

2017年12月期 決算説明会

株式会社 ジェイ エイ シー リクルートメント

2018年2月15日

<http://corp.jac-recruitment.jp>

2017年12月期 実績

(単位:百万円)

	16年12月期	17年12月期	差額	伸び率
売上高	13,838	16,044	2,205	15.9%
売上総利益(GP)	13,240	15,295	2,054	15.5%
営業利益	4,725	5,309	584	12.4%
経常利益	4,730	5,322	592	12.5%
親会社に帰属する 当期純利益	3,269	3,685	416	12.7%

貸借対照表概要

科目	16年12月期末		17年12月期末		差異 (百万円)
	(百万円)	構成比(%)	(百万円)	構成比(%)	
流動資産	11,415	92.5	10,816	71.4	599
現金及び預金	10,118	82.0	9,269	61.2	849
売掛金	750	6.1	926	6.1	176
固定資産	922	7.5	4,326	28.6	3,404
有形固定資産	179	1.5	229	1.5	50
無形固定資産	255	2.1	384	2.5	129
投資その他の資産	487	3.9	3,713	24.5	3,226
資産合計	12,337	100.0	15,143	100.0	2,806
流動負債	3,050	24.7	3,252	21.5	202
固定負債	3	0.0	2	0.0	1
負債合計	3,053	24.7	3,254	21.5	201
純資産合計	9,283	75.3	11,889	78.5	2,606
負債・純資産合計	12,337	100.0	15,143	100.0	2,806

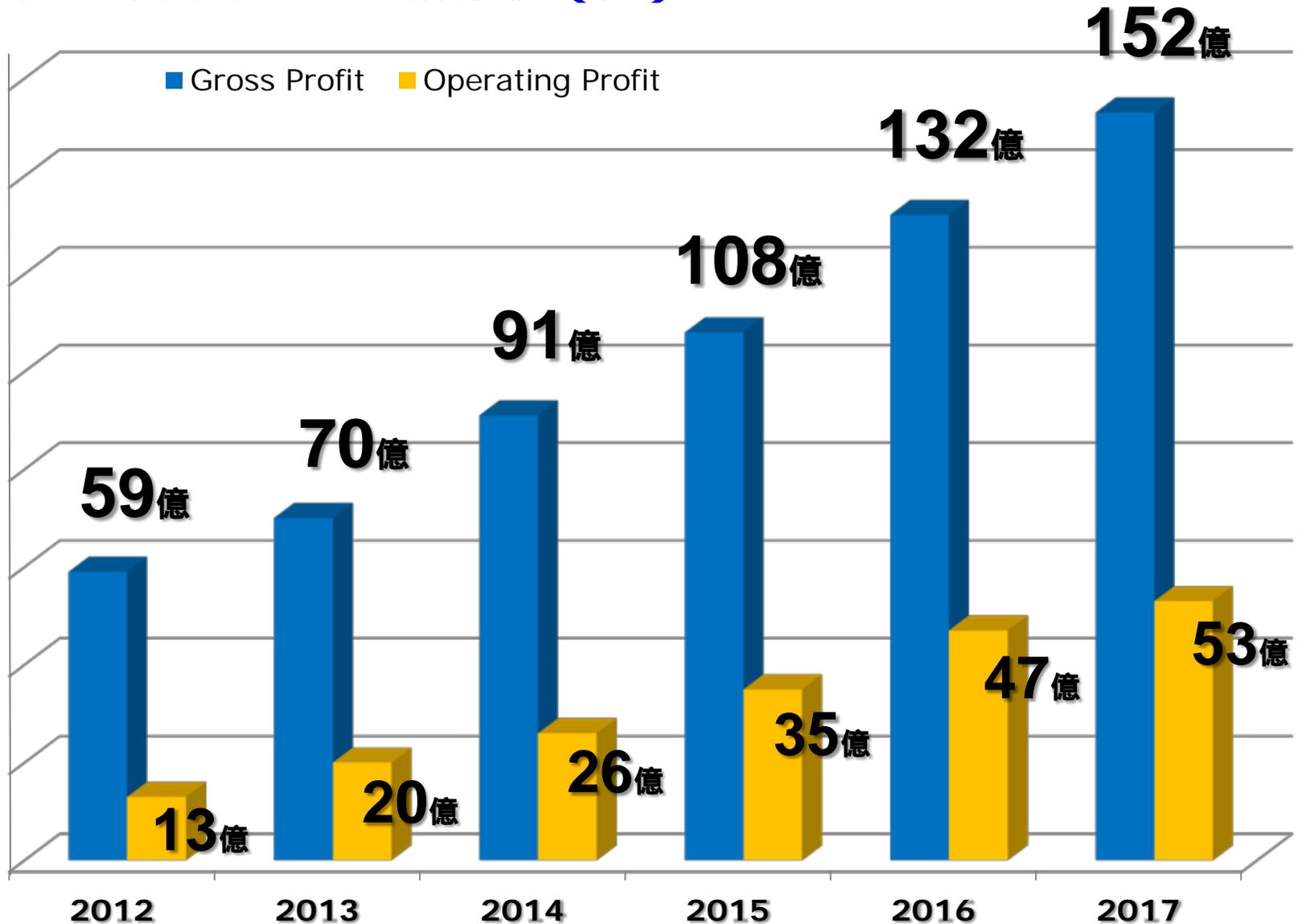
キャッシュ・フローの状況

(単位:百万円)

区 分	16年12月期	17年12月期
営業活動によるキャッシュ・フロー	3,693	3,946
投資活動によるキャッシュ・フロー	294	3,556
財務活動によるキャッシュ・フロー	784	1,238
現金及び現金同等物の期末残高	10,118	9,269

手元預金は事業投資、配当の他、不況期に備えコンサルタントの雇用維持に充てることを経営方針としております。

売上総利益・営業利益の年計推移（円）



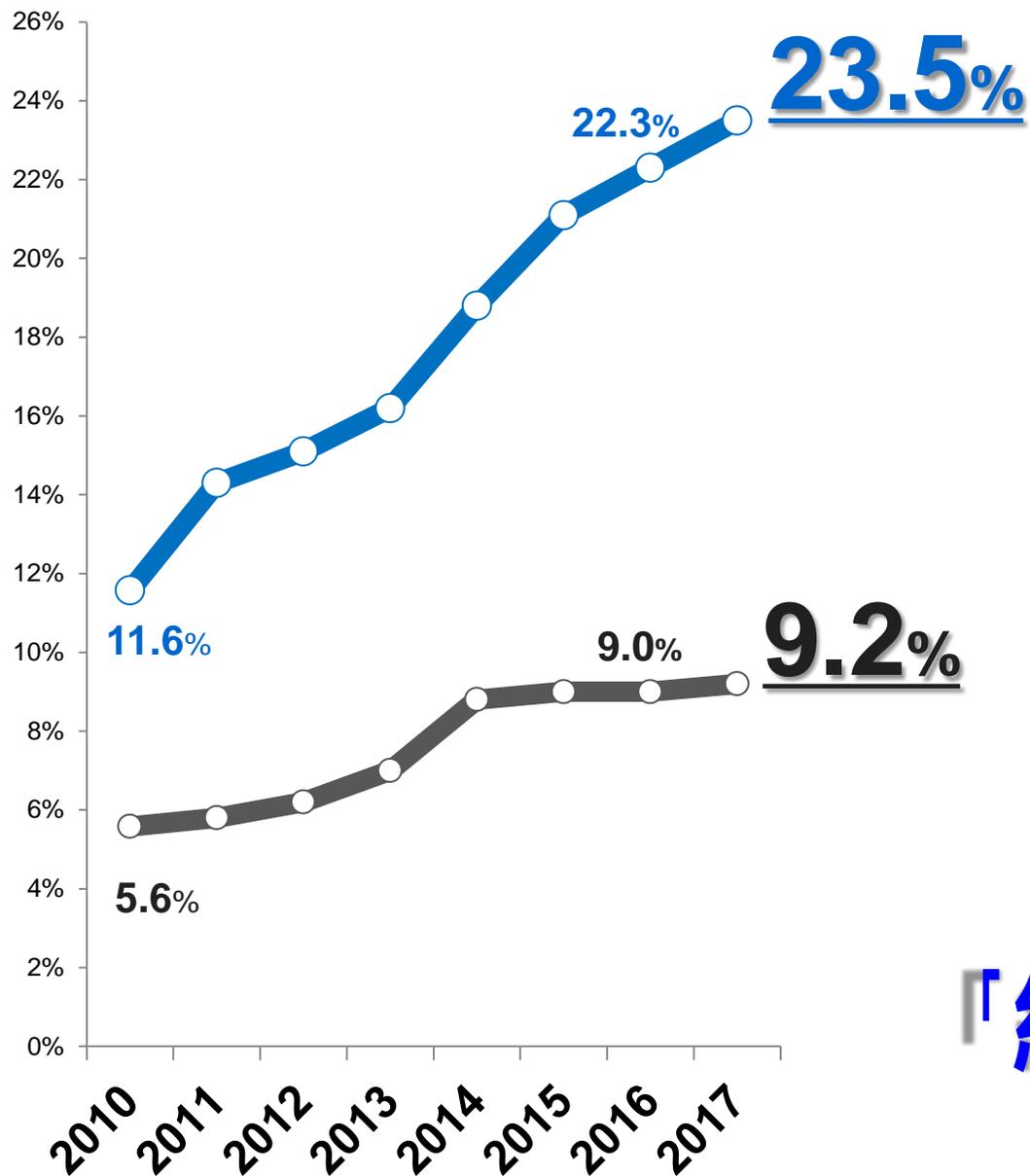
事業内容～サービスについて

年収帯	求人対象	人材紹介事業		求人媒体事業
1200万～	エグゼクティブ (経営幹部層)			 
700万～	マネージメント スペシャリスト			
400万～	スタッフ			
対象企業		日系企業	外資系企業	日系企業

人材紹介事業の経営指針「PPP&I」

			目標	16年実績	17年実績
P プロフェッショナル	求人成約率		30%	22%	24%
	人材(登録者)成約率		20%	9%	9%
P 生産性	コンサルタント一人当り 月間成約額		240万円	208万円	208万円
P 利益	GP営業利益率		30%	36%	35%
I インターナショナル	国際領域の事業比率		50%	57%	59%

Professional（プロとしての決定率）



・求人成約率

⇒ 改善進む

・中期目標 **30%**

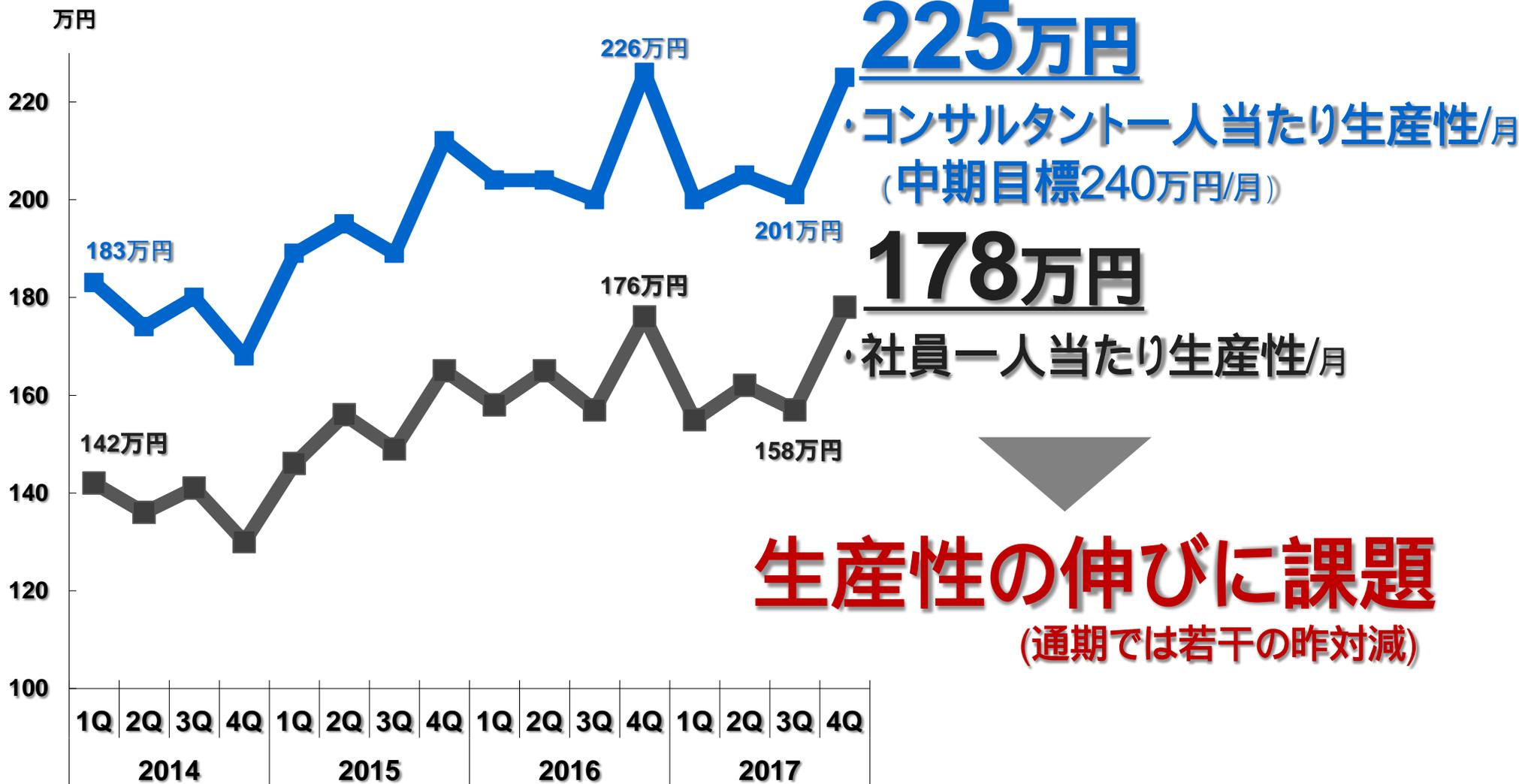
・人材（登録者）成約率

⇒ 若干改善

・中期目標 **20%**

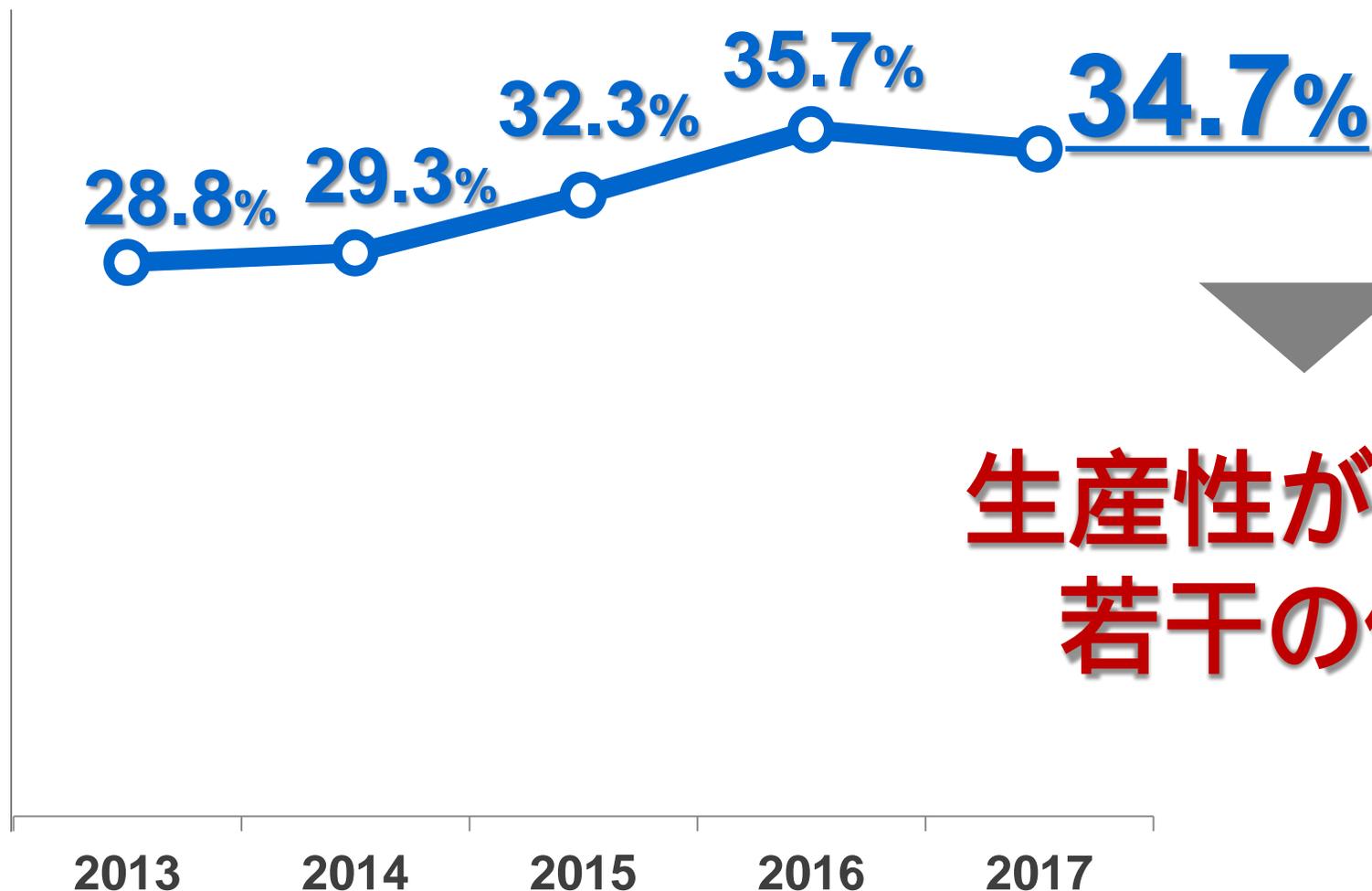
「絞る戦略」の成果

Productivity (生産性)



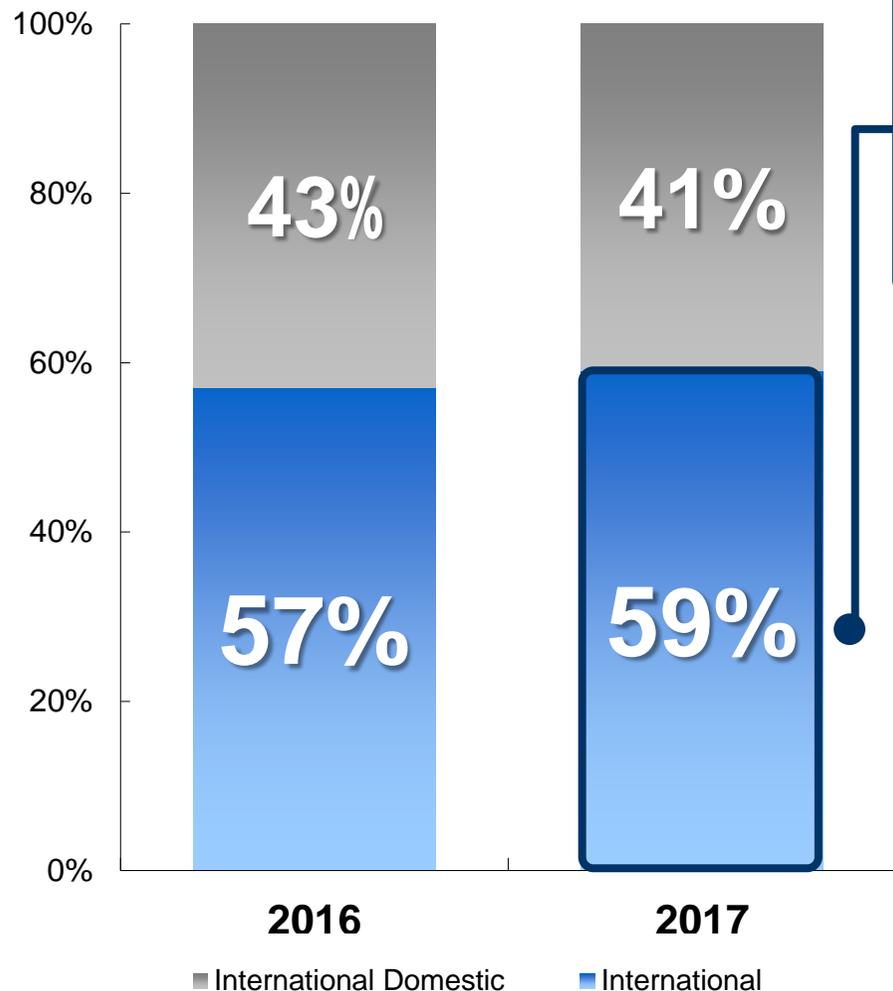
Profitability (収益性)

売上総利益・営業利益率の推移



生産性が伸びず
若干の低下

International (インターナショナル領域の事業展開)



成約比率の内訳

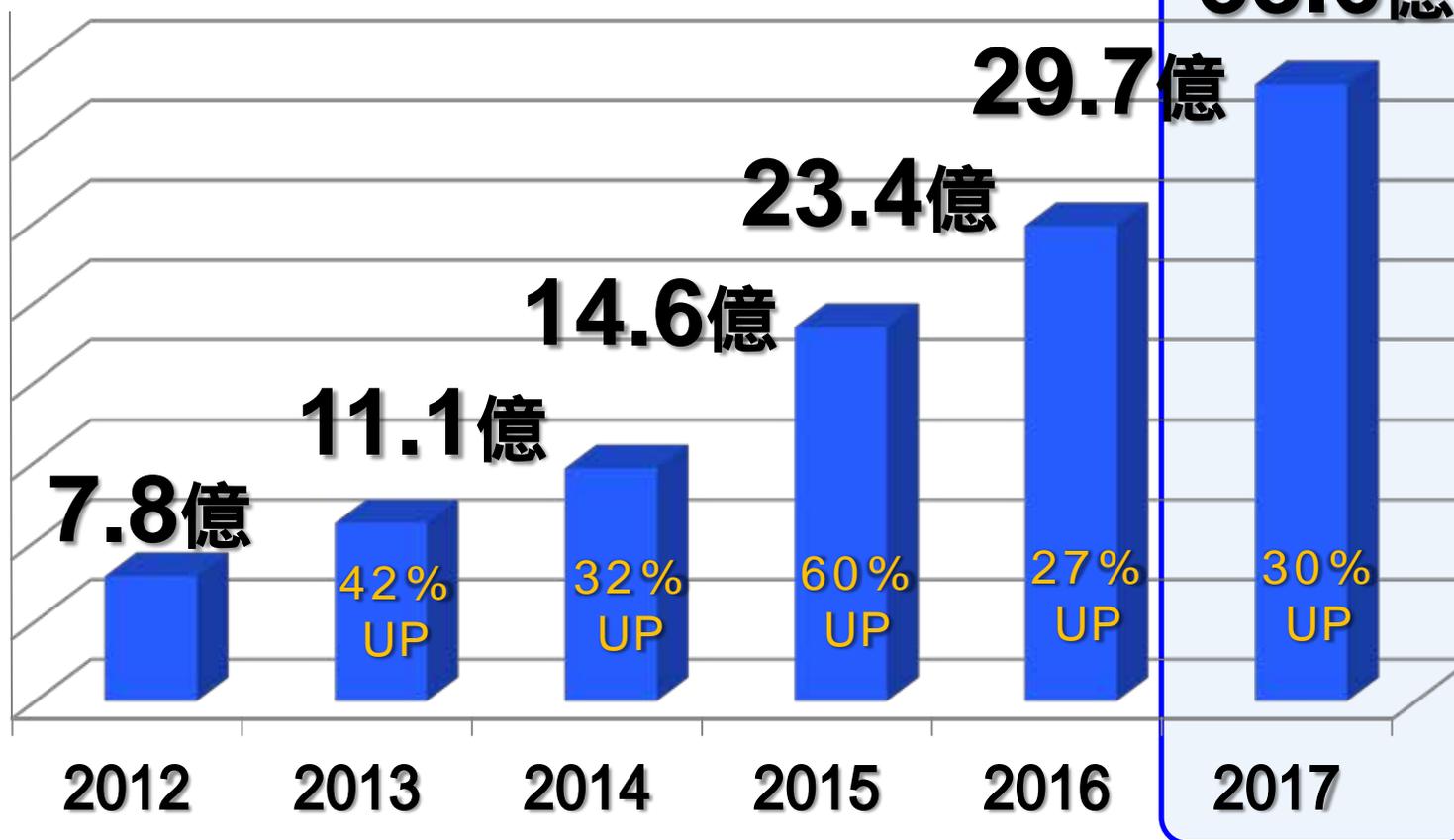
- ・外資系企業求人 **34%**
- ・日系企業の海外関連求人 **25%**

・成約単価: **238万円** (2017年平均)
(全社年間平均単価: 224万円)

**収益の柱に成長
継続的な上昇続く**

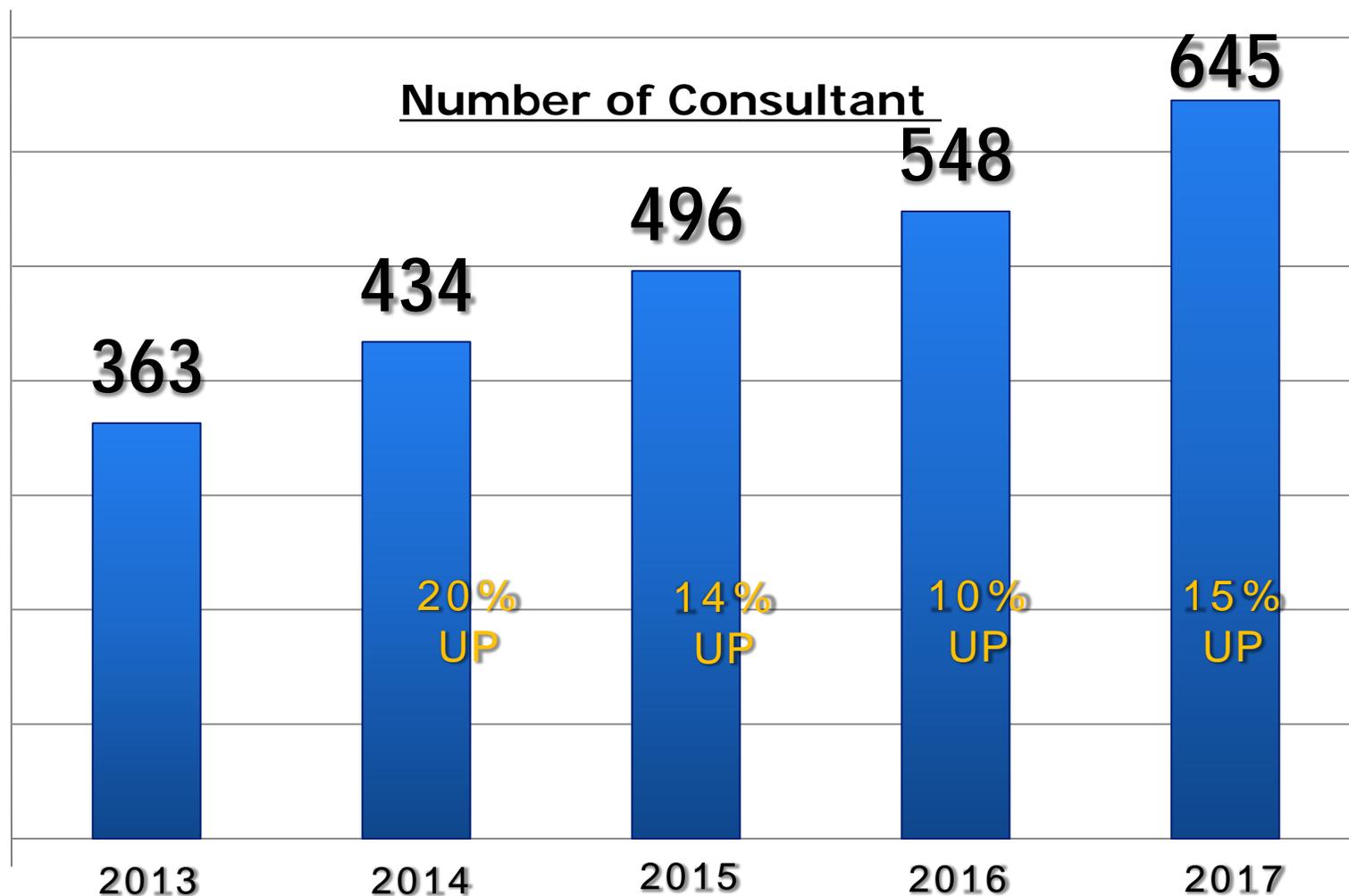
日系海外関連求人 (GRS) 成約額(円)

Global Recruitment Support



コンサルタント数の推移

目標(718名)未達も、過去3年間では最高の伸び率



2017年の課題と取り組み

【上半期の課題①】

求人拡散による決定率低下⇒生産性低下

【下半期の取り組み】

求人を高額帯に集中させる

	(上半期)	(下半期)
結果: ○ 平均成約単価	<u>214万円</u>	⇒ <u>228万円</u>
結果: △ 一人当たり生産性	<u>203万円</u>	⇒ <u>212万円</u>

高額化は進んだが、活動総量低下、通期生産性が前年超えず

2017年の課題と取り組み

【上半期の課題②】

- ・コンサルタントは増加、ただし計画値に届かず



【下半期の取り組み】

- ・自社ダイレトリクルーティングにシフト

結果: × (期中平均値) 通年達成率 **617人/643人 = 96%**



引き続き2018年の課題に

2018年の取り組み

- 事業上の重点テーマ -

① 組織拡大への対応

自主経営の推進

BPRの実践

② 活動総量を上げ、 生産性向上へ対応

求職者の確保

新入社員の早期立ち上げ

① 組織拡大への対応

自主経営の推進

(1) 各執行役員業績責任をより明確化
(次世代経営者の養成)

(2) 部支店長に採用権限、教育と社員定着を主導
(管理職教育にさらなる予算を投下)

(3) マネージメント体制の整備、BPRの実践
(小ロットのユニット組織運営)

② 活動総量を上げ、生産性向上へ対応

求職者の確保

(1) 自社ウェブ経由の登録促進

(マーケティング施策、サイト強化への投資)

(2) コンサルタントによる自主的な獲得

(ネットワーキングによる求職者の呼び込み)

・月獲得数の目標: **250名**

(18年1月実績)

600名

(18年末目標)

1,500名

(目指す姿)

② 活動総量を上げ、生産性向上へ対応

新入社員の早期立ち上げ

(1) 新入社員の取り扱い求人領域を見直す

(中額帯で成約難易度を下げ、生産性を上げる)

(2) 基礎育成プログラム導入の強化

(総量確保を重点に、入社時研修期間を延長)



下半期までに体制の再整備は完了し増員も順調



	通期	上半期	下半期
売上高	4.33億円	1.91億円	2.42億円
利益	1.12億円	0.42億円	0.70億円
コンサルタント数 (人)※	19	17	21

期中平均値



2018年は事業の再拡大を継続

営業権の超過収益力を得るために追加投資が必要

【減損の実施】

機能別営業体制に変更、ウェブサイト強化

	2017年実績	前年比
売上高	3.40億円	(+6.8%)
利益	△0.79億円	(前年0.28億円)

売上拡大に向け営業強化とウェブサイトへの投資を継続

2018年12月期 通期業績見通し (前年比)

(単位:百万円)

	17年12月期 通期実績	18年12月期 通期予想	前年同期比 差額	前年同期比 伸び率
売上高	16,044	18,496	2,451	15.3%
売上総利益	15,295	17,694	2,398	15.7%
営業利益	5,309	5,552	242	4.6%
経常利益	5,322	5,568	245	4.6%
親会社株主に帰属する 当期純利益	3,685	3,968	282	7.7%
1株当たり配当金	50.00円	65.00円	-	-

中期経営計画(2018~2020)

安定的な成長軌道の確保に向けた「地固めの3年間」

	2017年 実績	2018年 見通し	2019年 目指す姿	2020年 目指す姿
連結売上高	160億円	184億円	214億円	248億円
連結当期純利益	36億円	39億円	46億円	55億円
売上高/純利益率	23%	21%	22%	22%

- ・ウェブサイト強化
(紹介事業)
- ・情報システム更新

- ・新基幹システム稼働
(紹介事業)
- ・本社増床

→ 投資回収期

社員採用は2017年実績から大幅な伸びを想定せず



環境

PPP Project (植樹)

One Placement creates one Plant to save the Planet

CO₂削減、地球温暖化防止への貢献

- ・2008年度から会社設立20周年の記念プロジェクトとして実施
- ・バリ島に、転職をご支援できた方の数の苗木を植樹
約44,000本(2017年12月末現在)
- ・2014年度から現地に社員を派遣



人財

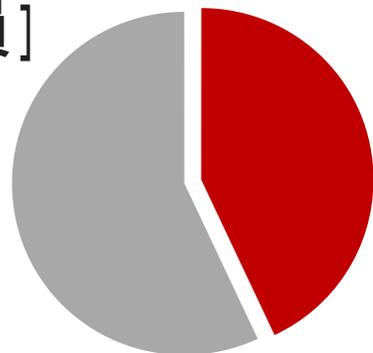
社員育児支援Project

少子化対策への貢献

- ・子供を持つ社員が育児と仕事を両立できる環境づくりの一環として**2007年4月**から実施
- ・育児手当金：子供一人当たり、上限**10万円/月**(生後9ヶ月まで)～**3万円/月**(小1～小3)

男女比率

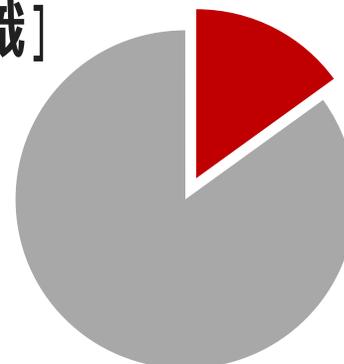
[社員]



女性43%

全国平均25%
(帝国データバンク調べ2017年)

[管理職]



女性15%

全国平均7%
(帝国データバンク調べ2017年)

国籍

(JAC Recruitment + JAC International + C.C.Consulting)

16ヶ国・地域43人が勤務

英国 / フランス / スイス / デンマーク / スウェーデン
米国 / カナダ / オーストラリア / ニュージーランド
インド / ウズベキスタン / フィリピン / ベトナム / 韓国 / 中国 / 台湾

本資料お取扱い上のご注意

本資料は株式会社 ジェイ エイ シー リクルートメントの事業及び業界動向についての株式会社 ジェイ エイ シー リクルートメントによる現在の予定、推定、見込みまたは予想に基づいた将来の展望についても言及しています。

これらの将来の展望に関する表明はさまざまなリスクや不確かさがつきまっています。既に知られたもしくははまだに知られていないリスク、不確かさその他の要因が、将来の展望に対する表明に含まれる事柄と異なる結果を引き起こさないとも限りません。株式会社 ジェイ エイ シー リクルートメントは将来の展望に対する表明、予想が正しいと約束することはできず、結果は将来の展望と著しく異なるか、さらに悪いこともありえます。

本資料における将来の展望に対する表明は、2018年2月15日現在において利用可能な情報に基づいて、株式会社 ジェイ エイ シー リクルートメントにより2018年2月15日現在においてなされたものであり、将来の出来事や状況を反映して将来の展望に関するいかなる表記の記載をも更新し、変更するものではありません。

資料に関するお問い合わせは、下記のお問い合わせ先までお願いいたします。

株式会社 ジェイ エイ シー リクルートメント IR室 電話 **03-5259-6926** もしくは、メール ir@jac-recruitment.jp