

2024 年 12 月期通期 決算説明会 質疑応答要旨

日時：2025 年 2 月 21 日（金）

説明者：代表取締役会長 兼 社長 田崎 ひろみ

取締役 管理本部長 CFO 沖野 俊彦

Q1: IT・通信業界の復調の背景をさらに詳しくご説明いただけますか？

また、その継続性に関しては、どう考えていますか？

A1: 大手 IT 企業一辺倒ではなく、中小の IT 企業の開拓やリレーション構築を行い、パイプラインが強くなったことが復調の要因です。継続性につきましては、IT 企業や事業会社の IT/DX 求人の需要は引き続き高いと思われます。また、IT 技術の進化に伴い、専門性の高い職種や多様なニーズが増えることが予想されますので、同領域は強化していく方針です。

Q2: 2025 年度は新卒 150 人の採用予定で、昨年の約 50 人から大幅に増えますが、受け入れサポートにより、既存のコンサルタントの生産性が下がるリスクはありませんか。新卒の受け入れ体制についてどのようにお考えでしょうか？

A2: 集合型の研修だけではなく、People Partner Division という HRBP 機能を持つセクションを強化し、教育研修を行っていくことで、受け入れ体制を強化し、既存のコンサルタントの教育負担の軽減とともに、新卒コンサルタントの早期戦力化を図っていきます。

Q3: 10 年後、売上 2000 億円の際の営業利益率はどれくらいをイメージしていますか？

A3: 営業利益率は 35%に戻したいと考えています。BPR による業務効率化や、コストの削減などやるべきことを社内で推進しながら、35%の目標を達成できるように努めてまいります。

以上