

# 2018年12月期 決算説明会

株式会社 ジェイ エイ シー リクルートメント

2019年2月21日

<http://corp.jac-recruitment.jp>

## 2018年12月期 実績

(単位:百万円)

	17年12月期	18年12月期	差額	伸び率
売上高	16,044	23,064	7,020	43.8%
売上総利益(GP)	15,295	20,801	5,505	36.0%
営業利益	5,309	5,531	221	4.2%
経常利益	5,322	5,568	245	4.6%
親会社に帰属する 当期純利益	3,685	3,908	222	6.0%

# 貸借対照表概要

科目	17年12月期末		18年12月期末		差異 (百万円)
	(百万円)	構成比(%)	(百万円)	構成比(%)	
流動資産	10,816	71.4	11,952	63.8	1136
現金及び預金	9,269	61.2	9,586	51.2	317
売掛金	926	6.1	1,331	7.1	405
固定資産	4,326	28.6	6,773	36.2	2,447
有形固定資産	229	1.5	276	1.5	47
無形固定資産	384	2.5	2,697	14.4	2,313
投資その他の資産	3,713	24.5	3,799	20.3	86
資産合計	15,143	100.0	18,725	100.0	3,582
流動負債	3,252	21.5	4,782	25.5	1,530
固定負債	2	0.0	0	0.0	2
負債合計	3,254	21.5	4,783	25.5	1,529
純資産合計	11,889	78.5	13,942	74.5	2,053
負債・純資産合計	15,143	100.0	18,725	100.0	3,582

## キャッシュ・フローの状況

(単位:百万円)

区 分	17年12月期	18年12月期
営業活動によるキャッシュ・フロー	3,946	<b>5,061</b>
投資活動によるキャッシュ・フロー	3,556	<b>2,647</b>
財務活動によるキャッシュ・フロー	1,238	<b>2,062</b>
現金及び現金同等物の期末残高	<b>9,269</b>	<b>9,585</b>

手元預金は事業投資、配当の他、不況期に備えコンサルタントの雇用維持に充てることを経営方針としております。

# 各事業の取り組み：成果と課題

1. 国内人材紹介事業  
(JAC Recruitment)  
(JAC International)



2. 国内求人広告事業  
(C. C. CONSULTING )



3. 海外事業  
(JAC Recruitment Asia)



# 1. 国内人材紹介事業 (JAC Recruitment, JAC International)

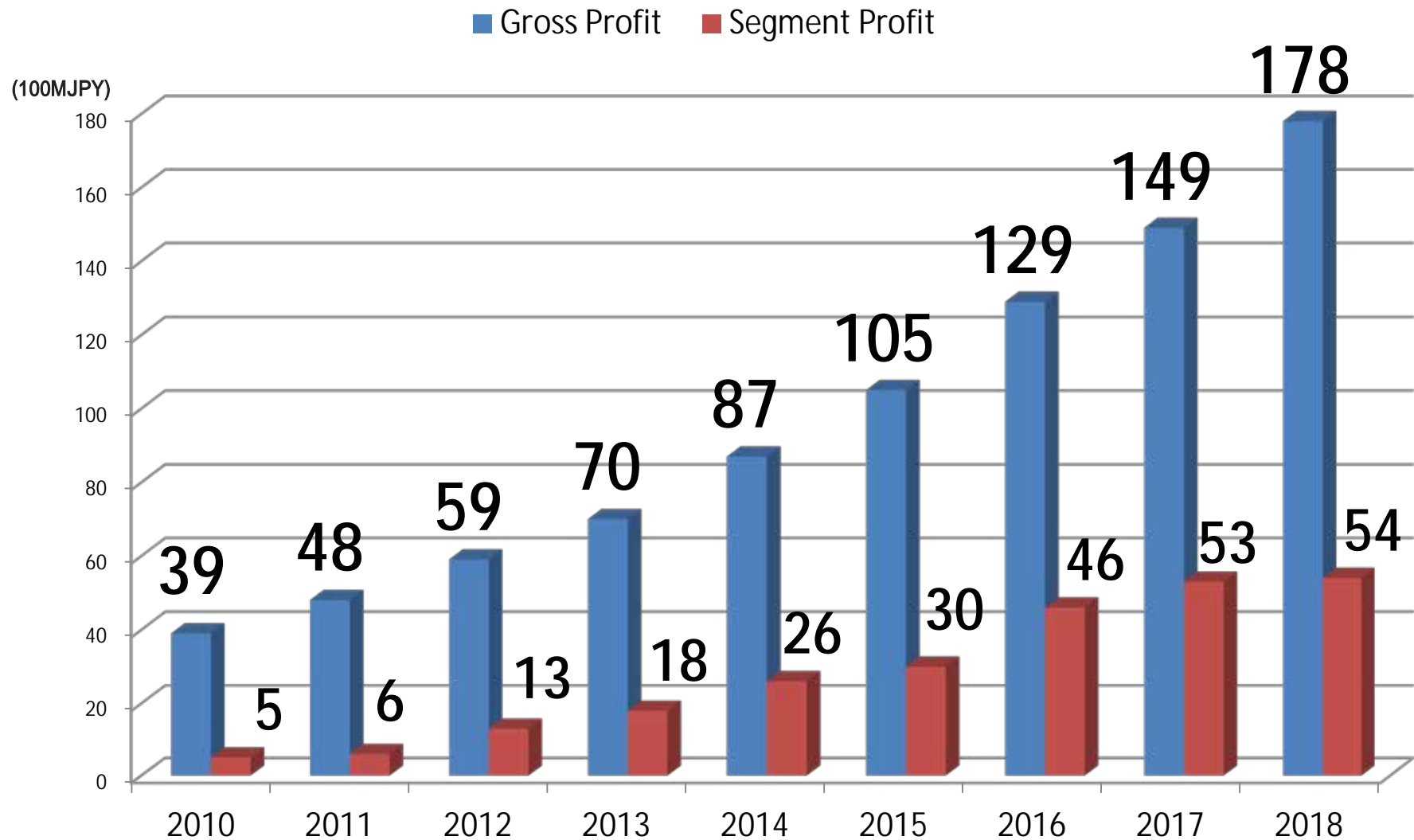
## 2018年実績

		前年同期比
売上高(外部顧客) :	187.25億円	(+19.2%)
セグメント利益 :	54.52億円	(+2.6%)



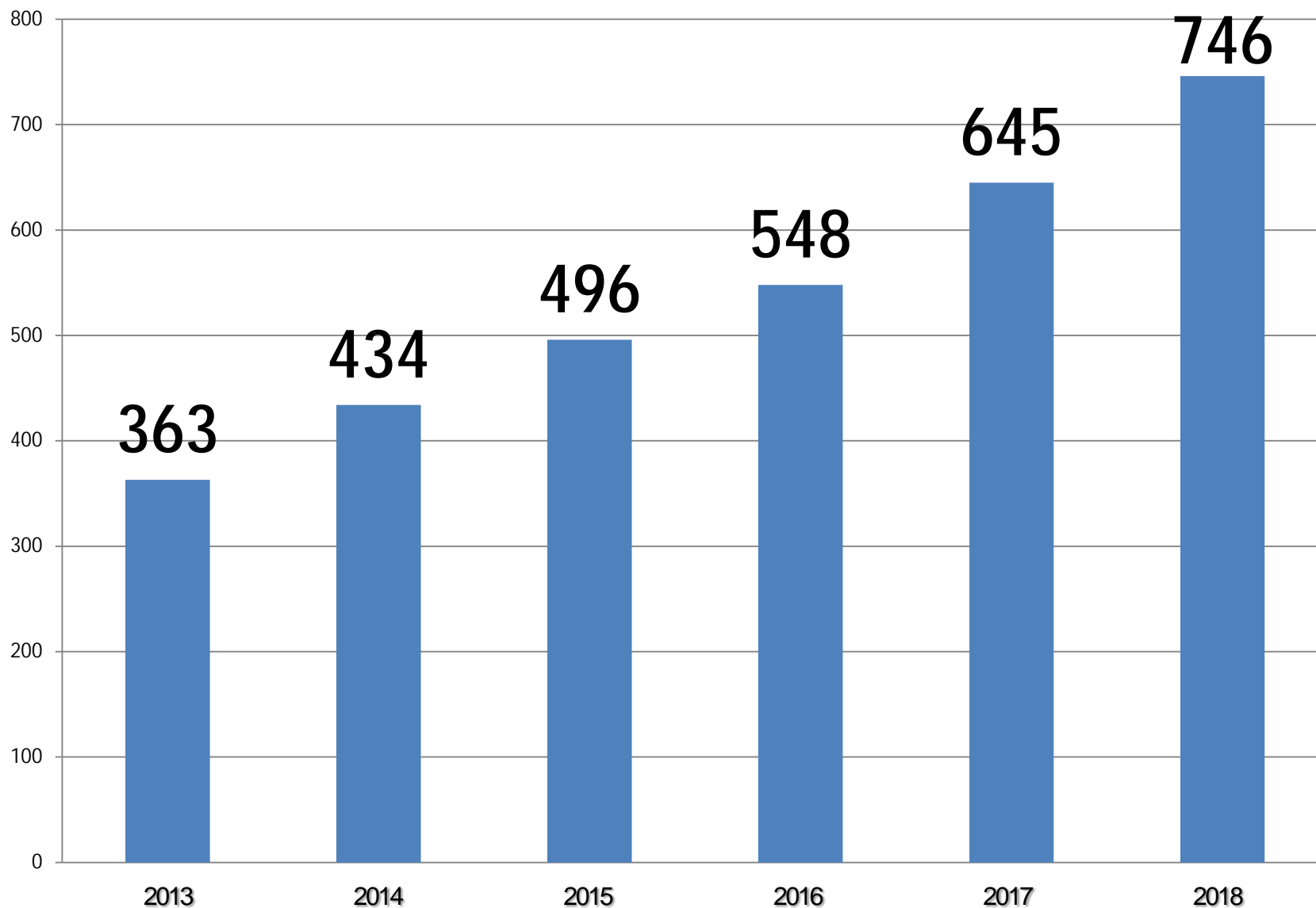
堅調なコンサルタント増員、生産性の向上の実現  
大型投資の実行と同時に利益も前年比増

# 【国内人材紹介事業】売上総利益・セグメント利益の年計推移（単位：億円）



## 【国内人材紹介事業】コンサルタント数の推移（12月末、単位：人）

(Head Count)





【国内人材紹介事業】

# 2018年の取り組み

- ① 事業規模の拡大
- ② 生産性向上へ  
活動総量を増加

【取組①：事業規模の拡大】

「コンサルタントの増員」と「定着率向上」に向け  
採用権限を部支店長に委譲



結果：○

(期中平均人数)

・目標：712人に対し **737人**

・通期達成率 **103%**

【取組①：事業規模の拡大】

未経験者の増加に対応

中途入社1年目のコンサルタント育成



**結果：○** ・一人当たり月生産性：**131.0万円**  
・前年比 **+12%**

**【取組②：生産性向上へ活動総量を増加】**  
求職者の確保に向けた  
**自社ウェブサイトと広告への投資**



**結果：○** ・ **自社獲得の登録者数 +60%** (前年比)

※総登録数の60.1%

【取組②：生産性向上へ活動総量を増加】

顧客接点の量・質改善

チーム内情報共有の推進による稼働数向上



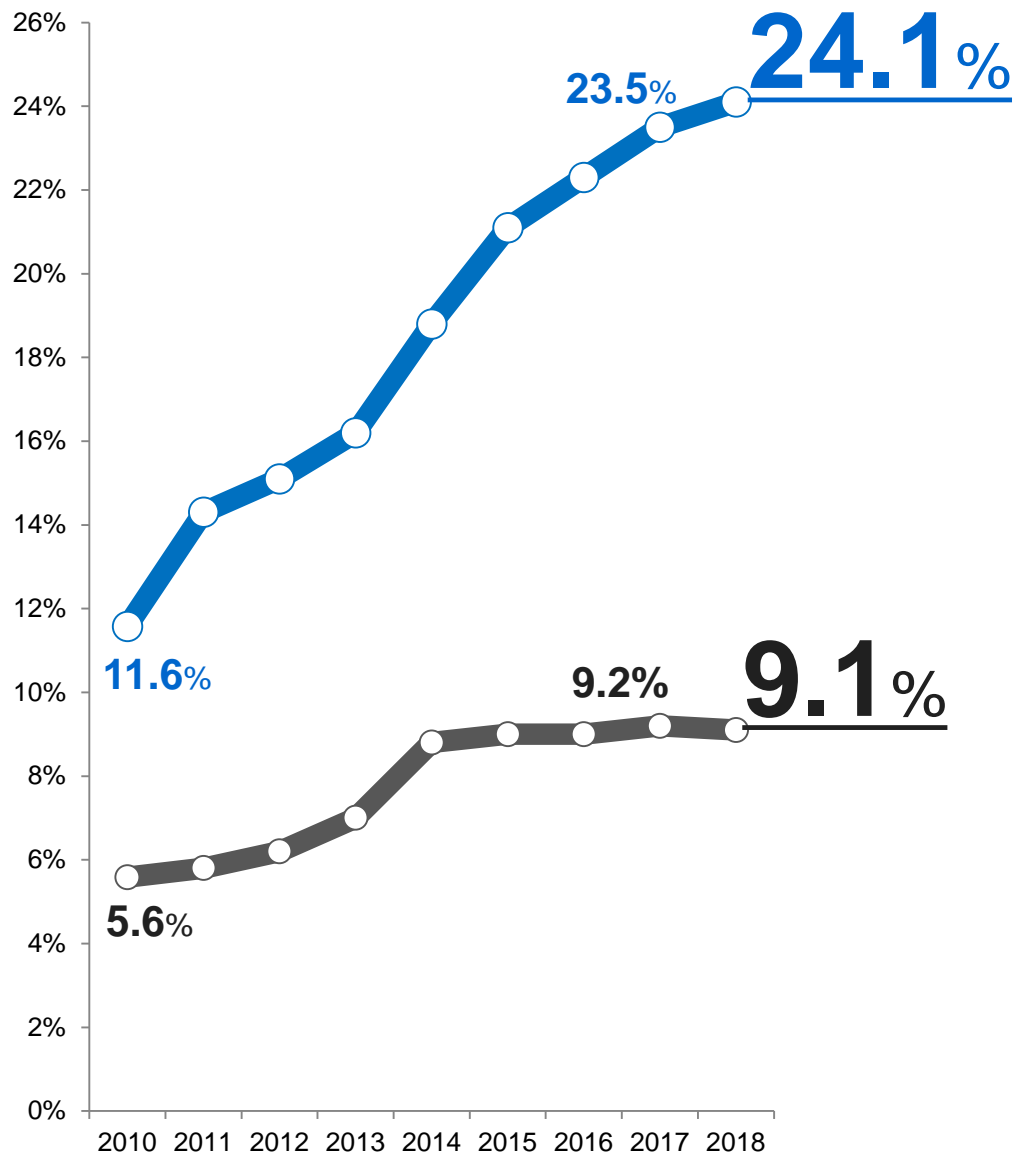
(週コンサルタント一人当たり件数)

結果：△・下半期の面接数（上半期比**16%増**）

## 国内人材紹介事業の経営指針「PPP&I」

		目標	17年通期 実績	18年通期 実績
<b>P</b> プロフェッショナル	求人成約率	<b>30%</b>	<b>24%</b>	<b>24%</b>
	人材(登録者)成約率	<b>20%</b>	<b>9%</b>	<b>9%</b>
<b>P</b> 生産性	コンサルタント一人当り 月間成約額	<b>240万円</b>	<b>208万円</b>	<b>217万円</b>
<b>P</b> 利益	GP営業利益率	<b>30%</b>	<b>35%</b>	<b>31%</b>
<b>I</b> インターナショナル	国際領域の事業比率	<b>50%</b>	<b>59%</b>	<b>56%</b>

## Professional（プロとしての決定率）



・求人成約率

・中期目標 **30%**

・人材（登録者）成約率

・中期目標 **20%**



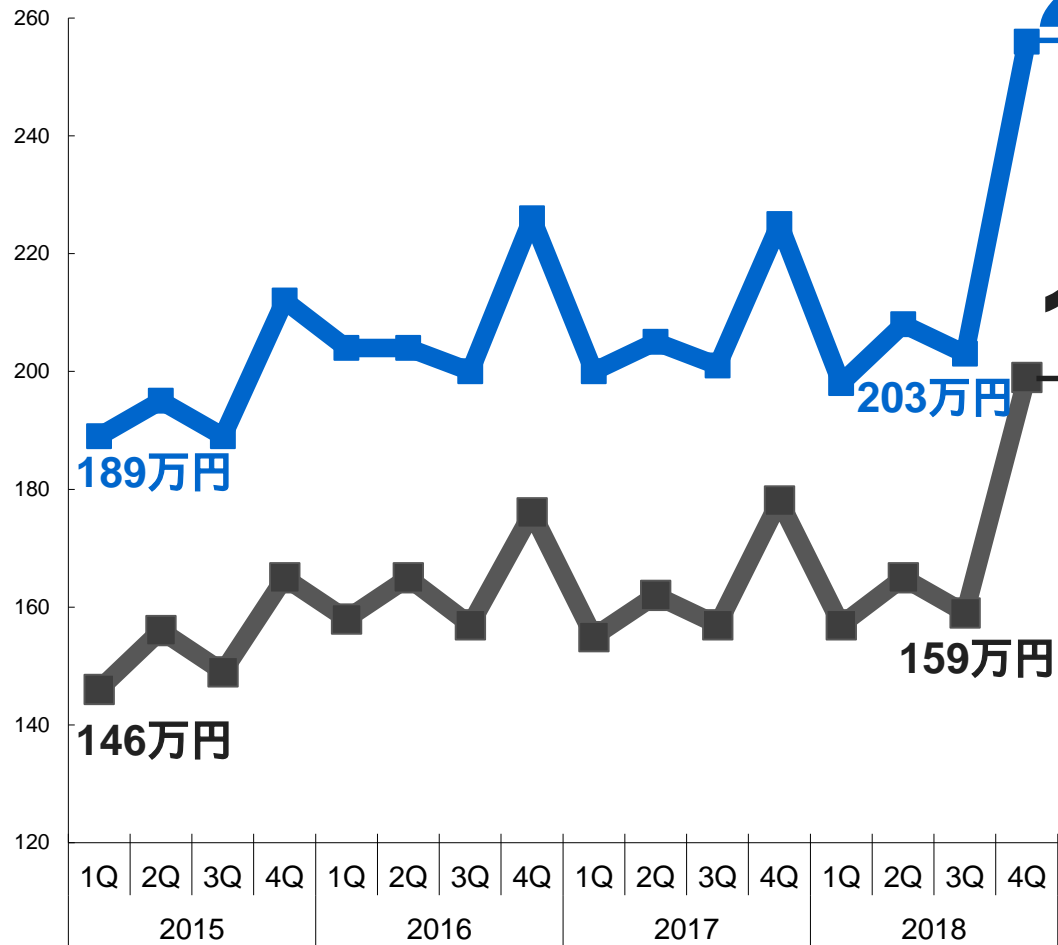
【人材（登録者）側】

意図的に「登録者数を増加」

結果的に若干下降

# Productivity (生産性)

(10,000JPY)



**256万円**

・コンサルタント一人当たり生産性/月  
(中期目標240万円/月)

**199万円**

・社員一人当たり生産性/月



コンサルタント一人当たり生産性

**4Qは目標超える**

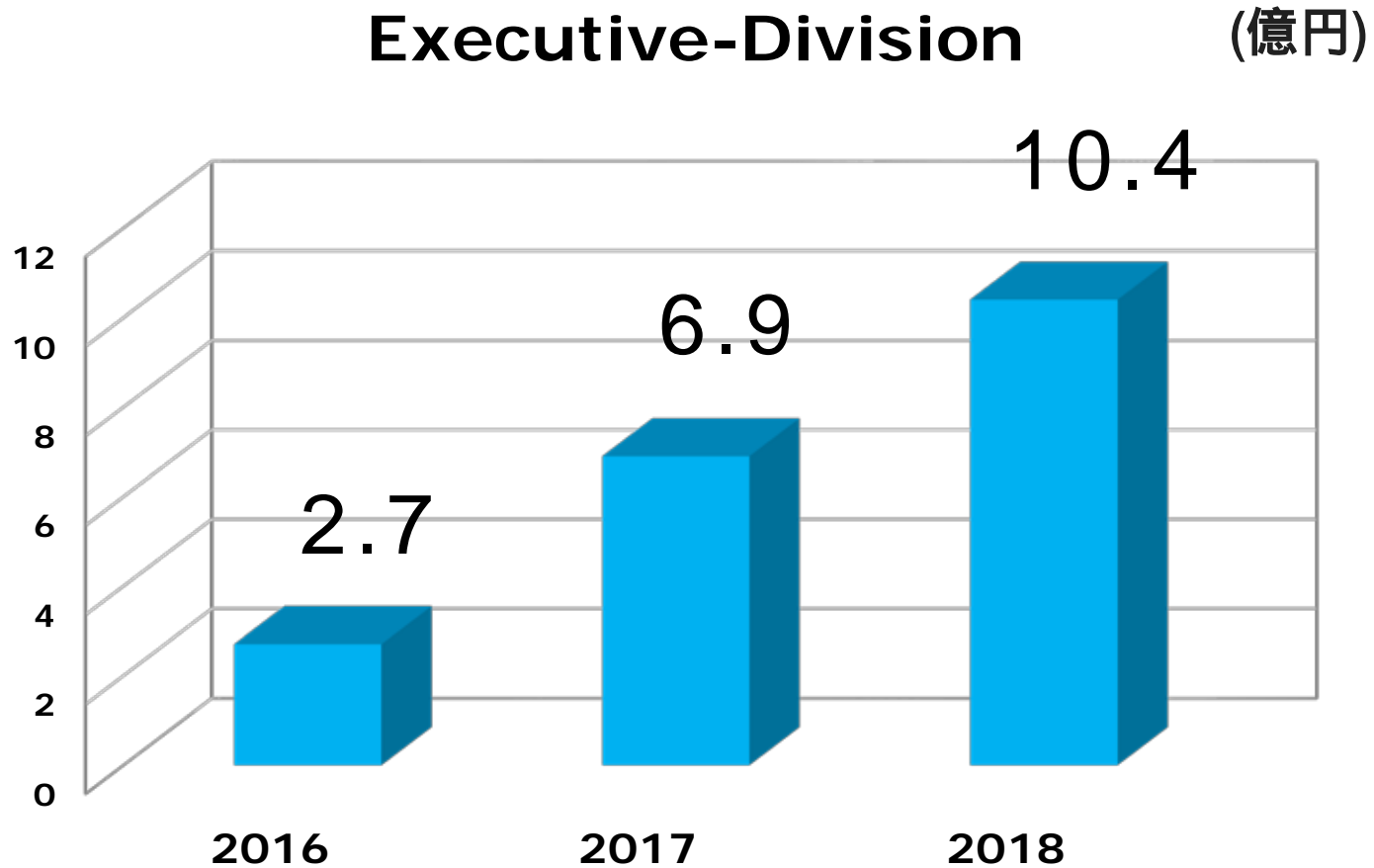
**目標値: 240万**

**実績: 256万**

■ Productivity per Headcount (monthly averaged)  
■ Productivity per consultant (monthly averaged)

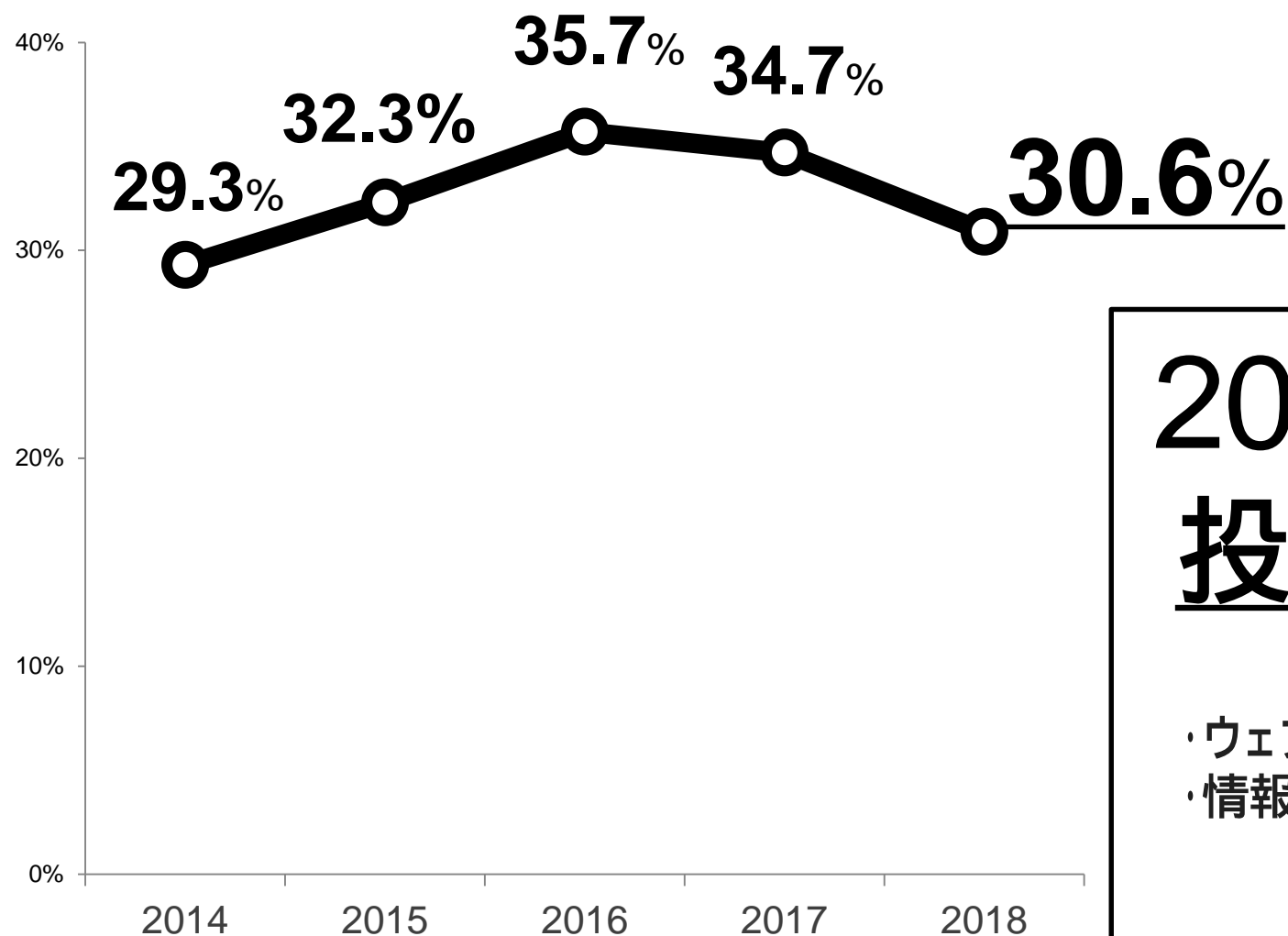


## 【高額帯】エグゼクティブ・ディビジョンの年間成約額推移



## Profitability (収益性)

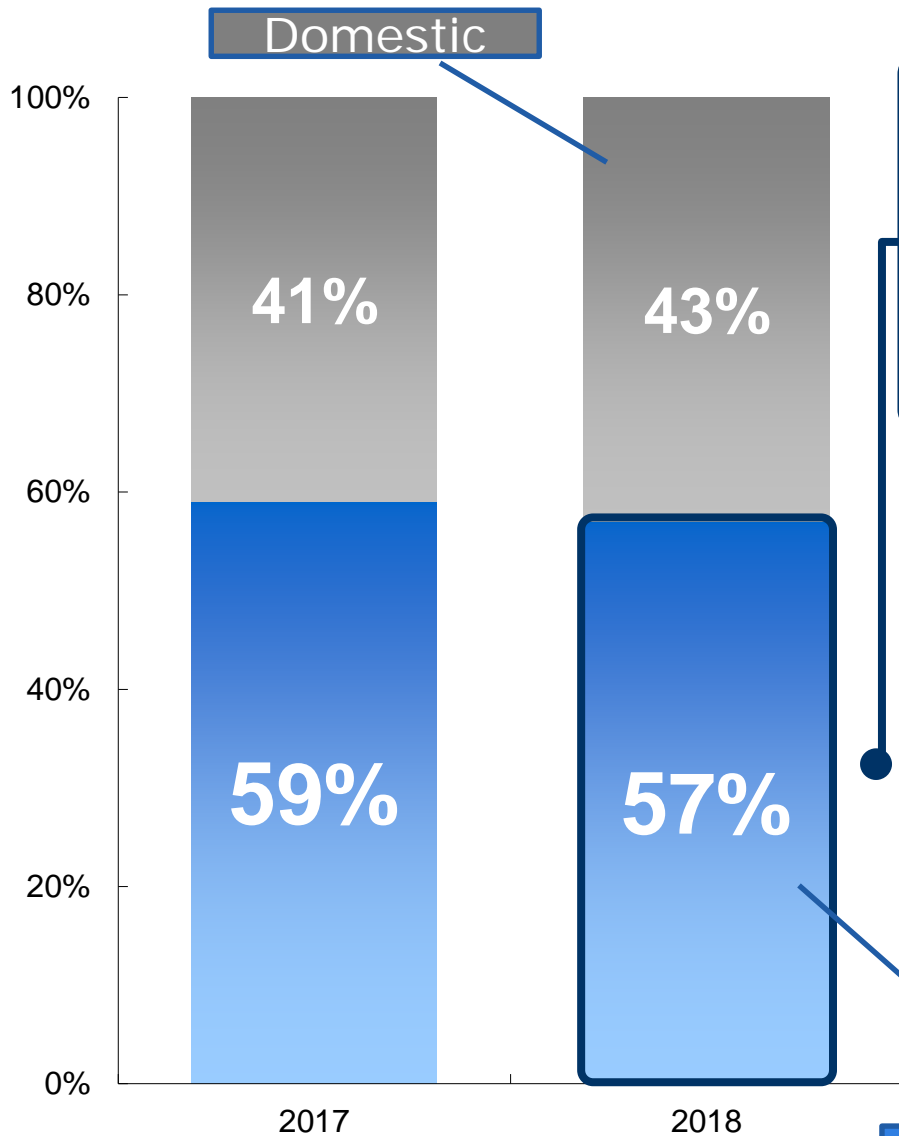
# 売上総利益・営業利益率の推移



**2018年は  
投資局面**

- ・ウェブサイト強化
- ・情報システム更新

# International (インターナショナル領域の事業展開)



## 成約金額比率の内訳

外資系企業求人成約 **31%**  
日系の海外関連求人領域 **26%**

成約単価: **246万円**  
(全社平均単価: 234万円)

目標50%達成  
安定的に推移

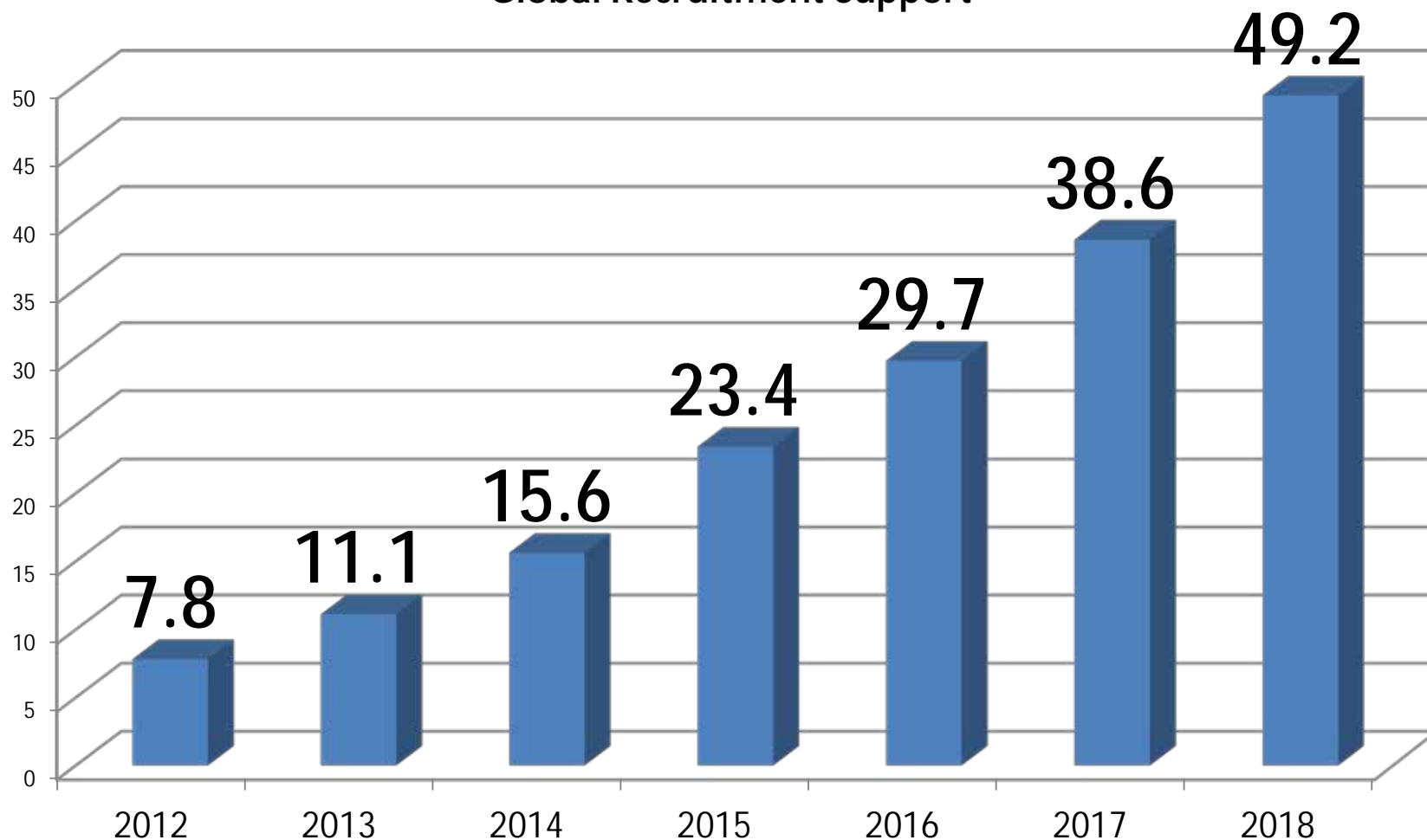
International

# International (国際的な領域の事業展開)

## 日系企業海外関連求人の成約額推移

(単位：億円)

Global Recruitment Support



【国内人材紹介事業】

# 2019年の取り組み

生産性向上を伴った規模拡大の継続

成長市場デジタル領域の深耕

Global Account Managementによる市場拡大

Executive領域のコンサルタント数増強

新基幹システムの導入による業務効率化

**【取組①：生産性向上を伴った規模拡大の継続】**

- ・ **現場主導による増員採用を継続**
- ・ **前年実施の新人研修を内容充実し更新**



**離職率低減と生産性向上**

**【取組②：成長市場デジタル領域の深耕】**

**【新事業ブランド】**



- ・**Digital専任組織を設立**
- ・**Digital求人・人材の獲得を推進**

## 2019：国内人材紹介事業の取り組み

### 【取組③：Global Account Managementによる市場拡大】

- ・国内外JAC各社との顧客情報共有で成約拡大

### 【取組④：Executive領域のコンサルタント数増強】

- ・高額領域の中でも特にExecutive市場の拡大

### 【取組⑤：新基幹システムの導入による業務効率化】

- ・生産性向上に向け当社独自開発（4月導入予定）



## 2. 国内求人広告事業 (C. C. CONSULTING -Career Cross-)

2018年実績

前年同期比

売上高(外部顧客) : 3.25億円 (-4.4%)

セグメント利益 : △0.28億円 (△7,900万円)

のれん償却額3百万円含む



- ・求人サイトCareer Crossの商品力は向上
- ・営業再編のロスと増員難で売上高は減少
- ・7月に専任新社長を選定
- ・営業体制の強化を最優先に事業再構築を急ぐ

### ●2019年の取り組み

- ・営業体制を企業属性別に再編し、営業を増員
- ・サイトの商品力強化と生産性向上

### 3. 海外事業 (JAC Recruitment Asia)

#### 2018年実績

通期

売上高(外部顧客) : 40.13億円

セグメント利益 : 1.44億円

のれん償却額185百万円含む



- ・利益率重視で事業内容を精査し不採算部門は整理
- ・マネージメント指導、営業タイアップなど業績確保へ支援強化

#### ●2019年の取り組み

- ・グループ全体最適な人材配置の実施による経営基盤強化
- ・欧州での営業強化 (1月にJAC Recruitment Germanyが営業開始)

### 3. 海外事業 (JAC Recruitment Asia)

## 世界11ヶ国で展開



**Singapore, Thailand, Malaysia, Indonesia,  
Vietnam, Hong Kong, China  
Korea, India, Japan, UK, **Germany****

## 2019年12月期 通期業績見通し (前年比)

(単位:百万円)

	18年12月期 通期実績	19年12月期 通期予想	前年同期比 差額	前年同期比 伸び率
売上高	23,064	26,390	3,326	14.4%
売上総利益	20,801	23,944	3,143	15.2%
営業利益	5,531	6,358	827	15.0%
経常利益	5,568	6,373	805	14.5%
親会社株主に帰属する 当期純利益	3,908	4,659	751	19.2%
1株当たり配当金	65.00円	80.00円	-	-

## 中期経営計画(2019~2021)

中長期的な視野で必要な投資は継続し  
規模の拡大を伴った収益性向上を推進

	2018年 実績	2019年 見通し	2020年 目指す姿	2021年 目指す姿
連結売上高	230億円	263億円	305億円	354億円
連結当期純利益	39億円	46億円	54億円	67億円
純利益伸び率(前年比)	6%	19%	17%	25%

- ・ウェブサイト強化  
(国内紹介事業)
- ・情報システム更新  
(国内紹介事業)
- ・新基幹システム稼働  
(国内紹介事業)
- ・当社本社増床  
(国内紹介事業)
- ・ウェブサイト強化  
(国内紹介事業)
- ・マネージメントの育成/定着  
(国内紹介事業)



投資  
回収期



## Environment

# PPP Project (植樹)

One Placement creates one Plant to save the Planet

(当社ほか3社)

## CO2削減、地球温暖化防止への貢献

- ・バリ島とボルネオ島に転職をご支援できた方の数の苗木を植樹  
**約58,000本**(2018年12月末現在)
- ・2014年度から現地に社員を派遣

## Social

# 社員育児支援Project

(当社ほか1社)

## 少子化対策への貢献

- ・子供を持つ社員が育児と仕事を両立できる環境づくりの一環として**2007年4月**から実施
- ・育児手当金:子供一人当たり、上限**10万円/月**(生後9ヶ月まで)~3万円/月(小1~小3)





# 健康経営優良法人2018（ホワイト500）に選出

(JAC Recruitment)

[経済産業省・日本健康会議が認定]

健康経営に取り組む優良な法人を  
「見える化」



従業員や求職者、関係企業や金融機関などから「従業員の健康管理を経営的な視点で考え、戦略的に取り組んでいる法人」として社会的に評価を受けることができる環境を整備することが目的

# 健康増進に向けた JAC Recruitmentの取り組み

---

- ・ 運動推進プログラムの内容拡充

【ポイント制度】

一定量の運動・スポーツで  
社員にQUOカードを贈呈

- ・ スポーツクラブ費用の補助制度

【運動の習慣化と継続】

関連施設利用費を  
月4,000円まで補助

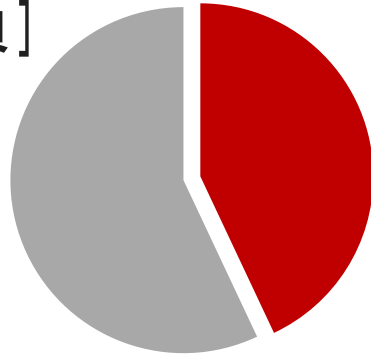
～ 忙しい時もオフィスで健康志向の食事提供 ～

～ 禁煙100%を目指して治療負担額を補助 ～



# Diversity

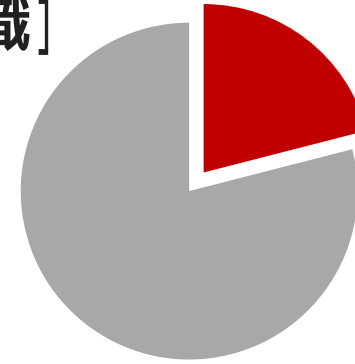
[社員]



**女性43%**

全国平均25%  
(帝国データバンク調べ2018年)

[管理職]



**女性22%** [2017年15%]

全国平均7%  
(帝国データバンク調べ2018年)

(JAC Recruitment)

# Nationality (当社グループ全体)

**25ヶ国・地域1,389人が勤務**

英国 / フランス / スイス / スウェーデン / ドイツ / ベルギー / ルーマニア / ロシア  
米国 / カナダ / オーストラリア  
インド / パキスタン / ウズベキスタン / フィリピン / ベトナム / タイ / マレーシア  
インドネシア / シンガポール / 韓国 / 中国 / 香港 / 台湾 / 日本

#### 本資料お取扱い上のご注意

本資料は株式会社 ジェイ エイ シー リクルートメントの事業及び業界動向についての株式会社 ジェイ エイ シー リクルートメントによる現在の予定、推定、見込みまたは予想に基づいた将来の展望についても言及しています。

これらの将来の展望に関する表明はさまざまなリスクや不確かさがつきまっています。既に知られたもしくははまだに知られていないリスク、不確かさその他の要因が、将来の展望に対する表明に含まれる事柄と異なる結果を引き起こさないとも限りません。株式会社 ジェイ エイ シー リクルートメントは将来の展望に対する表明、予想が正しいと約束することはできず、結果は将来の展望と著しく異なるか、さらに悪いこともありえます。

本資料における将来の展望に対する表明は、2019年2月21日現在において利用可能な情報に基づいて、株式会社 ジェイ エイ シー リクルートメントにより2019年2月21日現在においてなされたものであり、将来の出来事や状況を反映して将来の展望に関するいかなる表記の記載をも更新し、変更するものではありません。

資料に関するお問い合わせは、下記のお問い合わせ先までお願いいたします。

株式会社 ジェイ エイ シー リクルートメント IR室 電話 **03-5259-6926** もしくは、メール [ir@jac-recruitment.jp](mailto:ir@jac-recruitment.jp)