

2013年12月期 決算説明会

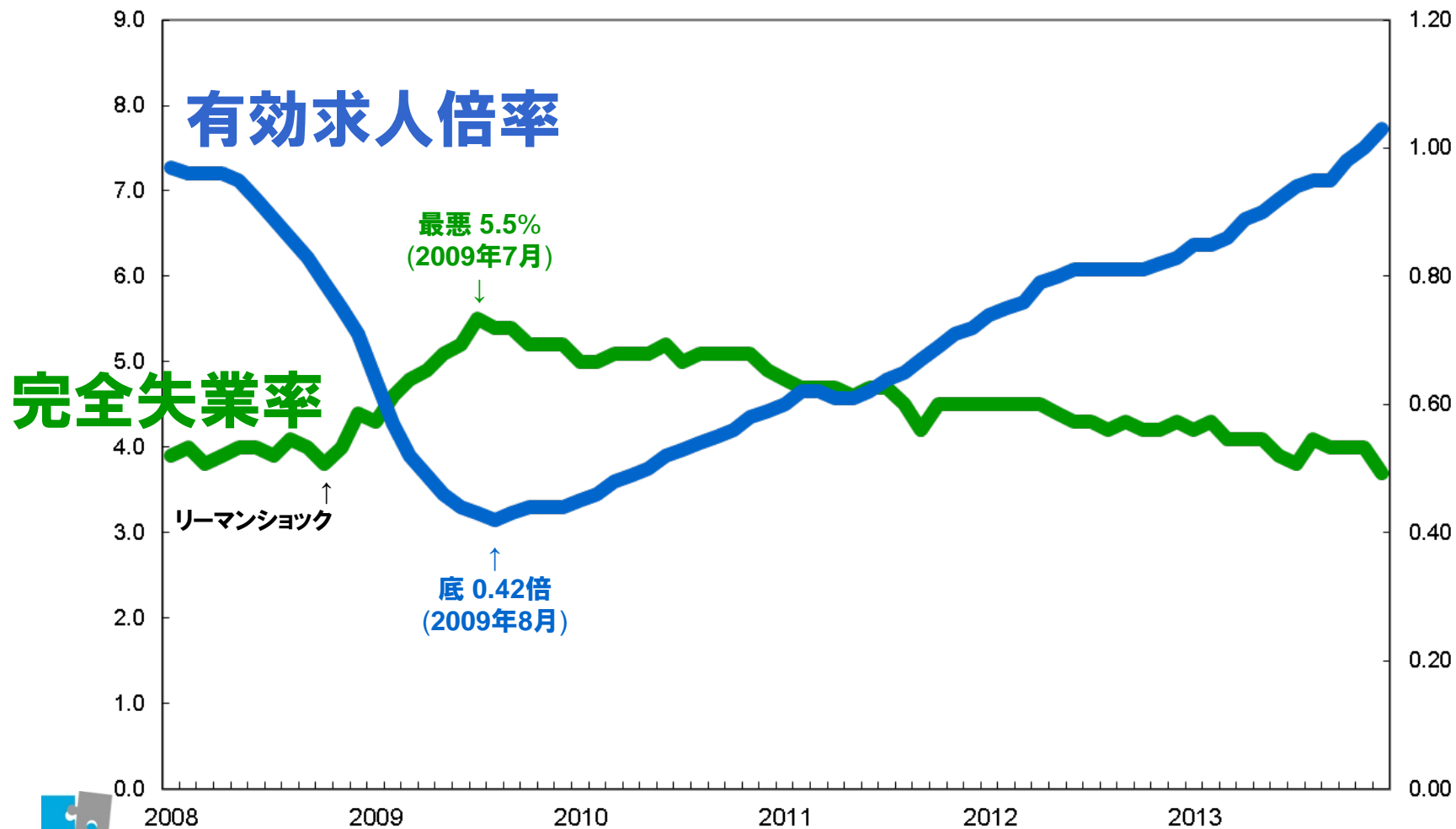
株式会社 ジェイ エイ シー リクルートメント
2014年2月19日
<http://corp.jac-recruitment.jp>

I 2013年12月期決算概要

I-1 マーケットの状況

(完全失業率:%)

(有効求人倍率:倍)



I -1 2013年12月期連結決算実績

(単位:百万円)

	12年12月期	13年12月期	前年同期 差額	前年同期比 伸び率
売上高	6,115	7,179	1,064	17.4%
人材紹介事業	6,115	7,179	1,064	17.4%
売上総利益 (GP)	5,929	7,009	1,080	18.2%
営業利益 (Profit)	1,370	2,019	649	47.4%
経常利益	1,376	2,021	645	46.9%
純利益	670	1,193	523	78.1%

1-2 貸借対照表概要

科 目	12年12月期末		13年12月期末		差異 (百万円)
	(百万円)	構成比(%)	(百万円)	構成比(%)	
流動資産	4,044	90.6	4,659	82.3	615
現金及び預金	3,452	77.3	3,915	69.2	463
売掛金	347	7.8	461	8.1	114
固定資産	421	9.4	1,001	17.7	580
有形固定資産	110	2.5	103	1.8	-7
無形固定資産	56	1.3	630	11.1	574
投資その他の資産	255	5.7	268	4.7	13
資産合計	4,466	100.0	5,660	100.0	1,194
流動負債	1,395	31.2	1,415	25.0	20
固定負債	25	0.6	4	0.1	-21
負債合計	1,421	31.8	1,419	25.1	-2
株主資本合計	3,044	68.2	4,241	74.9	1,197
負債・純資産合計	4,466	100.0	5,660	100.0	1,194

I -4 キャッシュ・フローの状況

(単位:百万円)

区 分	12年12月期	13年12月期
営業活動によるキャッシュ・フロー	1,348	1,156
投資活動によるキャッシュ・フロー	△44	△ 363
財務活動によるキャッシュ・フロー	△88	△ 330
現金及び現金同等物の期末残高	3,452	3,915

手元預金は、売上高が半減しても経験豊富なコンサルタントの雇用を18ヶ月間維持できる残高を常に保つことを経営方針としております。



II リーマンショック後の経営方針

II-1 マーケットの変化と事業体制

	取組マーケット	マッチング特性	働き方	経営の力点
リーマン前	若手・ポテンシャルの 大量採用求人	業界横断	分業型	アプライ数 と 売上高
リーマン後	高額・専門求人	業界内	両面型	決定率 と 利益率

II-2 注力マーケット

	日系企業	外資系企業
高額帯	海外関連求人領域	専門職・管理職の求人 <small>外国人の経営層からの依頼</small> 
中額帯	専門職・管理職の求人 	中堅領域の求人

III 2013年度の取り組みとその結果

Ⅲ-1 2013年度の経営方針(1)

PPP&Iを根幹にした

強固な「基礎作り」と事業「拡大」
Consolidation **Expansion**



- ・プロフェッショナル化の追求による「**生産性と利益**」の向上
- ・注力分野への集中と浸透による「**売上規模**」の拡大

Ⅲ-1 2013年度の経営方針(2)

Consolidation

- ・担当領域を絞り、求人と人材のマッチング精度を高める
- ・求人、人材ともストック(蓄積)を重視

Expansion

高単価市場への注力

- ・採用意欲の高いWeb・IT等の有望領域
- ・外資系企業の専門職・上級管理職
- ・日系企業の海外関連求人

Ⅲ-2 経営目標「PPP&I」

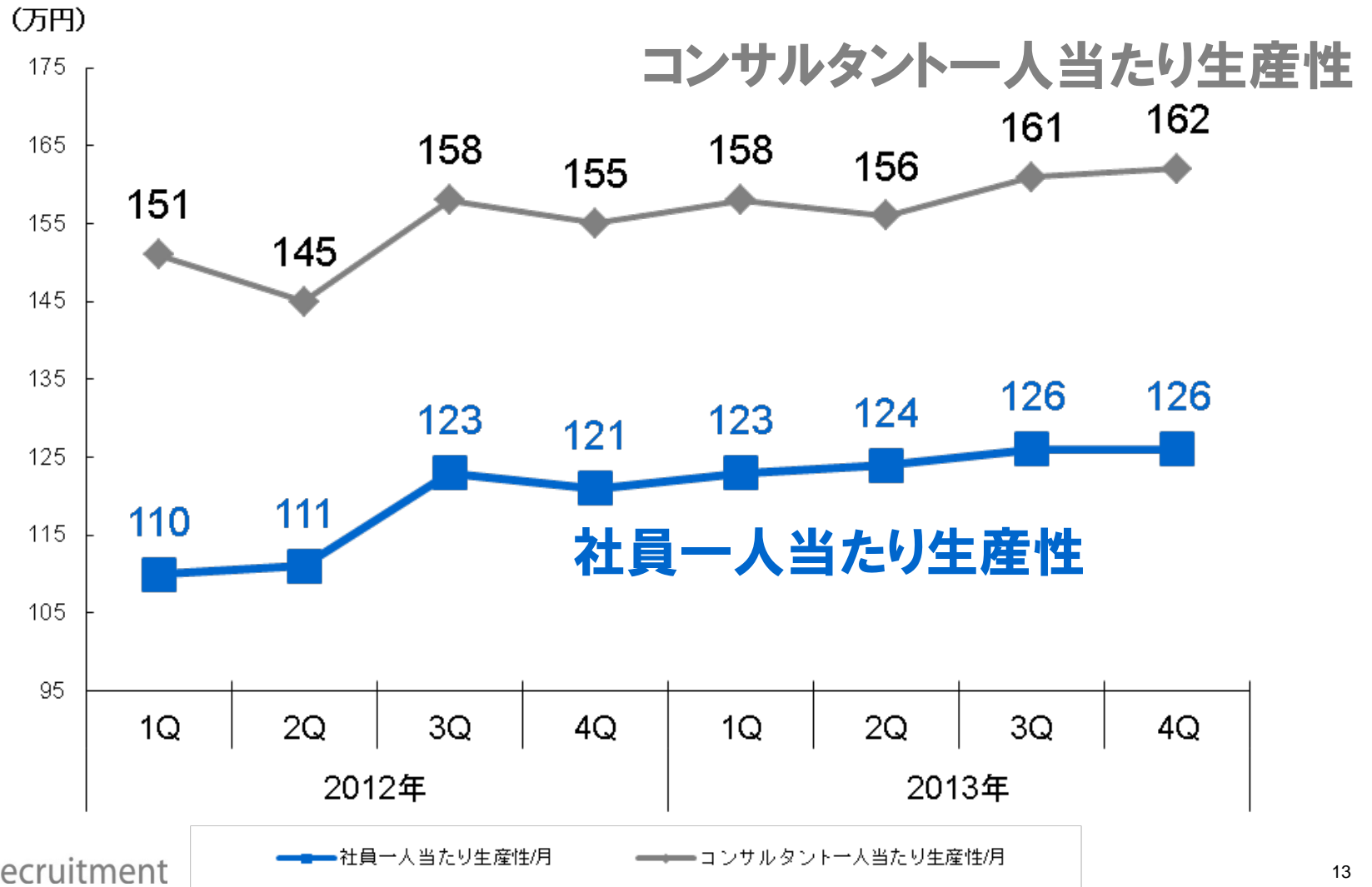
Productivity [コンサルタント一人当たり月間決定額] **200万円**
 -生産性-

Profitability [GP営業利益率] **30%**
 -利益-

Professional [求人決定率] **20%**
 -プロフェッショナル-
 [登録者決定率] **10%**

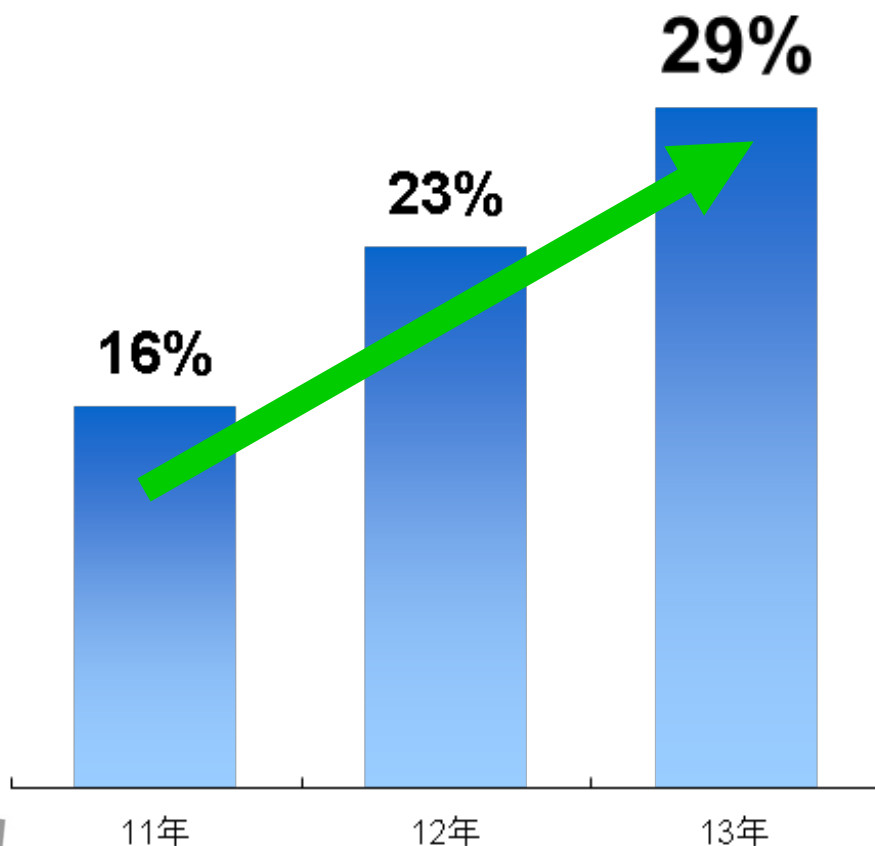
International [国際領域の事業比率] **50%**
 -インターナショナル-

Ⅲ-3 Productivity



Ⅲ-4 Profitability

GP営業利益率の推移



改善

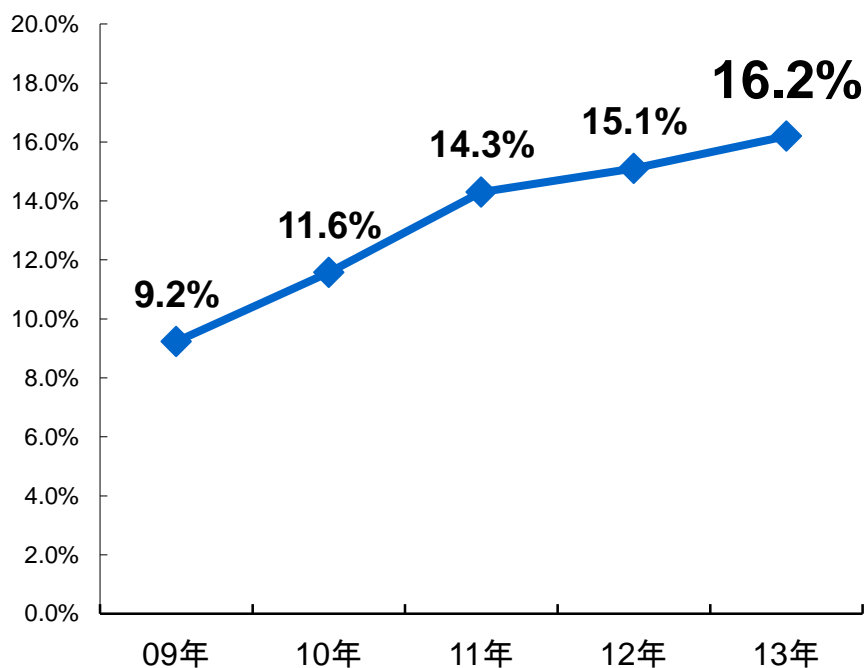
目標 30%に向けて引き続き、

- ・高額帯へのシフト
- ・コンサルタントのプロ化を推進
⇒Productivityの改善

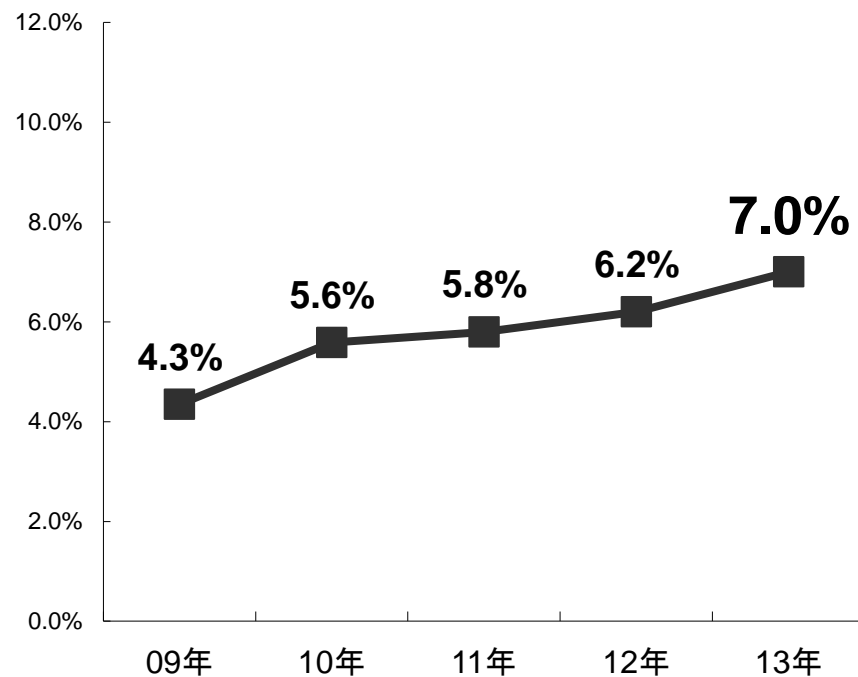
ターゲットを絞ることで生産性を向上。
さらなる利益率の改善を進める。

Ⅲ-5 Professional (1)

求人決定率 目標20%



登録者決定率 目標10%

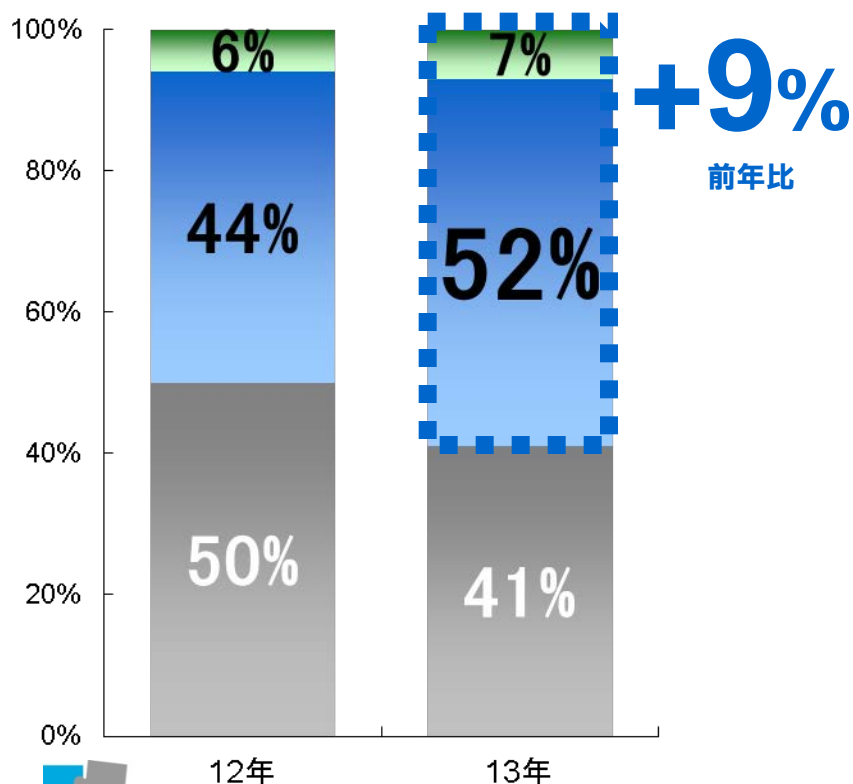


求人・登録者とも担当領域の絞り込みにより改善

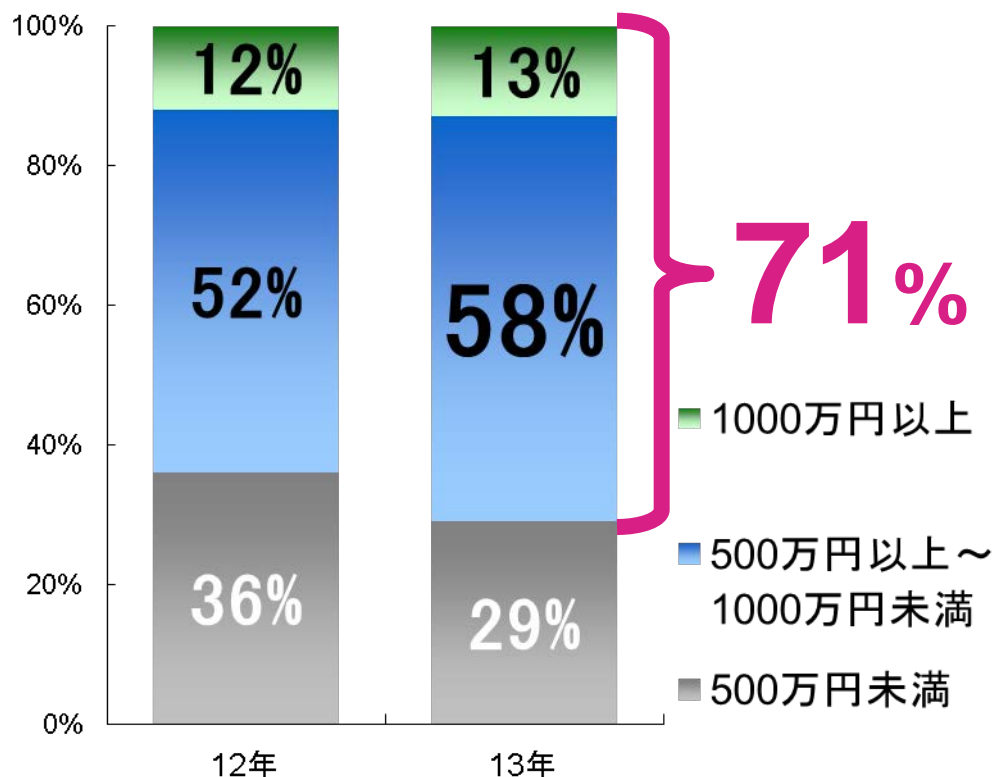
Ⅲ-5 Professional (2)

「中高額求人」の決定比率を上げ決定単価をアップ 中高額帯(年収500万円以上)

決定年収の分布(売上件数)

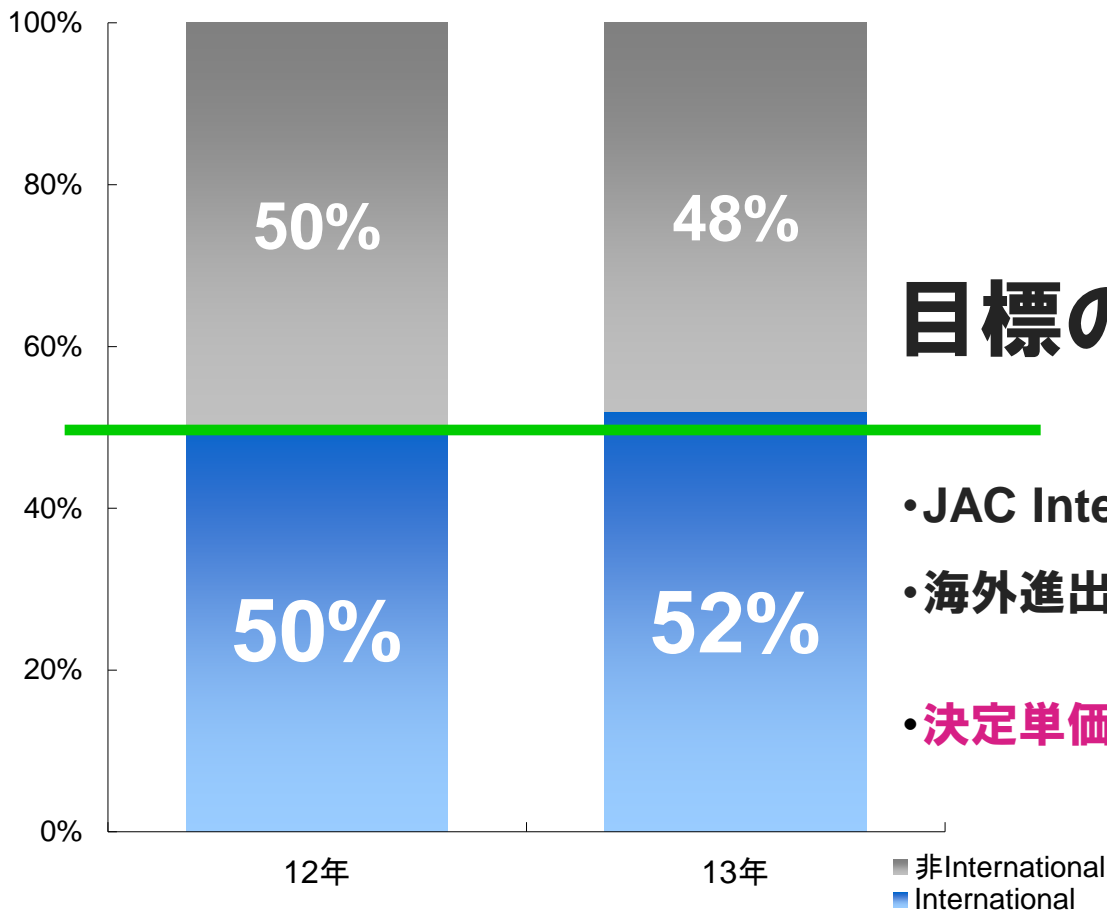


決定年収の分布(売上金額)



Ⅲ-6 International (1)

インターナショナル*領域の事業比率(金額ベース)



目標の**50%を超える**

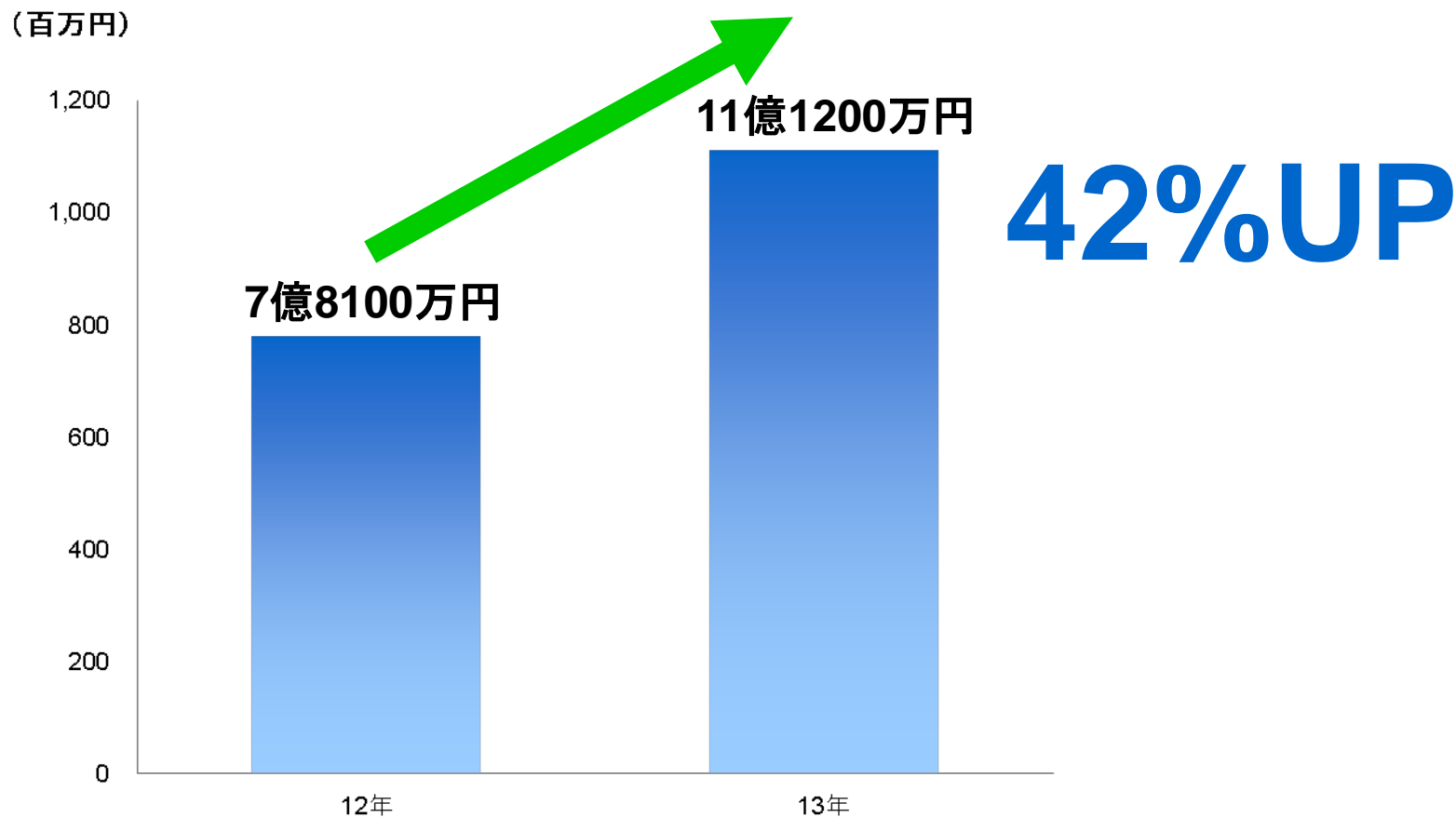
- JAC Internationalによる外資系企業の深耕
- 海外進出支援室による国際案件の獲得推進

• **決定単価196万円**(13年平均)

※全社平均単価180万円

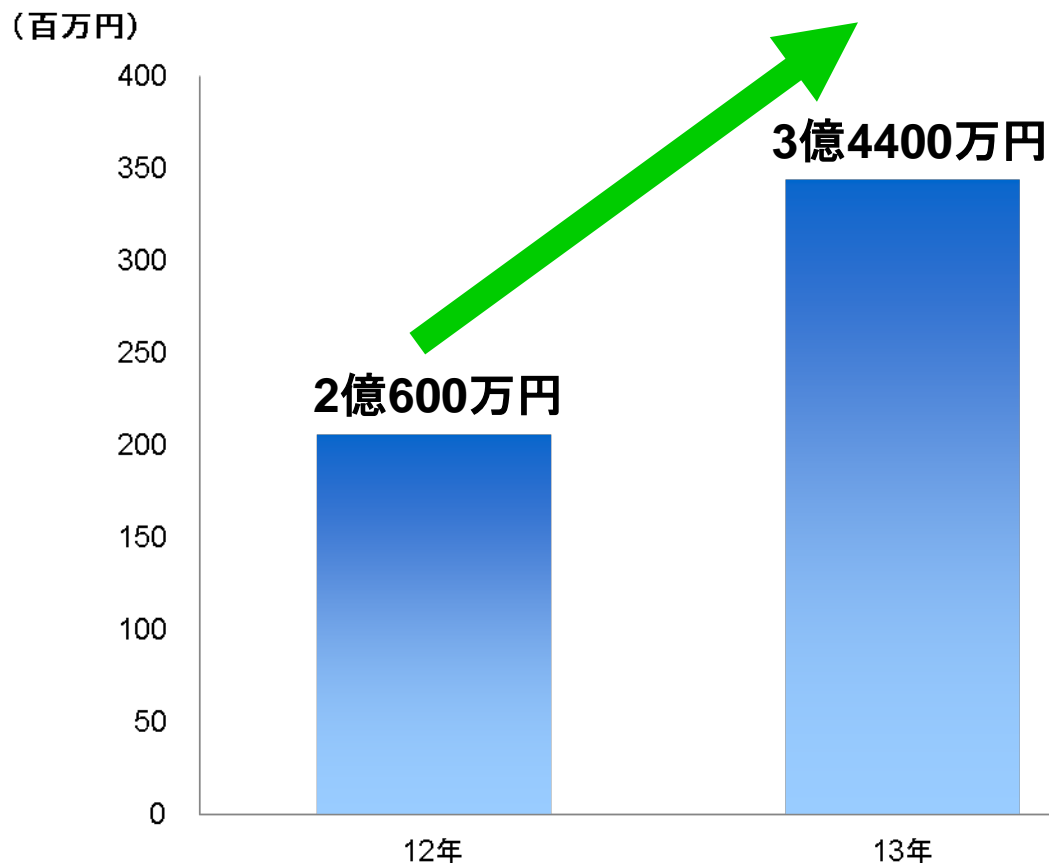
Ⅲ-6 International (2)

日系企業海外関連求人への決定金額推移



Ⅲ-6 International (3)

JAC Internationalの決定金額推移



67%UP

**当期純利益を
計上**

Ⅲ-7 経営目標「PPP&I」と実績

Productivity -生産性- [コンサルタント一人当たり 月間決定額]	200万円	162万円
Profitability -利益- [GP営業利益率]	30%	29%
Professional -プロフェッショナル- [求人決定率]	20%	16.2%
	[登録者決定率]	10%
International -インターナショナル- [国際領域の事業比率]	50%	52%

IV 2014年度の取り組みと事業見通し

IV-1 2014年度の経営方針

PPP&Iを根幹にした

Professionals, Team Value and Expansion

個人はプロに / チームで勝つ / 拡大につなげる



- ・プロフェッショナル化の追求による「**生産性と利益**」の向上
- ・「**組織予算の達成**」をより重視した強固な社内体制構築
- ・紹介事業と広告事業のシナジーによる「**売上規模**」拡大

IV-2 Professionals（個人はプロに）

1. コンサルタントへのサポート体制を充実

→ **リサーチャーを配置**して、コンサルタントはコア業務へ

2. マネージャー業務の重点を教育・育成にシフト

→ コンサルタントの**早期戦力化**と**リテンション**

IV-3 Team Value (チームで勝つ)

個人に加え組織力でサービスレベルを向上させる



組織予算の達成で所属メンバーにボーナス支給

個人を超えて所属組織に貢献できる体制



他コンサルタントの求人案件にも積極的に人材を供給できる体制

IV-4 Expansion (拡大につなげる) -1

1. 紹介事業と広告事業の協業



→ 顧客企業へ多様な採用手法を提供

→ 日系求人(海外関連)を拡充



IV-4 Expansion（拡大につなげる）-2

2. 紹介事業のコンサルタント増員

- **報酬制度、業務環境**の改善による定着率向上
- **現場マネージャー**による**社員採用活動**



**「国内最大の両面型人材紹介会社」としての
位置付けを盤石に**

IV-4 2014年12月期 通期業績見通し (前年比)

(単位:百万円)

	13年12月期 通期実績	14年12月期 通期予想	前年同期比 差額	前年同期比 伸び率
売上高	7,179	8,592	1,413	19.7%
売上総利益	7,009	8,446	1,437	20.5%
営業利益	2,019	2,239	220	10.9%
経常利益	2,021	2,240	219	10.8%
当期純利益	1,193	1,251	58	4.8%
1株当たり配当金	48.00円	20.00円	-	-

(※)当社は2014年1月1日付で普通株式1株につき3株の割合をもって株式を分割しております。
このため、2014年12月期通期予想における期末配当金については、当該株式分割後の数値で算定しております。

社会貢献

PPP Project

One Placement creates one Plant to save the Planet

CO₂削減、地球温暖化防止への貢献

- ・2008年度から会社設立20周年の記念プロジェクトとして実施
- ・バリ島に、転職をご支援できた方の数の苗木を植樹 ⇒ 2013年12月末現在：約21,000本

社員育児支援 Project

少子化対策への貢献

- ・子供を持つ社員が育児と仕事を両立できる環境づくりの一環として2007年4月から実施
- ・育児手当金を支給 上限7.5万円/月×12ヶ月=90万円/年 (子供一人当たり)
- ・支給対象を小学校3年生まで拡大(小学生は一人当たり上限3万円/月)

本資料お取扱い上のご注意

本資料は株式会社 ジェイ エイ シー リクルートメントの事業及び業界動向についての株式会社 ジェイ エイ シー リクルートメントによる現在の予定、推定、見込みまたは予想に基づいた将来の展望についても言及しています。

これらの将来の展望に関する表明はさまざまなリスクや不確かさがつきまっています。既に知られたもしくははまだに知られていないリスク、不確かさその他の要因が、将来の展望に対する表明に含まれる事柄と異なる結果を引き起こさないとも限りません。株式会社 ジェイ エイ シー リクルートメントは将来の展望に対する表明、予想が正しいと約束することはできず、結果は将来の展望と著しく異なるか、さらに悪いこともありえます。

本資料における将来の展望に対する表明は、2014年2月19日現在において利用可能な情報に基づいて、株式会社 ジェイ エイ シー リクルートメントにより2014年2月19日現在においてなされたものであり、将来の出来事や状況を反映して将来の展望に関するいかなる表記の記載をも更新し、変更するものではありません。

資料に関するお問い合わせは、下記のお問い合わせ先までお願いいたします。

お問い合わせ先

広報・IR室 電話 **03-5259-6926** もしくは、メール ir@jac-recruitment.jp