

2013年12月期第2四半期 決算説明会

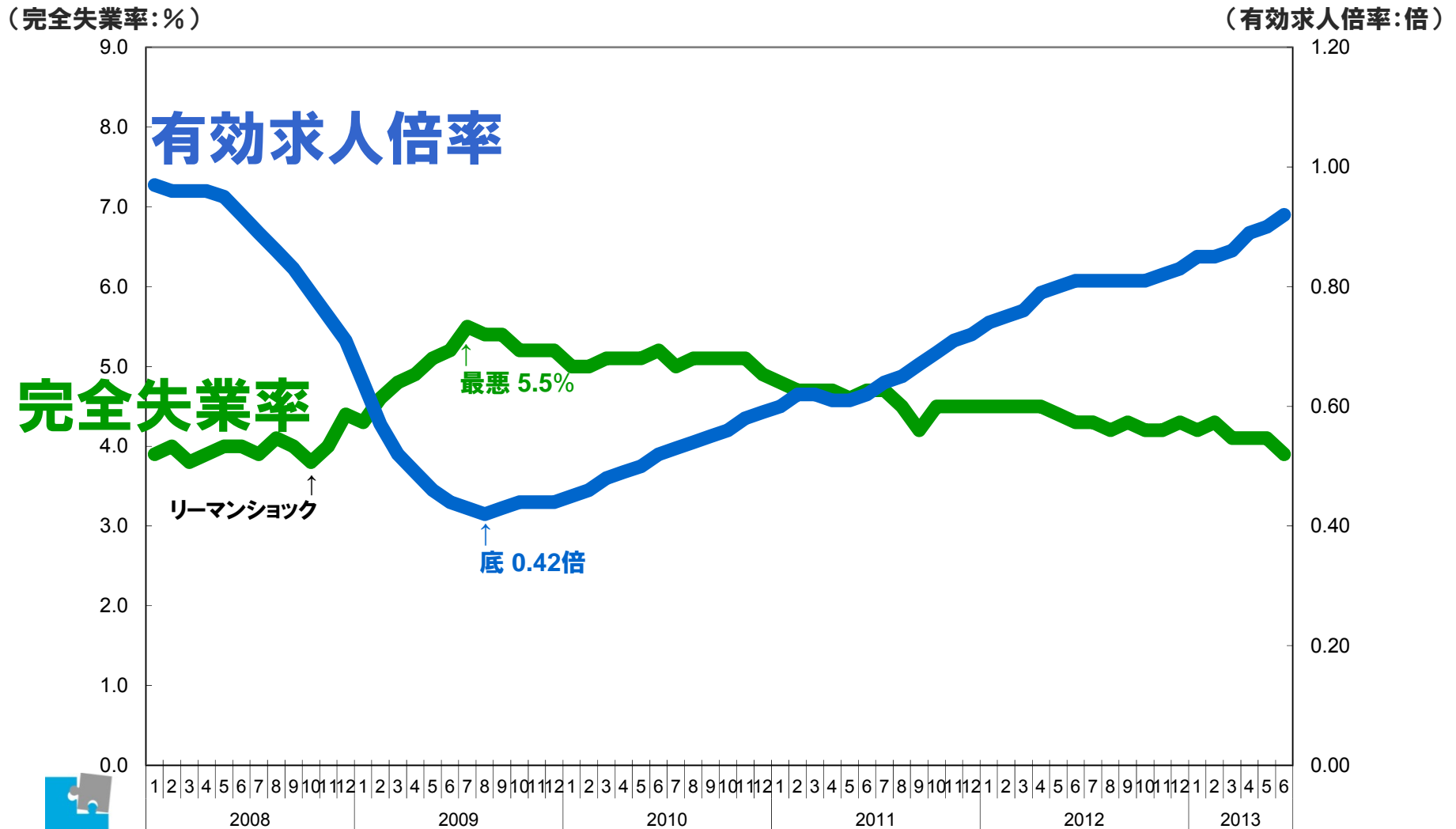
株式会社 ジェイ エイ シー リクルートメント

2013年8月23日

<http://corp.jac-recruitment.jp>

I 2013年12月期上半期決算概要

I-1 マーケットの状況



I-2 2013年12月期上半期決算実績

(単位:百万円)

	12年12月期 1~6月	13年12月期 1~6月	前年同期 差額	前年同期比 伸び率
売上高	2,951	3,547	595	20.2 %
売上総利益 (GP)	2,871	3,459	587	20.5 %
営業利益 (Profit)	618	957	338	54.8 %
経常利益	623	957	333	53.5 %
純利益	267	554	286	107.1 %

I-3 貸借対照表概要

科目	12年12月期末		13年12月期上半期末		差異 (百万円)
	(百万円)	構成比(%)	(百万円)	構成比(%)	
流動資産	4,044	90.6	4,280	91.4	+ 236
現金及び預金	3,452	77.3	3,549	75.8	+ 96
売掛金	347	7.8	498	10.6	+ 151
固定資産	421	9.4	402	8.6	-19
有形固定資産	110	2.5	97	2.1	-13
無形固定資産	56	1.3	45	1.0	-10
投資その他の資産	255	5.7	259	5.5	+ 4
資産合計	4,466	100.0	4,682	100.0	+ 216
流動負債	1,395	31.2	1,275	27.2	- 120
固定負債	25	0.6	4	0.1	-21
負債合計	1,421	31.8	1,280	27.3	- 141
株主資本合計	3,044	68.2	3,402	72.7	+ 358
負債・純資産合計	4,466	100.0	4,682	100.0	+ 216

I-4 キャッシュ・フローの状況

(単位:百万円)

区 分	12年12月期 上半期	13年12月期 上半期
営業活動によるキャッシュ・フロー	549	312
投資活動によるキャッシュ・フロー	△20	△ 3
財務活動によるキャッシュ・フロー	△ 77	△ 212
現金及び現金同等物の上半期末残高	2,689	3,549

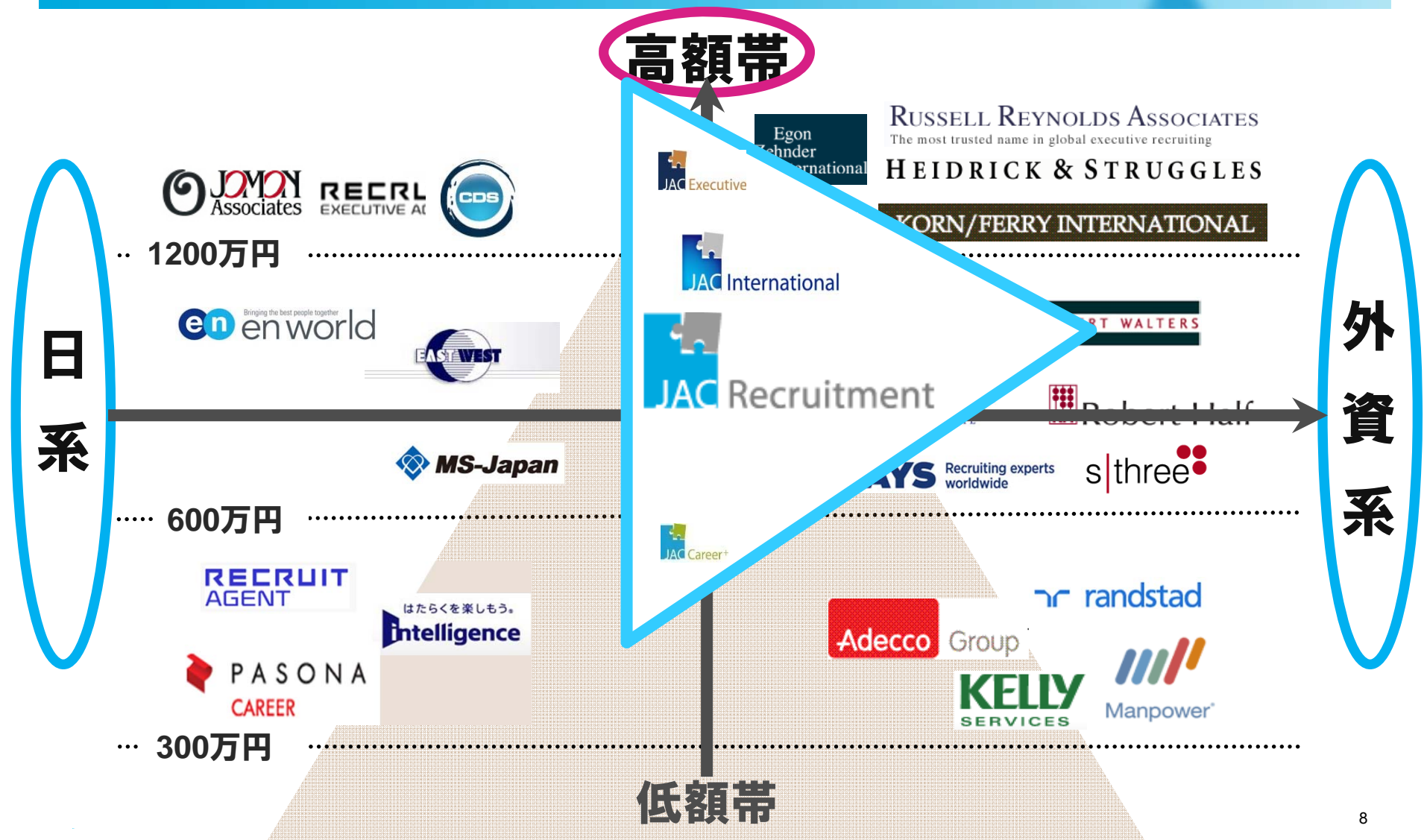
手元預金は、売上高が半減しても経験豊富なコンサルタントの雇用を18ヶ月間維持できる残高を常に保つことを経営方針としております。

II リーマンショック後の経営方針

II-1 マーケットの変化と事業体制

	取組マーケット	マッチング特性	働き方	経営の力点
リーマン前	若手・ポテンシャルの 大量採用求人	業界横断	分業型	アプライ数 と 売上高
リーマン後	高額・専門求人	業界内	両面型	決定率 と 利益率

II-2 業界におけるポジショニング



II-3 注力マーケット

	日系企業	外資系企業
高額帯	海外関連求人領域	専門職・管理職の求人 <small>外国人の経営層からの依頼</small> 
中額帯		中堅領域の求人 

Ⅲ 上半期の取り組みと結果

Ⅲ-1 2013年度の経営方針

PPP&Iを根幹にした

強固な「基礎作り」と事業「拡大」
Consolidation Expansion



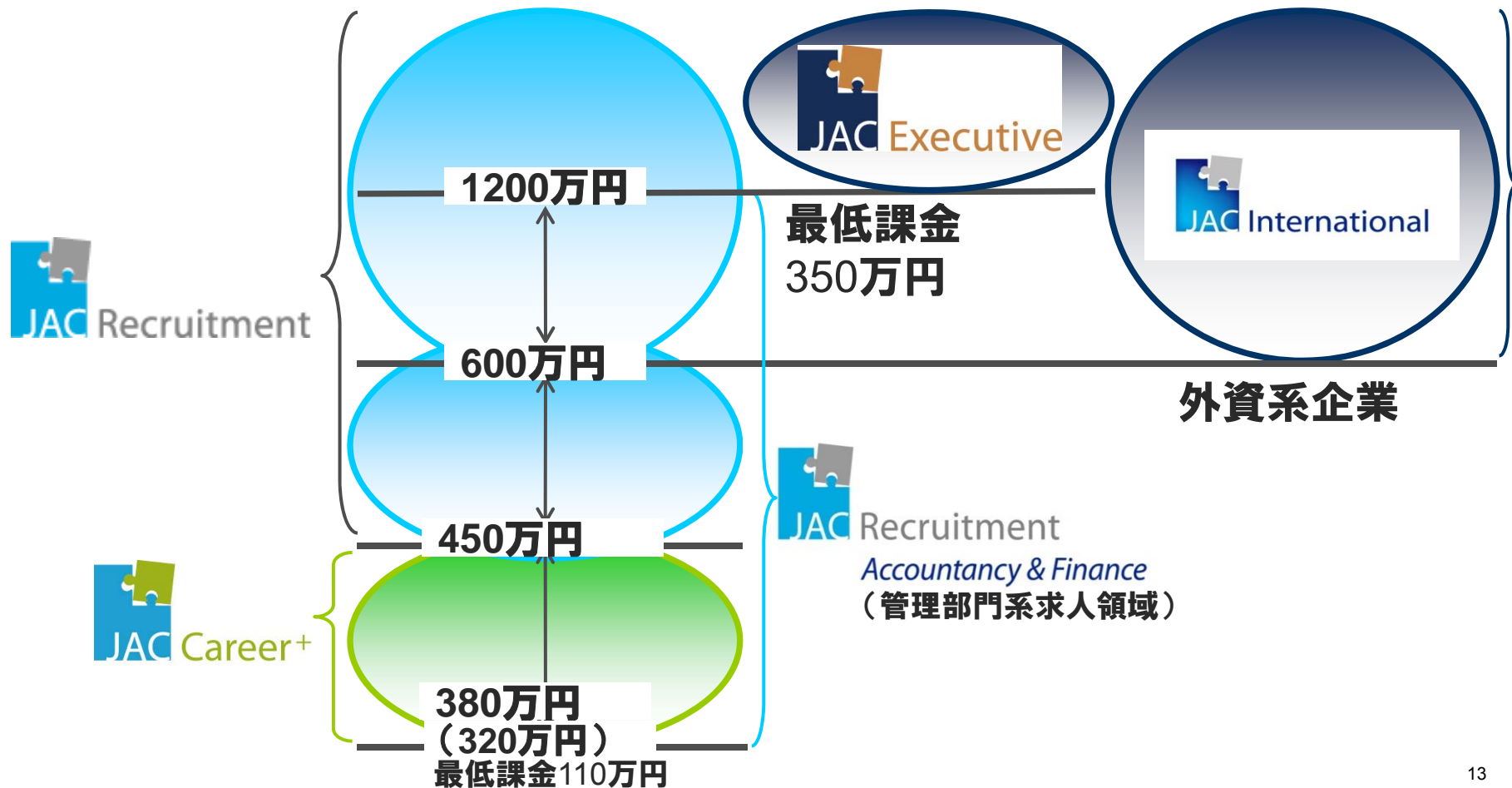
- ・プロフェッショナル化の追求による「**生産性と利益**」の向上
- ・注力分野への集中と浸透による「**売上規模**」の拡大

Ⅲ-2 Consolidation～プロフェッショナル化の追求～

1. 担当領域の年収帯を絞り
求人と人材のマッチング精度を高める
2. 求人・人材とも**ストック(蓄積)重視**へ
3. 新人コンサルタントの早期戦力化

Ⅲ-2 Consolidation～プロフェッショナル化の追求～

1. 担当領域の年収帯を絞り求人と人材のマッチング精度を高める



Ⅲ-2 Consolidation～プロフェッショナル化の追求～

2. 求人・人材とも**ストック(蓄積)重視**へ

求人

担当社数・求人数の**絞り込み**
→**決定率UP**

人材

- ・過去に登録した**高額人材**へのアプローチ強化
- ・独自ルートによる**紹介人材**の獲得と**継続的フォロー**

Ⅲ-2 Consolidation～プロフェッショナル化の追求～

3. 新人コンサルタントの早期戦力化

- (1) 両面コンサルテーションが出来る人材の採用強化
- (2) 求人配分をコントロール
- (3) 短期集中研修による基礎教育の徹底



・1～4月入社22人の **82%**(18人)が **3ヶ月以内に初成約**

→前年同期比25ポイントUP

・ **入社後の早期退職率を大幅に低減**

Ⅲ-3 Expansion ～事業拡大～

高単価マーケットへの注力

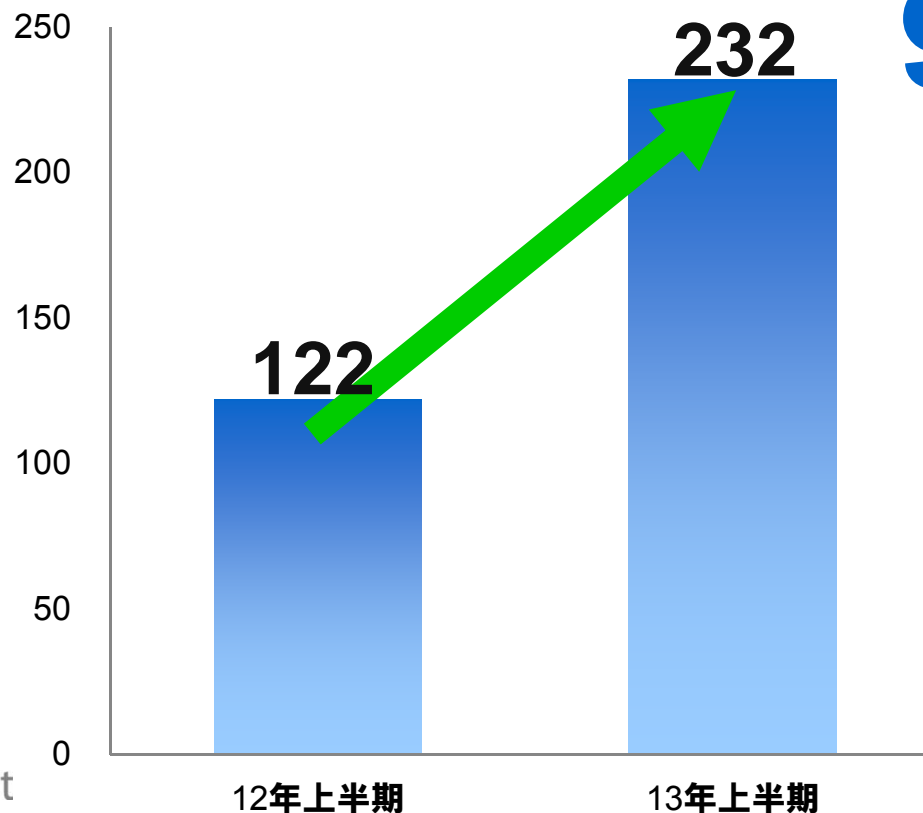
1. 採用意欲の高いIT等の**有望領域**
2. 外資系企業の**専門職・上級管理職**
3. 日系企業の**海外関連領域**

Ⅲ-3 Expansion ～事業拡大～

高単価マーケットへの注力(1)

1. 採用意欲の高いIT等の有望領域

(百万円) 東京IT Div.の売上金額推移



90%UP

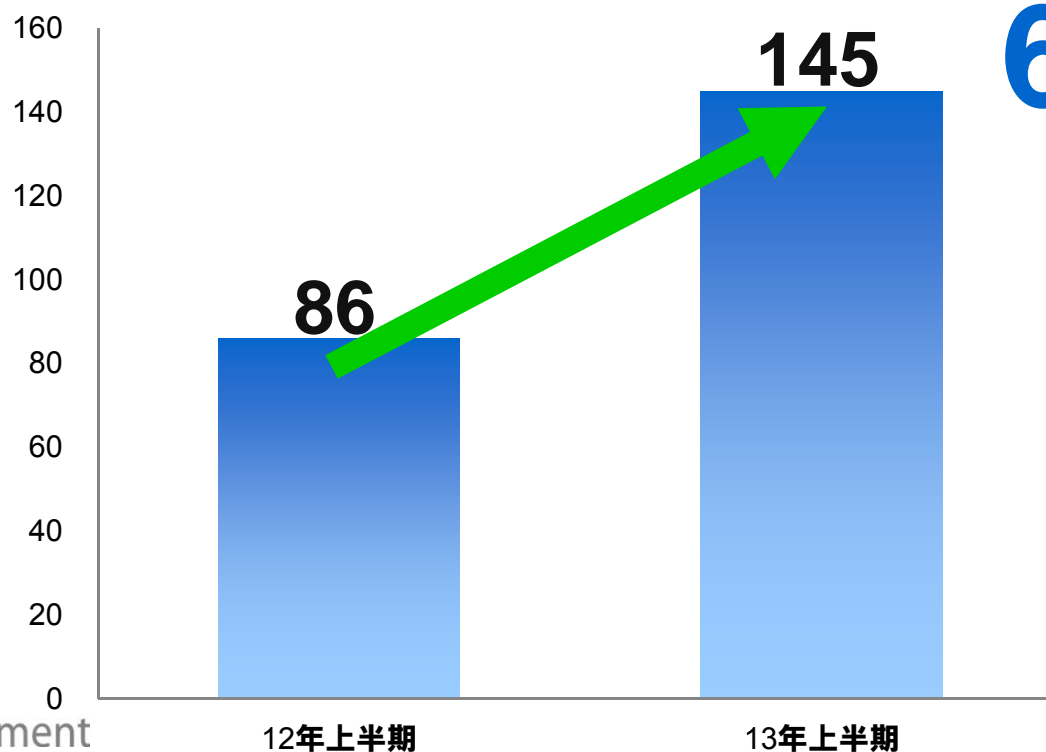
Ⅲ-3 Expansion ～事業拡大～

高単価マーケットへの注力(2)

2. 外資系企業の専門職・上級管理職



(百万円) JAC Internationalの売上金額推移



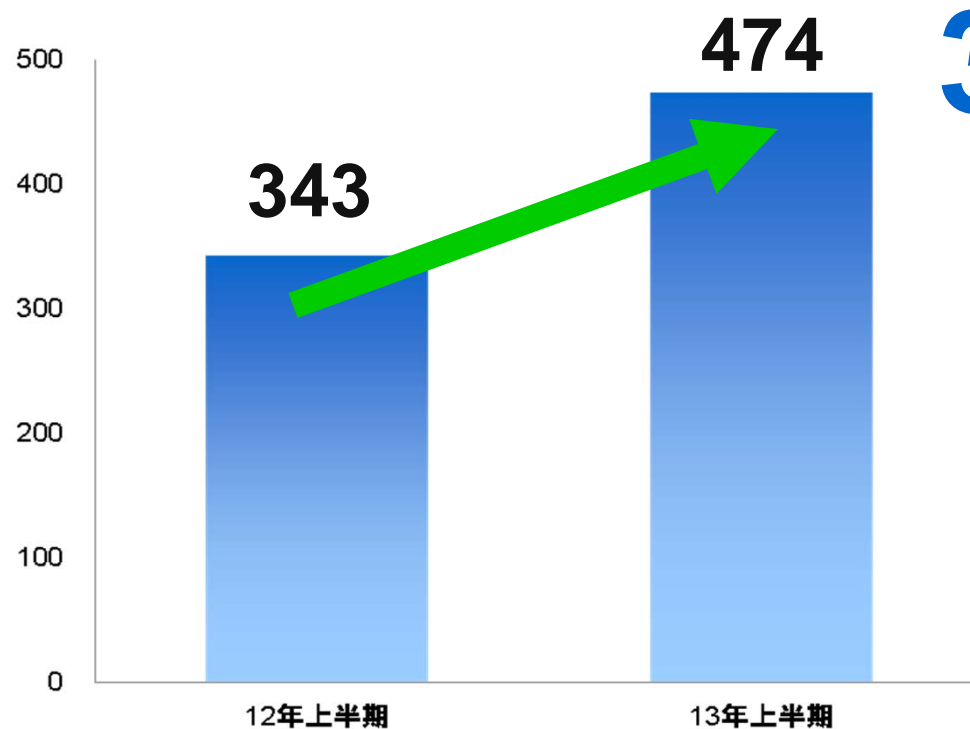
69%UP

Ⅲ-3 Expansion ～事業拡大～

高単価マーケットへの注力(3)

3. 日系企業の海外関連領域

(百万円) 日系企業海外関連領域の売上金額推移



38%UP

Ⅲ-4 経営目標「PPP&I」

Productivity [コンサルタント一人当たり月間決定額] **200万円**
 -生産性-

Profitability [GP営業利益率] **30%**
 -利益-

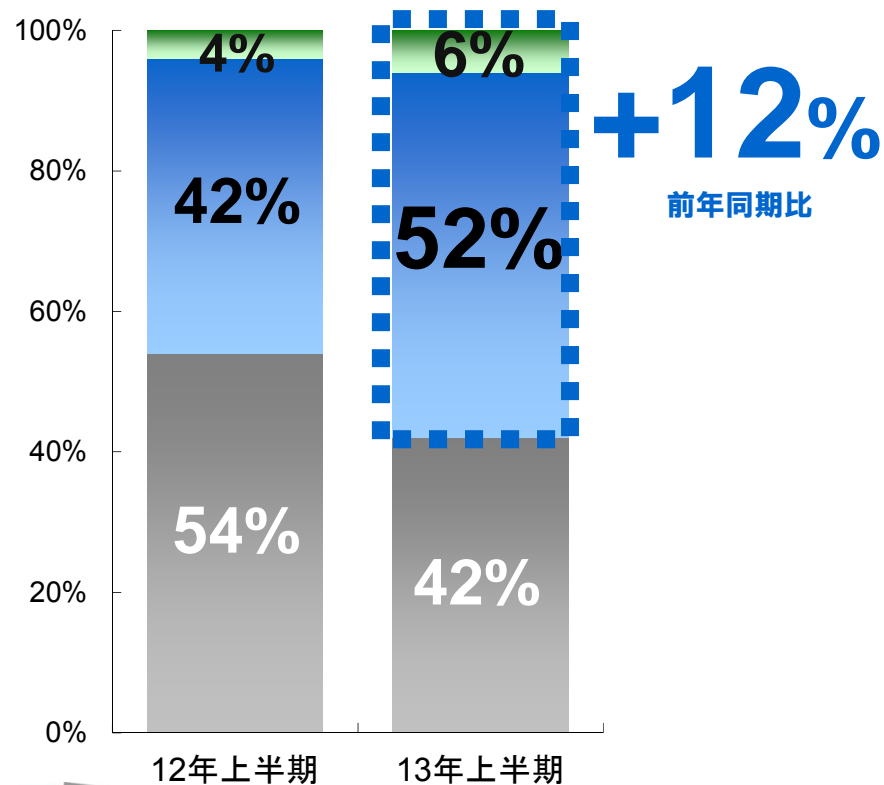
Professional [求人決定率] **20%**
 -プロフェッショナル-
 [登録者決定率] **10%**

International [国際領域の事業比率] **50%**
 -インターナショナル-

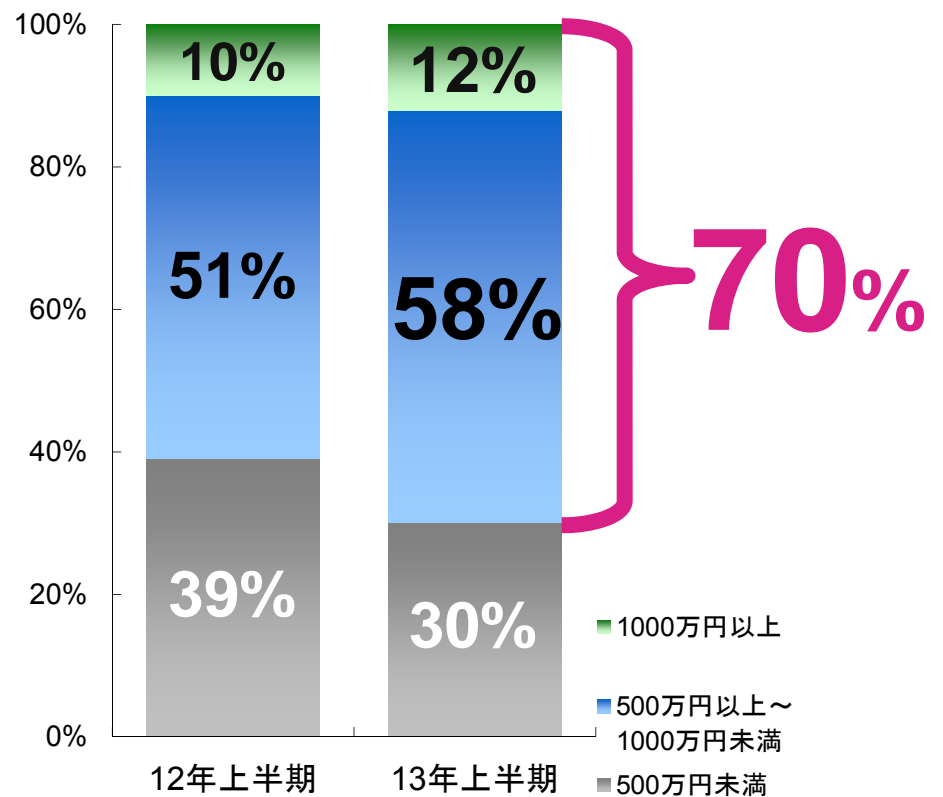
Ⅲ-5 決定年収の高額化

「中高額求人」の決定比率を上げ決定単価をアップ 中高額帯(単価500万円以上)

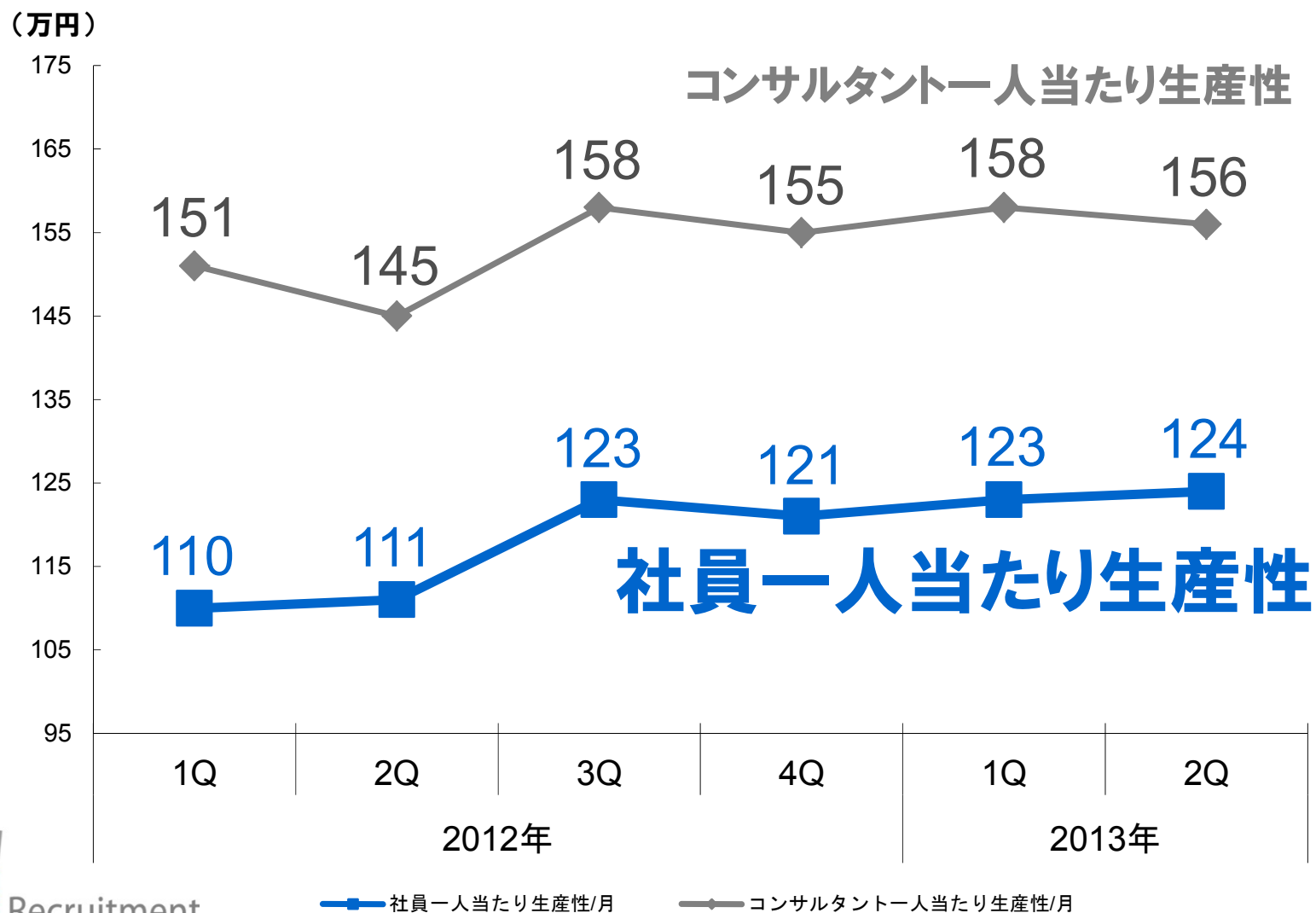
決定年収の分布(売上件数)



決定年収の分布(売上金額)

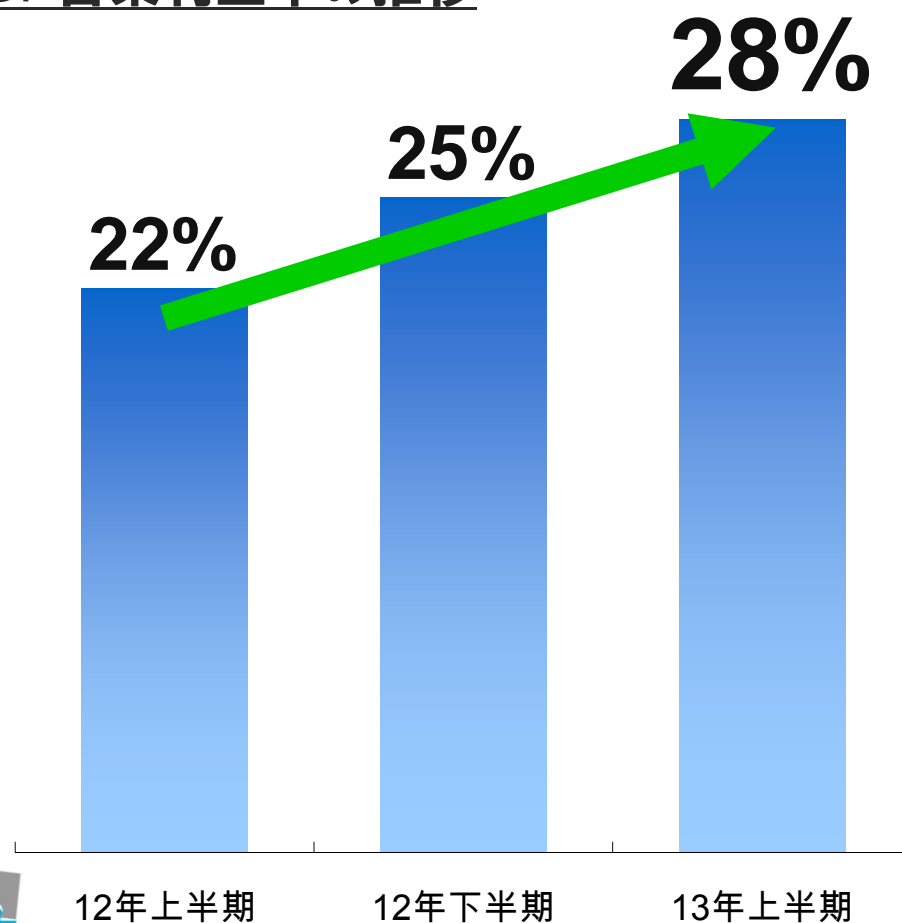


Ⅲ-6 Productivity



III-7 Profitability

GP営業利益率の推移



改善

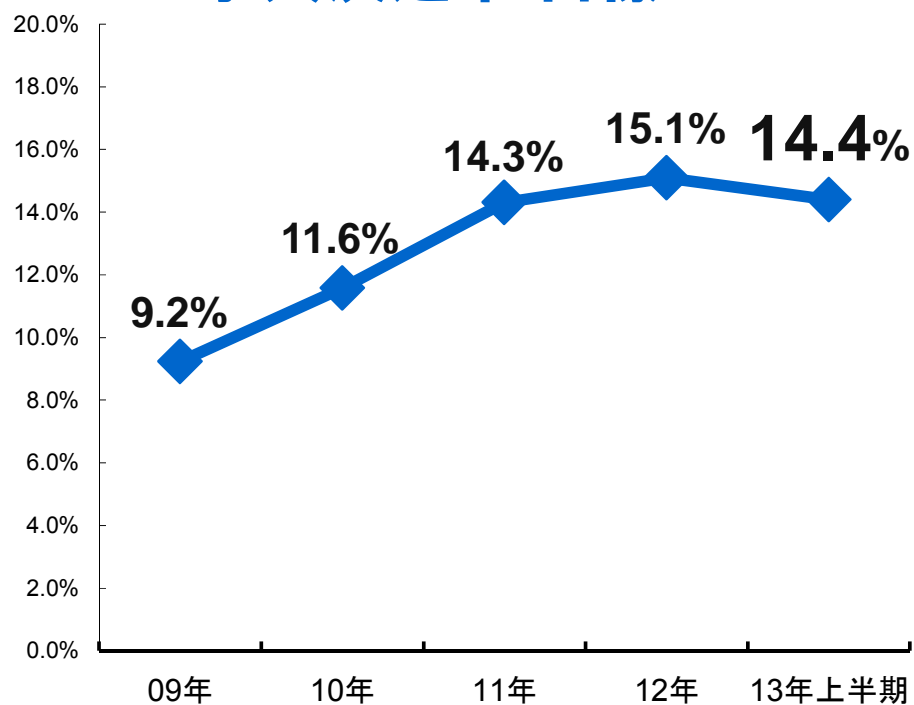
目標 30%に向けて引き続き、

- ・高額帯へのシフト
- ・コンサルタントのプロ化を推進
⇒Productivityの改善

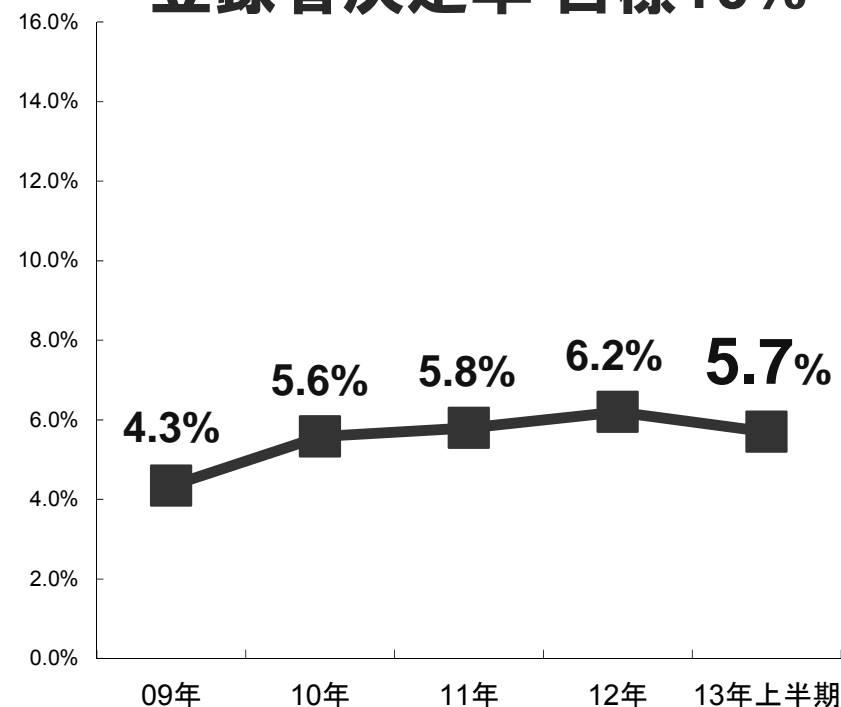
ターゲットを絞ることで生産性を向上。
さらなる利益率の改善を進める。

Ⅲ-8 Professional

求人決定率 目標20%



登録者決定率 目標10%

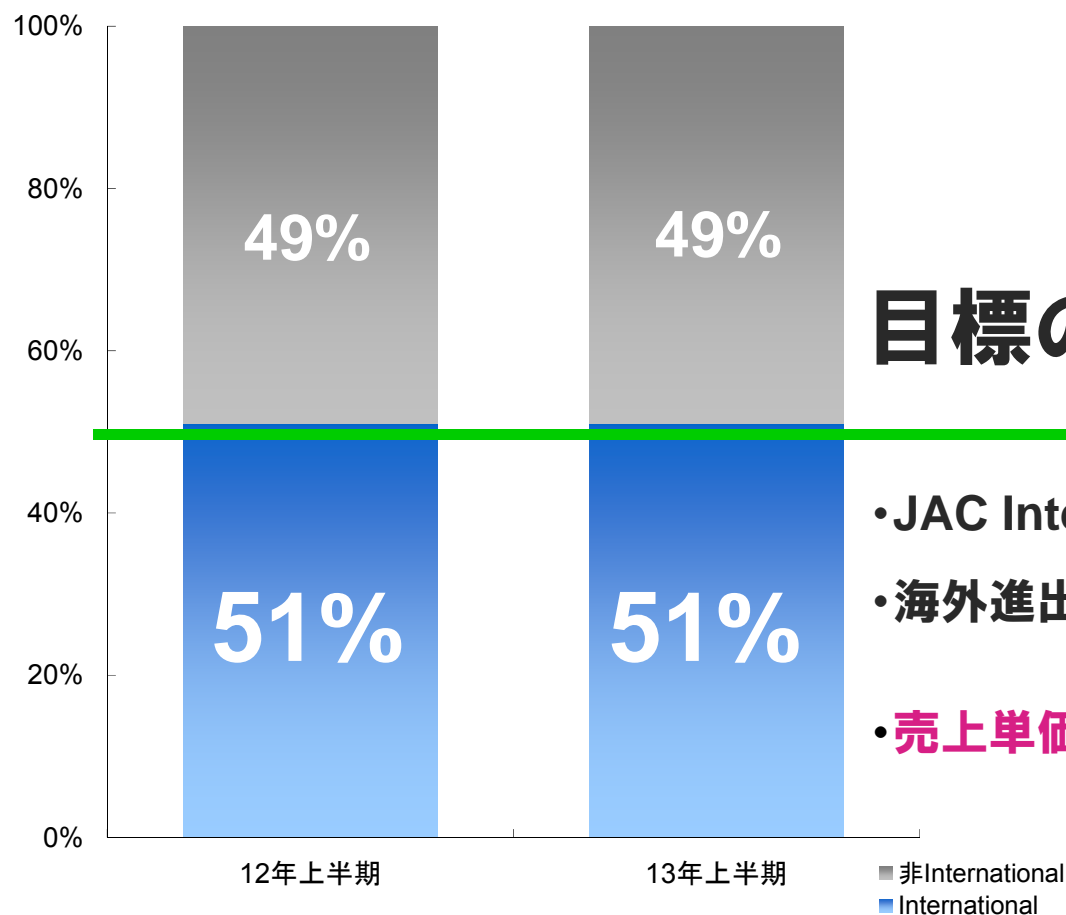


**景況感の改善に伴い求人数が増加
絞り込みが必要**

**中高額求人にマッチする人材の
独自獲得が課題**

Ⅲ-9 International

インターナショナル*領域の事業比率(金額ベース)



目標の**50%**をキープ

- ・JAC Internationalによる外資系企業の深耕
- ・海外進出支援室による国際案件の獲得推進

・売上単価**191万円**(13年上半期平均)

※全社平均単価177万円



*「インターナショナル」=国内外資系企業の全球人+日本企業の海外関連求人(国内勤務関連職種含む)+海外現地採用求人+海外人材の国内採用

JAC Recruitment

IV 今後の取り組みと通期業績見通し

IV-1 Consolidation ～プロフェッショナル化の追求～

1. **さらなる注力求人への絞り込み強化**
2. **Candidate Sourcing（人事考課にも反映させる）**

IV-2 Expansion(事業拡大)へのチャレンジ

1. 日本企業の海外関連領域を東日本でさらに強化
2. インターネット領域をチームからDivisionへ格上げ
3. 不動産領域のチーム強化 (増員)
4. コンサルタンの増強



IV-3 2013年12月期 通期業績見通し (前年比)

(単位:百万円)

	12年12月期 通期実績	13年12月期 通期予想	前年同期 差額	前年同期比 伸び率
売上高	6,115	7,352	1,237	20.2%
売上総利益	5,929	7,115	1,186	20.0%
営業利益	1,370	1,825	455	33.1%
経常利益	1,376	1,825	449	32.6%
当期純利益	670	1,059	389	58.0%
1株当たり配当金	300.00円	※48.00円	-	-

(※)当社は2013年1月1日付で普通株式1株につき10株の割合をもって株式を分割しております。
このため、2013年12月期(通期予想)における期末配当金については、当該株式分割後の数値で算定しております。

社会貢献

社員育児支援 Project

少子化対策への貢献

- ・子供を持つ社員が育児と仕事を両立できる環境づくりの一環として2007年4月から実施
- ・育児手当金を支給 : 早期復帰割増の実施
→復帰時期に応じて上限10万円/月, 7.5万円/月, 1年半以降は5万円/月 (子供一人当たり)
- ・支給対象を小学校3年生まで拡大(小学生は一人当たり上限3万円/月)

PPP Project

One Placement creates one Plant to save the Planet

CO₂削減、地球温暖化防止への貢献

- ・2008年度から会社設立20周年の記念プロジェクトとして実施
- ・バリ島に、転職をご支援できた方の数の苗木を植樹 ⇒ 2013年6月末現在: 約19,000本

本資料お取扱い上のご注意

本資料は株式会社 ジェイ エイ シー リクルートメントの事業及び業界動向についての株式会社 ジェイ エイ シー リクルートメントによる現在の予定、推定、見込みまたは予想に基づいた将来の展望についても言及しています。

これらの将来の展望に関する表明はさまざまなリスクや不確かさがつきまとっています。既に知られたもしくははまだに知られていないリスク、不確かさその他の要因が、将来の展望に対する表明に含まれる事柄と異なる結果を引き起こさないとも限りません。株式会社 ジェイ エイ シー リクルートメントは将来の展望に対する表明、予想が正しいと約束することはできず、結果は将来の展望と著しく異なるか、さらに悪いこともありえます。

本資料における将来の展望に対する表明は、2013年8月23日現在において利用可能な情報に基づいて、株式会社 ジェイ エイ シー リクルートメントにより2013年8月23日現在においてなされたものであり、将来の出来事や状況を反映して将来の展望に関するいかなる表記の記載をも更新し、変更するものではありません。

資料に関するお問い合わせは、下記のお問い合わせ先までお願いいたします。

お問い合わせ先

広報・IR室 電話 **03-5259-6926** もしくは、メール ir@jac-recruitment.jp