

# 2021年12月期 上半期 決算説明会

株式会社 ジェイ エイ シー リクルートメント

2021年8月24日

<https://corp.jac-recruitment.jp>

# 2021年12月期 上半期連結実績

(単位：百万円)

	20年12月期 上半期	21年12月期 上半期	差額	伸び率
売上高	12,039	11,951	△88	△0.7%
売上総利益(GP)	11,220	11,091	△129	△1.1%
営業利益	3,344	3,298	△46	△1.4%
経常利益	3,356	3,297	△59	△1.8%
親会社に帰属する 当期純利益	627	2,201	1,574	251.1%

# 連結貸借対照表概要

(単位：百万円、%)

科 目	20年12月期末		21年12月期上半期末		差額
	金額	構成比	金額	構成比	
流動資産	15,079	81.0	12,604	78.2	△2,475
現金及び預金	13,584	72.9	10,597	65.8	△2,987
売掛金	1,140	6.1	1,552	9.6	412
固定資産	3,544	19.0	3,507	21.8	△37
有形固定資産	412	2.2	440	2.7	28
無形固定資産	1,741	9.3	1,667	10.3	△74
投資その他の資産	1,390	7.5	1,400	8.7	10
資産合計	18,623	100.0	16,112	100.0	△2,511
流動負債	4,129	22.2	4,325	26.8	196
固定負債	167	0.9	149	0.9	△18
負債合計	4,297	23.1	4,474	27.8	177
純資産合計	14,326	76.9	11,637	72.2	△2,689
負債・純資産合計	18,623	100.0	16,112	100.0	△2,511

# 連結キャッシュフローの状況

(単位：百万円)

	20年12月期上半期	21年12月期上半期
営業活動によるキャッシュ・フロー	2,992	<b>2,435</b>
投資活動によるキャッシュ・フロー	1,439	<b>△ 189</b>
財務活動によるキャッシュ・フロー	△ 3,390	<b>△ 5,289</b>
現金及び現金同等物の期末残高	12,387	<b>10,597</b>

手元資金は、今後の事業投資・配当及び不況期に備え  
コンサルタントの雇用維持に充てることを  
経営方針としております。

# 2021年12月期上半期 各事業セグメント実績

(単位：百万円)

	セグメント別 売上高	前年同期比	セグメント別 損益	前年同期比
<b>国内人材紹介事業</b>  VantagePoint	10,740	-1.0%	3,351	-4.8%
<b>海外事業</b> JAC Recruitment International	1,100	+3.9%	△19	前年同期は △1,731
<b>国内求人広告事業</b> 	111	-16.1%	△44	前年同期は △19

## 各事業の取り組み

- 国内人材紹介事業
- 海外事業
- 国内求人広告事業

## 2021年上半期の売上高と成約額の増減率

(JAC Recruitment + JAC International)

	'20年比	'19年比
売上高 (入社基準)	<b>-1.6%</b>	<b>-4.3%</b>
成約額 (内定承諾基準)	<b>+14.8%</b>	<b>+4.4%</b>

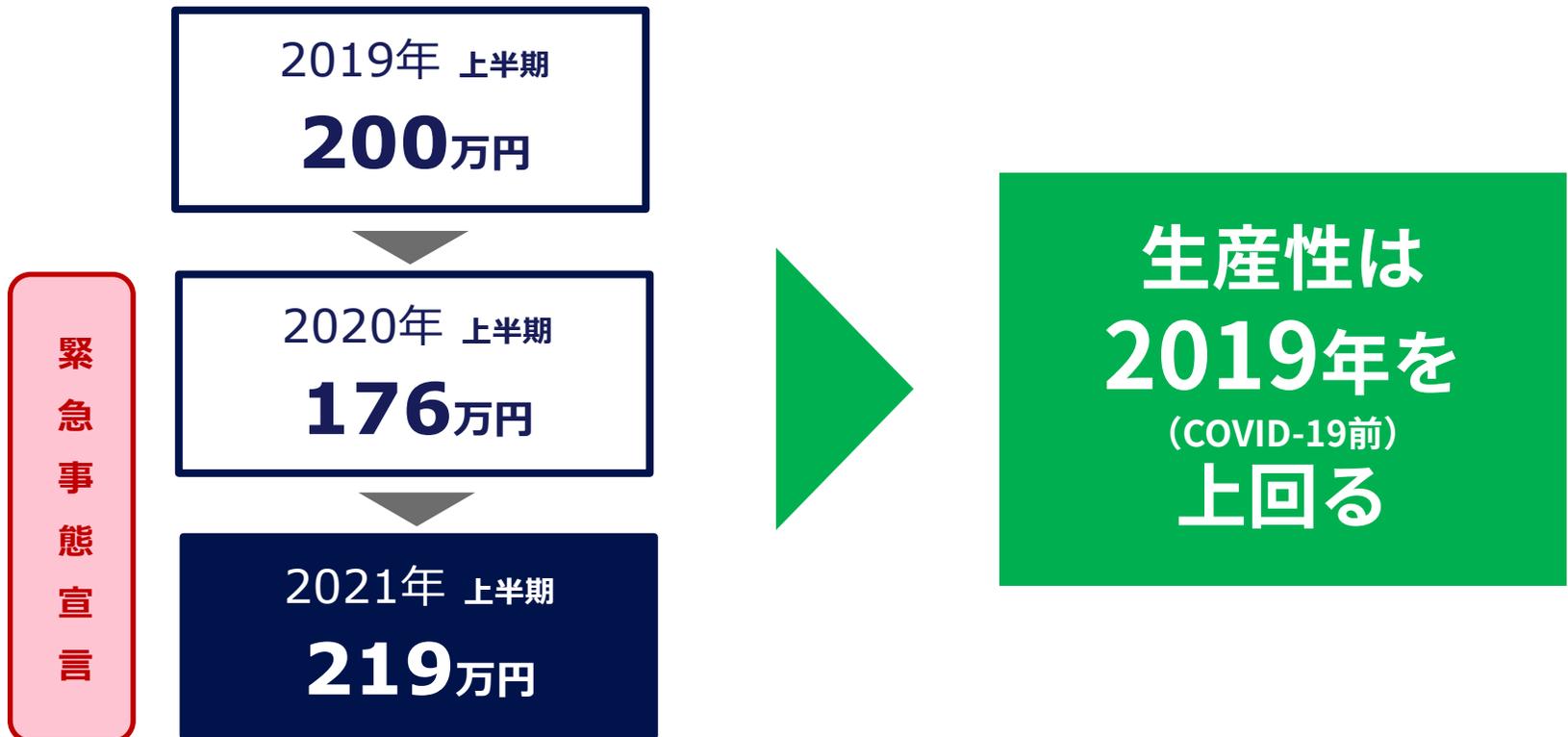


**2021年上半期の成約額(内定承諾基準)は  
コロナ前の2019年上半期も上回る水準へ回復**

## コンサルタント一人あたり月間生産性の推移 (JAC Recruitment + JAC International)

### 【2021年】

企業の求人意欲は高い / 生産性向上施策の推進



# 国内人材紹介事業： 経営指針「PPP&I」 (JAC Recruitment + JAC International)

		目標	20年通期 実績	21年上半期 実績
P プロ フェッショナル	求人成約率	30%	22%	22%
	人材(登録者) 成約率	20%	10%	11%
P 生産性	コンサルタント一人当り 月間成約額	240万円	181万円	219万円
P 利益	GP 営業利益率	30%	30%	34%
I インター ナショナル	国際領域の 事業比率	50%	59%	57%

## 上半期の重点テーマ

1

求人・人材の紹介最大化による「サービス品質向上」

2

即戦力コンサルタントの「積極的な増員」

## 1

求人・人材の紹介最大化  
による  
「サービス品質向上」

(品質と総量確保)

✓ 複数コンサルタントが、登録者に納得感のある選択肢を提供できる面談を実施

✓ 求人と人材の紹介数を**最大化**  
顧客の複数選択肢を提供 ⇒ 稼働率向上

✓ **顧客満足**を最大化  
顧客のニーズの充足率を上げる

2

コンサルタントの  
「積極的な増員」

(人材投資)

✓ 品質と業績を確保できる優秀な  
コンサルタントの**厳選採用強化**

✓ 強化領域・新規領域深耕のための  
要員の**純増**

✓ 既存領域・新規領域深耕をはかり  
事業の**早期再拡大**

## 1

### 求人・人材の紹介最大化による「サービス品質向上」

複数コンサルタントが  
納得感のある選択肢を  
提供する面談実施



初回面談満足度の向上(満足度調査)

60%台 ⇒ 70%台  
(2020年) (2021年)

(注)数値はJAC Recruitment

企業の複数成約促進策として  
アカウントマネージャー制を  
導入



対象27社の複数成約が大幅増  
前年比40%増の454件11億円

(注)数値はJAC Recruitment ※決算説明会から数値を修正しております

2

## 即戦力コンサルタントの「積極的な増員」

• JAC Recruitment JAC International  
• Vantage Point

採用部署の増員と  
選考プロセスの改善



前年末から**24名増**  
**772名** ⇒ **796名**  
(2020年12月末) (2021年6月末)

**第1四半期は横ばい**  
(入社・退社数が拮抗)



**第2四半期は純増ペースに**

下半期に向けて

**「品質」・「採用」・「登録者確保」**



- **「品質」と「採用」** の取り組みを再強化
- **「登録者確保」** を強化策に追加

# 「品質」・「採用」の推進強化策

## 管理職のマネージメント改革

(マネージメント層の評価制度改定 下半期より)

【メインミッション】

業績確保 +

事業・品質・人財・風土を創る

# 「採用」

【目 標】

**採用体制強化と予算投下で  
期初目標を達成**

コンサルタント要員数の実績と計画値 (期中平均)

	2021年 上半期実績	2021年 通期計画	2022年 目指す姿	2023年 目指す姿
コンサルタント数(国内)	781名	832名	915名	989名
コンサルタント数(国内+海外)	1,058名	1,149名	1,264名	1,365名

※決算説明会からコンサルタント数(国内)の数値を修正しております

# 「登録者確保策」

【現 状】

**登録者数が微増・企業として認知度低い**

【目 標】

**登録者確保に向け認知度アップ策を策定し  
広告費予算投下で登録者増を実現**

1

## 好調領域・新規領域の拡張

- Digital  JAC Digital
- HC Executive
- ファインケミカル,
- Enterprise (大手企業) ……

2

## JAC Careerブランドで新領域深耕



- 専門性が高い若手人材の転職市場に着手  
(Digital、管理部門……)

3

## 新規事業の増員と体制強化



- **RPO事業（品質重視の採用代行）**  
Recruitment Process Optimisation
- **IMS事業（非雇用型経営課題解決サービス）**  
Interim Management Solutions



**人材紹介、RPO、IMS各事業のシナジーによる  
売上増加と顧客ニーズの充足の追求**

## 上半期

体制強化(マネージメント含む採用強化)

**各国で  
生産性回復**



2Qに一部の国でコロナ変異種の影響も

**業績はほぼ  
期初計画達成**

## 下半期

**COVID-19の再拡大による事業環境悪化**



**体質改善・体制整備の実行で黒字化を目指す(通期)**

## 上半期

求人掲載数は前年比大幅増に

マーケットに  
回復の兆し



新社長登用と成功報酬型が売上貢献

事業全体の  
再構築を進める

## 下半期

- 年収500万円以上：求人は豊富 ⇒ 登録者確保を強化
- 年収500万未満：登録者は豊富 ⇒ 求人獲得を強化

不足領域を深耕し、売上を最大化

## 2021年12月期 通期業績見通し (前年比)

	20年12月期 通期実績	21年12月期 通期予想	前年同期比 差額	(単位:百万円) 前年同期比 伸び率
売上高	21,614	22,463	849	3.9%
売上総利益	20,084	21,168	1,084	5.4%
営業利益	5,138	5,059	△79	△1.5%
経常利益	5,196	5,083	△113	△2.2%
親会社株主に帰属する 当期純利益	1,834	3,345	1,511	82.4%
1株当たり配当金	80.00円	70.00円	-	-

下半期はコンサルタント採用と登録者募集に投資

Sustainability

# SDGsに関する取り組み

# JAC GroupのSDGsに関する主な取り組み

## 植林活動



- ジェイエイシーグループでは、当社グループを通じて転職された方おひとりにつき1本の植林活動を実施しています。
- これには1本の苗木の成長とともに、転職された方が新天地で活躍されることを願っている私たちの想いが託されています。

## 健康経営



- 転職希望者と企業をつなぐ社員が、その健康を維持向上し続けることで私たちの介在価値が高められると考えています。社員全員が自らの意思で健康の維持向上に努められるよう、全社を挙げてさまざまな健康促進に取り組んでいます。

## ダイバーシティ & インクルージョン



- ジェイエイシーグループでは、以下についての取り組みを行っています。
- 女性の活躍
- 多国籍な社員の活躍
- 育児支援制度
- 障がい者雇用の取り組み
- LGBTQ社員の活躍

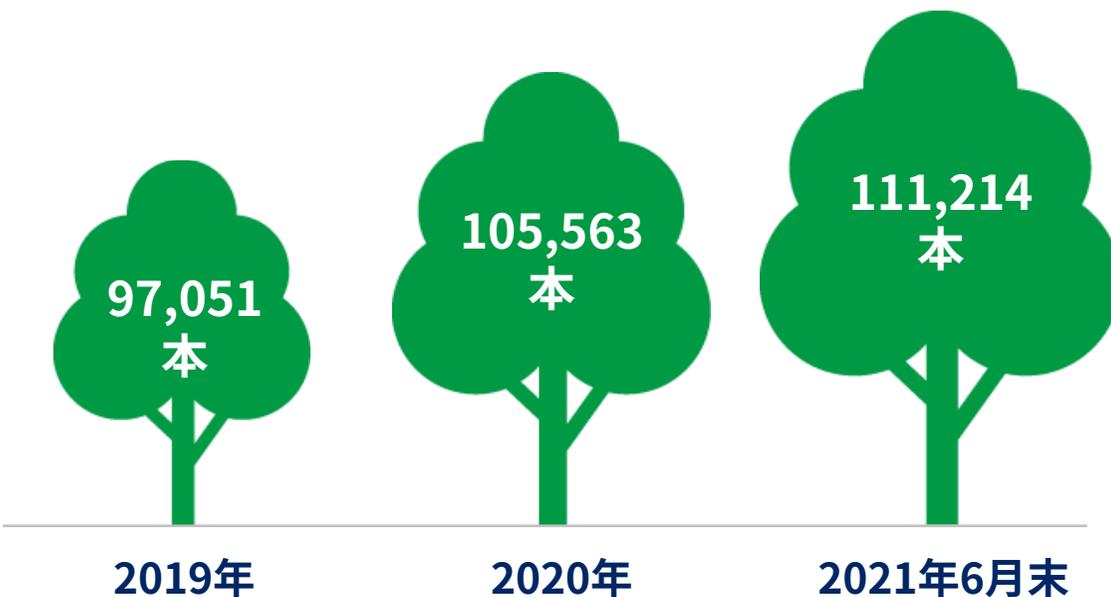
# SDGsに関する主な取り組み 植林活動



JAC GroupはSDGsの目標15「陸の豊かさを守ろう」の達成に向け、2008年から熱帯雨林再生活動に取り組み、これまでに**11万本**を植樹しています。



## Group植樹実績



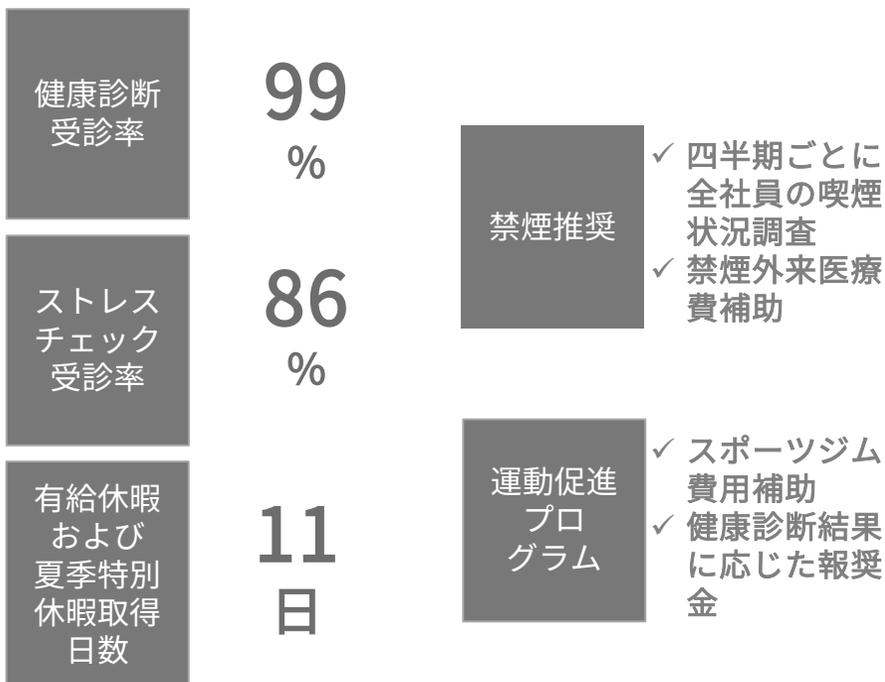
# SDGsに関する主な取り組み 健康経営



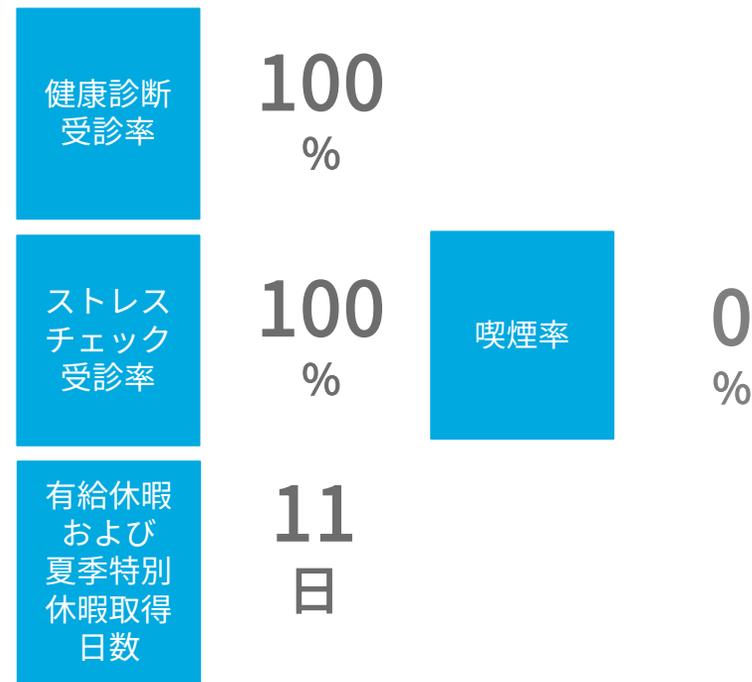
株式会社ジェイエイシーリクルートメントは、  
経済産業省と日本健康会議が主催する  
「健康経営優良法人2021」の認定企業です。



## 2020年 国内の主な実績



## 2025年までの国内の主な目標



# SDGsに関する主な取り組み ダイバーシティ & インクルージョン



## 女性の活躍

女性社員比率

Group

Japan

50%

42%

全国平均27%  
(帝国データバンク調べ2021年)

管理職に占める  
女性比率(目標40%)

Group

Japan

35%

20%

全国平均9%  
(帝国データバンク調べ2021年)

## 多国籍な社員の活躍

JAC Group 拠点数

24拠点

11カ国

Group内社員の国籍数

25カ国

## 国内での育児支援制度

育児支援金(子供一人あたり上限)

生後9カ月まで

満3歳まで

小学1年生から3年生

10万円/月

5万円/月

3万円/月

## 国内での障がい者雇用

障がいを持つ社員が個々の能力を活かすことができる農業に従事

法定雇用充足率 130%



## LGBTQ

同性婚や事実婚も慶弔見舞金の対象に

## 本資料お取扱い上のご注意

本資料は株式会社 ジェイ エイ シー リクルートメントの事業及び業界動向についての株式会社 ジェイ エイ シー リクルートメントによる現在の予定、推定、見込みまたは予想に基づいた将来の展望についても言及しています。

これらの将来の展望に関する表明はさまざまなリスクや不確かさがつきまっています。既に知られたもしくははまだに知られていないリスク、不確かさその他の要因が、将来の展望に対する表明に含まれる事柄と異なる結果を引き起こさないとも限りません。株式会社 ジェイ エイ シー リクルートメントは将来の展望に対する表明、予想が正しいと約束することはできず、結果は将来の展望と著しく異なるか、さらに悪いこともありえます。

本資料における将来の展望に対する表明は、2021年8月24日現在において利用可能な情報に基づいて、株式会社 ジェイ エイ シー リクルートメントにより2021年8月24日現在においてなされたものであり、将来の出来事や状況を反映して将来の展望に関するいかなる表記の記載をも更新し、変更するものではありません。

資料に関するお問い合わせは、下記のお問い合わせ先までお願いいたします。

株式会社 ジェイ エイ シー リクルートメント IR室 電話 **03-5259-6926** もしくは、メール [ir@jac-recruitment.jp](mailto:ir@jac-recruitment.jp)