

# 2020年12月期 上半期 決算説明会

株式会社 ジェイ エイ シー リクルートメント

2020年8月26日

<http://corp.jac-recruitment.jp>

# 2020年12月期 上半期連結実績

(単位：百万円)

	19年12月期 上半期	20年12月期 上半期	差額	伸び率
売上高	12,714	12,039	△675	△5.3%
売上総利益(GP)	11,791	11,220	△571	△4.8%
営業利益	3,366	3,344	△22	△0.6%
経常利益	3,369	3,356	△13	△0.4%
親会社に帰属する 当期純利益	2,404	627	△1,777	△73.9%

# 新型コロナウイルス感染症による実績への影響と修正



1

上半期業績予想の下方修正

2

通期業績予想、配当予想、  
中期経営の取り下げ

3

海外事業の特別損失計上  
(のれん等の減損)

## 連結経常利益

修正前予想

3,175百万円

修正後予想





3,010百万円

実績

3,356百万円

# 2020年12月期上半期 各事業セグメント実績

(単位：百万円)

	セグメント別 売上高	前年同期比	セグメント別 損益	前年同期比
<b>国内 人材紹介事業</b>  JAC Recruitment  JAC International  VantagePoint	<b>10,848</b>	<b>-0.7%</b>	<b>3,519</b>	<b>+5.0%</b>
<b>海外事業</b> JAC Recruitment International	<b>1,058</b>	<b>-34.5%</b>	<b>△1,731</b>	<b>5</b> (前年同期黒字)
<b>国内 求人広告事業</b>  CareerCross™	<b>132</b>	<b>-25.4%</b>	<b>△19</b>	<b>5</b> (前年同期黒字)

# 連結貸借対照表概要

(単位：百万円、%)

科 目	19年12月期末		20年12月期上半期末		差額
	金額	構成比	金額	構成比	
流動資産	13,032	64.9	14,086	79.3	1,054
現金及び預金	11,397	56.7	12,387	69.8	990
売掛金	1,215	6.0	1,294	7.3	79
固定資産	7,059	35.1	3,671	20.7	△3,488
有形固定資産	648	3.2	446	2.5	△202
無形固定資産	2,577	12.8	1,832	10.4	△745
投資その他の資産	3,833	19.1	1,391	7.8	△2,442
資産合計	20,092	100.0	17,757	100.0	△2,335
流動負債	4,069	20.3	4,282	24.1	△453
固定負債	182	0.9	228	1.3	169
負債合計	4,251	21.2	4,510	25.4	△284
純資産合計	15,840	78.8	13,247	74.6	△107
負債・純資産合計	20,092	100.0	17,757	100.0	△391

# 連結キャッシュフローの状況

(単位：百万円)

	19年12月期上半期	20年12月期上半期
営業活動によるキャッシュ・フロー	2,415	<b>2,992</b>
投資活動によるキャッシュ・フロー	△ 258	<b>1,439</b>
財務活動によるキャッシュ・フロー	△ 2,760	<b>△ 3,390</b>
現金及び現金同等物の期末残高	8,968	<b>12,387</b>

手元資金は、今後の事業投資・配当及び不況期に備え  
コンサルタントの雇用維持に充てることを  
経営方針としております。

## 現在の財務状況について

**1 保有長期社債の売却による手元資金の増加24億円**

---

**2 上半期末 123億円の「現金及び預金」**

---

**3 3行から計30億円のコミットメントライン契約締結**

---



A world map with a dark blue background and red circular markers of varying sizes indicating COVID-19 hotspots. The markers are most densely packed in North America, Europe, and East Asia. The map is slightly blurred.

COVID-19

# 当社グループにおける 影響と対策



# “With COVID-19”

“With COVID-19”を前提とした事業・業務推進の取組み

## コロナ渦における当社グループ方針

### 1. 社員と家族、お客様の安全確保

自社ガイドラインによる体調不良者の把握徹底により社内感染を予防

### 2. 業績確保

4月13日から5月31日まで

全社的な在宅移行  
オフィス閉鎖

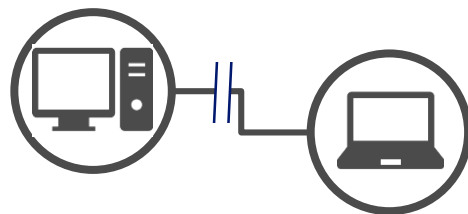


5月

飛沫防止パネル、  
消毒液の確保などの  
感染予防対策



社内オンライン  
会議用の機器類準備



6月以降

緊急事態宣言解除後  
在宅/出社の  
“ハイブリッド型”に



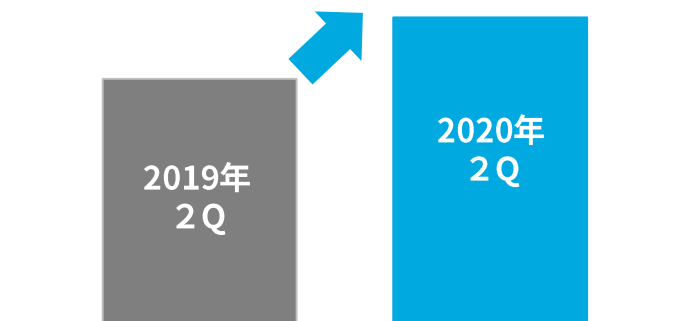
新卒・新規中途入社者を  
職場で直接指導



在宅勤務期間中は  
オンライン面談・面接で業績確保



※  
面談数20%増加



Jac  
コンサル

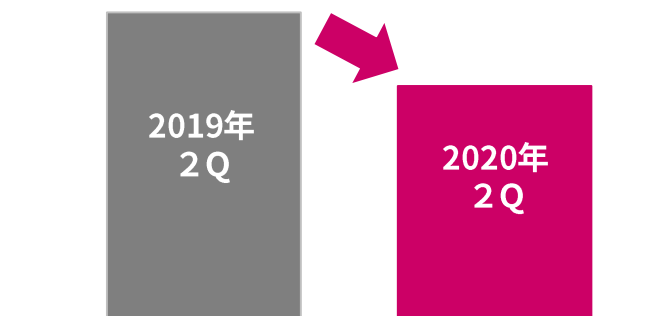


登録者

時間が合えば面談できる利点を活かし  
登録者と関係強化



※  
面接数24%減少



登録者



求人企業

多くの企業が当社提案によりオンライン面接を導入  
総数は減少したが、ビジネスの可能性を広げる

## 2020年上半期の重点テーマ

1

**「コンサルタント要員数の停滞」に関する対策**

2

**「業務レベルと生産性の低下」に関する対策**

## 1 「コンサルタント要員数の停滞」に関する対策

2019年4Q生産性改善  
採用強化の再開

—

6月末要員数  
**840人**

## 2 「業務レベルと生産性の低下」に関する対策

チームマネジメントの  
職務要件見直し



7月人事から  
**新要件で登用開始**

事業成長に必要な  
求人・登録者の確保



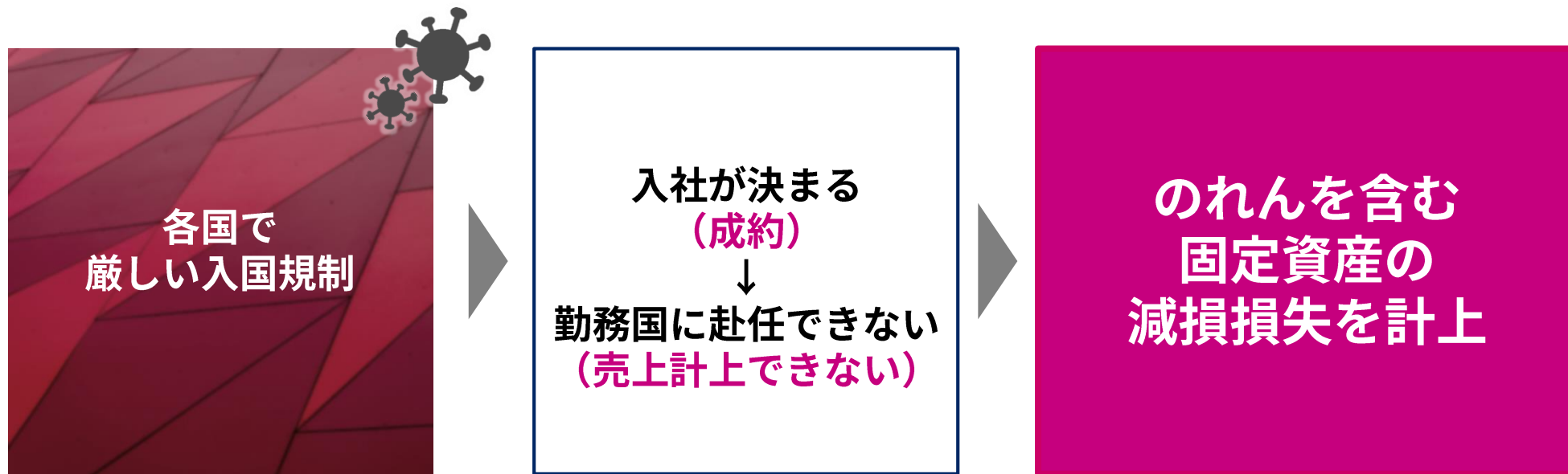
新規開拓企業数**19%減**  
リファerral数**21%減**  
(ともに前年同期比)

# 国内人材紹介事業の経営指針「PPP&I」

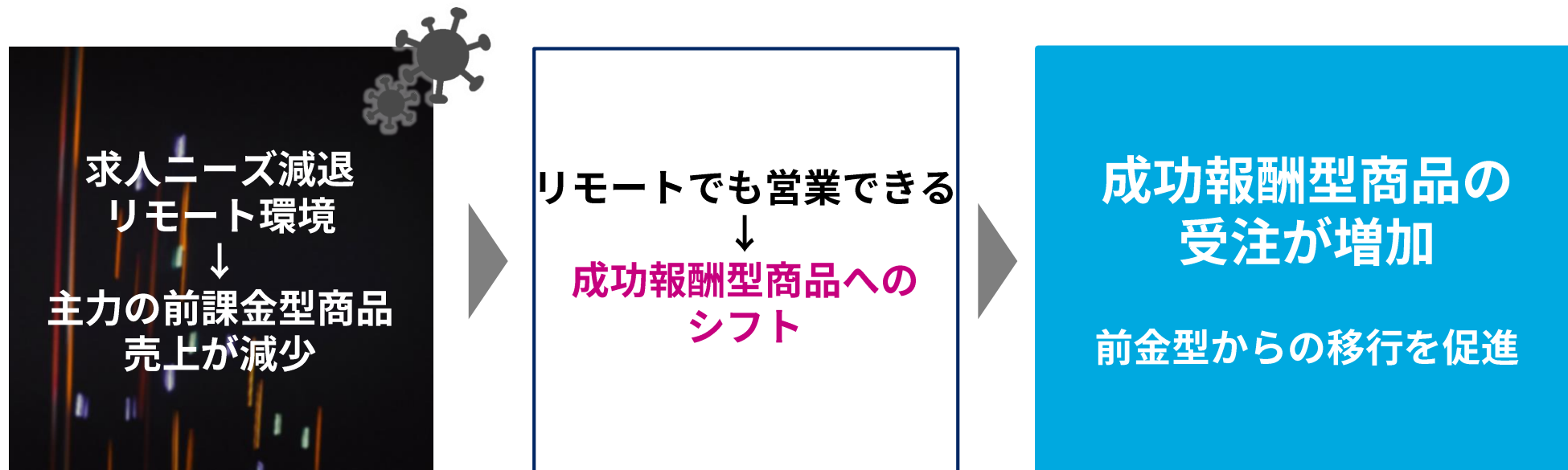
		目標	19年通期 実績	20年上半期 実績
P プロ フェッショナル	求人成約率	30%	23%	23%
	人材(登録者) 成約率	20%	10%	10%
P 生産性	コンサルタント一人当り 月間成約額	240万円	201万円	176万円
P 利益	GP営業利益率	30%	31%	35%
I インター ナショナル	国際領域の 事業比率	50%	59%	62%



## 海外事業



## 国内広告事業



## 2020年下半期の重点テーマ

1

コンサルタント  
要員確保

2

求人確保

3

求職者確保

4

With COVID-19の  
マーケット戦略

5

量の確保と  
サービス品質の向上

## 1

### コンサルタント 要員確保

- ✓ 厳選採用を継続
- ✓ 要員数は減らさない

## 2

### 求人確保

- ✓ ウェブツールで企業アプローチ推進
- ✓ 各コンサルタントの新規開拓強化

## 3

### 求職者確保

- ✓ リファーマル強化
- ✓ 面談数確保による 求人紹介強化  
各継続推進

4

With COVID-19の  
マーケット戦略

✓ DIGITAL領域の更なる強化

影響を受けない市場

- メディカル
- Executive ...

新規需要がある市場

- 食品
- 流通
- 小売 ...

✓ 外資系深耕をさらに推進する組織  
MNC BEDの新設  
(Multi-National Corporation Business Expansion Division)

5

量の確保と  
サービス品質の向上

✓ 成長戦略JAC WAYのリモート版展開

オンラインの特徴を活かした  
顧客接点強化・メンバー育成





## 【現在の事業環境に関する当社の認識】

- ✓ 国内外においてCOVID-19の感染拡大は続くと思われる
- ✓ COVID-19による当社グループの下半期業績に及ぼす影響において予断は許されない
- ✓ 第2四半期決算短信の開示時点で合理的な予想を立てることは困難
- ✓ 株主還元の増加と長期的な世界シェア拡大を目指す当社の経営方針は不変
- ✓ With COVID-19の事業戦略・事業計画の再構築が求められる

通期業績予想・配当予想

第3四半期決算で  
再開示を予定

中期経営計画

With COVID-19長期化を  
前提に、一から再構築

Sustainability

# SDGsに関する取り組み

# JAC Recruitment GroupのSDGsに関する主な取り組み

## 植林活動



- ジェイエイシーリクルートメントグループでは、当社グループを通じて転職された方おひとりにつき1本の植林活動を実施しています。
- これには1本の苗木の成長とともに、転職された方が新天地で活躍されることを願っている私たちの想いが託されています。

## 健康経営



- 私たちは、「人と企業と経済をつなぎその成長に貢献する」という使命のもと、その貢献をグローバル規模で拡大し、世界一の人材紹介会社になることを目指しています。

## ダイバーシティ



- ジェイエイシーリクルートメントグループでは、以下についての取り組みを行っています。
- 女性の活躍
- 多国籍な社員の活躍
- 育児支援制度
- 障がい者雇用の取り組み
- LGBT社員の活躍



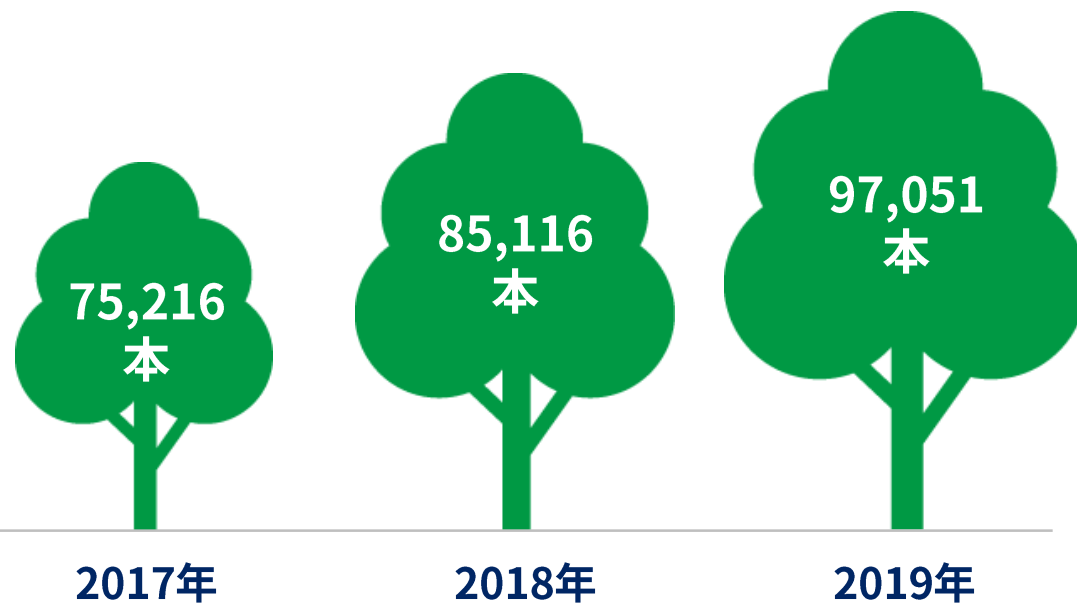
# SDGsに関する主な取り組み ‘職’林活動



JAC Recruitment GroupはCSRの一環として、地球の緑化に向けて熱帯雨林再生活動に取り組んでいます。



## Group植樹実績



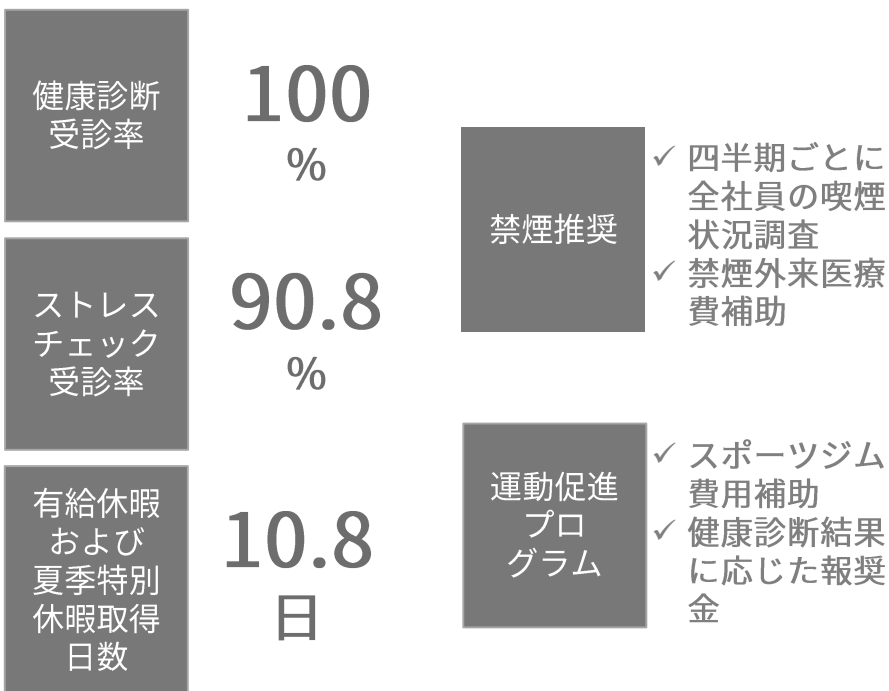
# SDGsに関する主な取り組み 健康経営



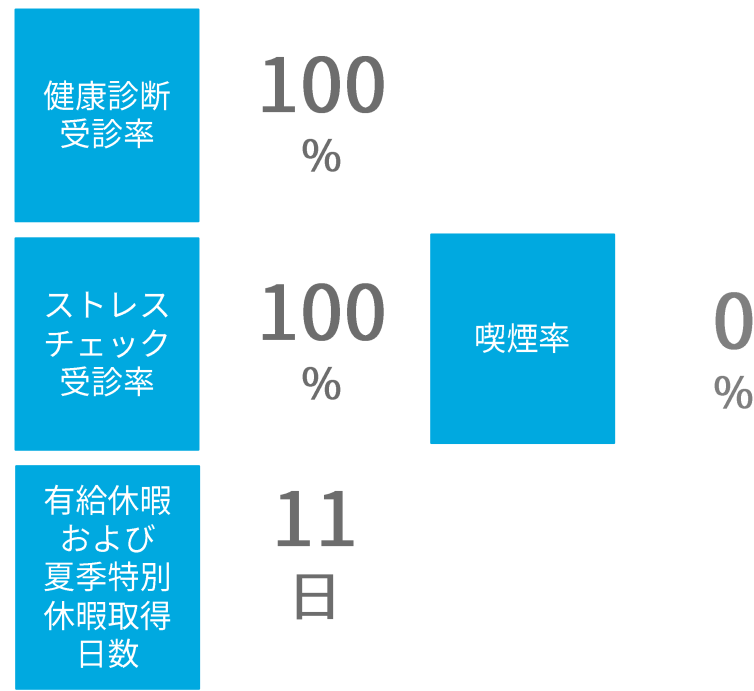
株式会社ジェイエイシーリクルートメントは、  
経済産業省と日本健康会議が主催する  
「健康経営優良法人2020」の認定企業です。



## 2019年 国内の主な実績



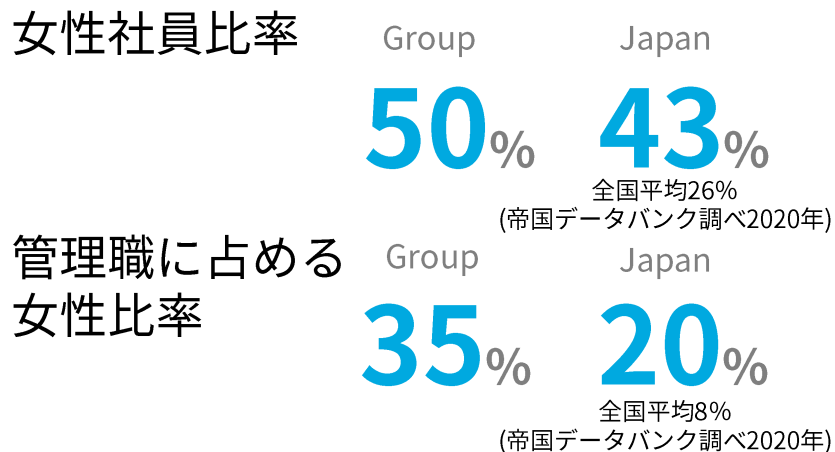
## 2025年までの国内の主な目標



# SDGsに関する主な取り組み ダイバーシティ



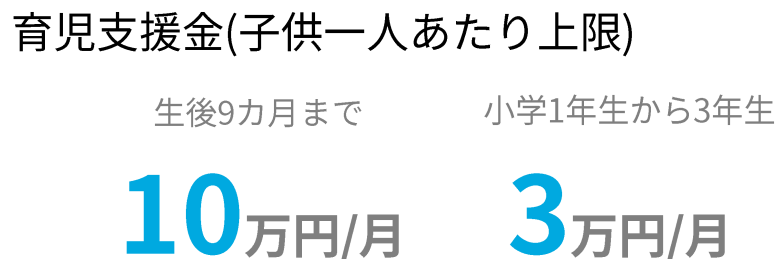
## 女性の活躍



## 多国籍な社員の活躍



## 国内での育児支援制度



## 国内での障がい者雇用

障がいを持つ社員が個々の能力を活かすことができる農業に従事



## LGBT

同性婚や事実婚も慶弔見舞金の対象に



## 本資料お取扱い上のご注意

本資料は株式会社ジェイエイシーリクルートメントの事業及び業界動向についての株式会社ジェイエイシーリクルートメントによる現在の予定、推定、見込みまたは予想に基づいた将来の展望についても言及しています。

これらの将来の展望に関する表明はさまざまなリスクや不確かさがつきまっています。既に知られたもしくははまだに知られていないリスク、不確かさその他の要因が、将来の展望に対する表明に含まれる事柄と異なる結果を引き起こさないとも限りません。株式会社ジェイエイシーリクルートメントは将来の展望に対する表明、予想が正しいと約束することはできず、結果は将来の展望と著しく異なるか、さらに悪いこともありえます。

本資料における将来の展望に対する表明は、2020年8月26日現在において利用可能な情報に基づいて、株式会社ジェイエイシーリクルートメントにより2020年8月26日現在においてなされたものであり、将来の出来事や状況を反映して将来の展望に関するいかなる表記の記載をも更新し、変更するものではありません。

資料に関するお問い合わせは、下記のお問い合わせ先までお願いいたします。

株式会社ジェイエイシーリクルートメント IR室 電話 **03-5259-6926** もしくは、メール [ir@jac-recruitment.jp](mailto:ir@jac-recruitment.jp)