





### 株主の皆様へ

#### 代表取締役社長・COO 松園 健

株主の皆様には、日ごろよりご理解とご支援を賜りまして、厚く御礼を申し上げます。

第26期となる2012年、代表取締役社長・COOとして2年目を迎えました本年のご報告をさらなる増収と増益(税金等調整前)という形でお伝えできると、心から感謝いたします。



振り返りますと2012年は、震災復興関連の内需にも支えられ景気回復期待が高まった前半から転じて、後半は政権交代や中韓両国との領土問題等で不安定・不透明な状況が続きました。しかし、そのような中であっても、企業の求人意欲は比較的高く、製造業をはじめ、IT、消費財、サービス業関連を主として人材の紹介依頼が継続し、当社グループの業績も安定して推移いたしました。

2012年、当社グループの人材紹介事業は、中高額帯並びに専門性の高い案件への事業シフトがマーケットの実態に添う形となり、これも業績を伸ばすことができた要因であったと考えられます。一方、日系企業の海外進出意欲が高まる中で関連求人の開拓を進め、この分野では、本年の成約金額が前年を80%強上回る結果となりました。これは当社が前々年から注力してきた分野であり、時を得て大きな成果を残すことができました。

また、当社グループが事業体の再構築を進めるために過去2年間、全社を挙げて取り組んできた

以下の「PPP&I」においては、その全てで改善がみられ、その結果も大きく業績に反映されております。

- ①Productivity 「生産性の向上」
- ②Profitability 「利益の絶対額と利益率の向上」
- ③Professional 「人材紹介コンサルタントのプロフェッショナル化」
- ④International 「日系企業の海外関連求人、外資系企業求人、グローバル人材領域の強化」

2012年は特に、③の「人材紹介コンサルタントのプロフェッショナル化」を徹底して推し進めてまいりました。「プロフェッショナル」となるための次のステップを具体的な課題として示し、結果を数値化して分析し、細部にわたって指導を強化することで全社的なレベルアップを実現し、それによって安定した生産性を常時維持できる組織作りを目指しました。これが②の「利益の絶対額と利益率の向上」につながったのが、本年の結果であります。

こうした取り組みが高単価・高収益の事業構造を生み、人材紹介業界の中でもプロフェッショナルでありながら規模感もある独自のポジションへ当社グループを押し上げつつあります。第27期となります2013年はさらに力強く「PPP&I」を推し進め、これまでの事業基盤を強化する一方、いまだ攻略途上にあるIT等の有望マーケットにもさらにチャレンジできる体制を構築して、売上の増大を図ってまいります。

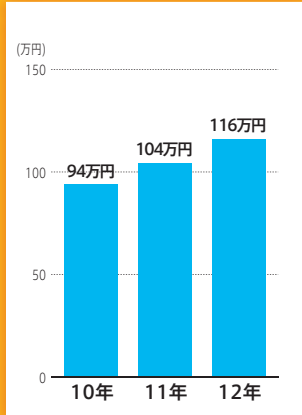
日本経済のグローバル化は新たな段階を迎え、人材紹介事業におけるインターナショナルマーケットの伸張は、大手企業に限らず各地の中堅・中小企業にまで拡大しております。JAC本来の強みである、この領域においてもNo.1の地位を築くことによって、当社グループはさらに高い生産性と収益性を実現してまいります。また、2013年の課題をConsolidation & Expansion(強固な基礎作りと事業拡大)として、その双方で成果を出していく所存です。株主の皆様には、今後とも引き続きのご支援・ご鞭撻を賜りますようお願い申し上げます。

# プロ集団として「強固な基礎作り」

# 国際領域No.1を目指した「事業拡大」

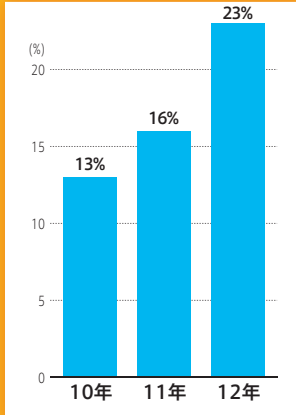
## Productivity

(社員一人当たり月間成約額)



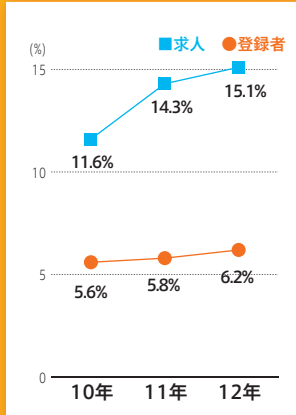
## Profitability

(GP営業利益率)



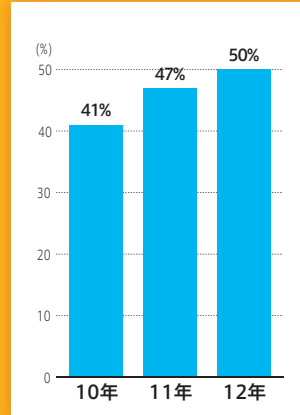
## Professional

(成約率)



## International

(国際事業領域の成約比率)



### ●第26期の業績

第26期については、売上高は61億15百万円、売上総利益は59億29百万円、営業利益は13億70百万円、経常利益は13億76百万円、当期純利益は6億70百万円となりました。

当期は後半にかけて景気の先行きに慎重な見方が広がりましたが、国内の人材紹介業界は企業の安定した求人意欲を背景として比較的堅調に推移しました。

その中で当社グループの人材紹介事業は、上図にある「PPP&I」の改善を根幹として、特にコンサルティ

ング力の向上を通じて高額案件への事業シフトを進めることで、上昇基調を堅持しました。

一方で経費については、従来どおり必要最小限の水準を維持しました。

この結果、当期の売上総利益と営業利益はともに3期連続の増加となり、営業利益と経常利益については6期ぶりに過去最高を更新しました。事業規模の拡大を伴った収益性の向上を当期もまた一歩前進させることができました。

### ●第27期の施策

第27期は「利益の絶対額と利益率の向上」を常に維持できる組織体を作る一方で、国際領域における人材紹介No.1を目指し、積極的に売上の増大を図ってまいります。

そのために、中途・新卒とも採用基準を高く設定し、実践を重視した入社時研修で早期のプロフェッショナル育成に取り組めます。

既存の安定したビジネスを継続しつつ、ベテランコンサルタントを新マーケットに投入してマーケットシェアの拡大を目指します。

### ●第27期の業績・配当予想

第27期の見通しといたしましては、政権交代の影響が不透明であるため注意は怠らないものの、注力分野への集中と浸透を重視し事業拡大を図ってまいります。

当社は、株主の皆様と長期的な信頼関係を構築するため、利益還元を重要な経営課題に位置付けております。配当方針につきましては、将来の事業展開と経営基盤強化のために必要な内部留保を確保しつつ、安定した配当を実施していくことを基本としております。

上記の基本方針に基づき、次期の配当金は期末配当48円を予定しております(予想配当性向30.2%)。

(単位:百万円)	12年12月期 通期実績	13年12月期 通期予想	前年同期比 差額	前年同期比 伸び率
売上高	6,115	7,352	1,237	20.2%
売上総利益	5,929	7,115	1,186	20.0%
営業利益	1,370	1,825	455	33.1%
経常利益	1,376	1,825	449	32.6%
税金等調整前 当期純利益	1,319	1,803	484	36.7%
法人税等調整額	649	744	95	14.6%
当期純利益	670	1,059	389	58.0%
1株当たり配当金	300.00円	48.00円 <sup>(注)</sup>	—	—

(注)当社は2013年1月1日付で普通株式1株につき10株の割合をもって株式を分割しております。このため、2013年12月期(通期予想)における1株当たり配当金については、当該株式分割後の数値で算定しております。

One Placement creates One Plant to save the Planet  
人・企業・地球をつなぐ植樹が17,000本超える

JAC Recruitmentでは、当社を通じて転職された方お一人につき1本の苗木をインドネシアで植林しております。 ■ 協力:特定非営利活動法人アジア植林友好協会

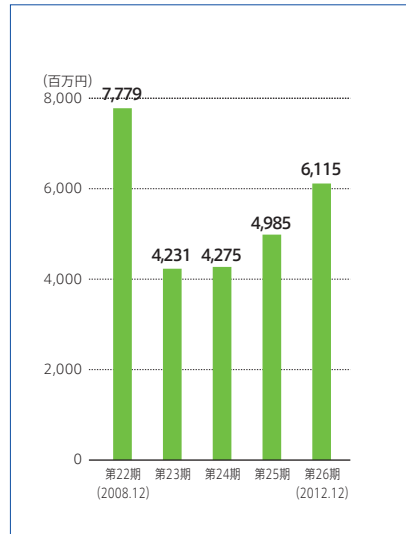




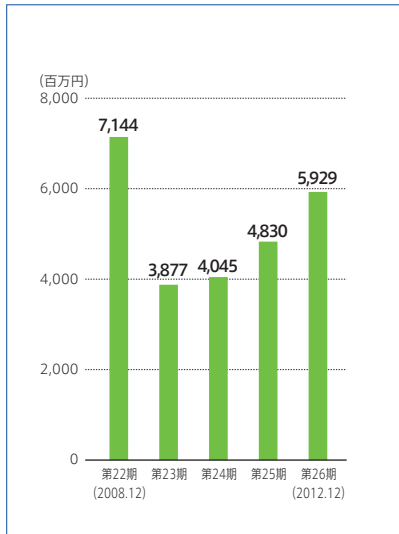
# Financial Highlight

業績ハイライト

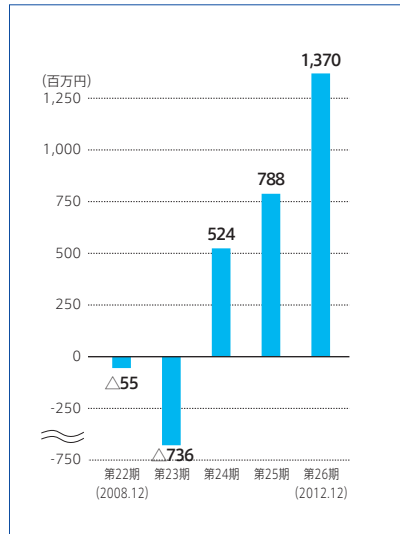
## 売上高



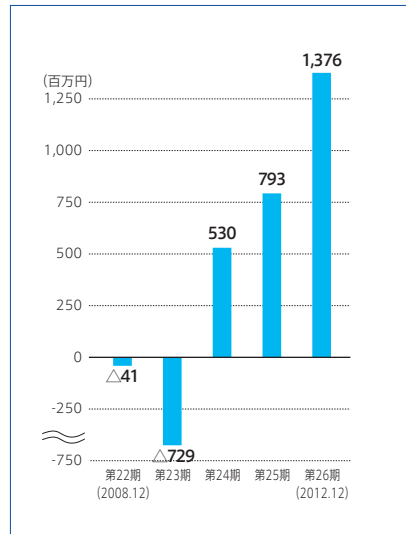
## 売上総利益



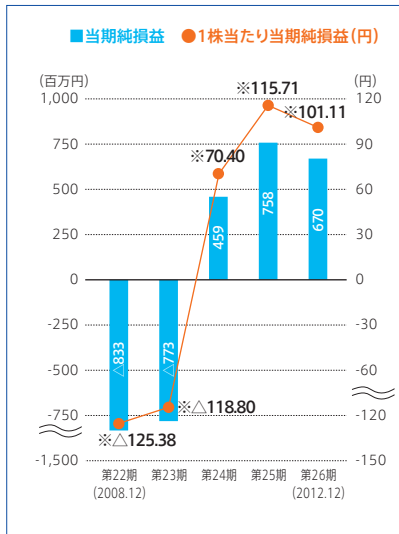
## 営業損益



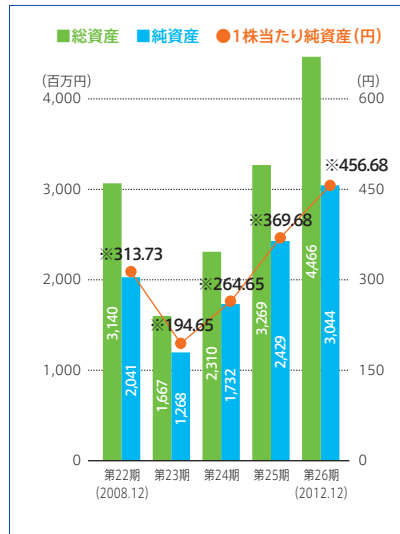
## 経常損益



## 当期純損益・1株当たり当期純損益



## 総資産・純資産・1株当たり純資産



# Information

株式の状況・会社情報

## 株式の状況 (2012年12月31日現在)

発行可能株式総数 2,400,000株  
 発行済株式の総数 688,200株  
 株主数 1,658名

## 大株主の状況 (2012年12月31日現在)

株主名	持株数(株)	持株比率(%)
田崎 忠良	256,540	38.48
田崎 ひろみ	119,660	17.95
金親 晋午	102,100	15.31

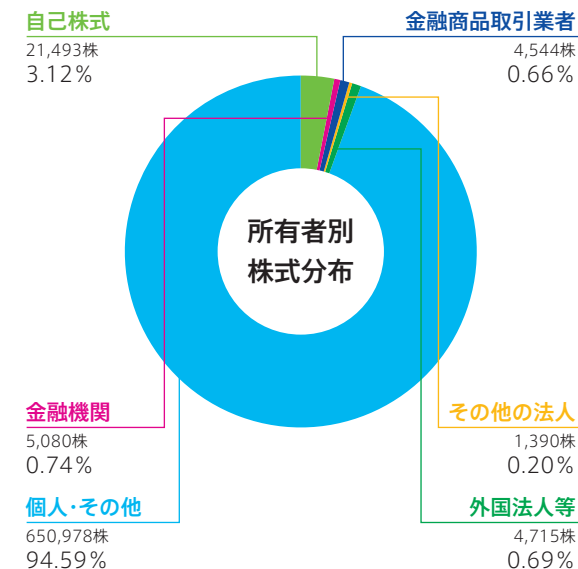
(注) 持株比率は自己株式(21,493株)を控除して計算しております。

## 会社概要 (2012年12月31日現在)

会社名 株式会社 ジェイ エイ シー リクルートメント  
 本社所在地 東京都千代田区神田神保町一丁目105番地  
 神保町三井ビルディング14階  
 設立 1988年3月7日  
 資本金 6億1,950万円  
 事業内容 人材紹介事業  
 連結従業員数 426名  
 営業拠点 横浜支店  
 名古屋支店  
 大阪支店  
 京都支店  
 神戸支店  
 海外業務 JAC Recruitment UK(英国)  
 提携先 JAC Recruitment Singapore(シンガポール)  
 JAC Recruitment Malaysia(マレーシア)  
 JAC Recruitment Thailand(タイ)  
 JAC Recruitment Indonesia(インドネシア)  
 JAC Recruitment China(中国)  
 JAC Recruitment Hong Kong(香港)  
 JAC Recruitment Korea(韓国)

## 役員 (2013年3月27日現在)

代表取締役会長・CEO 田崎 ひろみ  
 代表取締役社長・COO 松園 健  
 代表取締役副社長・CFO 服部 啓男  
 取締役最高顧問 田崎 忠良  
 取締役 上野 音彦  
 常勤監査役 山下 実  
 監査役 伊藤 尚  
 監査役 東郷 重興



(注) 当社は2013年1月1日付で普通株式1株につき10株の割合をもって株式を分割しております。

(注1) 記載金額は百万円未満を切り捨てて表示しております。

(注2) 第25期より連結計算書類を作成しております。第24期以前の数値は、いずれも株式会社 ジェイ エイ シー リクルートメント(非連結)の数値となります。

(注3) ※当社は2013年1月1日付で普通株式1株につき10株の割合をもって株式を分割しておりますが、第22期の期首に当該株式分割が行われたと仮定し、1株当たり当期純損益及び1株当たり純資産を算定しております。

