

2017年12月期 第2四半期 決算説明会

株式会社 ジェイ エイ シー リクルートメント

2017年8月24日

<http://corp.jac-recruitment.jp>

2017年12月期 上半期実績

(単位:百万円)

	16年12月期上半期	17年12月期上半期	差額	伸び率
売上高	6,703	7,778	1,074	16.0%
売上総利益	6,441	7,404	962	14.9%
営業利益	2,374	2,644	269	11.4%
経常利益	2,376	2,646	269	11.4%
親会社株主に帰属する 四半期純利益	1,574	1,876	301	19.2%

貸借対照表概要

科目	16年12月期末		17年12月期上半期末		差異 (百万円)
	(百万円)	構成比(%)	(百万円)	構成比(%)	
流動資産	11,415	92.5	11,614	91.3	199
現金及び預金	10,118	82.0	10,210	80.3	92
売掛金	750	6.1	880	6.9	129
固定資産	922	7.5	1,103	8.7	180
有形固定資産	179	1.5	192	1.5	13
無形固定資産	255	2.1	366	2.9	111
投資その他の資産	487	3.9	544	4.3	56
資産合計	12,337	100.0	12,717	100.0	379
流動負債	3,050	24.7	2,651	20.9	398
固定負債	3	0.0	2	0.0	0
負債合計	3,053	24.7	2,654	20.9	398
純資産合計	9,283	75.3	10,062	79.1	778
負債・純資産合計	12,337	100.0	12,717	100.0	379

キャッシュ・フローの状況

(単位:百万円)

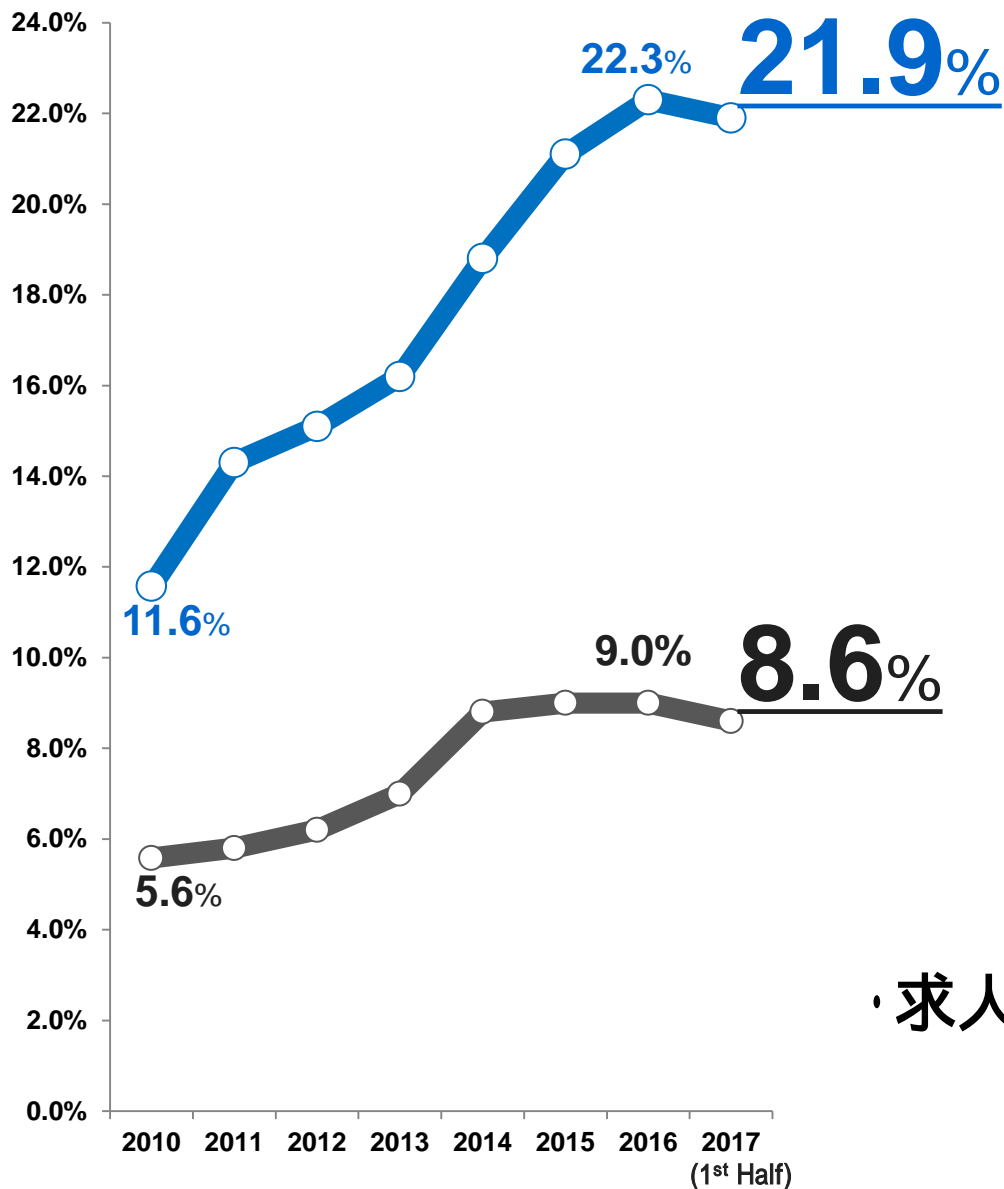
区 分	16年12月期上半期	17年12月期上半期
営業活動によるキャッシュ・フロー	1,407	1,542
投資活動によるキャッシュ・フロー	173	213
財務活動によるキャッシュ・フロー	783	1,237
現金及び現金同等物の期末残高	7,956	10,210

手元預金は、事業投資・配当・不況期に備え、コンサルタントの雇用維持に充てることを経営方針としております。

経営指針「PPP&I」

			目標	16年実績	17年上半期実績
P プロフェッショナル	求人成約率		30%	22.3%	21.9%
	人材(登録者)成約率		20%	9.0%	8.6%
P 生産性	コンサルタント一人当り 月間成約額		240 万円	208 万円	203 万円
P 利益	GP営業利益率		30%	35.7%	35.7%
I インターナショナル	国際領域の事業比率		50%	57%	56%

Professional（プロとしての決定率）



・求人成約率

・中期目標 **30%**

・人材（登録者）成約率

・中期目標 **20%**

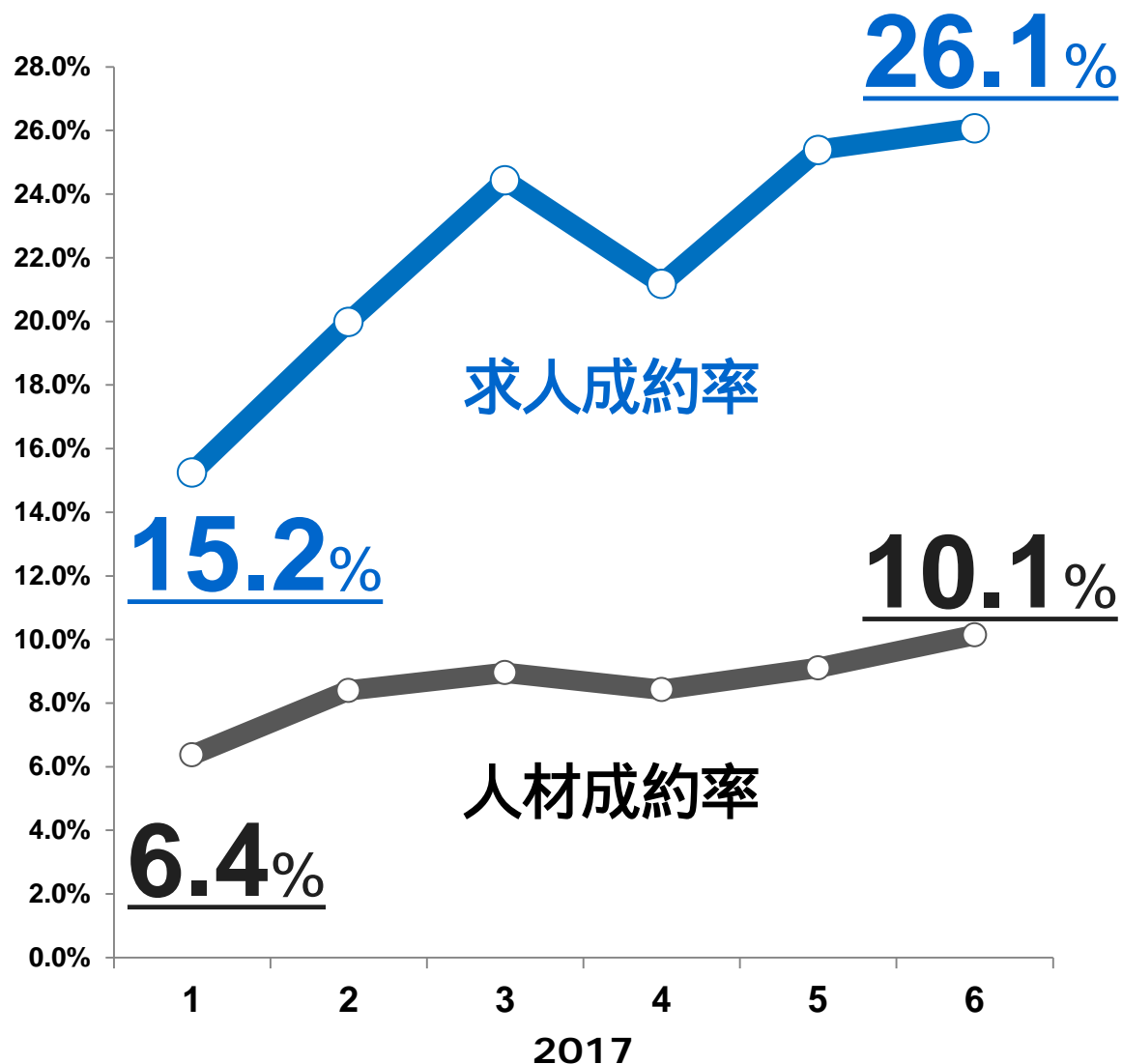


【課題】 成約率若干低下

・求人過多により取り扱い領域が「拡散」

Professional（プロとしての決定率）

2017年の月別推移



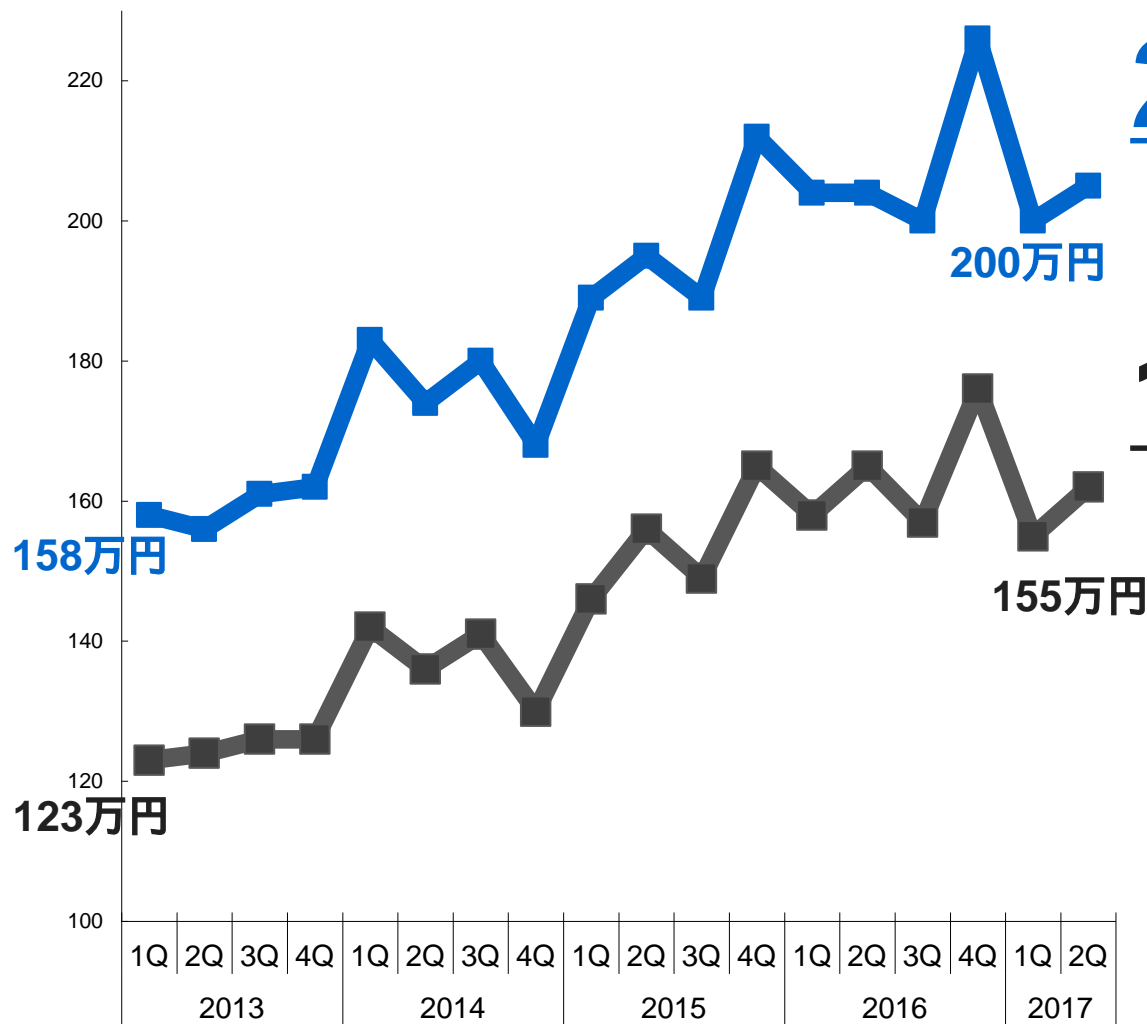
第2四半期から
「絞り込み」戦略の
徹底に取り組む



大幅に改善

Productivity (生産性)

(10,000JPY)



205万円

・コンサルタント一人当たり生産性/月
(中期目標240万円/月)

162万円

・社員一人当たり生産性/月



【課題】 生産性若干低下

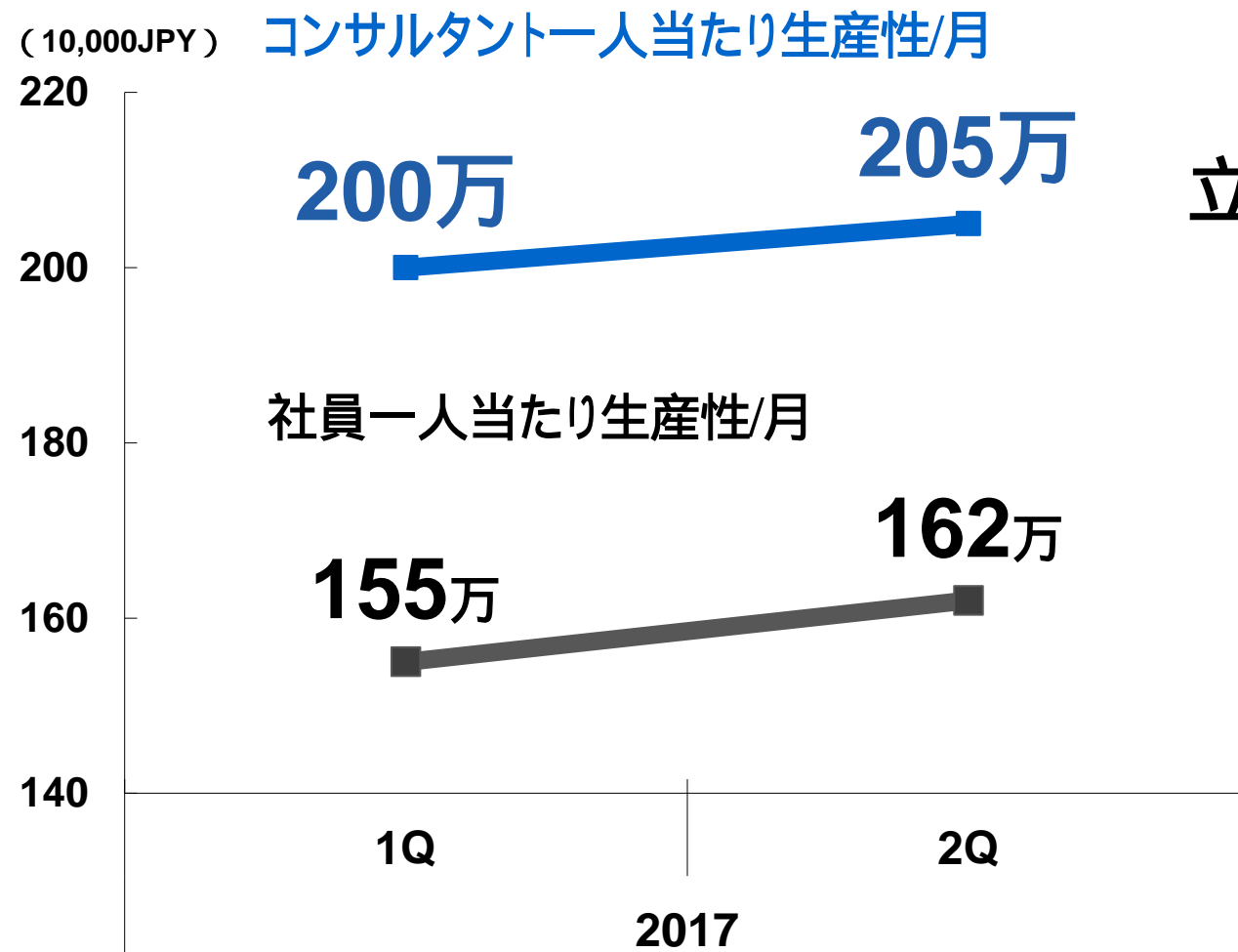
2017年、新体制移行の
立ち上がりが一部で遅れる
(組織拡大による推進力低下)

— Productivity per Headcount (monthly averaged)

— Productivity per consultant (monthly averaged)

Productivity (生産性)

2017年の四半期別推移



2017年新体制移行の
立ち上がりが一部で遅れる

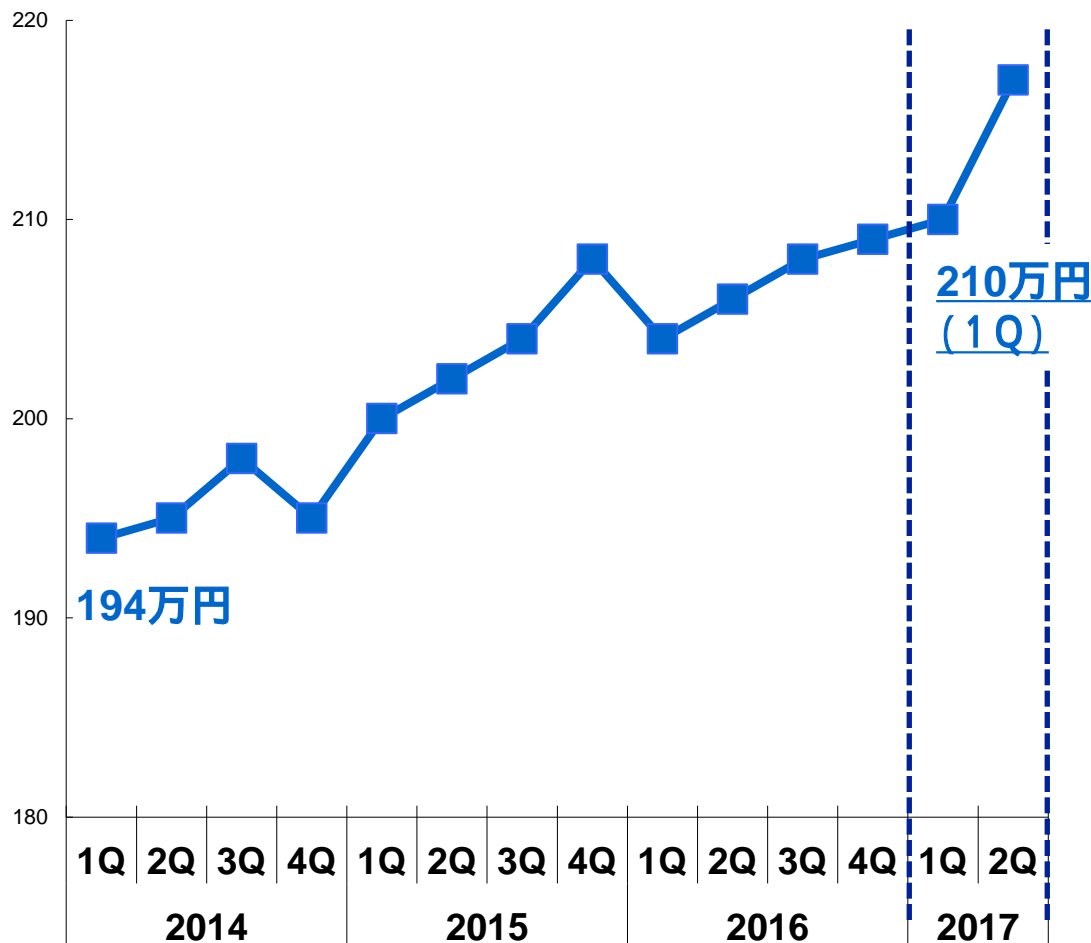


1Qから2Qへ
改善進む

Productivity (生産性)

1件当たり平均単価(成約手数料)の推移

(10,000JPY)



217万円 (2Q)

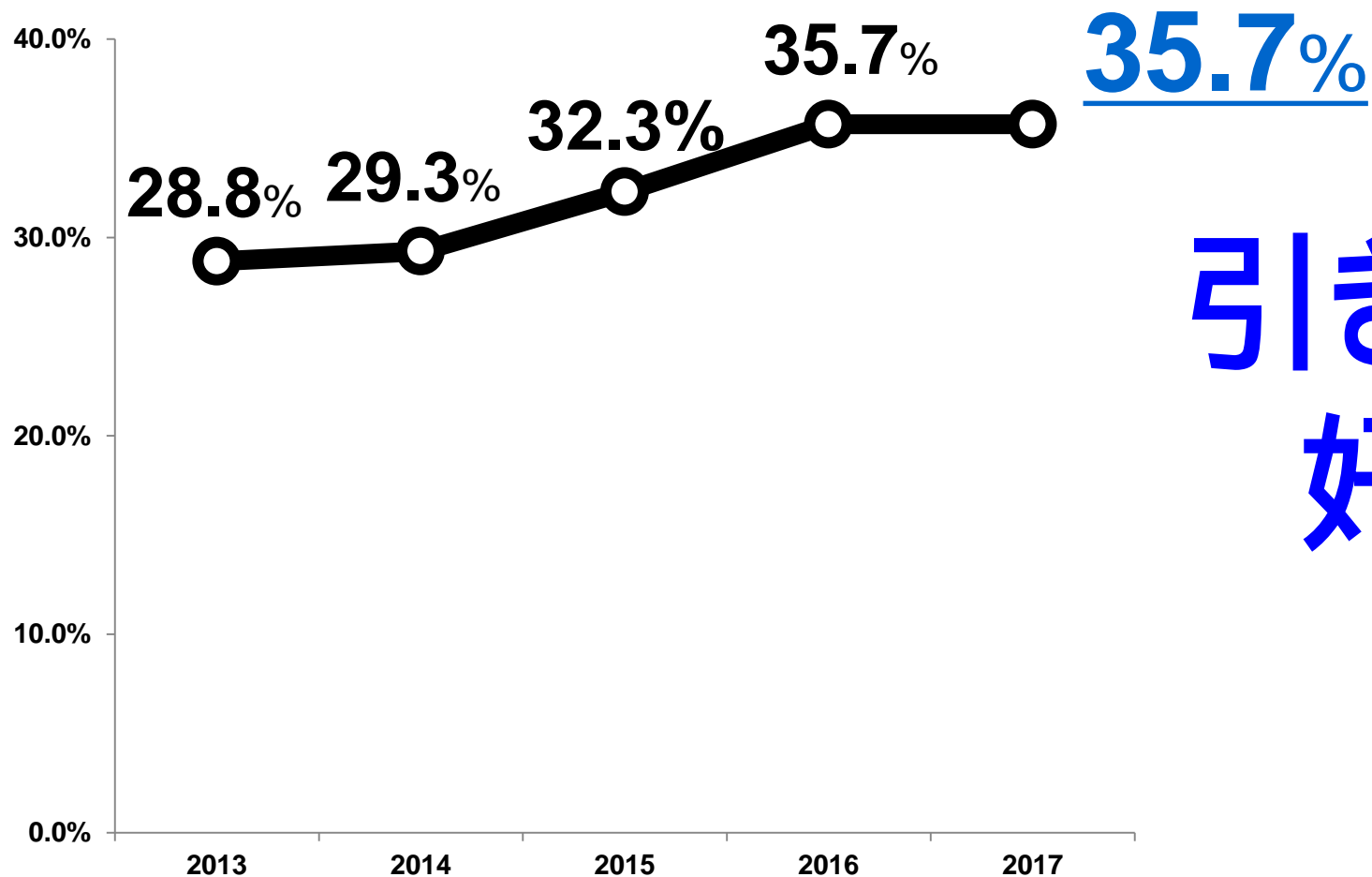
「高額化戦略推進」



成約単価が上昇
高額求人案件にシフト
(成約平均年収が700万)

Profitability (収益性)

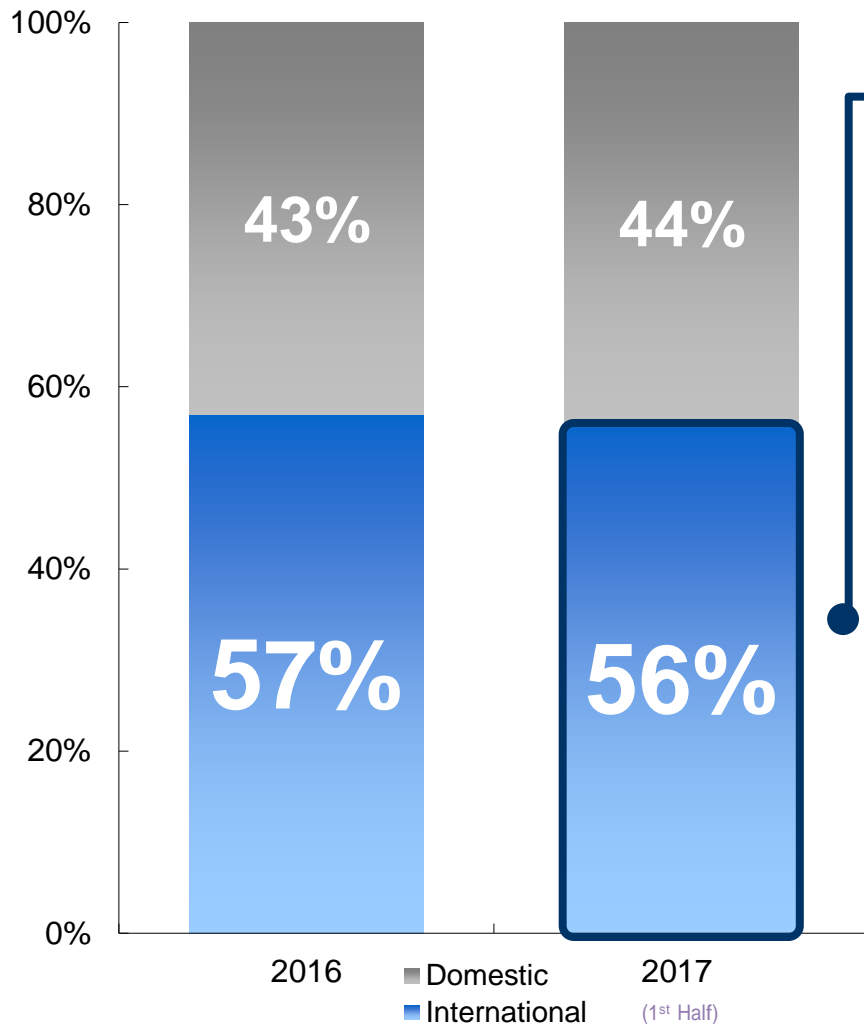
売上総利益・営業利益率の推移



引き続き
好調

(1st Half)

International (インターナショナル領域の事業展開)



成約比率の内訳

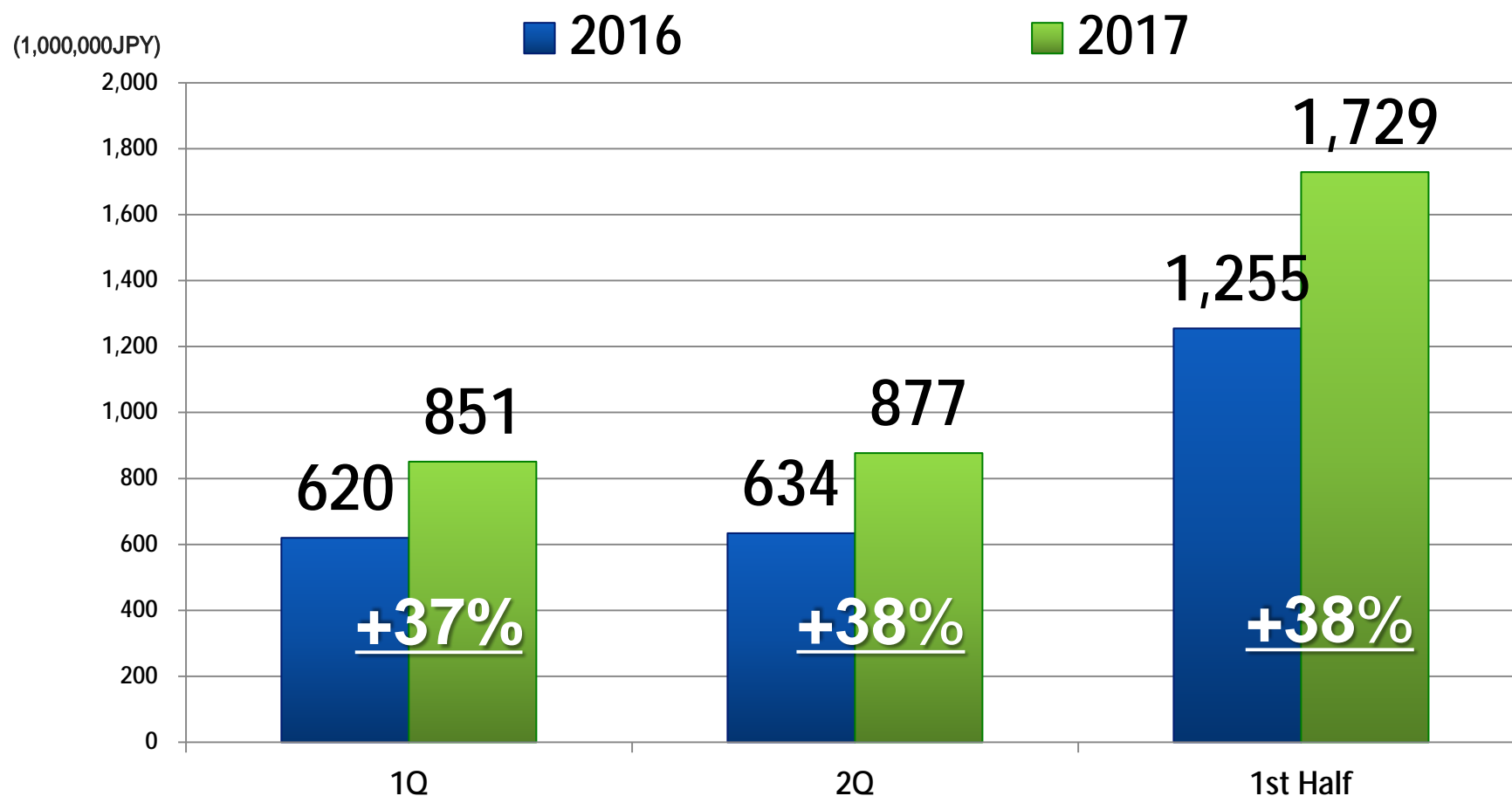
外資系企業求人成約 **32%**
日系の海外関連求人領域 **24%**

成約単価: **226万円**
(全社平均単価: 214万円)

目標50%達成
安定的に推移

日系の海外関連求人領域は、順調に38%成長

日系海外関連求人の成約額推移(単位：百万円)



International (インターナショナル領域の事業展開)

地方拠点好調 (高額の海外関連求人領域が伸張)

・静岡支店

(2016年7月出店)

・中国支店

(2017年1月出店)

・北関東支店

準備室

(2017年内出店予定)

上半期予算を

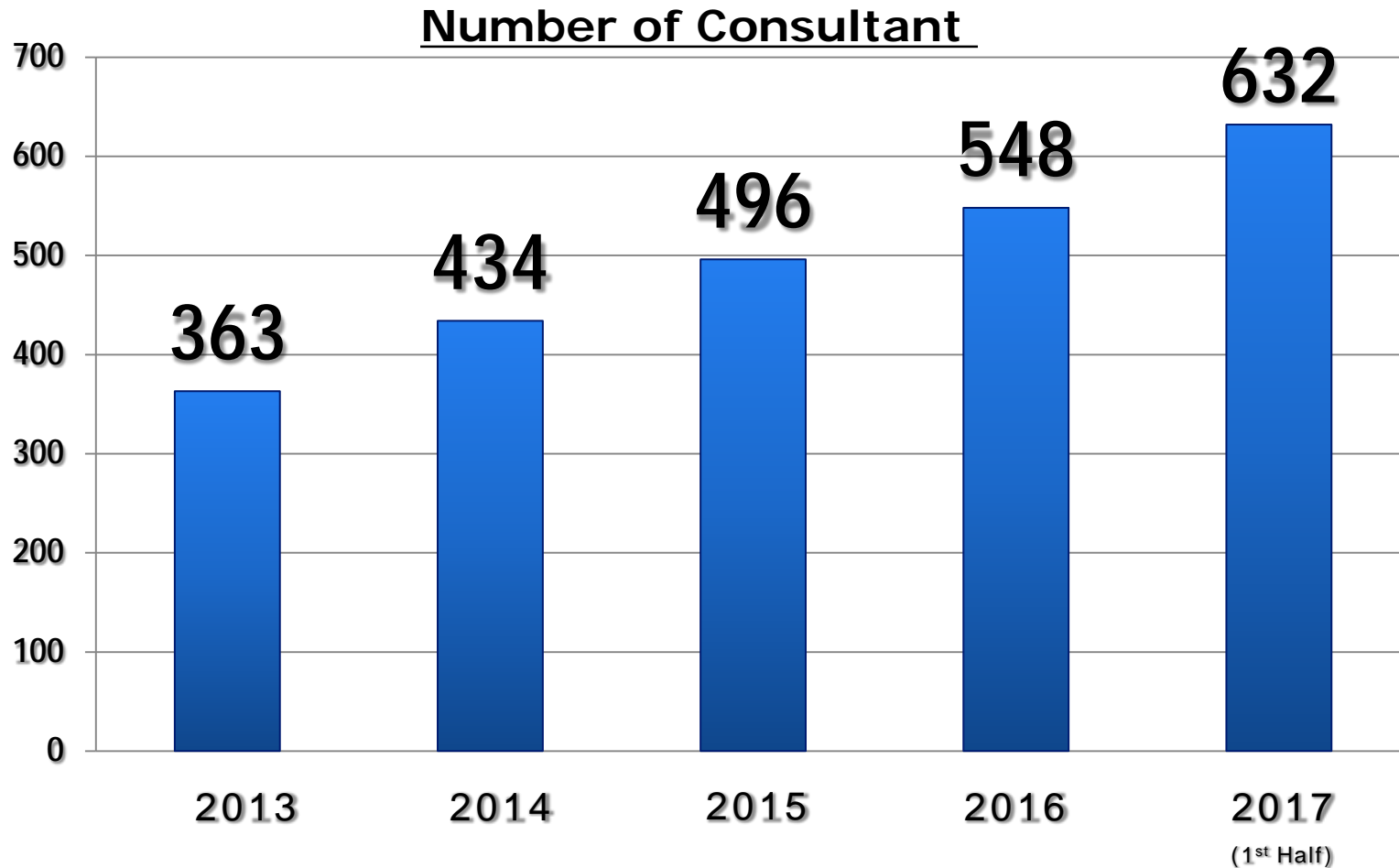
上回る成約実績



下半期も人員増強、新規拠点展開を計画

コンサルタント数

【課題】 コンサルタントは増加も採用計画値を下回っている



2017年上半期の検証

【課題】

- ・好景気による求人の拡散

【課題】

- ・組織拡大による推進力低下

【課題】

- ・コンサルタントは増加も採用計画値を下回っている

「高額」「国際領域」重視の事業戦略は不変



そこへ集中するための

マネージメント体制の再構築

これからの施策

【課題】 好景気による求人拡散



【対策】

- ・ 高額求人帯(当社の強み)への集中
 - ・ 競合優位性が高い「高額求人×高年収人材」のマッチング
 - ・ 成約率を高め、生産性を上げる

これからの施策

【課題】 組織拡大による推進力低下

全社組織改編

中途採用繁忙期(1-3月)にもたつき



【対策】

**「絞る」方針・戦略の浸透強化と指導の徹底
(現場の経営力強化、部支店長研修の強化)**

これからの施策

【課題】 コンサルタントは増加も採用計画値を下回っている



【対策】

・ **自社採用ダイレクトリクルーティングの推進**



**採用環境激化を予測し、
来期以降の経営計画にも反映**

JAC International



【課題】

体制変更による、
コンサルタント数の減少で売上高伸びず



マイナス成長に



【対策】

- ・現段階では人員確保が進み、体制的に落ち着く
- ・今後、現コンサルタントの生産性向上に集中

シー・シー・コンサルティング



営業の増員が進み、営業組織が拡大
売上高は前年同期を上回る

商品企画の充実や
販促策の取組みを実施



・今後の商品力強化のための
サイトへの投資を開始

2017年12月期 通期業績見通し (前年比)

(単位:百万円)

	16年12月期 通期実績	17年12月期 通期予想	前年同期比 差額	前年同期比 伸び率
売上高	13,838	16,409	2,570	18.6%
売上総利益	13,240	15,676	2,435	18.4%
営業利益	4,725	5,032	306	6.5%
経常利益	4,730	5,033	302	6.4%
親会社株主に帰属する 当期純利益	3,269	3,544	274	8.4%
1株当たり配当金	30.00円	50.00円	-	-



環境

PPP Project (植樹)

One Placement creates one Plant to save the Planet

CO2削減、地球温暖化防止への貢献

- ・2008年度から会社設立20周年の記念プロジェクトとして実施
- ・バリ島に、転職をご支援できた方の数の苗木を植樹
約41,000本(2017年6月末現在)
- ・2014年度から現地に社員を派遣



人財

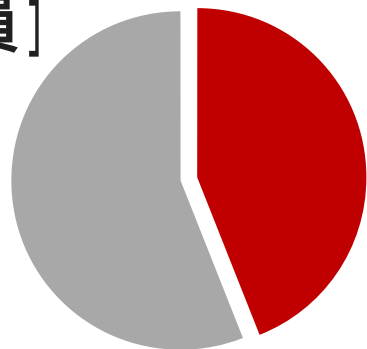
社員育児支援Project

少子化対策への貢献

- ・子供を持つ社員が育児と仕事を両立できる環境づくりの一環として**2007年4月**から実施
- ・育児手当金：子供一人当たり、上限**10万円/月**(生後9ヶ月まで)～**3万円/月**(小1～小3)

男女比率

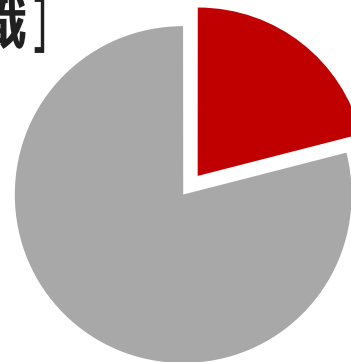
[社員]



女性44%

全国平均**24%**
(帝国データバンク調べ2016年)

[管理職]



女性21%

全国平均**7%**
(帝国データバンク調べ2016年)

国籍

(JAC Recruitment + JAC International + C.C.Consulting)

17ヶ国・地域40人が勤務

英国 / フランス / スイス / デンマーク / スウェーデン
米国 / カナダ / オーストラリア / ニュージーランド
インド / スリランカ / ウズベキスタン / フィリピン / ベトナム / 韓国 / 中国 / 台湾

本資料お取扱い上のご注意

本資料は株式会社 ジェイ エイ シー リクルートメントの事業及び業界動向についての株式会社 ジェイ エイ シー リクルートメントによる現在の予定、推定、見込みまたは予想に基づいた将来の展望についても言及しています。

これらの将来の展望に関する表明はさまざまなリスクや不確かさがつきまっています。既に知られたもしくははまだに知られていないリスク、不確かさその他の要因が、将来の展望に対する表明に含まれる事柄と異なる結果を引き起こさないとも限りません。株式会社 ジェイ エイ シー リクルートメントは将来の展望に対する表明、予想が正しいと約束することはできず、結果は将来の展望と著しく異なるか、さらに悪いこともありえます。

本資料における将来の展望に対する表明は、2017年8月24日現在において利用可能な情報に基づいて、株式会社 ジェイ エイ シー リクルートメントにより2017年8月24日現在においてなされたものであり、将来の出来事や状況を反映して将来の展望に関するいかなる表記の記載をも更新し、変更するものではありません。

資料に関するお問い合わせは、下記のお問い合わせ先までお願いいたします。

株式会社 ジェイ エイ シー リクルートメント IR室 電話 **03-5259-6926** もしくは、メール ir@jac-recruitment.jp