

2016年12月期 決算説明会

株式会社 ジェイ エイ シー リクルートメント

2017年2月14日

<http://corp.jac-recruitment.jp>

2016年12月期 実績

(単位:百万円)

	15年12月期	16年12月期	差額	伸び率
売上高	11,200	13,838	2,638	23.6%
売上総利益 ^(GP)	10,896	13,240	2,344	21.5%
営業利益	3,519	4,725	1,205	34.2%
経常利益	3,525	4,730	1,204	34.2%
親会社に帰属する 当期純利益	1,811	3,269	1,457	80.4%

貸借対照表概要

科目	15年12月期末		16年12月期末		差異 (百万円)
	(百万円)	構成比(%)	(百万円)	構成比(%)	
流動資産	8,587	93.0	11,415	92.5	2,828
現金及び預金	7,504	81.3	10,118	82.0	2,614
売掛金	619	6.7	750	6.1	131
固定資産	645	7.0	922	7.5	277
有形固定資産	116	1.3	179	1.5	63
無形固定資産	162	1.8	255	2.1	93
投資その他の資産	366	3.9	487	3.9	121
資産合計	9,233	100.0	12,337	100.0	3,104
流動負債	2,438	26.5	3,050	24.7	612
固定負債	4	0.0	3	0.0	△1
負債合計	2,443	26.5	3,053	24.7	610
純資産合計	6,790	73.5	9,283	75.3	2,493
負債・純資産合計	9,233	100.0	12,337	100.0	3,104

キャッシュ・フローの状況

(単位:百万円)

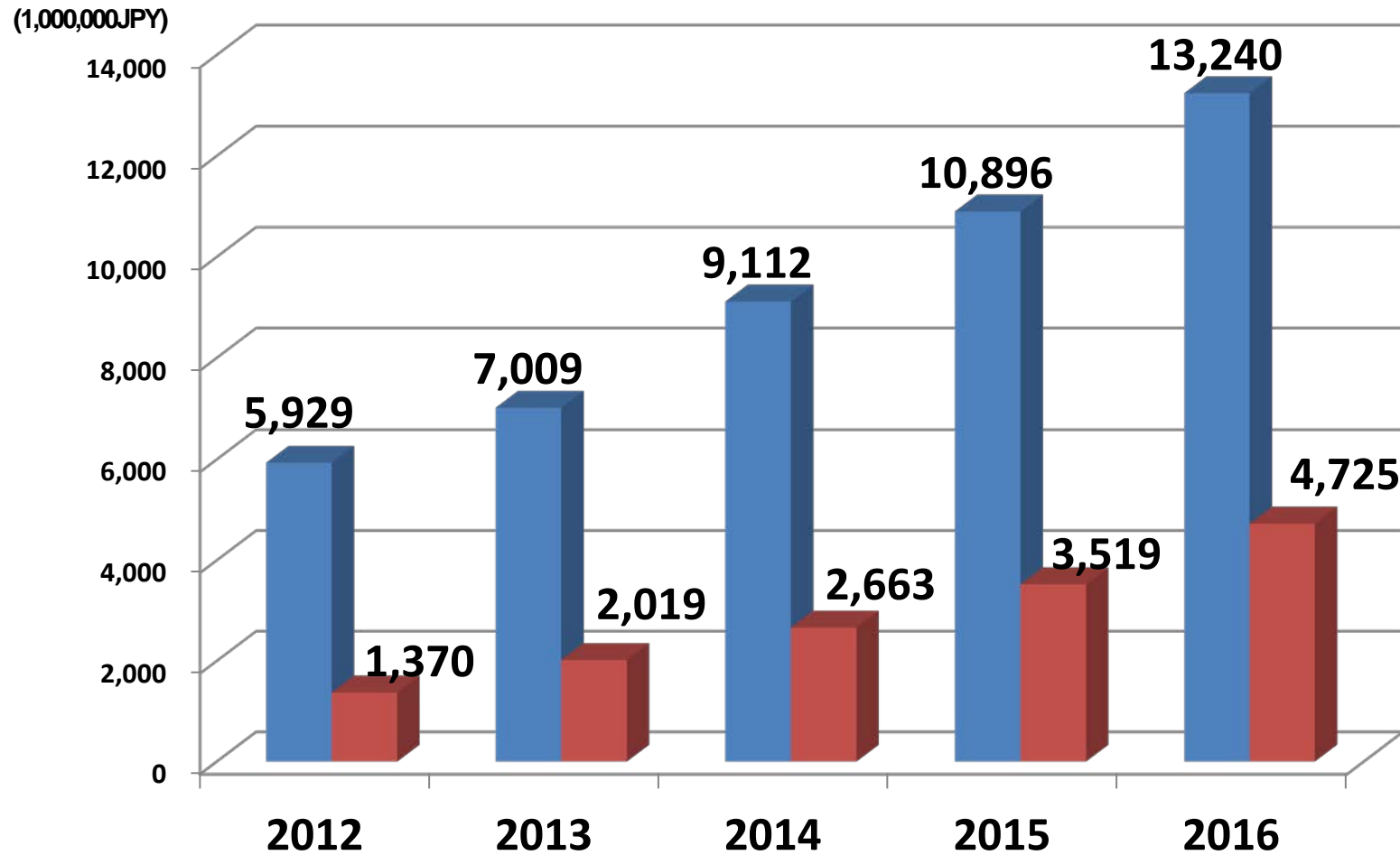
区 分	15年12月期	16年12月期
営業活動によるキャッシュ・フロー	2,562	3,693
投資活動によるキャッシュ・フロー	△96	△294
財務活動によるキャッシュ・フロー	△526	△784
現金及び現金同等物の期末残高	7,504	10,118

手元預金は、事業投資・配当・不況期に備え、コンサルタントの雇用維持に充てることを経営方針としております。

売上総利益・営業利益の年計推移



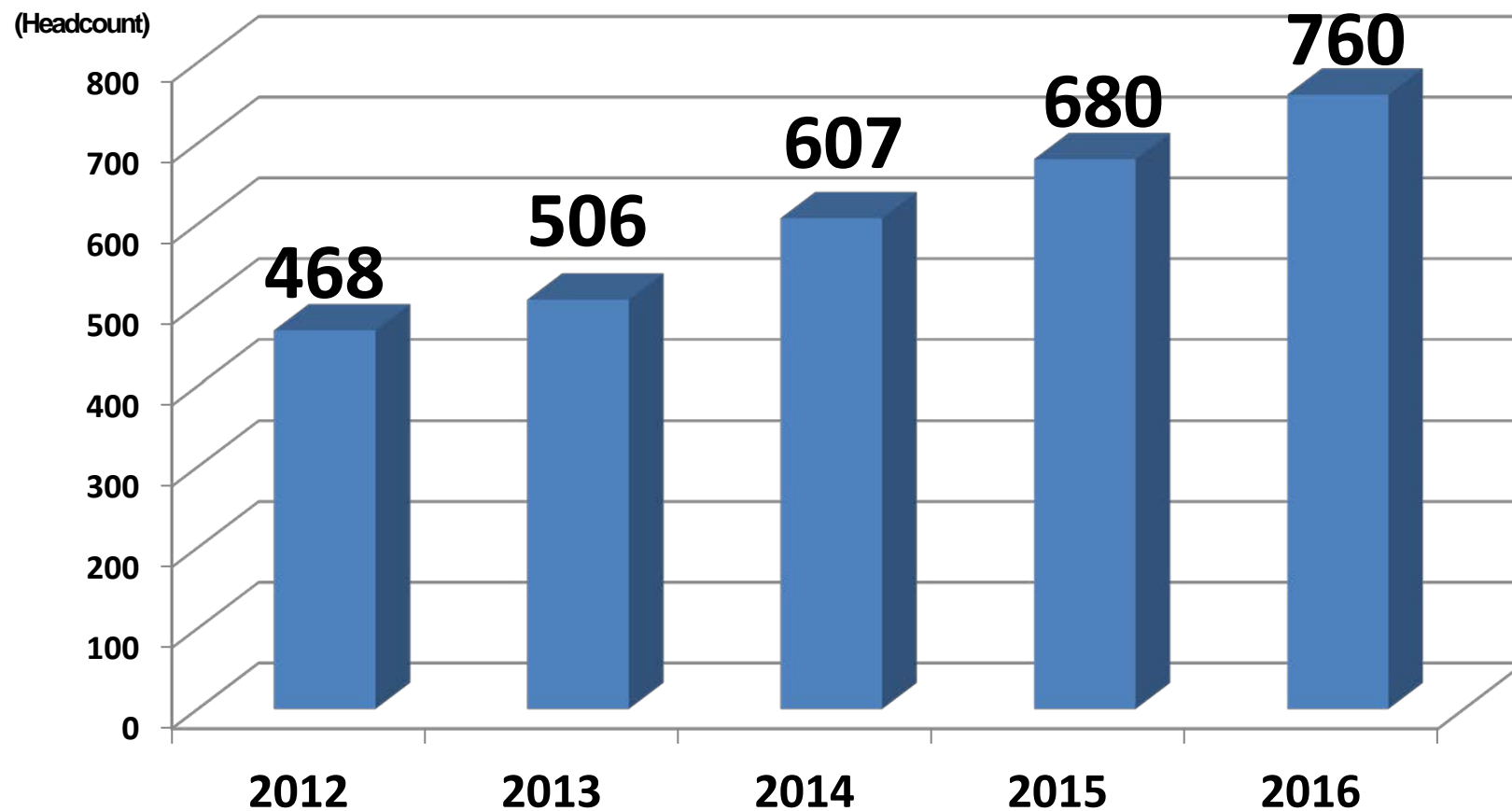
■ Gross Profit ■ Operating Profit



従業員数の年計推移



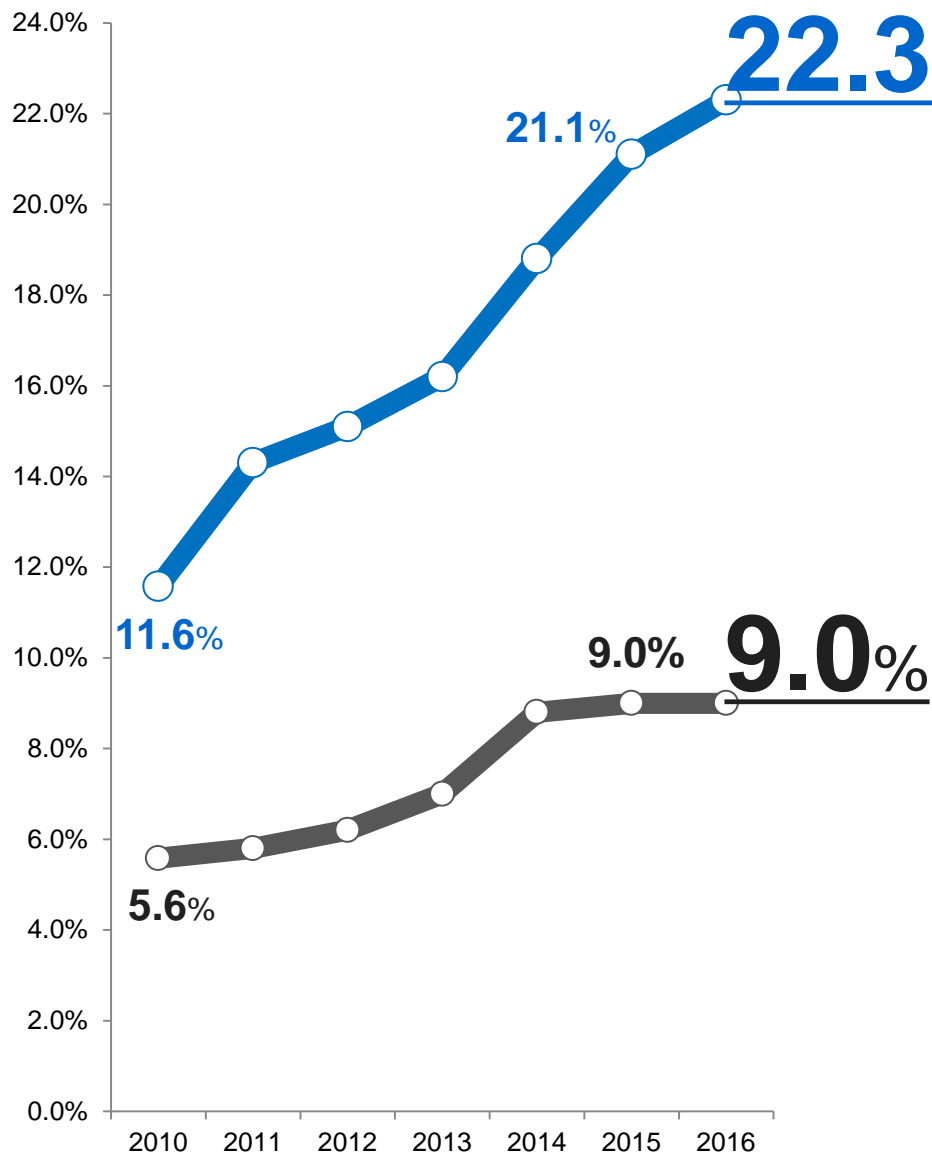
Headcount



経営指針「PPP&I」

			目標	15年実績	16年実績
P	プロフェッショナル	求人成約率	30%	21%	22%
		人材(登録者)成約率	20%	9%	9%
P	生産性	コンサルタント一人当り 月間成約額	240万円	196万円	208万円
P	利益	GP営業利益率	30%	32%	36%
I	インターナショナル	国際領域の事業比率	50%	55%	57%

Professional (プロとしての決定率)



22.3% • 求人成約率

改善進む

• 中期目標 30%

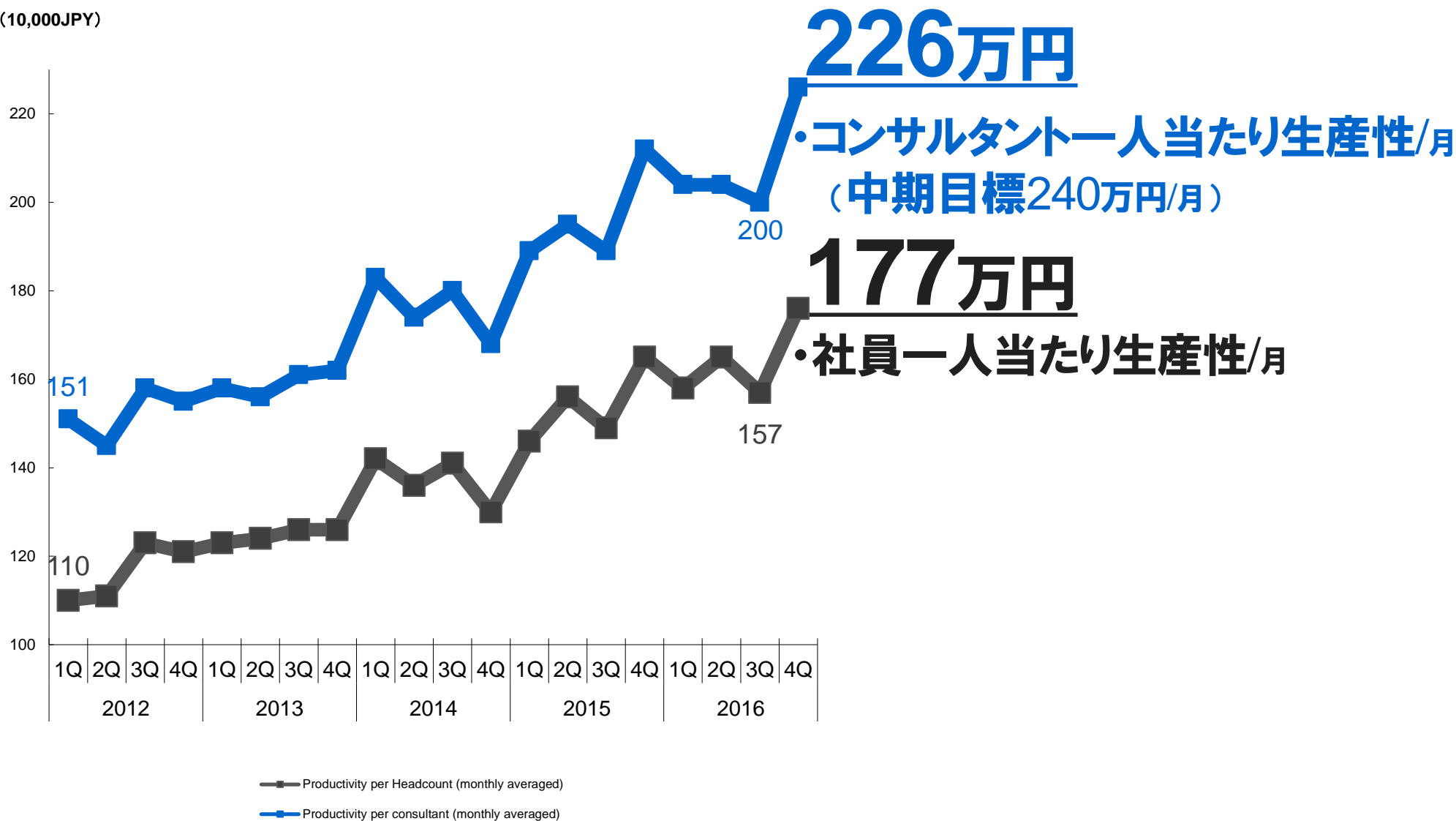
• 人材(登録者)成約率

前期並み

• 中期目標 20%

Productivity (生産性) ①

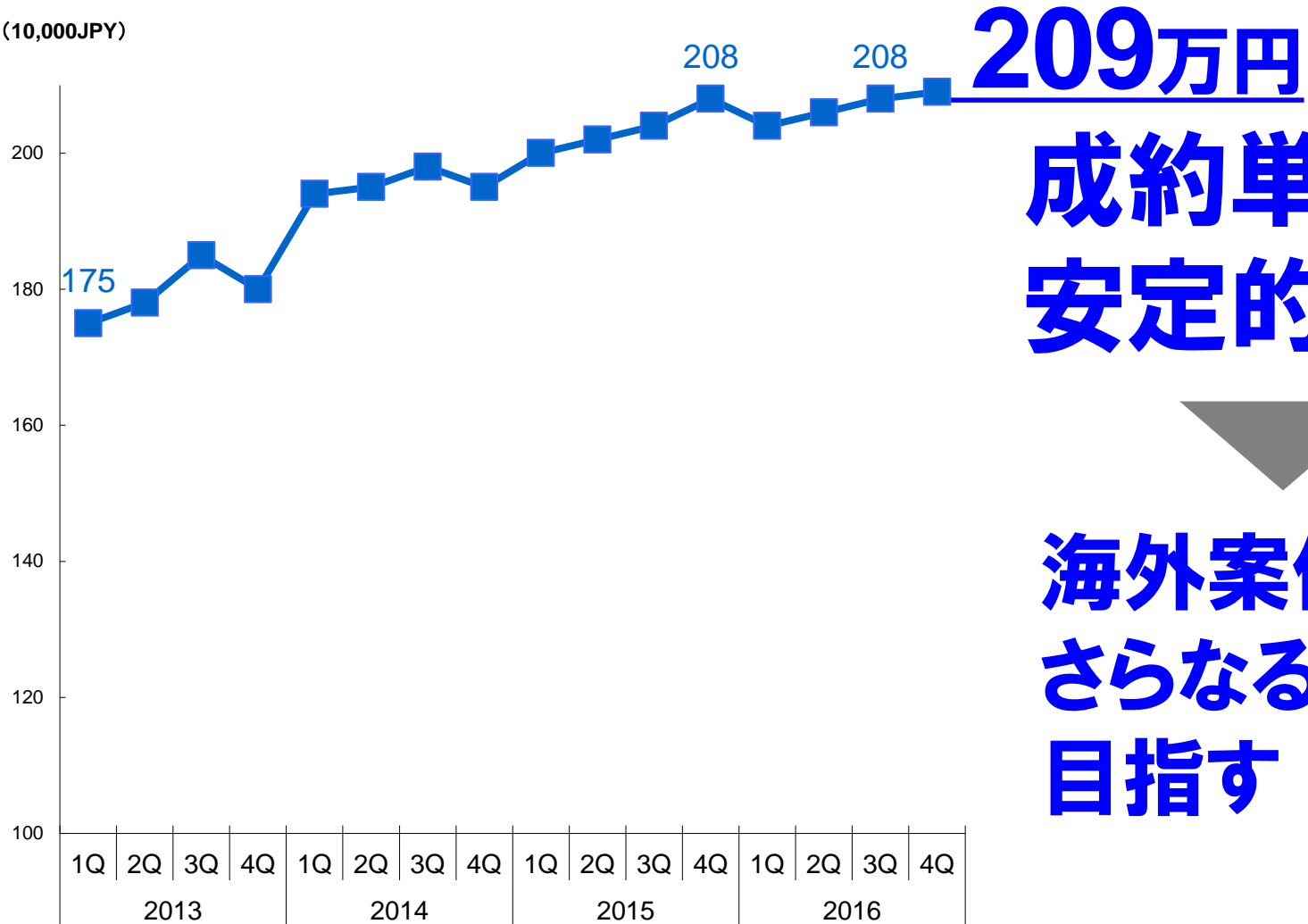
(10,000JPY)



Productivity (生産性) ②

1件当たり平均単価(成約手数料)の推移

(10,000JPY)



209万円

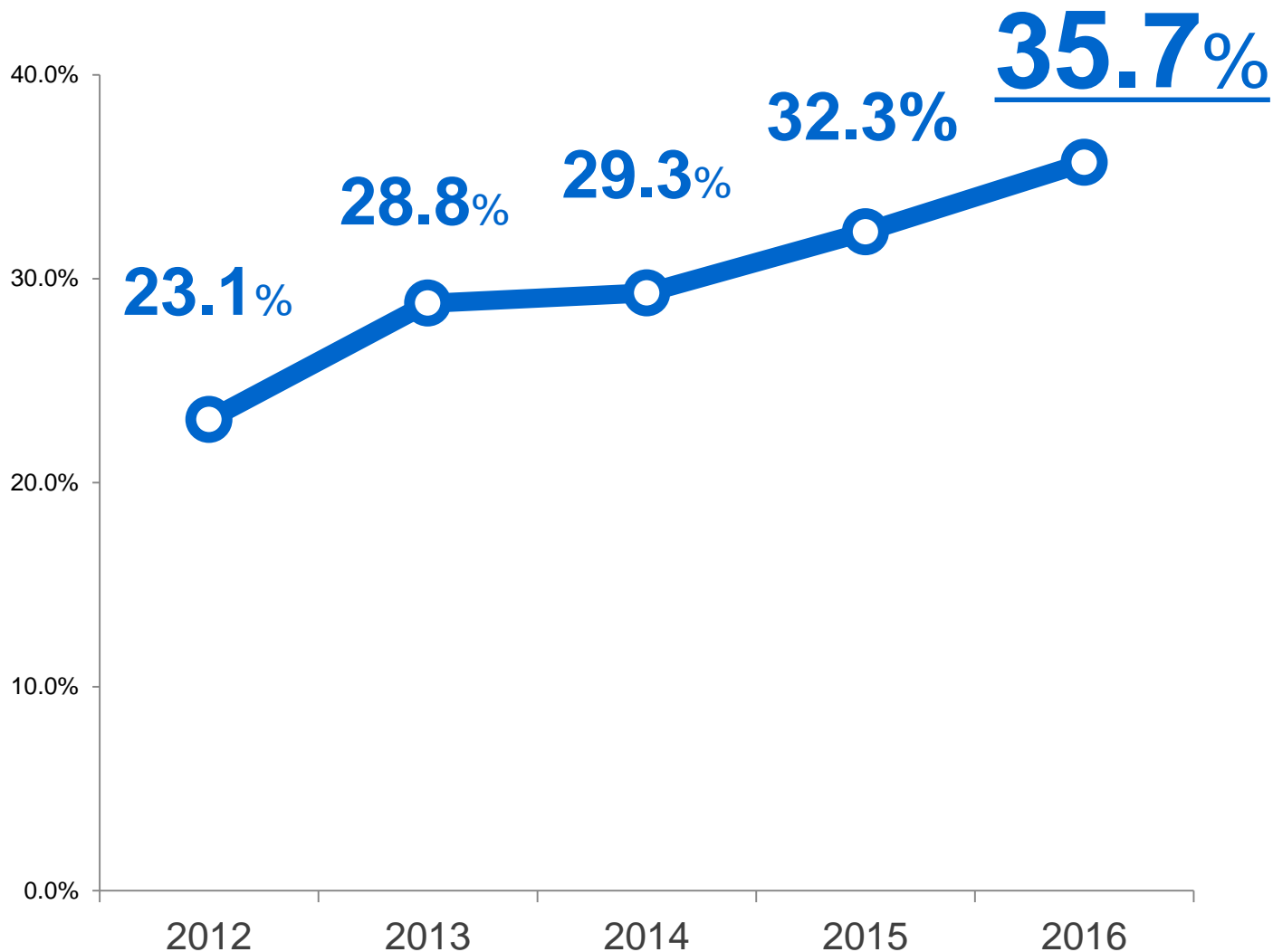
**成約単価は
安定的推移**



**海外案件中心に
さらなる高額化を
目指す**

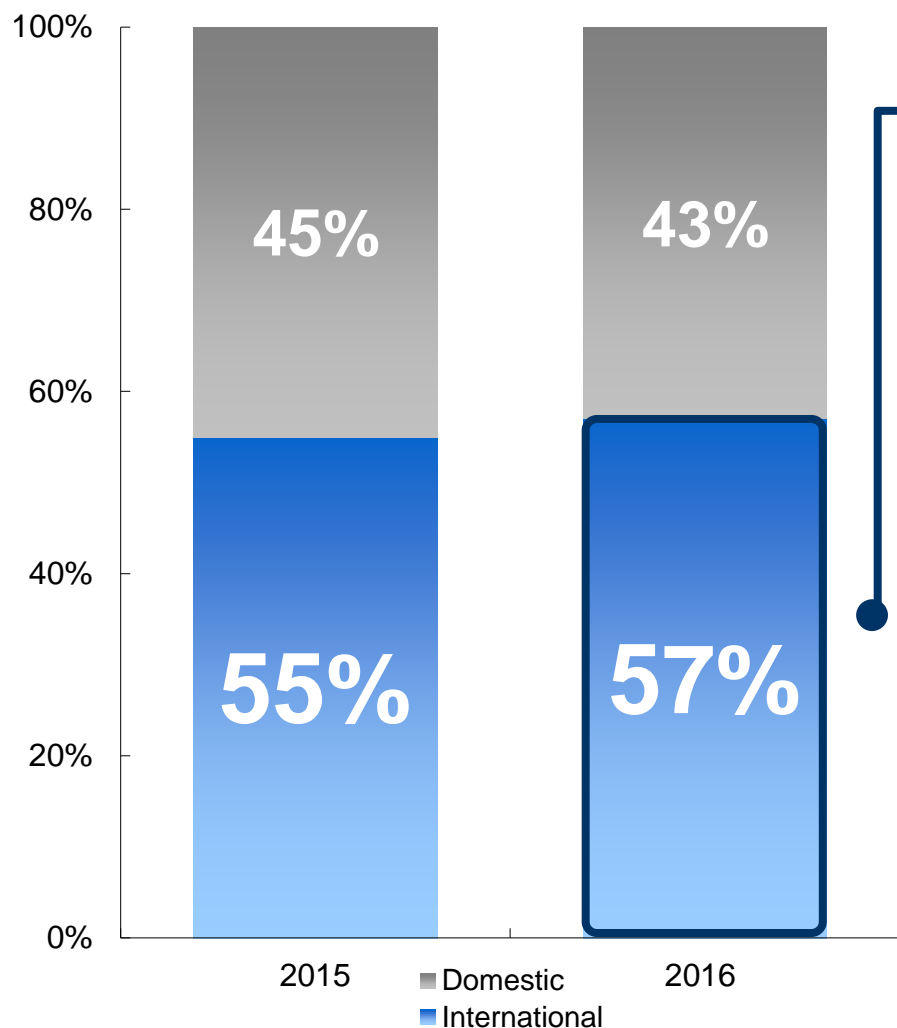
Profitability (収益性)

売上総利益・営業利益率の推移



好調

International (インターナショナル領域の事業展開)



成約比率の内訳

- 外資系 36%
- 日系の海外関連求人領域 21%

- 成約単価: **228万円** (2016年平均)
(全社年間平均単価: 207万円)

目標50%達成
安定的に上昇

日系海外関連求人 (GRS) 成約額



Quality, Quality & Quality (結果) (マーケット) (仕事) with Quantity (量)

- | | |
|---------|-------------------------|
| (結果) | ⇒ 高い業績、高い達成率、高い成約率 |
| (マーケット) | ⇒ 選択を明確化し、その領域のNo.1になる |
| (仕事) | ⇒ 対応とサービスで業界No.1の評価を得る |
| (量) | ⇒ 量から質に転換、量を伴ってこそ価値ある仕事 |

下半期の取り組み ①

「Quality(質)」の向上策

・ 海外関連求人領域への再注力

【求人獲得】 トップアプローチによる潜在ニーズ開拓

結果 <成約額> 上半期1,255百万円 ⇒ 下半期1,718百万円

・ 生産性を上げるための施策

【行動指針】 一企業複数成約と高額化へのフォーカス

結果 <生産性> 上半期204万円/月 ⇒ 下半期213万円/月

下半期の取り組み ②

「Quantity(量)」の向上策 **課題1・2:2017年の経営テーマとして取り組み**

・ マネジメント体制の充実・強化

【幹部増員】 部支店長・マネージャーの登用推進

結果 <管理職一人当りのコンサルタント数>

7.4人(6月末) ⇒ 7.2人(12月末) 課題1:若干の改善にとどまる。

・ コンサルタントの増員

【採用体制】 積極的な採用関連人員の投下と採用予算投資

結果 <コンサルタント数>

548人(6月末) ⇒ 548人(12月末) 課題2:コンサルタント数は横ばい。

下半期の取り組み ③

課題2:コンサルタント数は横ばい。

2016年:2015年 比較 (内訳)

- **入社数:** 127人(2016年) < 145人(2015年)
※JAC International含む
- **退職数:** 68人(2016年) > 87人(2015年)
※ JAC International含む
- **退職率:** 13.7%(2016年) > 20.0%(2015年)
※ JAC International含む

○ 退職数、退職率は改善。 × 採用数が課題。

子会社の取り組み (JAC International)



- **強い組織マネジメントの推進**
(自由と規律の取れた組織風土醸成)
- **成約を増やすための業務プロセスの改善**
(Activity確保や情報のシェアなどが成果)

2016年実績

前年比

売上高： 440百万円 (+49.7%)

利益： 131百万円 (+180.3%)

売上・利益の大幅な伸び

● **経営体制の基盤整備**

(マネージメント体制・組織整備などが進む)

● **投資強化による事業の再構築**

(登録者の増加、企業のリピート率向上など)

2016年

前年比

売上高: 319百万円 (−7.5%)

税前提 益: 44百万円 (−8.2%)

セグメント利 益: 28百万円 (△12百万円)

課題3: 営業要員を増やせず、売上高が減少。

Grow and Expand

(コンサルタント個人の「成長」と会社・組織の「拡大」)



- サービスレベルと生産性の向上
- 組織、事業の規模的拡大

● **Grow** (コンサルタント個人の「成長」)

1. 期初にマネジメントの人的増強を実施

<コンサルタント数/管理職数>

7.2人(昨年12月末) ⇒ 6.6人(1月末)

2. マネジメント・コンサルタント教育の拡充

● Expand (会社・組織の「拡大」)

1. 期初に採用専任チームのさらなる増強を実施
2. 採用予算の大幅な増強

<コンサルタント入社数>

<12月>

8人

⇒

<1月>

13人

⇒

<2月>

15人

● JAC International



**「生産性向上⇒増員⇒生産性向上」
のサイクル確立で事業再拡大を加速**

- ・専任の新社長就任、組織マネジメント力の強化

● シー・シー・コンサルティング



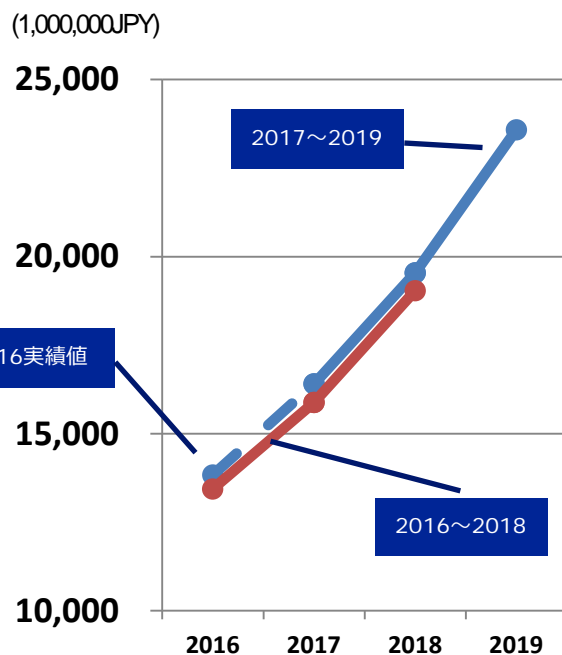
**営業の人員増強を中心に、営業力・提案力を高め
営業体制の拡充による販売力強化に集中**

- ・新任営業担当取締役を迎え、営業社員も若手シフト

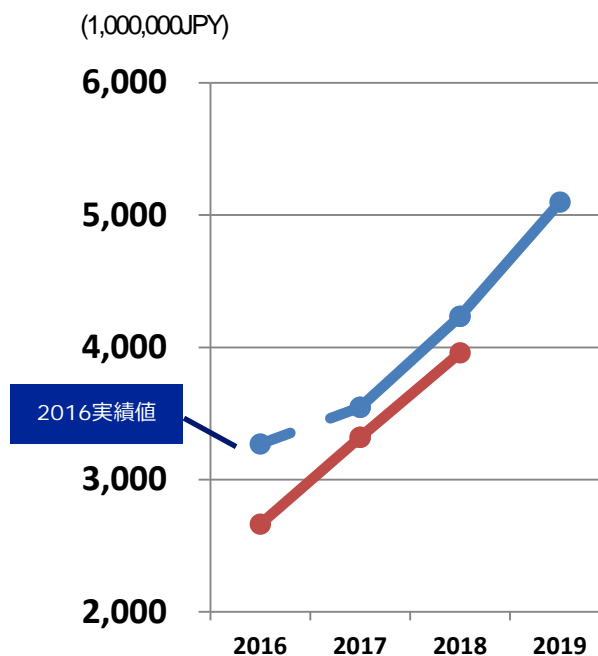
中期経営計画 (2017~2019) ① 2016~2018 ⇒ 2017~2019

2016~2018の3ヶ年計画を継承し 人材紹介事業の安定的な成長軌道を確保

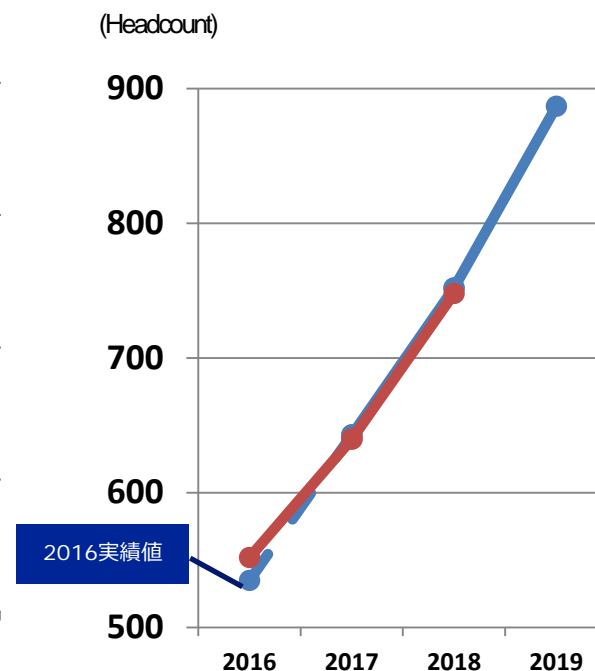
売上高



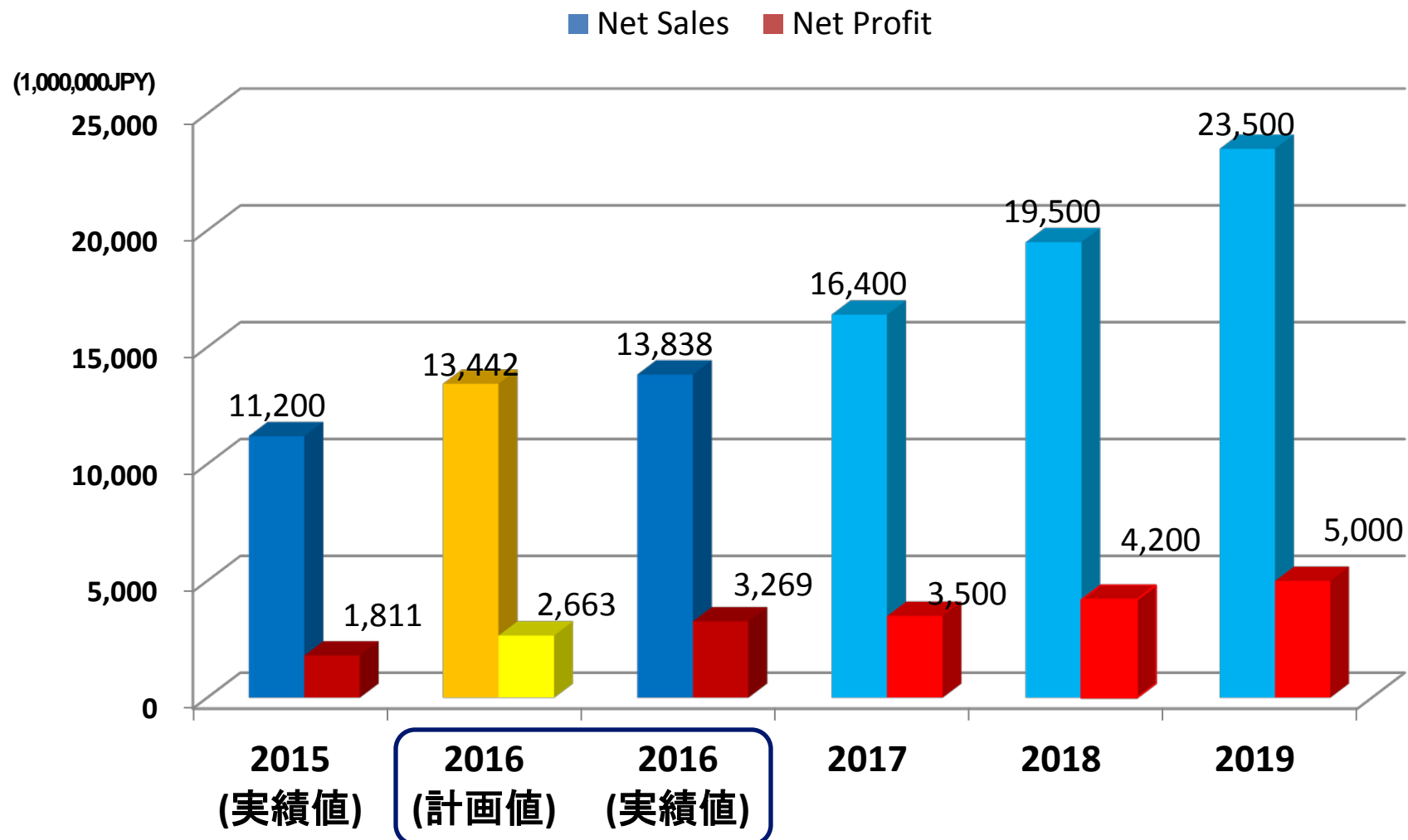
純利益



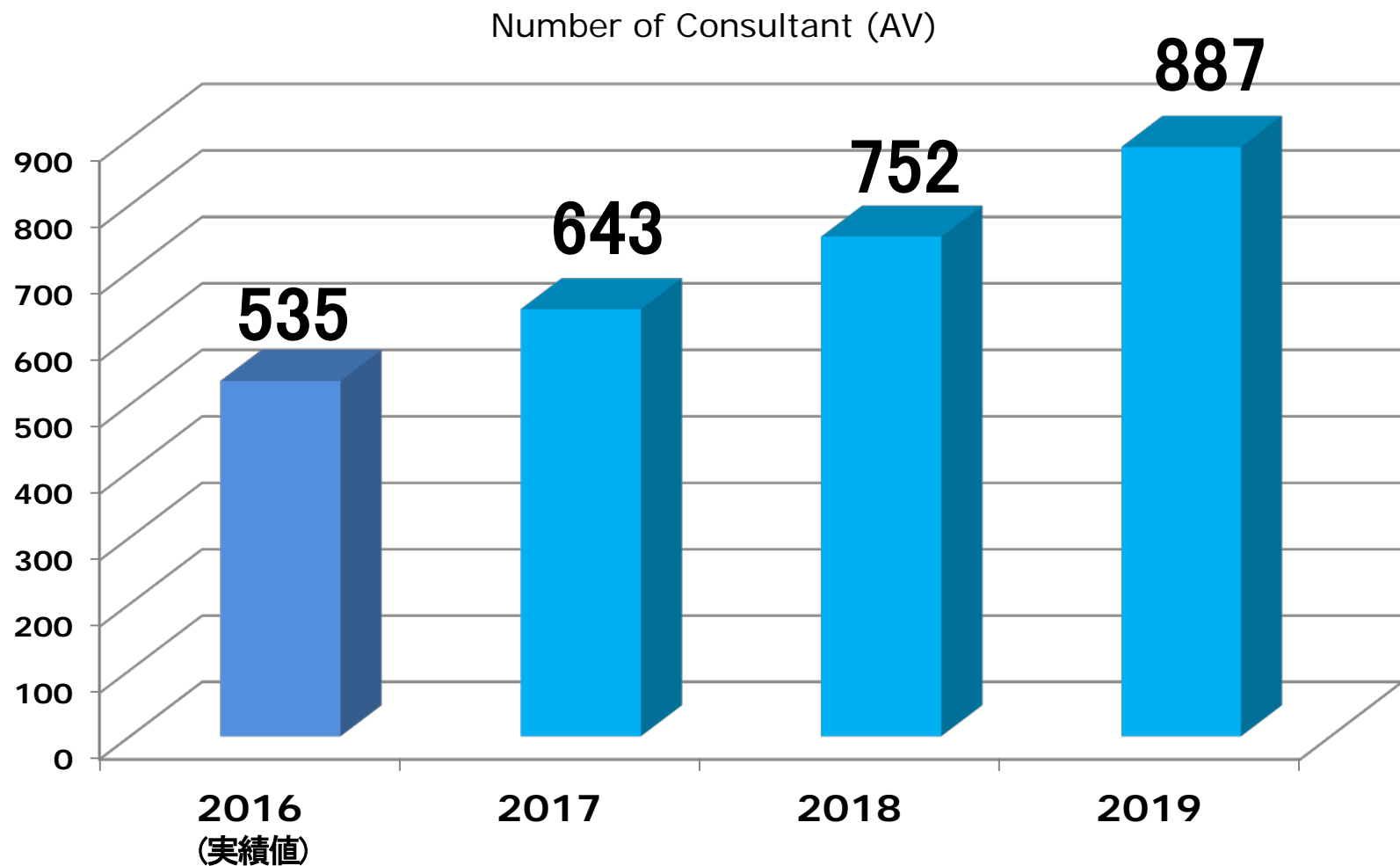
コンサルタント数



中期経営計画 (2017~2019) ②売上高と当期純利益



中期経営計画 (2017~2019) ③人材紹介コンサルタント数



2017年12月期 通期業績見通し (前年比)

(単位:百万円)

	16年12月期 通期実績	17年12月期 通期予想	前年同期比 差額	前年同期比 伸び率
売上高	13,838	16,409	2,570	18.6%
売上総利益	13,240	15,676	2,435	18.4%
営業利益	4,725	5,032	306	6.5%
経常利益	4,730	5,033	302	6.4%
親会社株主に帰属する 当期純利益	3,269	3,544	274	8.4%
1株当たり配当金	30.00円	50.00円	-	-



環境

PPP Project (植樹)

One Placement creates one Plant to save the Planet

CO2削減、地球温暖化防止への貢献

- 2008年度から会社設立20周年の記念プロジェクトとして実施
- バリ島に、転職をご支援できた方の数の苗木を植樹
約37,000本(2016年12月末現在)
- 2014年度から現地に社員を派遣



人財

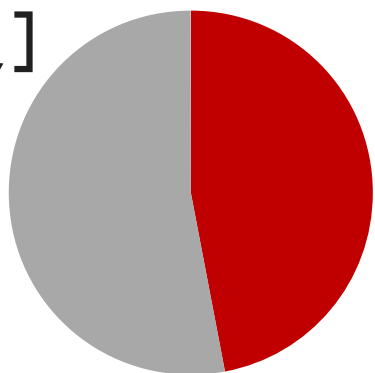
社員育児支援Project

少子化対策への貢献

- 子供を持つ社員が育児と仕事を両立できる環境づくりの一環として2007年4月から実施
- 育児手当金: 子供一人当たり、上限10万円/月(生後9ヶ月まで)~3万円/月(小1~小3)

男女比率

[社員]

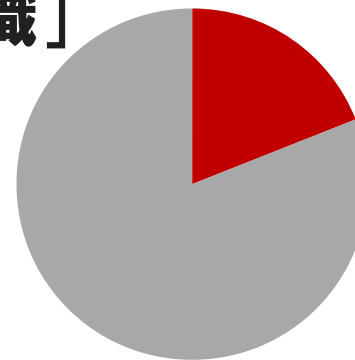


女性47%

全国平均31%

(総務省統計局「労働力調査」2015年)

[管理職]



女性19%

全国平均13%

(厚生労働省「賃金構造基本統計調査」2015年)

国籍

(JAC Recruitment + JAC International + C.C.Consulting)

14ヶ国39人が勤務

英国/フランス/イタリア/スイス/デンマーク/スウェーデン
米国/オーストラリア/コロンビア
インド/ウズベキスタン/フィリピン/韓国/中国

本資料お取扱い上のご注意

本資料は株式会社 ジェイ エイ シー リクルートメントの事業及び業界動向についての株式会社 ジェイ エイ シー リクルートメントによる現在の予定、推定、見込みまたは予想に基づいた将来の展望についても言及しています。

これらの将来の展望に関する表明はさまざまなリスクや不確かさがつきまとっています。既に知られたもしくははまだに知られていないリスク、不確かさその他の要因が、将来の展望に対する表明に含まれる事柄と異なる結果を引き起こさないとも限りません。株式会社 ジェイ エイ シー リクルートメントは将来の展望に対する表明、予想が正しいと約束することはできず、結果は将来の展望と著しく異なるか、さらに悪いこともありえます。

本資料における将来の展望に対する表明は、**2017年2月14日**現在において利用可能な情報に基づいて、株式会社 ジェイ エイ シー リクルートメントにより**2017年2月14日**現在においてなされたものであり、将来の出来事や状況を反映して将来の展望に関するいかなる表記の記載をも更新し、変更するものではありません。

資料に関するお問い合わせは、下記のお問い合わせ先までお願いいたします。

株式会社 ジェイ エイ シー リクルートメント IR室 電話 **03-5259-6926** もしくは、メール ir@jac-recruitment.jp