

# 2018年12月期 第2四半期 決算説明会

株式会社 ジェイ エイ シー リクルートメント

2018年8月23日

<http://corp.jac-recruitment.jp>

# JAC Recruitment Asia(JRA)の統合について

## 【JRAの概要】

・本社：シンガポール {従業員数(6月末) 471人}

配下の26社が、**アジア8国と英国**で  
人材紹介業を中心に事業展開

(単位:1,000SGD)

決算期	2016年12月期	2017年12月期
純資産	10,534	11,548
総資産	14,535	16,593
1株当たり純資産(SGD)	9.80	10.74
売上高	44,141	48,173
当期純利益	753	2,830
1株当たり当期純利益(SGD)	0.70	2.63

## JAC Recruitment Asia(JRA)の統合について

### 【統合の狙い】

# 「さらなるグローバル市場の取り込み」

日系企業グローバル分野への深耕 / 外資系企業を世界市場で深耕  
国内外でグループとして同時展開できる体制を整えた



今後JRAの高い収益化をはかり

# 国内外の大幅な事業拡大へ展開

## 2018年12月期 上半期実績

(単位:百万円)

	17年12月期上半期	18年12月期上半期	差額	伸び率
売上高	7,778	11,043	3,264	42.0%
売上総利益	7,404	9,941	2,536	34.3%
営業利益	2,644	2,655	11	0.4%
経常利益	2,646	2,677	30	1.2%
親会社株主に帰属する 四半期純利益	1,876	1,885	8	0.5%

# 貸借対照表概要

科目	17年12月期末		18年12月期上半期末		差異 (百万円)
	(百万円)	構成比(%)	(百万円)	構成比(%)	
流動資産	10,816	71.4	8,918	57.2	1,898
現金及び預金	9,269	61.2	6,658	42.7	2,611
売掛金	926	6.1	1,453	9.3	527
固定資産	4,326	28.6	6,673	42.8	2,347
有形固定資産	229	1.5	253	1.6	24
無形固定資産	384	2.5	2,631	16.9	2,247
投資その他の資産	3,713	24.5	3,789	24.3	76
資産合計	15,143	100.0	15,592	100.0	449
流動負債	3,252	21.5	3,664	23.5	412
固定負債	2	0.0	1	0.0	1
負債合計	3,254	21.5	3,666	23.5	412
純資産合計	11,889	78.5	11,925	76.5	36
負債・純資産合計	15,143	100.0	15,592	100.0	449

## キャッシュ・フローの状況

(単位:百万円)

区 分	17年12月期上半期	18年12月期上半期
営業活動によるキャッシュ・フロー	1,542	1,946
投資活動によるキャッシュ・フロー	213	2,482
財務活動によるキャッシュ・フロー	1,237	2,061
現金及び現金同等物の期末残高	10,210	6,642

手元預金は、事業投資・配当・不況期に備え、コンサルタントの雇用維持に充てることを経営方針としております。

# 各事業の取り組み：成果と課題

1. 国内人材紹介事業  
(JAC Recruitment, JAC International)
2. 国内求人広告事業  
(C. C. CONSULTING -Career Cross-)
3. 海外事業  
(JAC Recruitment Asia)

# 1. 国内人材紹介事業 (JAC Recruitment, JAC International)

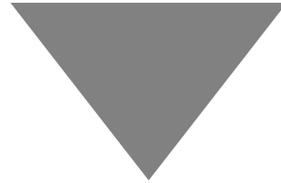
## 2018年上半期実績

前年同期比

売上高(外部顧客) :	87.97億円	(+15.5%)
セグメント利益 :	25.80億円	(- 2.9%)



**「コンサルタント1,000人体制」実現へ  
抜本的な事業基盤の整備を推進中**



## 【投資計画実行のため、利益は昨対減】

- ① コンサルタント採用が順調に推移し、人件費が増加
- ② 事業規模の拡大を見据えた大型投資
  - ◆ 自社サイト・広告
  - ◆ 基幹情報システム

# 国内人材紹介事業の取り組み

- ① 事業規模の拡大
- ② 生産性アップへ活動総量を増加
- ③ 組織拡大への対応

【取組①：事業規模の拡大】

「コンサルタントの増員」と「定着率向上」に向け  
採用権限を部支店長に委譲



結果：○

(期末人数)

・採用目標：736人に対し **759人**

・上半期達成率 **103%**

【取組②：生産性アップへ活動総量を増加】  
求職者の確保に向けた  
自社ウェブサイトと広告への投資



(前年同期比)

結果：○ ・ 自社獲得の登録者数 +57%

※成約一人当たりの広告コストは主力他社媒体の半額程度

**【取組③:組織拡大への対応】**

**「部支店の自主経営」の促進に向けて  
自立型組織(小人数ユニット制)を運営**



**結果:** △

- ・部門戦略の明確化と風土は改善進む
- ・組織活性度は部署間でばらつきあり

【下半期に向けて:テーマ】

顧客満足度向上へ接点の量と質を改善

顧客満足度の重要KPI「決定率」は昨対でほぼ横ばい  
(求人:24% ⇒ 23% 人材:9% ⇒ 8%)



ダイレクトな顧客接点の量を増加  
社内の顧客情報共有の推進

- ・面談(face to face)と企業訪問の促進
- ・小ユニット組織による情報共有の徹底

【下半期に向けて:テーマ】

生産性向上へ:

1年目コンサルタントの増員により、育成を強化

上半期のコンサルタント一人あたり月生産性は昨対でほぼ横ばい

(208万円 ⇒ 203万円)



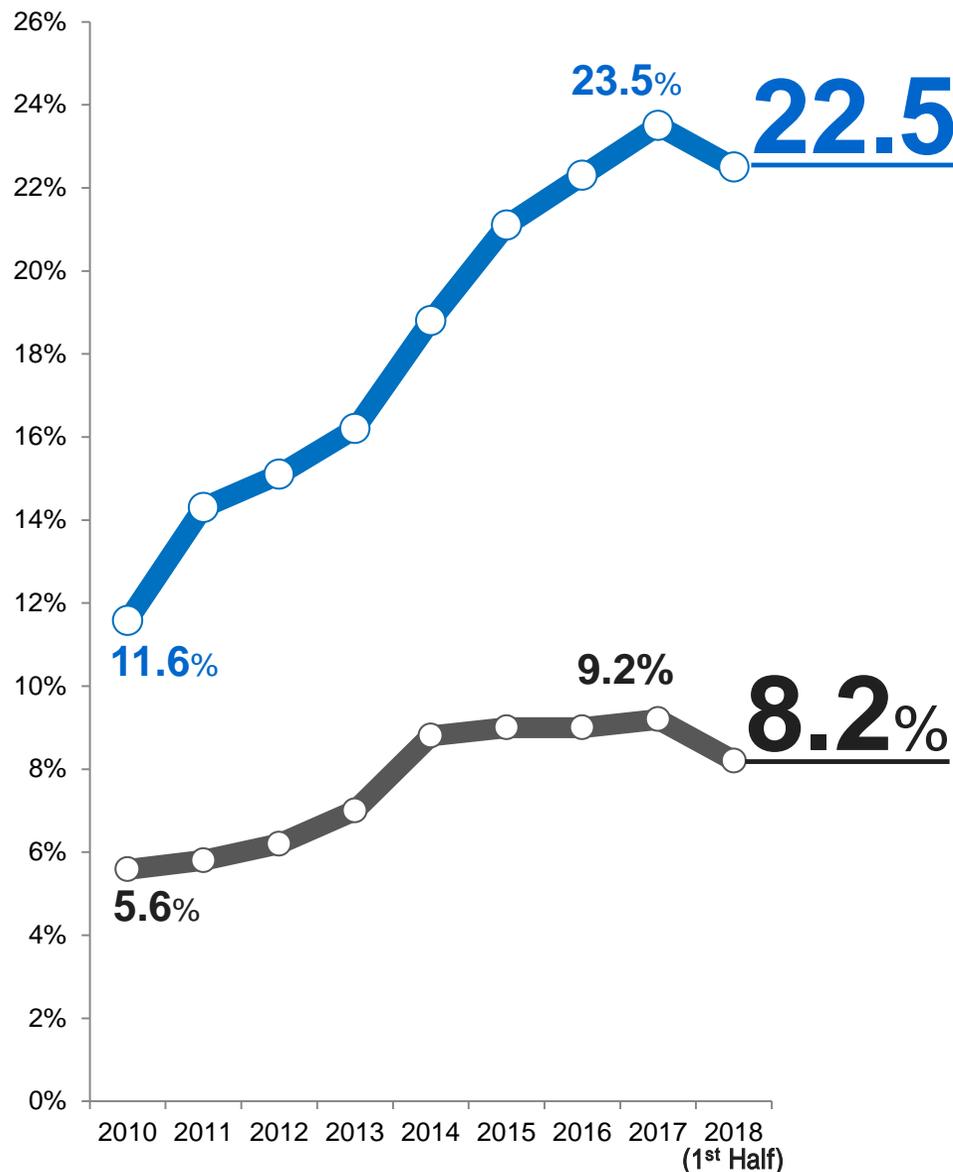
順調な採用の結果、未経験者が増加

- ・マネージャーの指導力強化へ研修を充実
- ・コンサルタント研修の充実

## 国内人材紹介事業の経営指針「PPP&I」

		目標	17年通期 実績	18年上半期 実績
<b>P</b> プロフェッショナル	求人成約率	<b>30%</b>	<b>24%</b>	<b>23%</b>
	人材(登録者)成約率	<b>20%</b>	<b>9%</b>	<b>8%</b>
<b>P</b> 生産性	コンサルタント一人当り 月間成約額	<b>240万円</b>	<b>208万円</b>	<b>203万円</b>
<b>P</b> 利益	GP営業利益率	<b>30%</b>	<b>35%</b>	<b>31%</b>
<b>I</b> インターナショナル	国際領域の事業比率	<b>50%</b>	<b>59%</b>	<b>56%</b>

## Professional（プロとしての決定率）



**22.5%**・求人成約率

・中期目標 30%

・人材（登録者）成約率

・中期目標 20%



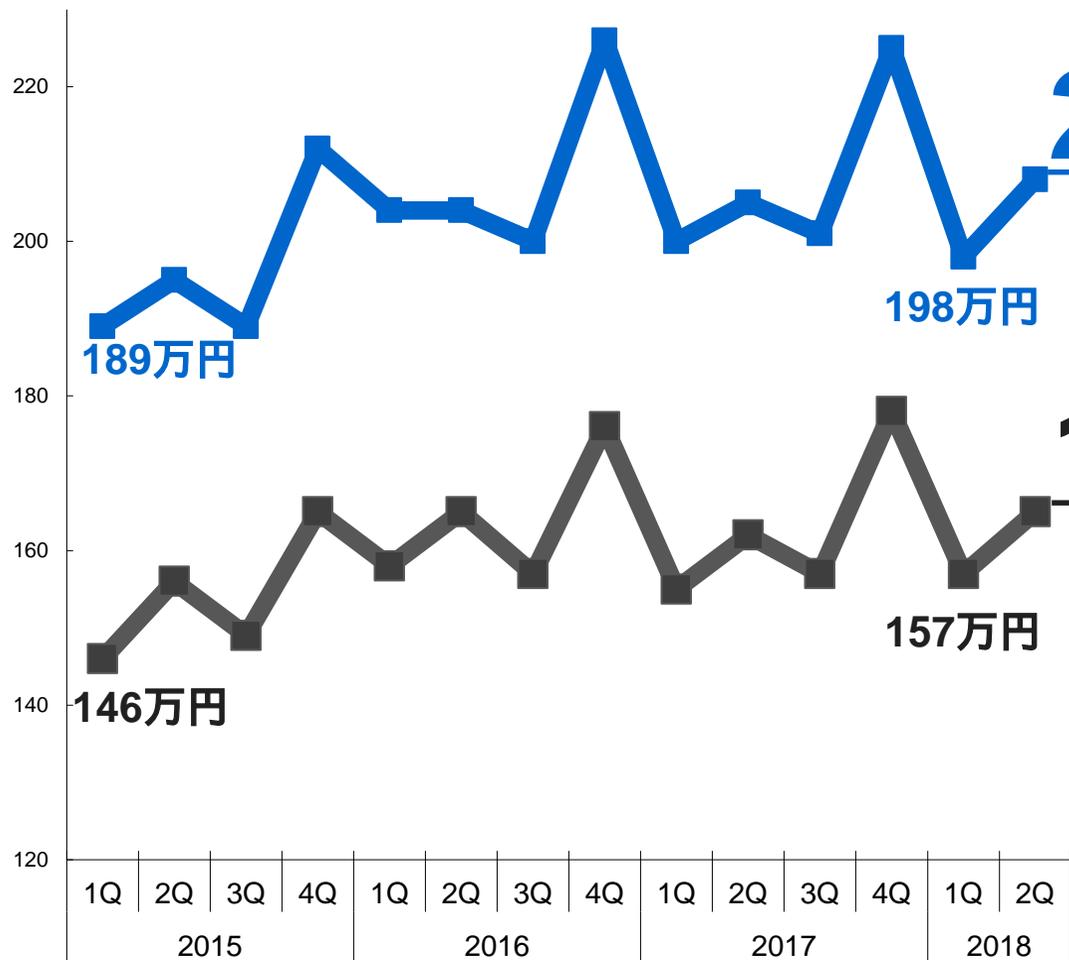
【下半期に向けて:テーマ】

満足度向上へ

顧客接点の量と質を改善

# Productivity (生産性)

(10,000JPY)



**208万円**

・コンサルタント一人当たり生産性/月  
(中期目標240万円/月)

**165万円**

・社員一人当たり生産性/月



【下半期に向けて:テーマ】

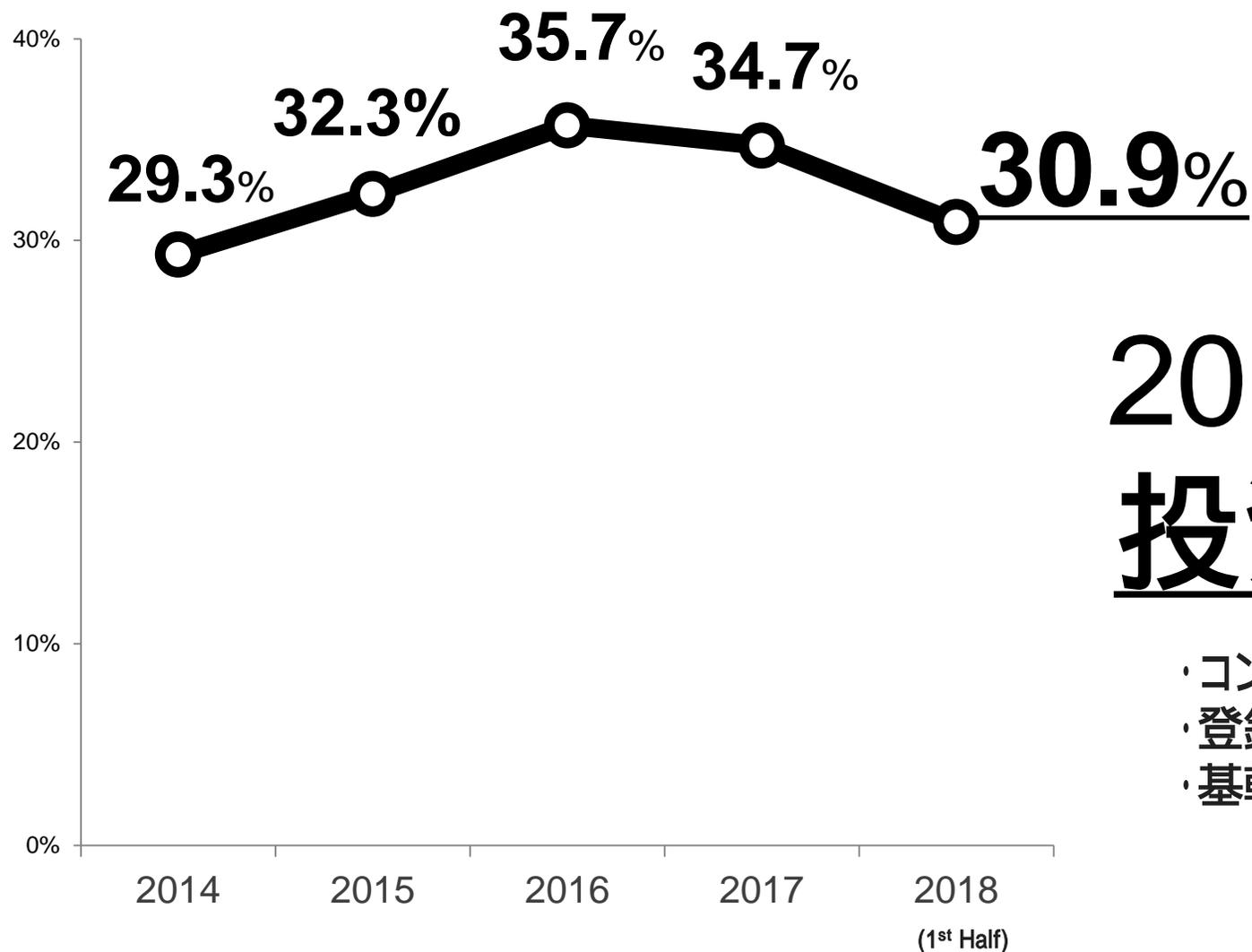
生産性向上へ

1年目コンサルタントの育成を強化

■ Productivity per Headcount (monthly averaged)  
■ Productivity per consultant (monthly averaged)

## Profitability (収益性)

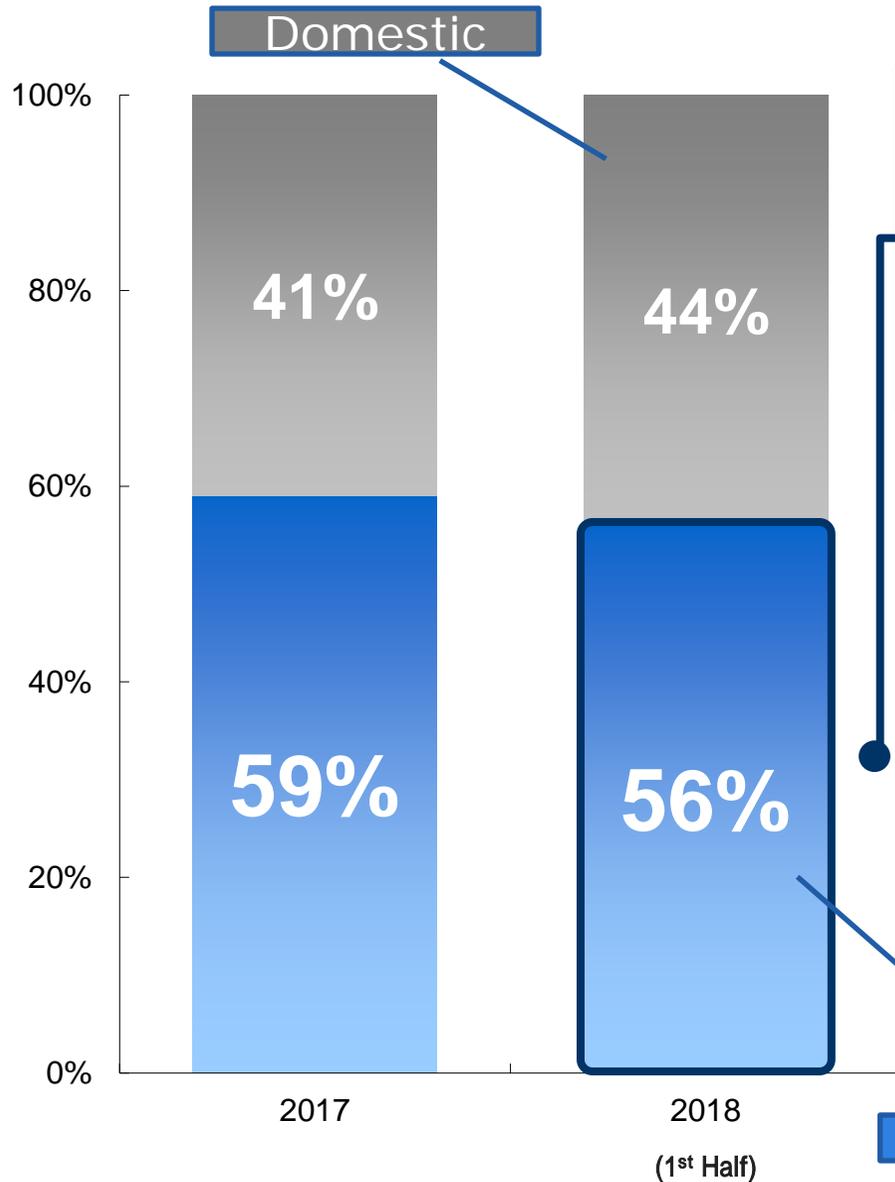
### 売上総利益・営業利益率の推移



# 2018年は 投資局面

- ・コンサルタント採用
- ・登録者確保
- ・基幹システム開発

# International (インターナショナル領域の事業展開)



## 成約金額比率の内訳

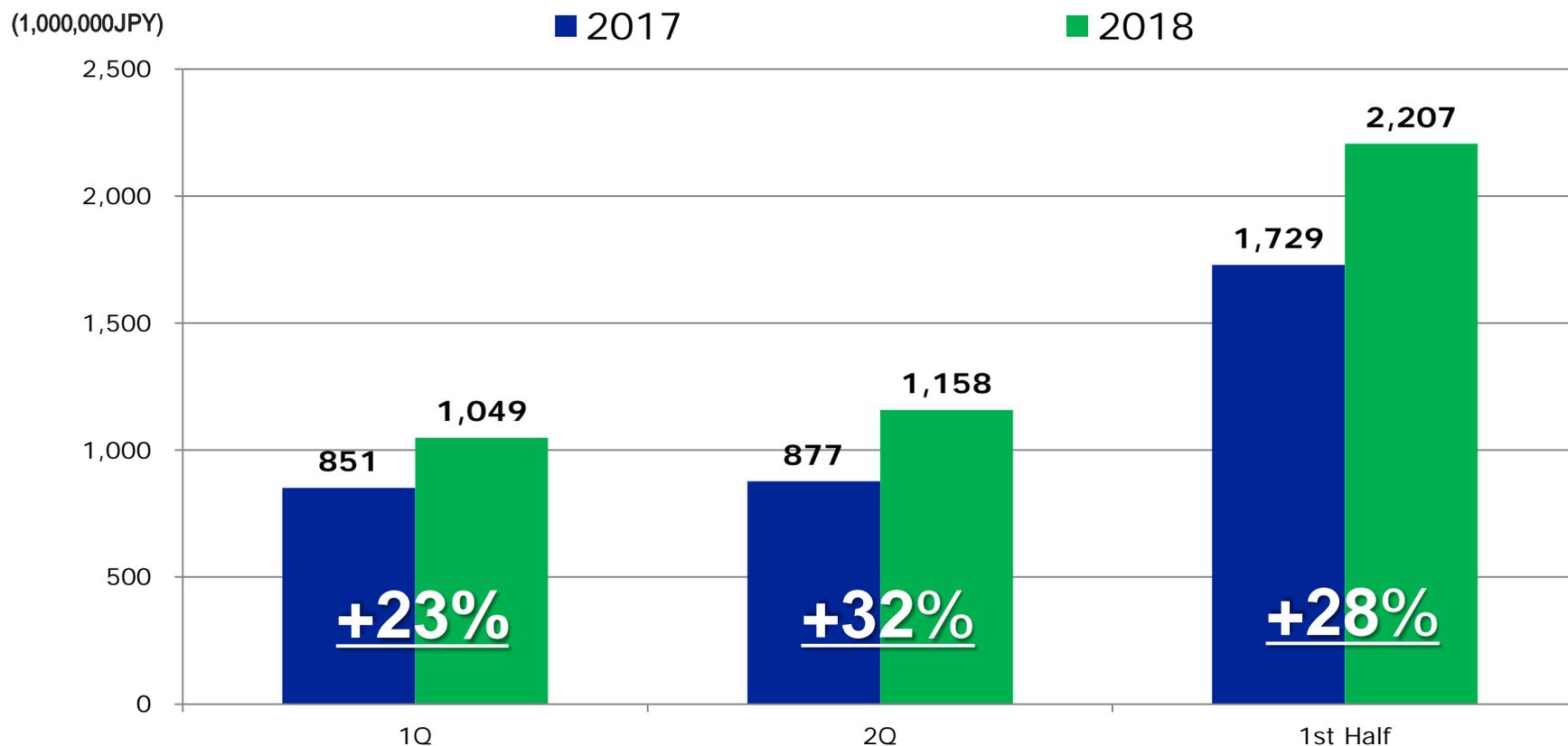
外資系企業求人成約 **31%**  
日系の海外関連求人領域 **25%**

成約単価: **250万円**  
(全社平均単価: 236万円)

目標50%達成  
安定的に推移

## ● 日系海外関連求人領域は28%成長

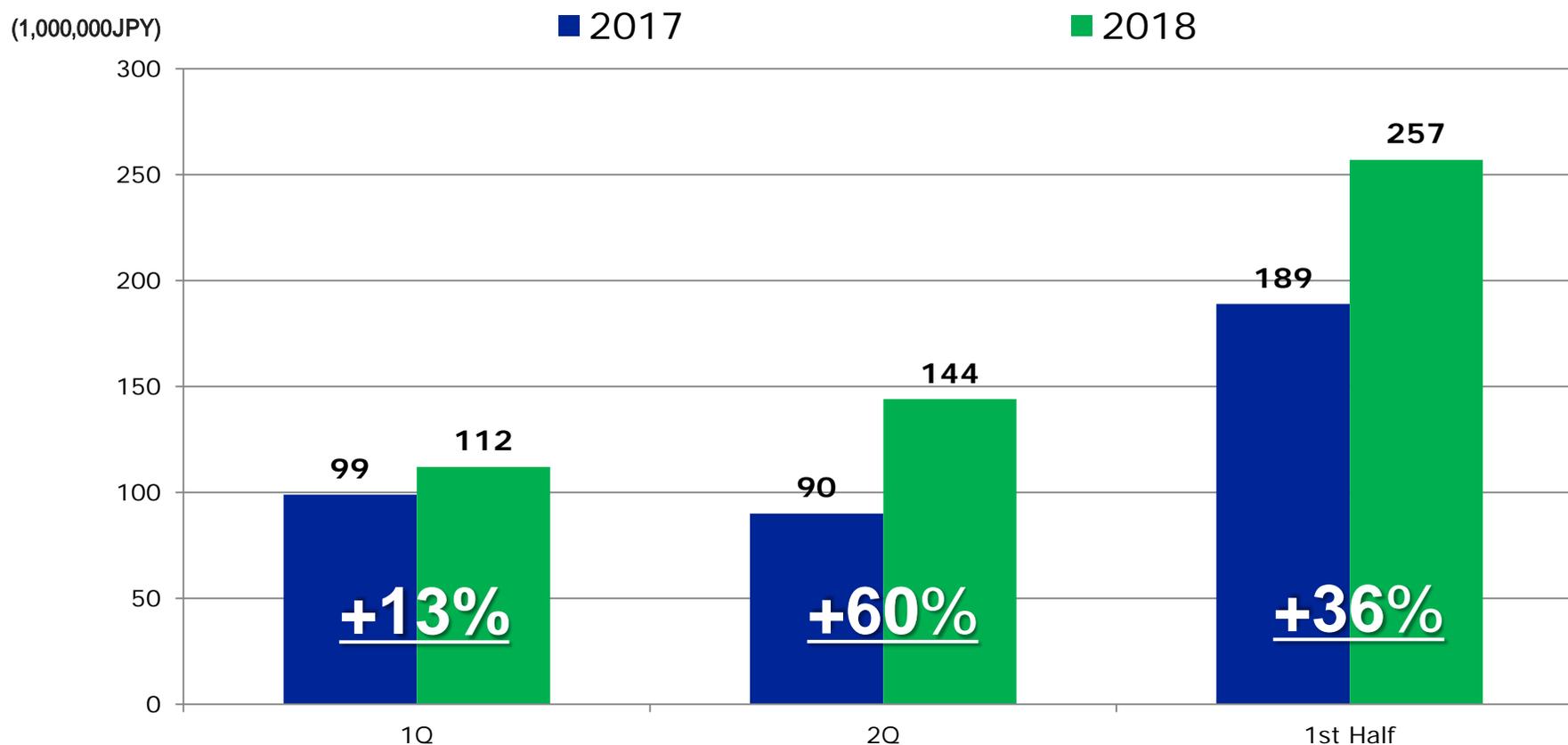
日系海外関連求人の成約額推移(単位：百万円)



## International (インターナショナル領域の事業展開)

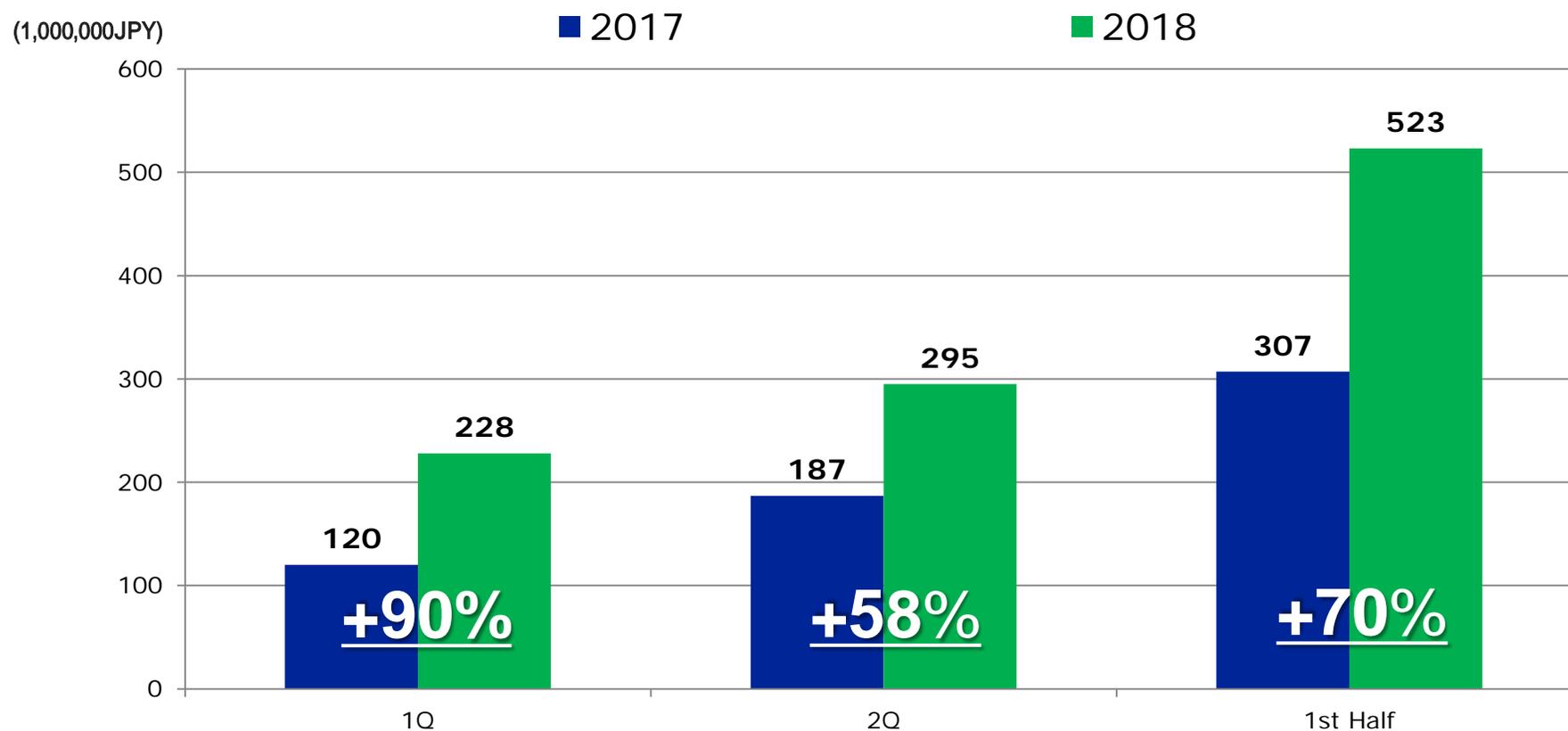
# ● 外資系高額求人領域は36%成長

JAC Internationalの成約額推移(単位：百万円)



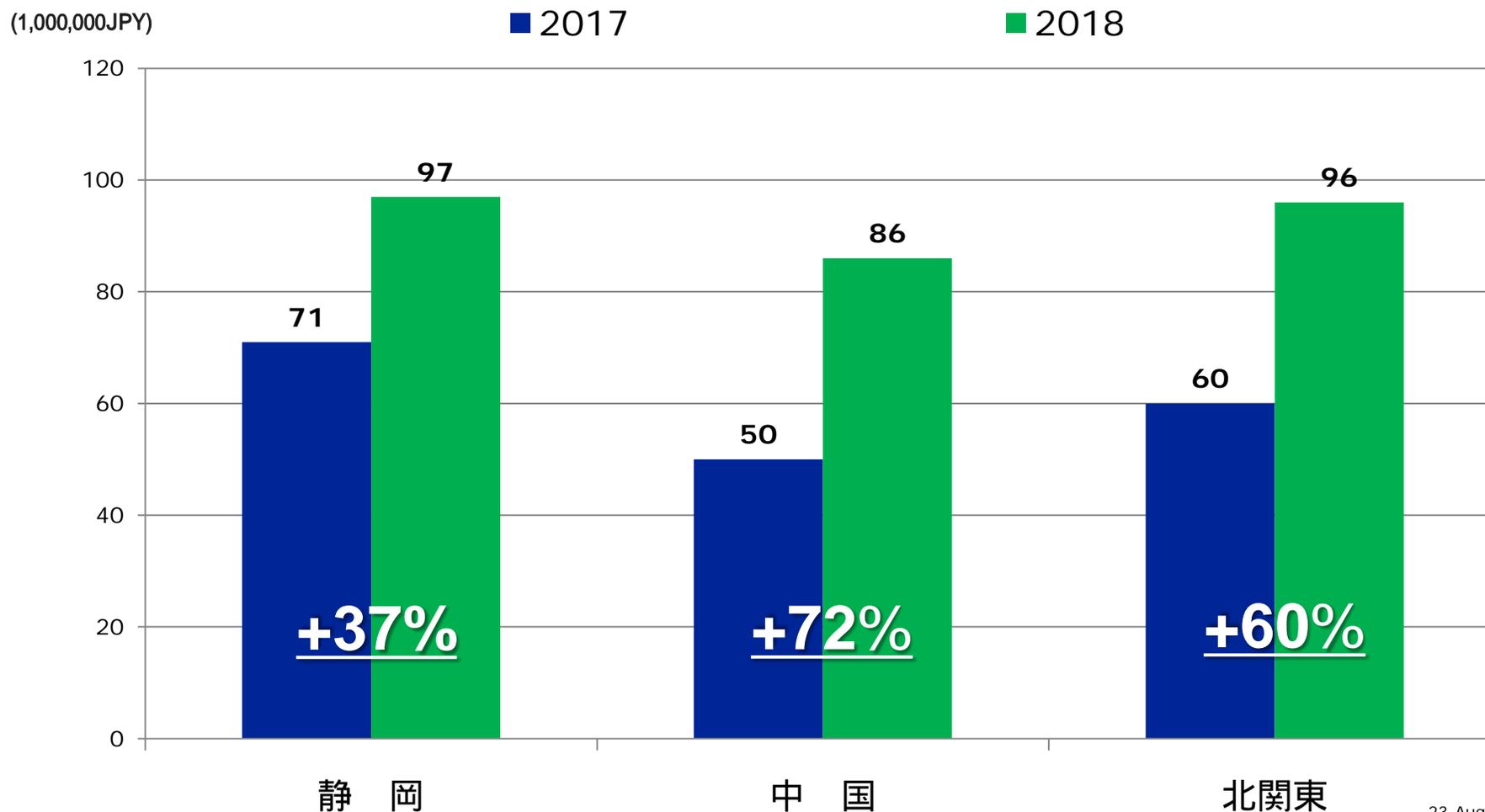
## ● 部長職以上の求人領域は70%成長

Executive Divisionの成約額推移(単位：百万円)



## ● 新規に進出した地方求人領域は計54%成長

新設3支店の成約額推移(単位：百万円)



## 2. 国内求人広告事業 (C. C. CONSULTING -Career Cross-)

### 2018年上半期実績

前年同期比

売上高(外部顧客) : 1.52億円 (-6.7%)

セグメント利益 : △0.16億円 (△900万円)

のれん償却額7百万円含む

- ・営業再編のロスと増員難で売上高は減少
- ・求人サイトCareer Crossの商品力は向上し会員登録は増加

- ・7月に専任新社長を選定し経営を刷新
- ・営業体制の強化を最優先に事業再構築を急ぐ

### 3. 海外事業 (JAC Recruitment Asia)

#### 2018年上半期実績

第1四半期  
会計期間

第2四半期  
会計期間

売上高(外部顧客) : 10.09億円 10.84億円

セグメント利益 : △0.06億円 1.20億円

のれん償却額46百万円含む

のれん償却額46百万円含む



#### 【業績予想に対して順調な推移】

- ・利益率重視で事業内容を精査  
⇒ 不採算部門は整理し利益体質を確保へ
- ・業績向上への支援強化  
⇒ マネージメント指導、事業タイアップ、人事交流

## 2018年12月期 通期業績見通し (前年比)

(単位:百万円)

	17年12月期 通期実績	18年12月期 通期予想	前年同期比 差額	前年同期比 伸び率
売上高	16,044	<b>22,757</b>	6,713	<b>41.8%</b>
売上総利益	15,295	<b>20,450</b>	5,155	<b>33.7%</b>
営業利益	5,309	<b>5,495</b>	186	<b>3.5%</b>
経常利益	5,322	<b>5,511</b>	189	<b>3.6%</b>
親会社株主に帰属する 当期純利益	3,685	<b>3,881</b>	196	<b>5.3%</b>
1株当たり配当金	50.00円	<b>65.00円</b>	-	-

## 修正中期経営計画(2018~2020)

### JRAを加えた新体制の優位性を最大限に活用し 規模の拡大を伴った収益性の向上を継続推進

	2017年 実績	2018年 見通し	2019年 目指す姿	2020年 目指す姿
連結売上高	160億円	227億円	259億円	296億円
連結当期純利益	36億円	38億円	48億円	57億円
売上高/純利益率	23%	17%	19%	19%

- ・ウェブサイト強化  
(国内紹介事業)
- ・情報システム更新  
(国内紹介事業)
- ・新基幹システム稼働  
(国内紹介事業)
- ・当社本社増床  
(国内紹介事業)

→ **投資  
回収期**

国内人材紹介事業、国内求人広告事業については修正前の内容から変更ありません



# 環境

## PPP Project (植樹)

One Placement creates one Plant to save the Planet

### CO2削減、地球温暖化防止への貢献

- ・2008年度から会社設立20周年の記念プロジェクトとして実施
- ・バリ島に、転職をご支援できた方の数の苗木を植樹  
**約48,000本**(2018年6月末現在)
- ・2014年度から現地に社員を派遣



# 人財

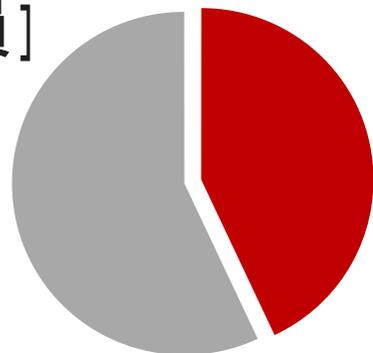
## 社員育児支援Project

### 少子化対策への貢献

- ・子供を持つ社員が育児と仕事を両立できる環境づくりの一環として**2007年4月**から実施
- ・育児手当金：子供一人当たり、上限**10万円/月**(生後9ヶ月まで)～**3万円/月**(小1～小3)

## 男女比率 (JAC Recruitment)

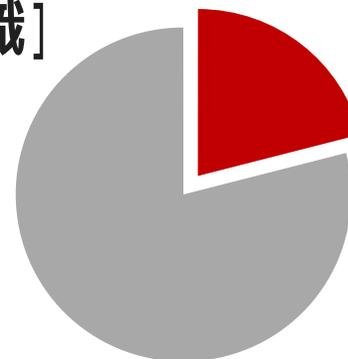
[社員]



**女性43%**

全国平均25%  
(帝国データバンク調べ2018年)

[管理職]



**女性20%** [2017年15%]

全国平均7%  
(帝国データバンク調べ2018年)

## 国籍 (当社グループ全体)

**25ヶ国・地域1,328人が勤務**

英国 / フランス / スイス / デンマーク / スウェーデン / ドイツ / ベルギー / ロシア  
米国 / カナダ / オーストラリア / ニュージーランド  
インド / パキスタン / ウズベキスタン / フィリピン / ベトナム / タイ / マレーシア  
インドネシア / シンガポール / 韓国 / 中国 / 台湾 / 日本

# 健康経営優良法人2018 (ホワイト500) に選出 (2/20)

[経済産業省・日本健康会議が認定]

## 健康経営に取り組む優良な法人を「見える化」

従業員や求職者、関係企業や金融機関などから「従業員の健康管理を経営的な視点で考え、戦略的に取り組んでいる法人」として社会的に評価を受けることができる環境を整備することが目的



2018  
健康経営優良法人  
Health and productivity  
ホワイト500

## JAC Recruitmentの取り組み

- ・ 運動推進プログラムの内容拡充
- ・ オフィスで健康志向の食事提供
- ・ スポーツクラブ費用の補助制度
- ・ 禁煙外来の負担額を補助

#### 本資料お取扱い上のご注意

本資料は株式会社 ジェイ エイ シー リクルートメントの事業及び業界動向についての株式会社 ジェイ エイ シー リクルートメントによる現在の予定、推定、見込みまたは予想に基づいた将来の展望についても言及しています。

これらの将来の展望に関する表明はさまざまなリスクや不確かさがつきまっています。既に知られたもしくははまだに知られていないリスク、不確かさその他の要因が、将来の展望に対する表明に含まれる事柄と異なる結果を引き起こさないとも限りません。株式会社 ジェイ エイ シー リクルートメントは将来の展望に対する表明、予想が正しいと約束することはできず、結果は将来の展望と著しく異なるか、さらに悪いこともありえます。

本資料における将来の展望に対する表明は、2018年8月23日現在において利用可能な情報に基づいて、株式会社 ジェイ エイ シー リクルートメントにより2018年8月23日現在においてなされたものであり、将来の出来事や状況を反映して将来の展望に関するいかなる表記の記載をも更新し、変更するものではありません。

資料に関するお問い合わせは、下記のお問い合わせ先までお願いいたします。

株式会社 ジェイ エイ シー リクルートメント IR室 電話 **03-5259-6926** もしくは、メール [ir@jac-recruitment.jp](mailto:ir@jac-recruitment.jp)