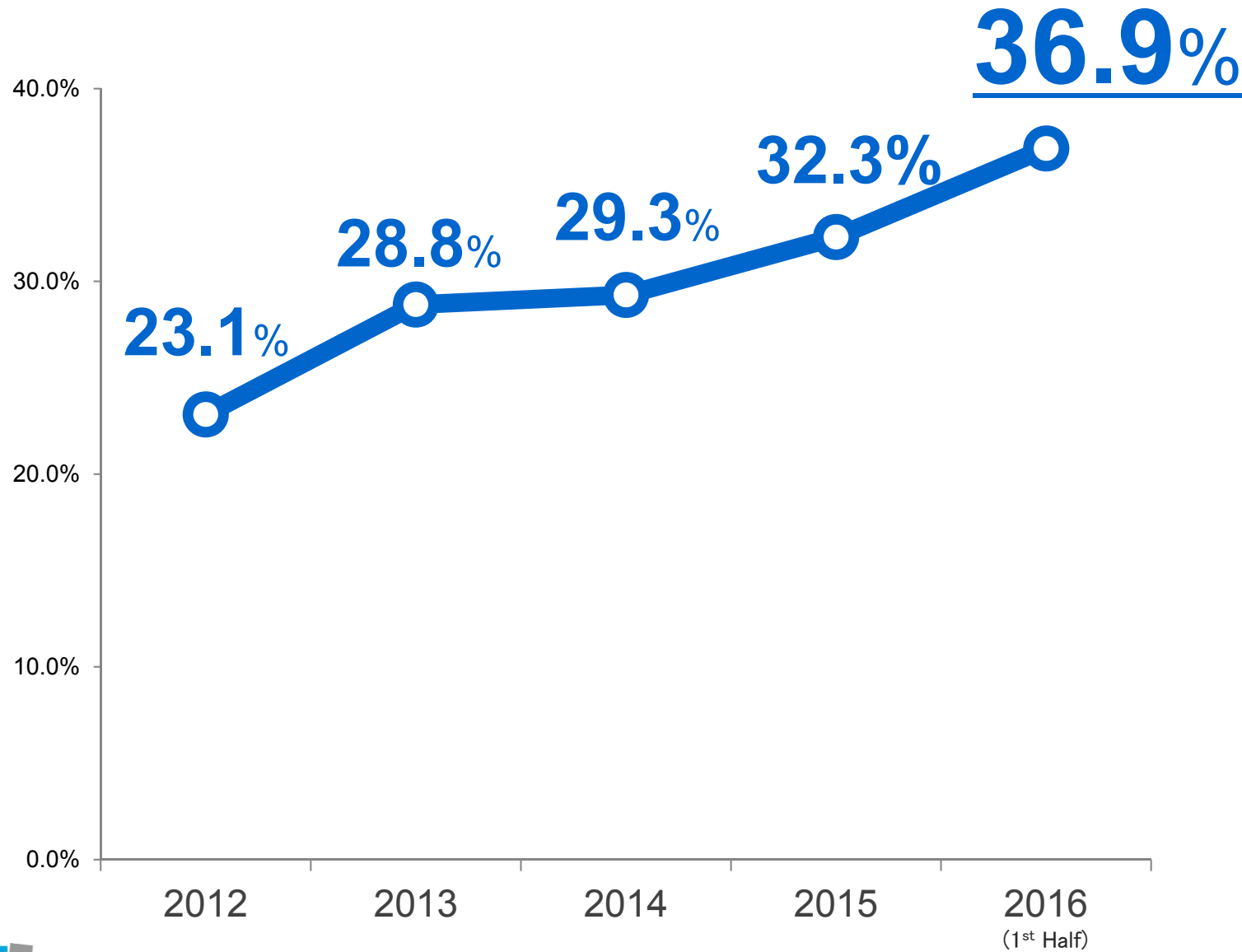
コンサルタントを増員

同時に

生産性の向上

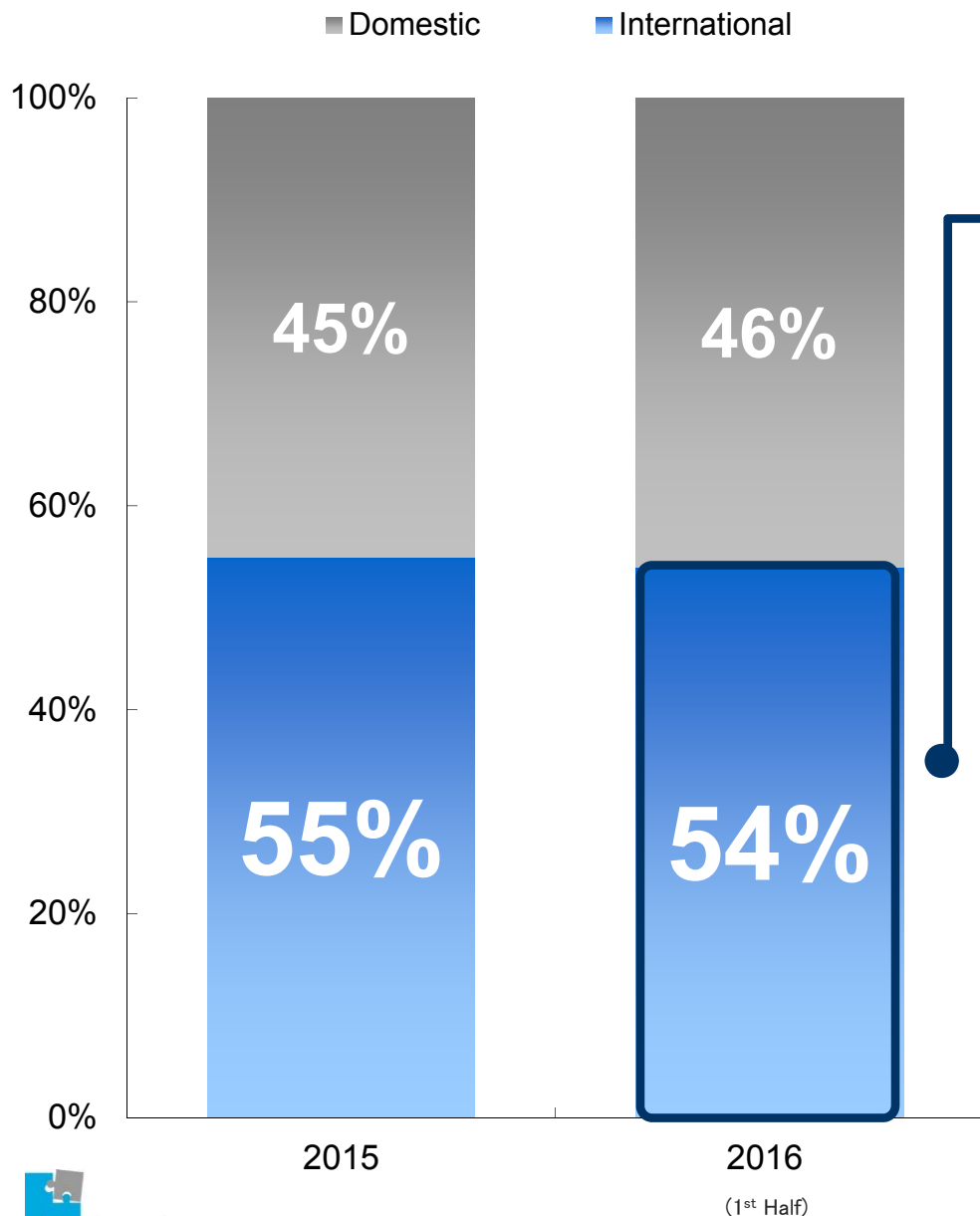
も実現

GP営業利益率の推移



好調

International (インターナショナル領域の事業展開)



成約比率の内訳

- 外資系 36%
- 日系の海外関連求人領域 18%

- 成約単価: **222万円** (16年上半期平均)
(全社平均単価: 205万円)

目標50%達成
安定推移

Quality, Quality & Quality
(結果) (マーケット) (上質な仕事)
with Quantity
(量)

- (結果) ⇒ 高い業績、高い達成率、高い成約率
- (マーケット) ⇒ 選択を明確化し、その領域のNo.1になる
- (上質な仕事) ⇒ 対応とサービスで業界No.1の評価を得る
- (量) ⇒ 量から質に転換、量を伴ってこそ価値ある仕事

「Quality(質)」の向上策（社員の教育体制を充実）

- 教育チームの要員数を倍増
- 高度なカリキュラムを内製化



コンサルタントの生産性向上に注力



6ヶ月間で、「延べ404人」が
ステップアップ研修を受講

「Quantity(量)」の拡大へ執行役員制度を導入

代表取締役社長



執行役員(Associate Director)3名



担当部支店を統括

- 経営の意思決定迅速化による業績の向上
- 次世代経営幹部の養成

① マネジメント体制の充実・強化

【幹部増員】 部支店長5名、マネージャー6名を7月に昇格

② コンサルタントの増員

【採用体制】 積極的な採用関連人員の投下と採用予算投資

③ 海外関連求人領域への再注力

【求人獲得】 トップアプローチによる潜在ニーズ開拓

④ 生産性を上げるための施策

【行動指針】 一企業複数成約と高額化へのフォーカス

- 強い組織マネジメントの推進
- 成約を増やすための業務プロセスの改善



上半期

前年同期比

売上高： 203百万円 (+75.9%)

利益： 63百万円 (6百万円の赤字)



下半期

収益性を確保し、事業の再拡大を継続
・コンサルタントの増員

- 経営体制の刷新
- 投資強化による事業の再構築



上半期

【投資フェイズ】営業体制とJOBサイト強化

既存外資系企業のリピート率は44%に向上(前年実績30%)

売上高: 149百万円(前年同期比-16.9%)

利益: $\Delta 0$ 百万円(同 $\Delta 12$ 百万円)



下半期

・新規顧客の開拓、リピート率向上 ⇒ 外資系中心



売上拡大による収益基盤の確立

2016年12月期 通期業績見通し (前年比)

(単位:百万円)

	15年12月期 通期実績	16年12月期 通期予想	前年同期比 差額	前年同期比 伸び率
売上高	11,200	13,442	2,242	20.0%
売上総利益	10,896	13,010	2,114	19.4%
営業利益	3,519	4,052	533	15.1%
経常利益	3,525	4,054	529	15.0%
親会社株主に帰属する 当期純利益	1,811	2,663	852	47.0%
1株当たり配当金	※19.00円	25.00円	-	-

※うち、普通配当16.00円 東証一部指定記念配当3.00円

人材紹介業界(中高額帯求人分野)の リーディングカンパニーを目指して！

	2015年 実績	2016年 見通し	2018年 目指す姿
連結売上高	112億円	134億円	190億円
連結当期純利益	18億円	26億円	39億円
人材紹介コンサルタント数	477名	550名	740名

【注力分野】

- 日系企業の海外関連求人
- 経営幹部求人

(エグゼクティブ・ダイバーシティ・事業継承関連求人など)



環境

PPP Project (植樹)

One Placement creates one Plant to save the Planet

CO2削減、地球温暖化防止への貢献

- ・2008年度から会社設立20周年の記念プロジェクトとして実施
- ・バリ島に、転職をご支援できた方の数の苗木を植樹
約34,000本(2016年6月末現在)
- ・2014年度から現地に社員を派遣



人財

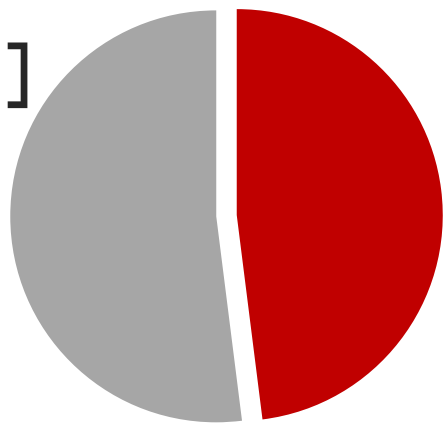
社員育児支援Project

少子化対策への貢献

- ・子供を持つ社員が育児と仕事を両立できる環境づくりの一環として2007年4月から実施
- ・育児手当金:子供一人当たり、上限10万円/月(生後9ヶ月まで)~3万円/月(小1~小3)

男女比率

[社員]

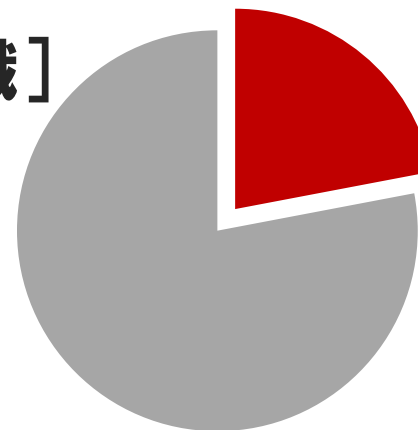


女性48%

全国平均31%

(総務省統計局「労働力調査」2015年)

[管理職]



女性22%

全国平均13%

(厚生労働省「賃金構造基本統計調査」2015年)

国籍

(JAC Recruitment + JAC International + C.C.Consulting)

12ヶ国33人が勤務

英国 / フランス / イタリア / スイス / デンマーク / スウェーデン
米国 / オーストラリア
ウズベキスタン / フィリピン / 韓国 / 中国

本資料お取り扱い上のご注意

本資料は株式会社 ジェイ エイ シー リクルートメントの事業及び業界動向についての株式会社 ジェイ エイ シー リクルートメントによる現在の予定、推定、見込みまたは予想に基づいた将来の展望についても言及しています。

これらの将来の展望に関する表明はさまざまなリスクや不確かさがつきまっています。既に知られたもしくははまだに知られていないリスク、不確かさその他の要因が、将来の展望に対する表明に含まれる事柄と異なる結果を引き起こさないとも限りません。株式会社 ジェイ エイ シー リクルートメントは将来の展望に対する表明、予想が正しいと約束することはできず、結果は将来の展望と著しく異なるか、さらに悪いこともありえます。

本資料における将来の展望に対する表明は、**2016年8月19日**現在において利用可能な情報に基づいて、株式会社 ジェイ エイ シー リクルートメントにより**2016年8月19日**現在においてなされたものであり、将来の出来事や状況を反映して将来の展望に関するいかなる表記の記載をも更新し、変更するものではありません。

資料に関するお問い合わせは、下記のお問い合わせ先までお願いいたします。

株式会社 ジェイ エイ シー リクルートメント IR室 電話 **03-5259-6926** もしくは、メール ir@jac-recruitment.jp