



証券コード:2124

第27期 株主通信

2013年1月1日～2013年12月31日

Consolidation and Expansion

Professional

Across the globe

株主の皆様へ

代表取締役社長・COO 松園 健

株主の皆様には、日ごろよりご理解とご支援を賜りまして、厚く御礼を申し上げます。

第27期となる2013年、代表取締役社長・COOとして3年目を迎えました本年のご報告をさらなる増収と最高益の更新という形でお伝えできることに、心から感謝いたします。

振り返りますと2013年は、国内及び米国経済の回復傾向、さらには円安の進行等を受けて企業の求人意欲に改善がみられ、11月の有効求人倍率は約6年ぶりに1倍台を回復しました。

その中で、製造業をはじめとして、IT、消費財、サービス業、そして金融関連からも人材の紹介依頼が継続した結果、当社グループの業績は、ほぼ期初の計画に沿う形で推移いたしました。

2013年における当社グループ経営は、過去3年間、全社で徹底的に取り組んできた以下の「PPP&I」を根幹としながら、さらなる強固な基礎作り(Consolidation)のもと、事業拡大(Expansion)にも取り組むために、「Consolidation and Expansion」を全社のキーワードとして進めてまいりました。

①Productivity

「生産性の向上」

②Profitability

「利益の絶対額と利益率の向上」

③Professional

「人材紹介コンサルタントのプロフェッショナル化」

④International

「日系企業の海外関連求人、外資系企業求人、
グローバル人材領域の強化」

「Consolidation」に関しましては、③に掲げました「プロフェッショナル化」のさらなる追求により、①の「生産性の向上」を図ってまいりました。また、④に掲げました「International」領域に関しましては、全体的に成約単価を着実に上昇させて、全社の生産性向上を牽引することができました。「日系企業の海外関連求人」は引き続き高い売上成長性を示しており、「外資系企業求人」は、2011年に設立した外資系企業求人専門の戦略子会社JAC Internationalが設立3年目で当期純利益を計上するなど業績面でも寄与して、堅調な成長を確保することができました。

「Expansion」に関しましては、景気動向を注視しながら新しい有望分野への進出や、既存分野の伸長等を進めてまいりました。10月には、東京本社にインターネット関連企業に特化した部署を、また製造業分野で特に成長が著しい「海外関連職」、「エネルギー・インフラ・プラント分野」、「高度エンジニア」の3チームを新設したほか、11月には、大阪支店に経理関連職を専門に扱う新部署を設立しました。さらに12月には、外資系企業を中心とする求人サイト「キャリアクロス」を運営する株式会社シー・シー・コンサルティングの全株式を取得して子会社化いたしました。これにより、従来の人材紹介に加えて、求人広告の分野においても、グループとして幅広く需要をカバーできる体制となりました。

このような取り組みが、高単価・高収益の事業構造をさらに強化し、人材紹介業界においてはプロフェッショナル性と企業規模を両立させた比類のない存在へと当社グループを押し上げてまいりました。第28期となります2014年は、組織力をより重視した、強固な社内体制を構築することで人材紹介事業の売上増大を図る一方、株式会社シー・シー・コンサルティング

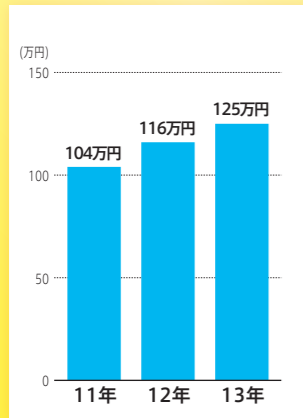
との業務提携を通じて、求人広告という新たな領域においてもInternational関連の事業開拓を進めてまいります。

当社グループにとって、2014年は人材紹介事業に求人広告事業を加え、人材関連業界のInternational領域No.1を目指していく年になります。日本経済のグローバル化がますます加速する中、JAC本来の強みである、この領域において確固たる地位を築くことによって、当社グループはさらに高い企業価値の創造に努めてまいります。株主の皆様には、今後とも引き続きのご支援・ご鞭撻を賜りますようお願い申し上げます。

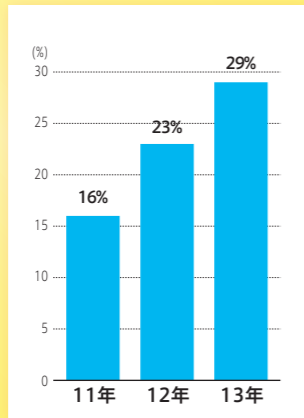


プロフェッショナルを束ねる組織力 シナジーを生かして新たな飛躍へ

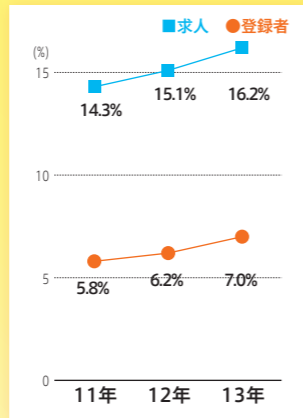
Productivity (社員一人当たり月間決定額)



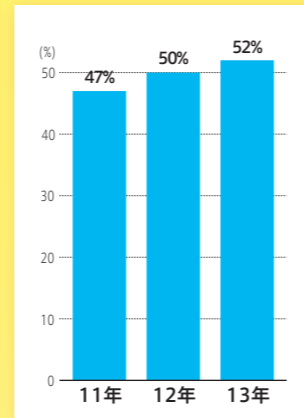
Profitability (GP営業利益率)



Professional (決定率)



International (国際事業領域の決定比率)



●第27期の業績

第27期については、売上高は71億79百万円、売上総利益は70億9百万円、営業利益は20億19百万円、経常利益は20億21百万円、当期純利益は11億93百万円となりました。

当期は、景気の先行きに対する期待感から外資系を含めて国内企業の求人意欲が改善した結果、人材紹介業界は安定した受注を背景として堅調に推移しました。

その中で当社グループの人材紹介事業は、上図にある「PPP&I」の改善を根幹として、特に求人意欲の

旺盛なInternational領域の高額案件に注力することで、上昇基調を堅持しました。

一方で経費については、従来どおり必要最小限の水準を維持しました。

この結果、当期の営業利益、経常利益、当期純利益はともに過去最高を更新しました。また、売上高に関しましても、2008年以来5年ぶりに70億円を超え人材紹介事業としては過去最高を更新しました。事業規模の拡大を伴った収益性の向上を当期もまた一歩前進させることができました。

●第28期の施策

第28期は、コンサルタントへのサポート体制を充実させ、プロフェッショナルとしてのコア業務へ集中を促す一方、各部・各チームの組織としての結束力を強めることで人材紹介事業のさらなる売上増大を図ってまいります。

また、新たに仲間として加わった株式会社シー・シー・コンサルティングが運営する外資系企業中心の求人サイト「キャリアクロス」との事業シナジーを生かし、人材紹介と求人広告の両面から、International領域の事業開拓を進めてまいります。

既存の安定した人材紹介事業を核としながら、企業集団としてのさらなる飛躍と、人材関連業界におけるマーケットシェアの拡大を目指します。

●第28期の業績・配当予想

第28期の見通しといたしましては、景況感の変化に注意は怠らないものの、注力分野への集中と浸透

を重視し、人材紹介を中心に積極的な事業拡大を図ってまいります。

当社は、株主の皆様と長期的な信頼関係を構築するため、利益還元を重要な経営課題に位置付けております。配当方針につきましては、将来の事業展開と経営基盤強化のために必要な内部留保を確保しつつ、安定した配当を実施していくことを基本としております。

上記の基本方針に基づき、次期の配当金は期末配当20円を予定しております(予想配当性向32.3%)。

| (単位:百万円) | 13年12月期 通期実績 | 14年12月期 通期予想 | 前年同期比 差額 | 前年同期比 伸び率 |
|----------|-----------------|-----------------------|-------------|--------------|
| 売上高 | 7,179 | 8,592 | 1,413 | 19.7% |
| 売上総利益 | 7,009 | 8,446 | 1,437 | 20.5% |
| 営業利益 | 2,019 | 2,239 | 220 | 10.9% |
| 経常利益 | 2,021 | 2,240 | 219 | 10.8% |
| 当期純利益 | 1,193 | 1,251 | 58 | 4.8% |
| 1株当たり配当金 | 48.00円 | 20.00円 ^(注) | — | — |

(注)当社は2014年1月1日付で普通株式1株につき3株の割合をもって株式を分割しております。このため、2014年12月期通期予想における期末配当金については、当該株式分割後の数値で算定しております(同分割前の数値で算定すると60.00円になります)。



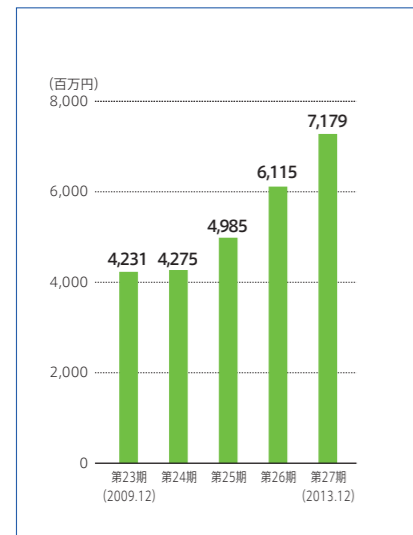
JAC Recruitment Groupの新しい仲間 外資系求人サイト「キャリアクロス」を運営するC.C.CONSULTING

当社は2013年12月27日付で、外資系企業を中心とする求人サイト「キャリアクロス」を運営する株式会社シー・シー・コンサルティングの全株式を取得して子会社いたしました。同社と当社は、人材関連業界においてInternational領域に注力している点を共通とし、求人広告と人材紹介という異なる事業モデルを展開していることから、相互補完によるビジネスシナジーを発揮できる関係にあります。

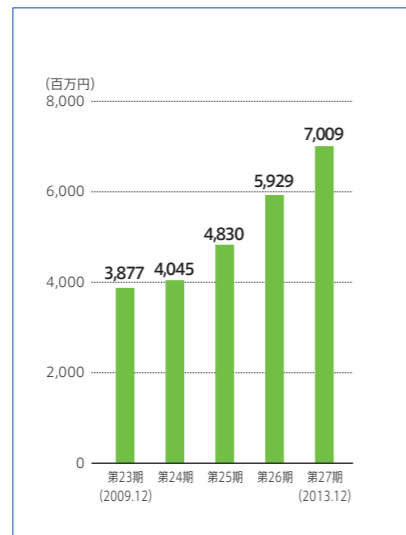
Financial Highlight

業績ハイライト

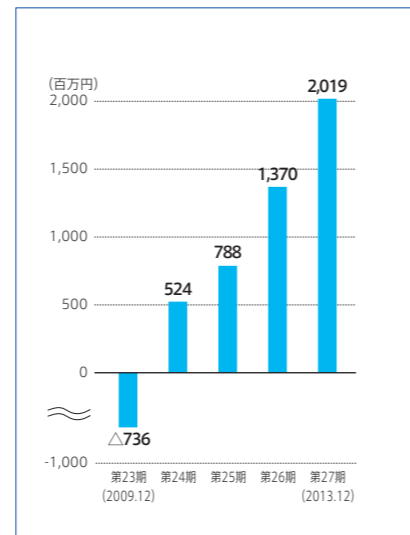
売上高



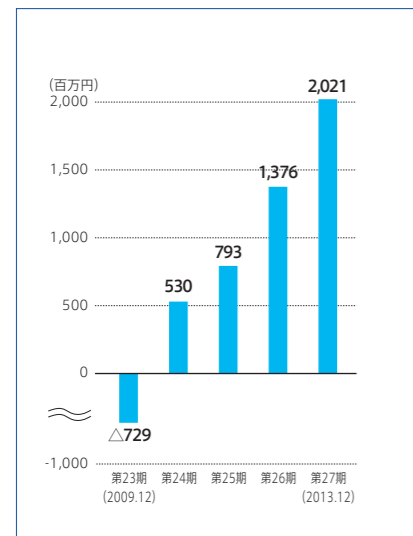
売上総利益



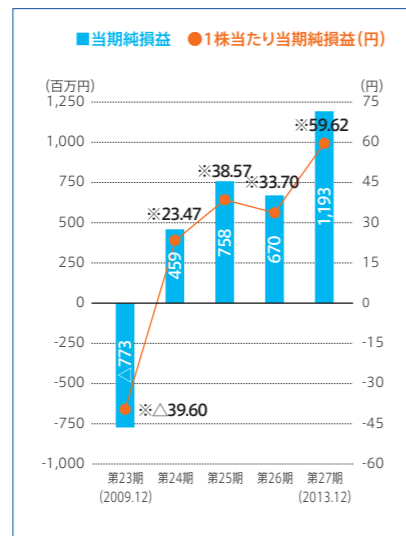
営業損益



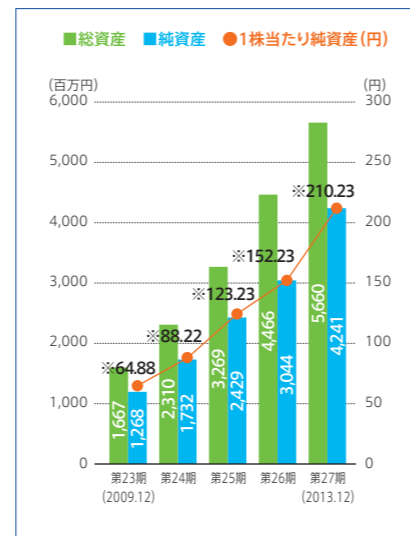
経常損益



当期純損益・1株当たり当期純損益



総資産・純資産・1株当たり純資産



(注1) 記載金額は百万円未満を切り捨てて表示しております。
 (注2) 第25期より連結計算書類を作成しております。第24期以前の数値は、いずれも株式会社 ジェイ エイシー リクルートメント (非連結) の数値となります。
 (注3) ※当社は2013年1月1日付で普通株式1株につき10株の割合をもって株式を分割しております。また、2014年1月1日付で普通株式1株につき3株の割合をもって株式を分割しておりますが、第23期の期首に当該株式分割が行われたと仮定し、1株当たり当期純損益及び1株当たり純資産を算定しております。

Information

株式の状況・会社情報

株式の状況 (2013年12月31日現在)

発行可能株式総数 24,000,000株
 発行済株式の総数 6,882,000株
 株主数 1,096名

大株主の状況 (2013年12月31日現在)

| 株主名 | 持株数(株) | 持株比率(%) |
|--------|-----------|---------|
| 田崎 忠良 | 2,565,400 | 38.15 |
| 田崎 ひろみ | 1,196,600 | 17.79 |
| 金親 晋午 | 1,021,000 | 15.18 |

(注) 持株比率は自己株式(157,363株)を控除して計算しております。

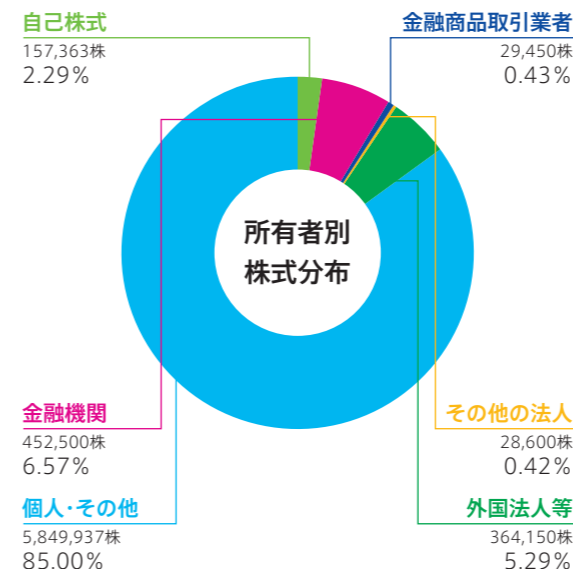
会社概要 (2013年12月31日現在)

会社名 株式会社 ジェイ エイシー リクルートメント
 本社所在地 東京都千代田区神田神保町一丁目105番地
 神保町三井ビルディング14階
 設立 1988年3月7日
 資本金 6億1,950万円
 事業内容 人材紹介事業
 連結従業員数 458名
 営業拠点 横浜支店
 名古屋支店
 大阪支店
 京都支店
 神戸支店

海外提携先 JAC Recruitment UK (英国)
 JAC Recruitment Singapore (シンガポール)
 JAC Recruitment Malaysia (マレーシア)
 JAC Recruitment Indonesia (インドネシア)
 JAC Recruitment Thailand (タイ)
 JAC Recruitment Hong Kong (香港)
 JAC Recruitment China (中国)
 JAC Recruitment Korea (韓国)

役員 (2014年3月26日現在)

代表取締役会長・CEO 田崎 ひろみ
 代表取締役社長・COO 松園 健
 代表取締役副社長・CFO 服部 啓男
 取締役最高顧問 田崎 忠良
 取締役 上野 音彦
 常勤監査役 山下 実
 監査役 伊藤 尚
 監査役 東郷 重興



(注) 当社は2014年1月1日付で普通株式1株につき3株の割合をもって株式を分割しております。

株主メモ

株式会社 ジェイ エイ シー リクルートメント 〒101-0051 東京都千代田区神田神保町 1-105 神保町三井ビルディング 14 階 Tel. 03-5259-6926

| | |
|---------------------|--|
| 事業年度 | 毎年1月1日から12月31日まで |
| 期末配当金受領株主確定日 | 12月31日 |
| 中間配当金受領株主確定日 | 6月30日 |
| 定時株主総会 | 毎年3月 |
| 株主名簿管理人／特別口座の口座管理機関 | 三菱UFJ信託銀行株式会社 |
| 同連絡先 | 三菱UFJ信託銀行株式会社 証券代行部 〒137-8081 東京都江東区東砂七丁目10番11号 Tel. 0120-232-711 (通話料無料) |
| 上場証券取引所 | 東京証券取引所 |
| 公告の方法 | 電子公告により行います。 公告掲載URL http://corp.jac-recruitment.jp/ (ただし、やむを得ない事由により、電子公告によることができない場合は、日本経済新聞に掲載する方法により行います。) |

(ご注意)

1. 株券電子化に伴い、株主様の住所変更、買取請求その他各種手続きにつきましては、原則、口座を開設されている口座管理機関(証券会社等)で承ることとなっております。口座を開設されている証券会社等にお問合せください。株主名簿管理人(三菱UFJ信託銀行)ではお取り扱いできませんのでご注意ください。
2. 特別口座に記録された株式に関する各種手続きにつきましては、三菱UFJ信託銀行が口座管理機関となっておりますので、上記特別口座の口座管理機関(三菱UFJ信託銀行)にお問合せください。なお、三菱UFJ信託銀行全国各支店でもお取次ぎいたします。
3. 未受領の配当金につきましては、三菱UFJ信託銀行本支店でお支払いいたします。

